

KANTAR EMOR

Rahulolu ja pühendumuse uuring
vabatahtlike päästjate seas

september-oktoober 2019

PÄÄSTEAMET
Estonian Rescue Board



Sisukord

1	Eesmärk ja metoodika	3
2	Tegelemine vabatahtliku tööga	7
3	Vabatahtlike päästjate pühendumus: Pühendumus+	10
4	Hinnangud vabatahtliku töö osas	21
5	Hinnangud Päästeametile	26
6	Töömotivatsiooni kujundavate tegurite mõju pühendumusele	48
7	Teenused tulevikuvaates	50
8	Kokkuvõte	58
9	Lisad	62

1

Eesmärk ja metoodika

Sissejuhatus

Uuringu eesmärgiks oli kaardistada vabatahtlike päästjate rahulolu, ootused ning pühendumus.

- Uuringu tulemusi kasutab Päästeamet koostööd ning vabatahtlike päästjate motivatsiooni tugevdavate tegevuste planeerimisel ja elluviimisel.
- Pühendumuse kaardistamisel on kasutatud Kantar grupi poolt välja töötatud ja rahvusvaheliselt testitud pühendumuse mõõdikut Pühendumus+.

SIHTRÜHM

- Uuringu sihtrühma moodustasid Päästeametiga koostööd tegevad vabatahtlikud päästjad üle Eesti. Kokku oli 1.09.2019 seisuga Päästeametiga koostööd tegevaid vabatahtlikke 2014. Üle Eesti tegutseb 153 vabatahtlikku päästekomandot (VPK), seltsi ja rühma, mis on jaotunud 4 päästkeskuse tegevuspiirkondadesse.

TULEMUSTE ANALÜÜS

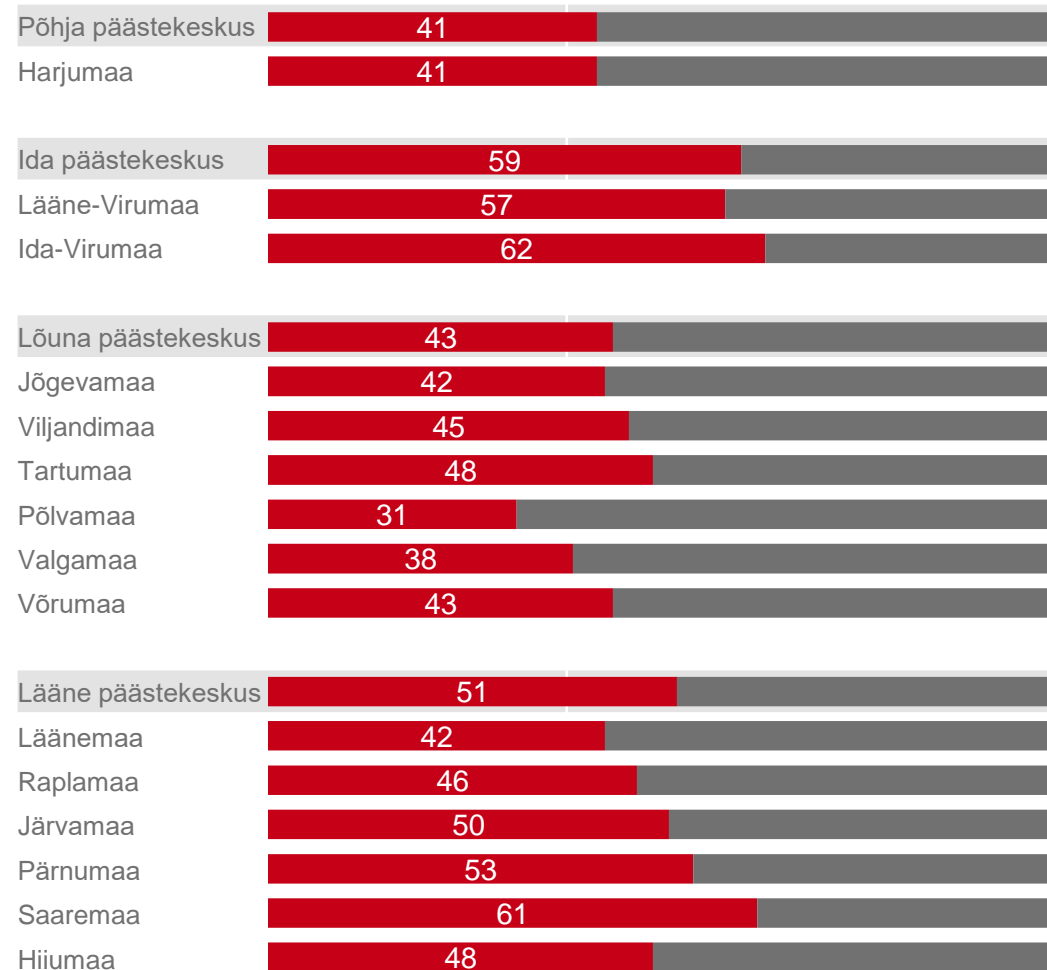
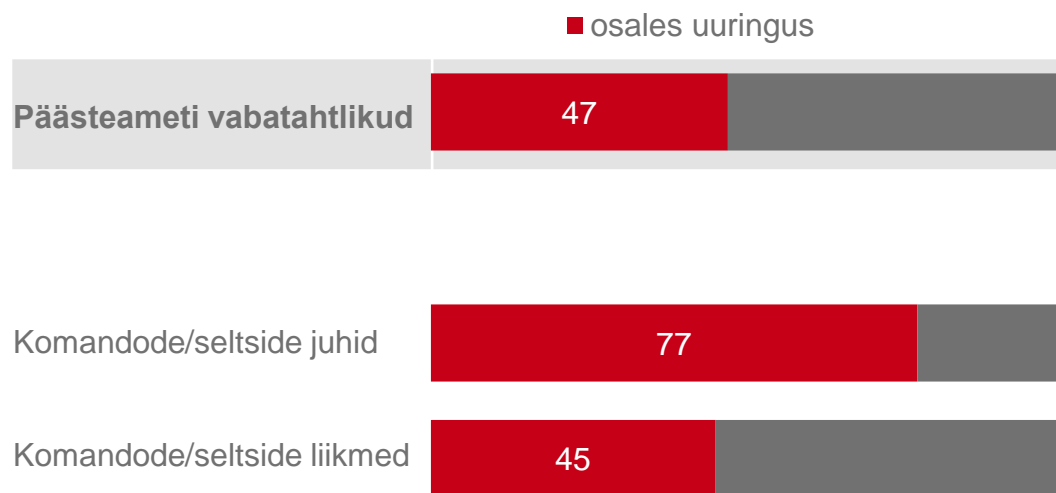
- Uuringuaruandes on tulemused esitatud üldistatud kujul; võrdlused on toodud 4 päästeregiooni lõikes ja ka päästepiirkondade tasandil. Tulemusi on eristatud vaid juhul, kui vastajaid oli analüüsitavas grupis vähemalt 5.
- Analüüsis on välja toodud erinevused komandode ja päästeseltside juhtide ning lihtliikmete hinnangutes. Komandode ja päästeseltside juhtide ankeet sisaldas täiendavaid lisaküsimusi, mis on aruandes vastavalt tähistatud.
- Aruandes esitatud võrdlusandmed pärinevad Päästeameti töötajate uuringust (2019) ja Päästeameti vabatahtlike päästekomandode tagasiside küsitlusest (2016). Võrdlused on tinglikud, kuna uuringutes olid kasutusel erinevad hinnanguskaalad.
- Võrdlusandmed Pühendumus+ indeksi ja selle dimensioonide osas tulenevad Kantar Emori poolt läbi viidud üle-eestilise võrdlusuuringust. Andmekogumine toimus 2018. aasta veebruaris-märtsis, kus üle-eestiline esinduslik valim palgatöötajaid (n = 1051) andis hinnangu oma tööandjale. Tegemist on kaudse võrdlusega, sest palgatöö ja vabatahtliku töö olemus ei ole üks-ühele võrreldav.

Uuringu läbiviimine ja uuringus osalemine

Küsitlus viidi läbi perioodil 30. september – 16. oktoober 2019 veebi teel TNS MyClient keskkonnas.

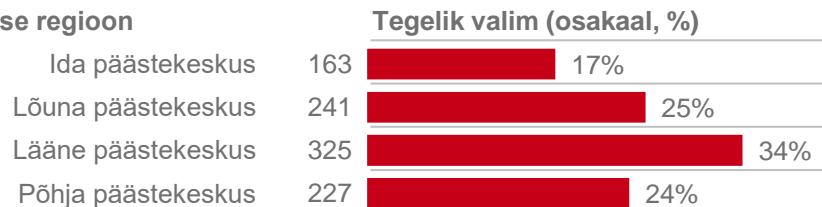
Ankeeti oli võimalik täita nii eesti kui vene keeles. Vastamisvõimalus oli 2003 vabatahtlikul 2014-st. Päästeamet saatis välja 1928 personaalset ankeeti, 75 ankeeti paluti edastada vabatahtlikele VPK või ühingu kontaktisiku poolt. Välja saatmata jäi 11 ankeeti, kuna kontakt puudus.

Vastamismärad on esitatud osakaaluna kõigist vabatahtlikest (2014). Uuringus osales 956 vabatahtlikku päästjat ehk 47% üldkogumist. Komandode ja päästeseltside juhtide seas oli uuringus osalemise määr 77%, lihtliikmete hulgas 45%. Vastamisaktiivsus oli madalam Põhja ja Lõuna päästekeskuse regioonis (vastavalt 41% ja 43%); kõrgem aga Ida ja Lääne päästekeskuse regioonis (59%, 51%).

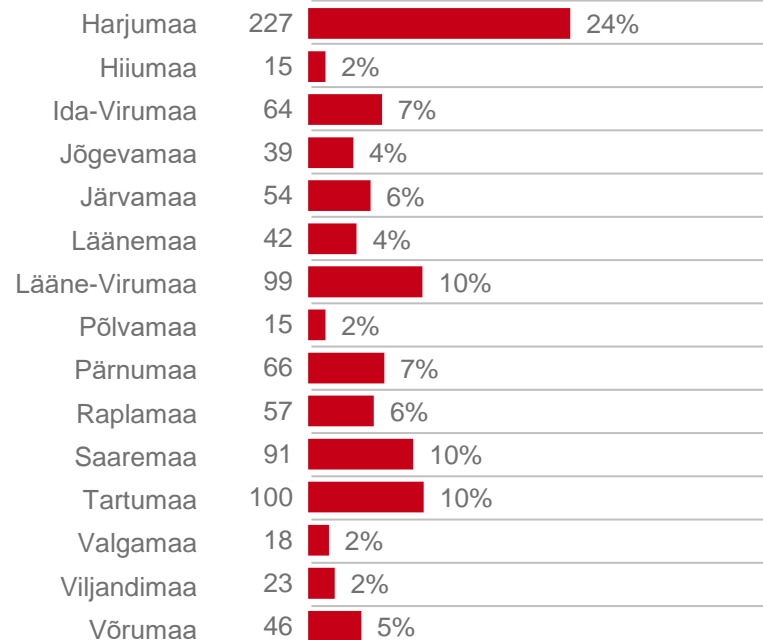


Valimi koosseis

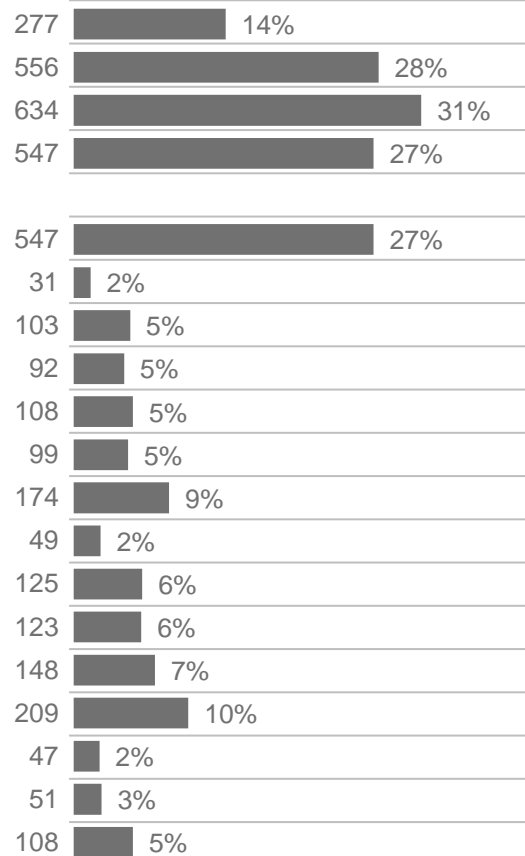
Päästekeskuse regioon



Maakond

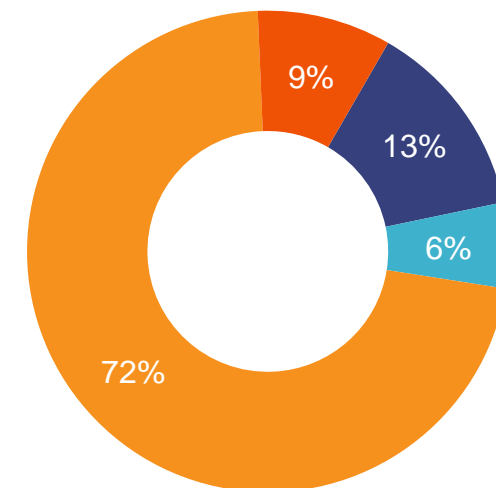


Üldkogum (osakaal, %)



Kas sa oled Päästeameti lepingupartner vabatahtlike...

- reservpäästerühmas
- ennetusseltsis
- päästekomandos
- kindla struktuuriüksuseta



Küsitluses osales 135 vabatahtliku päästekomandot, seltsi ja rühma 146-st ehk 92%. 2016. aastal vastas küsitlusele 81% koguhulgast.

Kindla struktuuriüksuseta vabatahtlikest osales küsitluses 47 136-st ehk 35%.

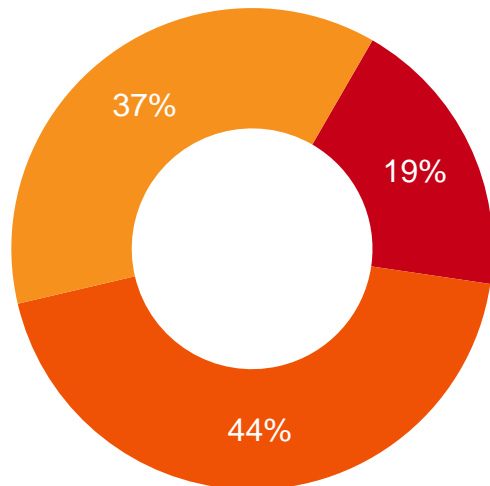
2

Tegelemine vabatahtliku tööga

Üle neljandiku vastanutest tegutseb vabatahtlikuna ka teistes organisatsioonides

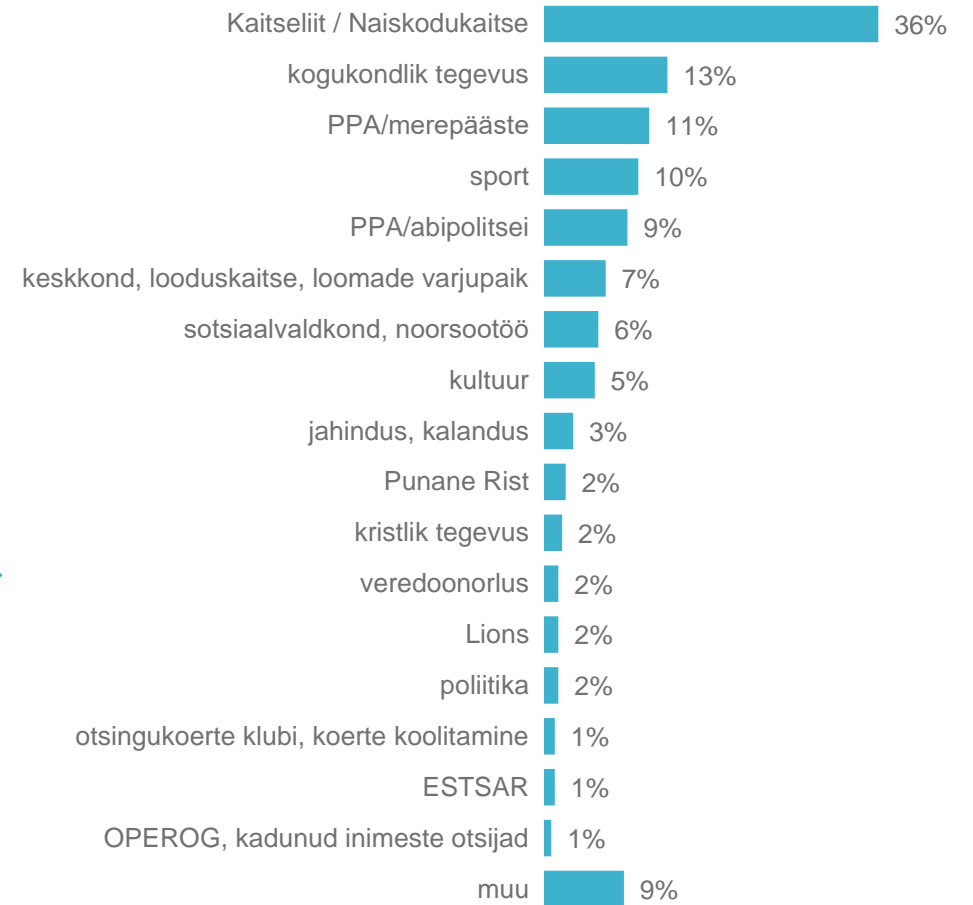
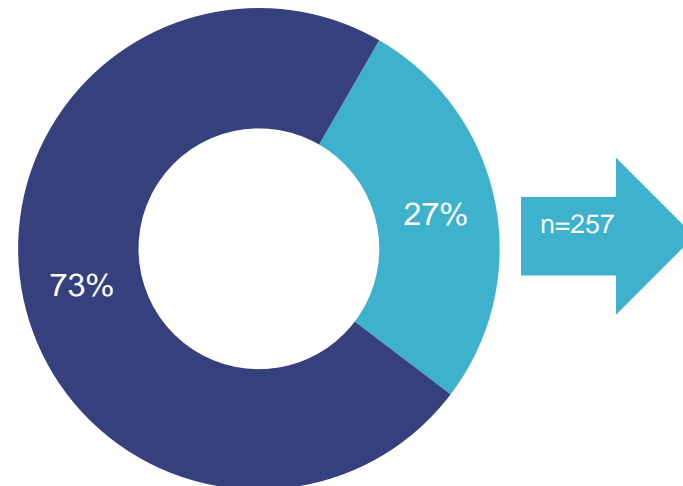
Mõeldes vabatahtlikule tegevusele, siis kas päästealane vabatahtlik tegevus on sinu jaoks...

- ... ainus, milles olen valmis püsivalt tegutsema
- ... esmane eelistus erinevate vabatahtliku tegevuse valdkondade vahel
- ... üks paljudest vabatahtlike tegevuste viisidest



Millistes teistes organisatsioonides või valdkondades sa veel vabatahtlikuna tegutsed?

- tegutsen ka mujal vabatahtlikuna
- tegutsen vabatahtlikuna ainult pääste/ennetuse valdkonnas



Vabatahtlike päästjaid motiveerib nende endi hinnangul kõige enam soov panustada oma kogukonda ja aidata inimesi

Mis tõi sind vabatahtliku päästja/ennetaja tegevustesse ja mis jätkuvalt motiveerib seda tööd tegema?

Vaba vastus

KÕIK, n=956

KÕIK, n=956

sõbra, sugulase, elukaaslase soovitus 7%

soov panustada kogukonda 16%

varasemad kogemused, oskused, töötamine kutselisena 7%

soov aidata inimesi 11%

vanemate/vanavanemate eeskuju, kokkupuuted lapsepõlves 4%

komando seltskond, sõpruskond 7%

kutselise komando sulgemine, kaugus 3%

kohusetunne ühiskonna ees; soov midagi muuta, ära teha 6%

tegelemine otsingukoertega 1%

väljakutsed, eneseareng, eneseteostus, adrenaliin 5%

isiklik kokkupuude tuleõnnetusega 1%

huvi valdkonna vastu 5%

vabatahtlike puudus, vajadus 1%

tunda vajalikuna, hea enesetunne 3%

hobi, vaheldus, vaba aja sisustamine 2%

elustiil, sisemine motivatsioon, kutsumus 1%

olla valmis isiklikeks hädaolukordadesks 1%

pikka aega juba tegutsenud 1%

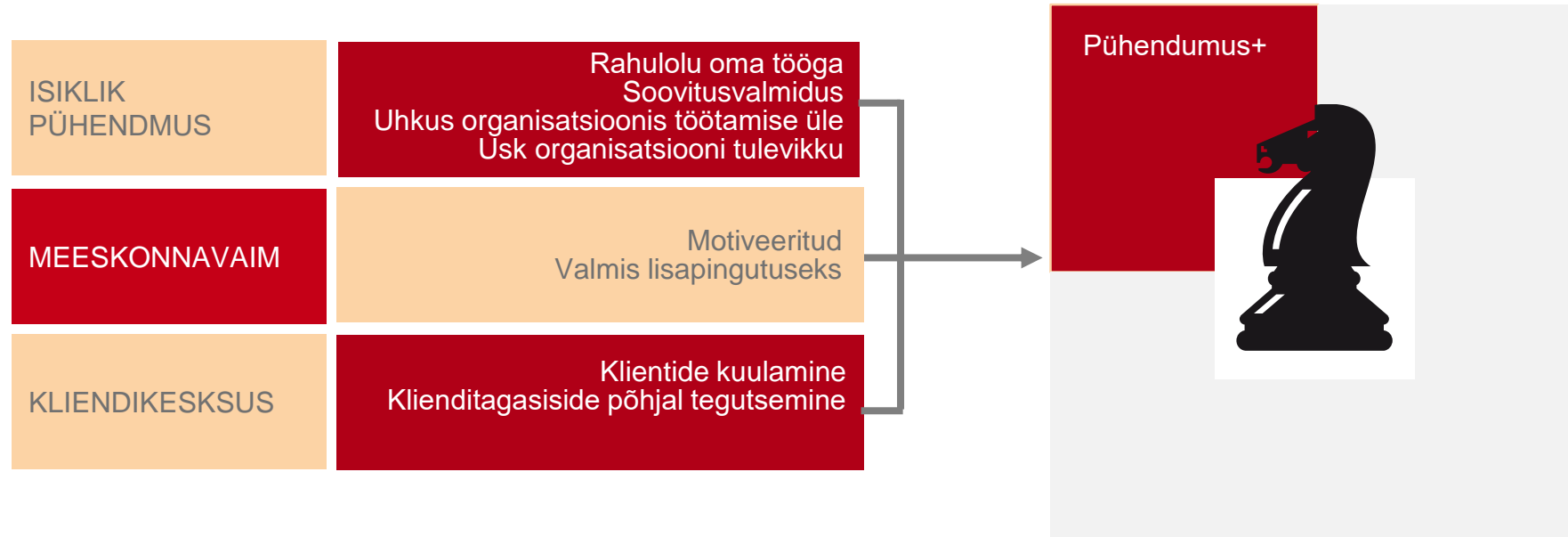
3

Vabatahtlike päästjate pühendumus

Pühendumus+

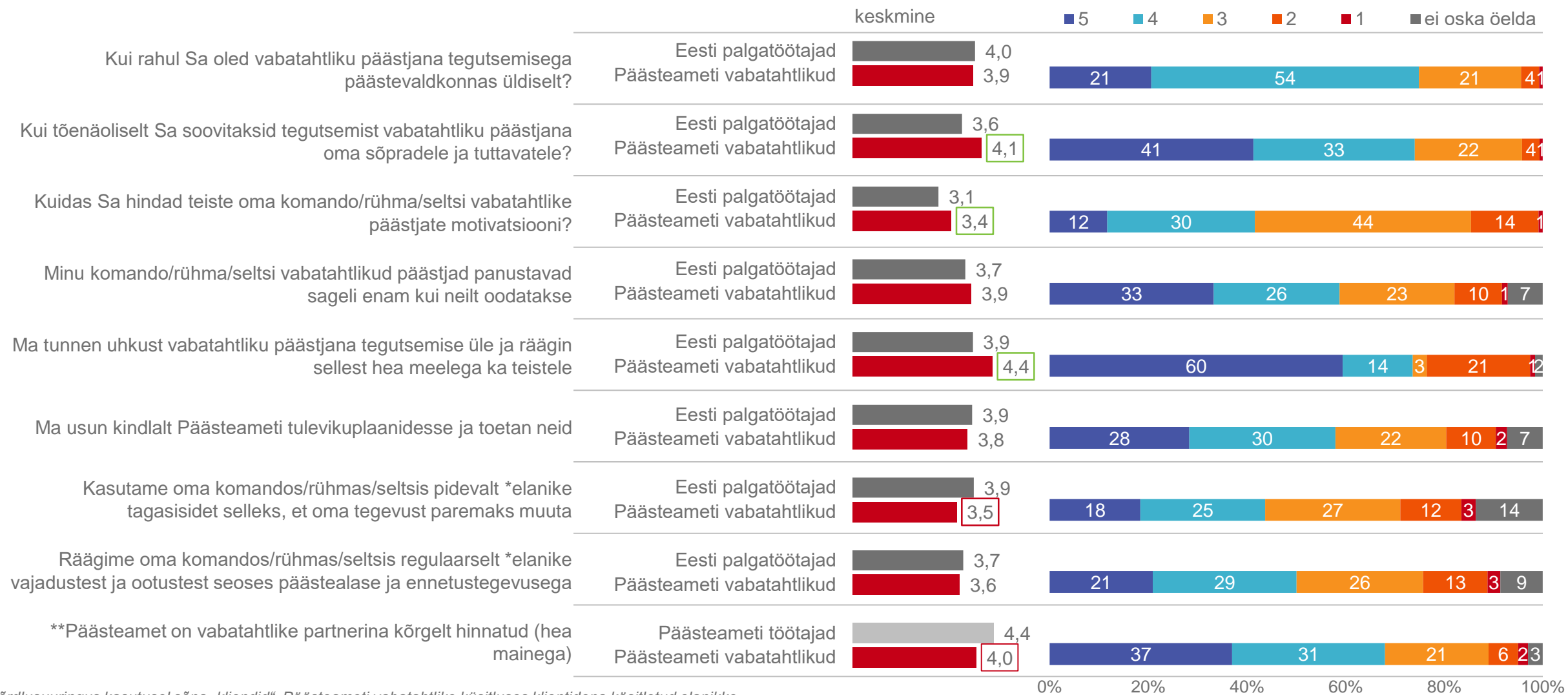
Pühendumus^{Plus} ja tipptulemusi saavutavate organisatsioonide mudel

Tipptulemusi saavutavate organisatsioonide mudel, mille võtmenäitaja on pühendumus+, on Kantar Grupi kompetentsikeskuses välja töötatud kaasaegne ja rahvusvaheliselt testitud uuringumetoodika.



- Pühendumus+ on koondnäitaja, mis arvutatakse ülaltoodud kolme pühendumuse põhidimensiooni kaardistava 8 küsimuse põhjal. Indeksi alusel saab võrrelda organisatsiooni tulemusi teistega ning jälgida muutusi ajas.
- Rahvusvaheliste võrdluste allikaks on Kantar Grupi andmebaasid, kuhu kogutakse kõigi erinevates organisatsioonides HiPO (High Performance Organisations) metoodikaga läbi viidud töötajate pühendumuse uuringute tulemused.
- Kohalike võrdluste pakkumiseks viib Emor lisaks läbi üle-eestilisi võrdlusuuringuid, mille käigus esinduslik valim palgatöötajaid annab hinnangu oma tööandjatele. Üle-eestilise võrdlusuuringu viimane andmekogumine toimus 2018.aasta veebruaris-märtsis, kus üle-eestiline esinduslik valim palgatöötajaid (n = 1051) andis hinnangu oma tööandjale. Uuring annab võrdlused nii Pühendumus+ indeksi kui ka 8 võtmeküsimuse osas.

Vabatahtlikud päästjad tunnevad uhkust oma tegevuse üle ja soovivad seda ka teistele



*Võrdlusuuringus kasutusel sõna „kliendid“. Päästeameti vabatahtlike küsitluses klientidena käsitletud elanikke.

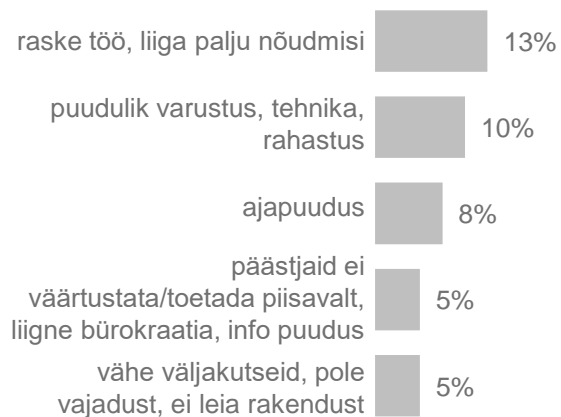
**Ei sisaldu Pühendumus+ indeksis; Töötajate uuringu sõnastus „Päästeameti maine on hea“; nõustumine skaalal

Vabatahtliku päästetöö soovitamise / mitte-soovitamise põhjused

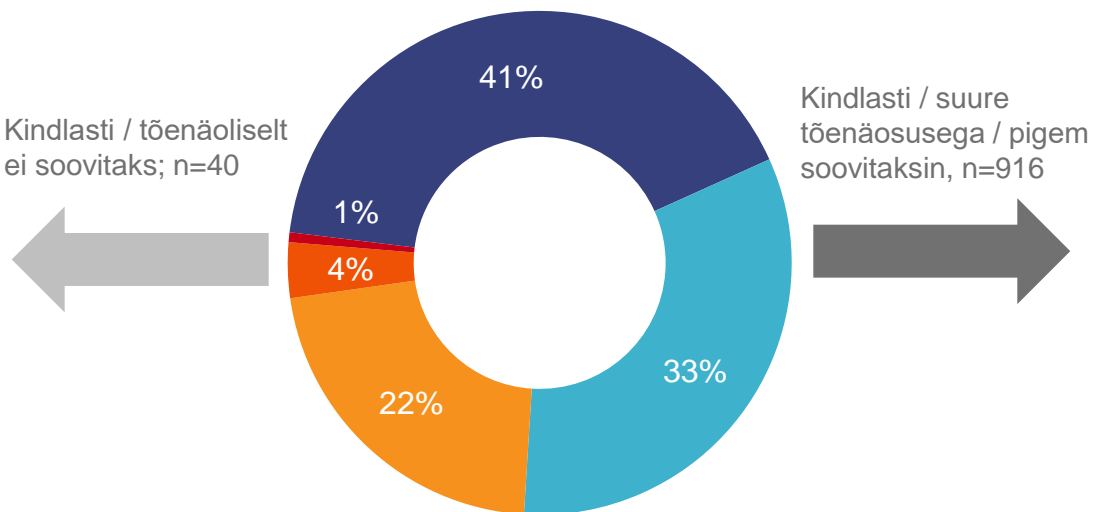
Kui tõenäoliselt Sa soovitaksid tegutsemist vabatahtliku päästjana oma sõpradele ja tuttavatele?

- Kindlasti soovitaksin
- Suure tõenäosusega soovitaksin
- Pigem soovitaksin
- Tõenäoliselt ei soovitaks
- Kindlasti ei soovitaks

Peamised mitte-soovitamise põhjused

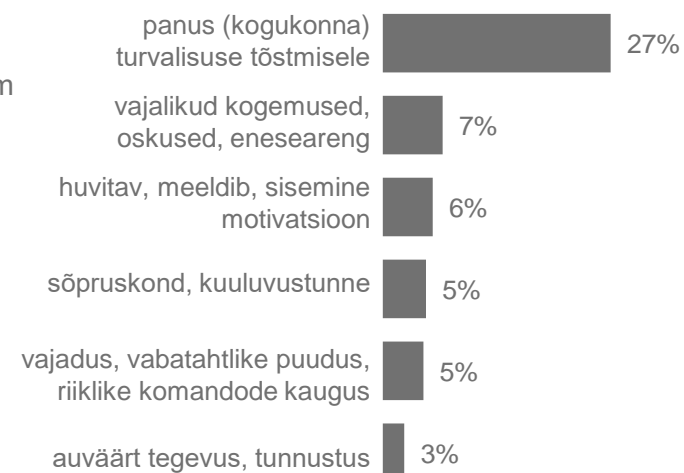


Kindlasti / tõenäoliselt ei soovitaks; n=40



Kindlasti / suure tõenäosusega / pigem soovitaksin, n=916

Peamised soovitamise põhjused

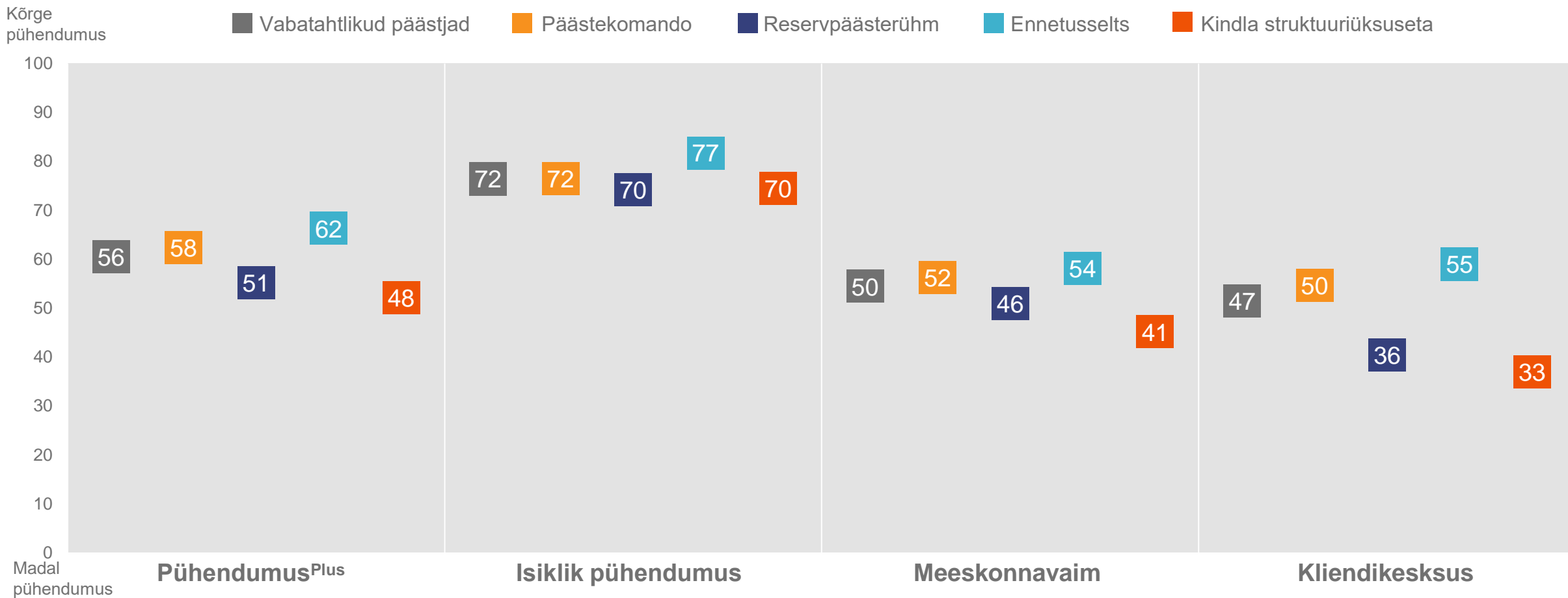


Vabatahtlike päästjate isiklik pühendumus on võrreldes palgatöötajatega oluliselt kõrgem



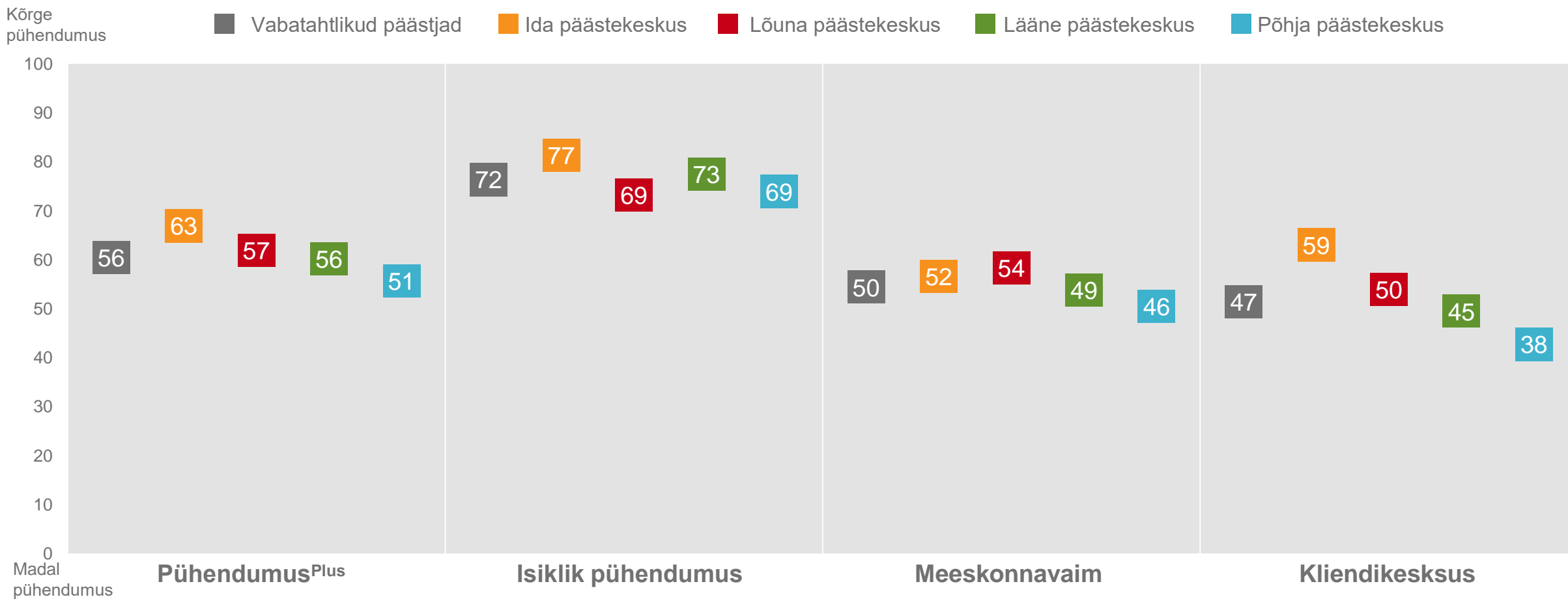
*väike valim

Kõige pühendunumad on ennetusseltside liikmed, kes on ka kõige enam klientidele orienteeritud

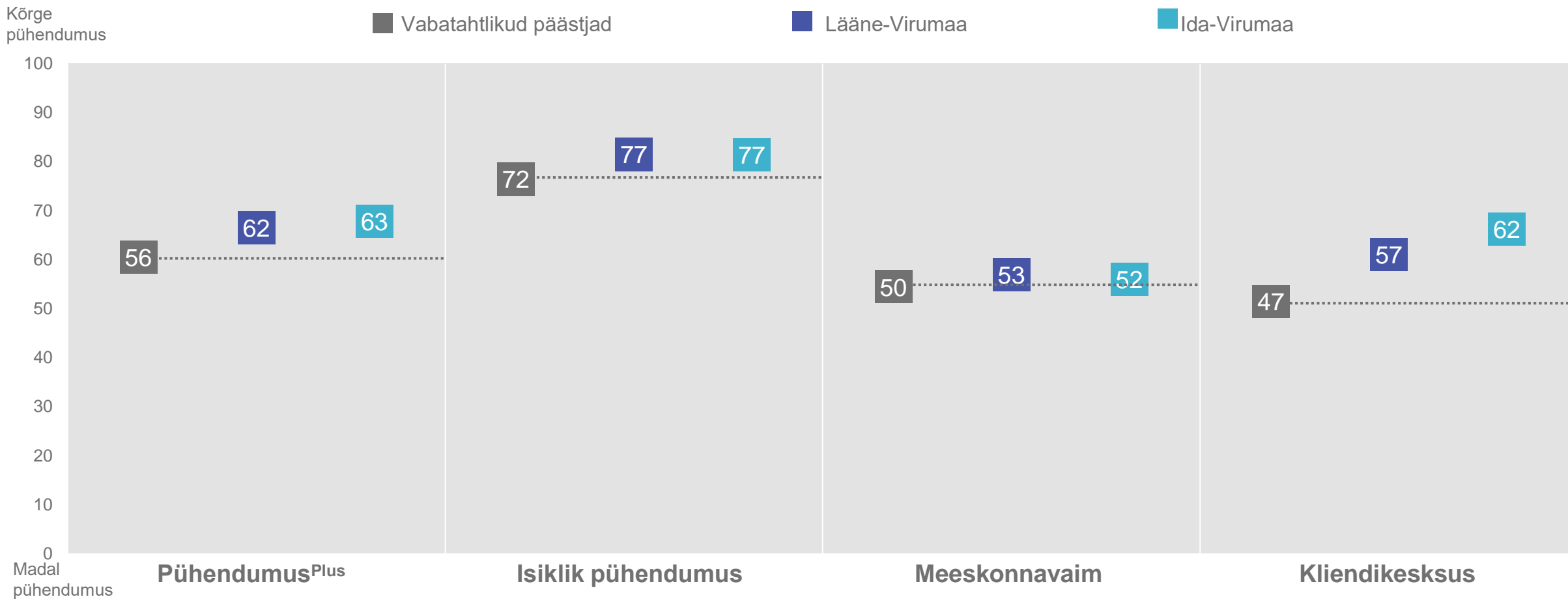


Segmendid on eristatud vastajate poolt antud vastuste põhjal vastavalt sellele, millise koostöövormi Päästeametiga nad ankeeti märkisid

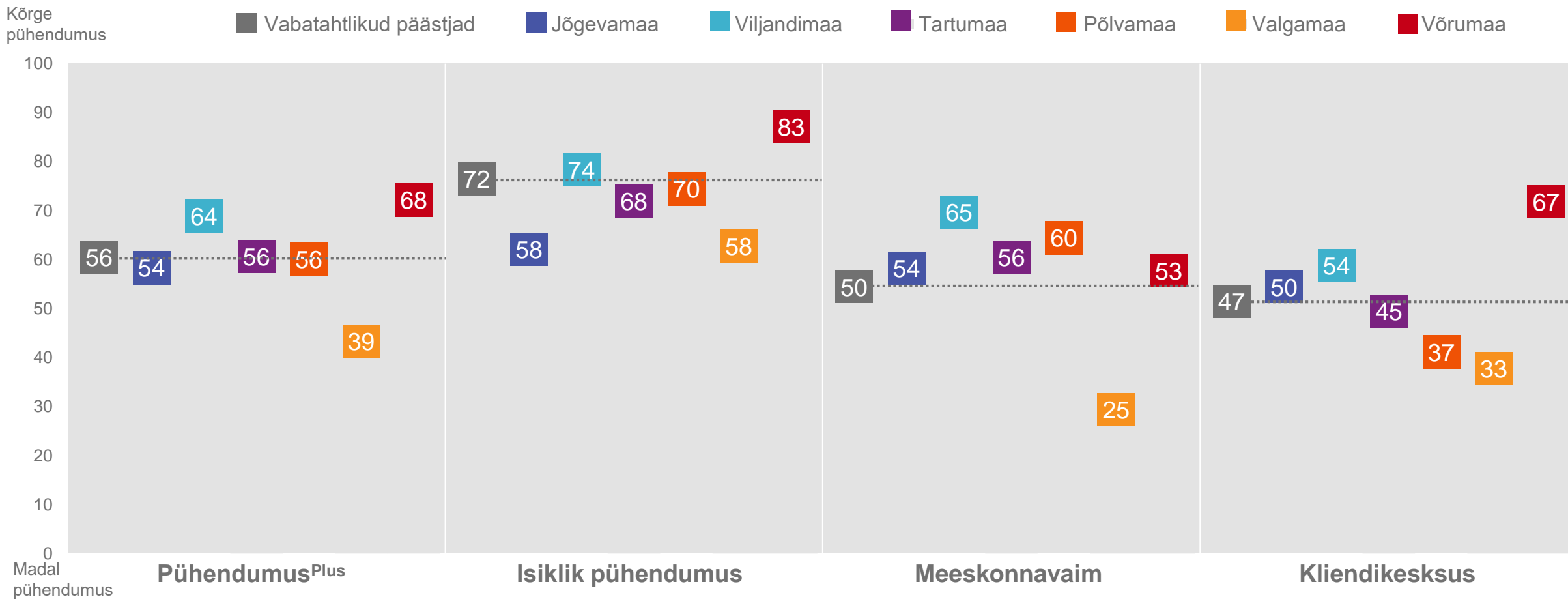
Ida päästekeskuse regiooni vabatahtlikud on kõige pühendunud



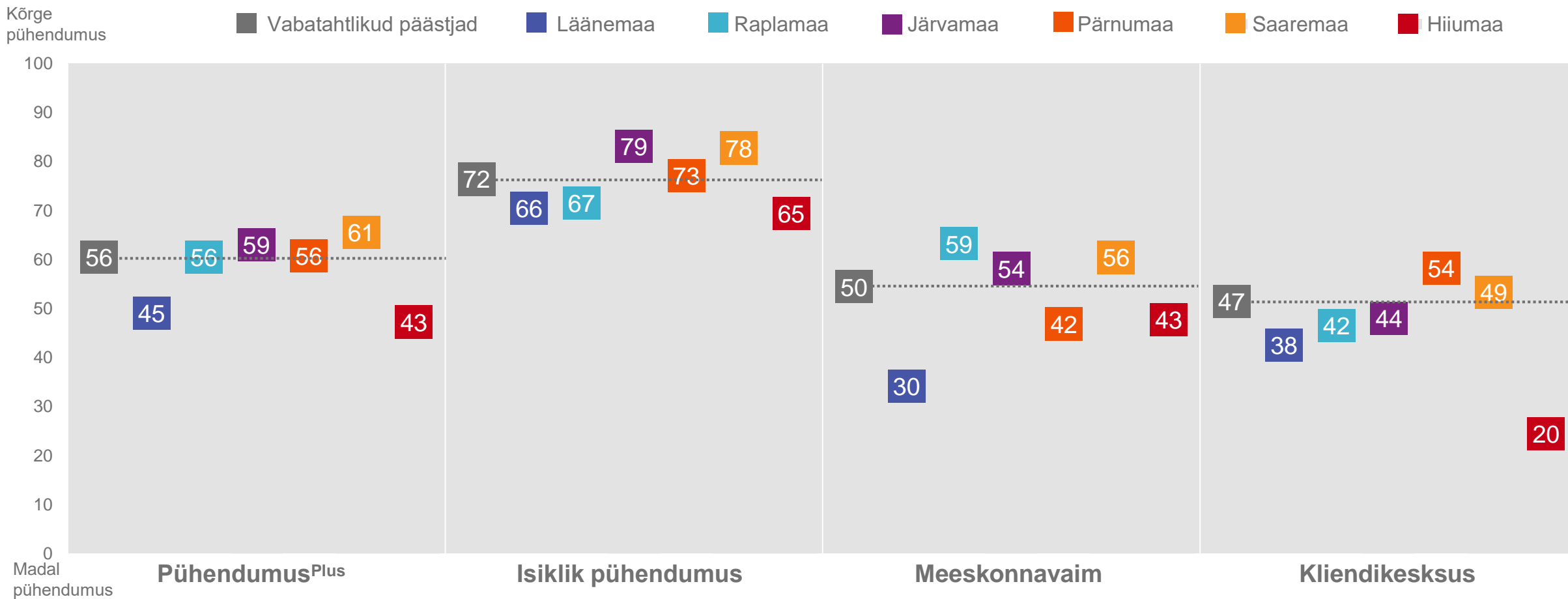
Ida päästeregioon: piirkonnad



Lõuna päästeregioon: piirkonnad



Lääne päästeregioon: piirkonnad



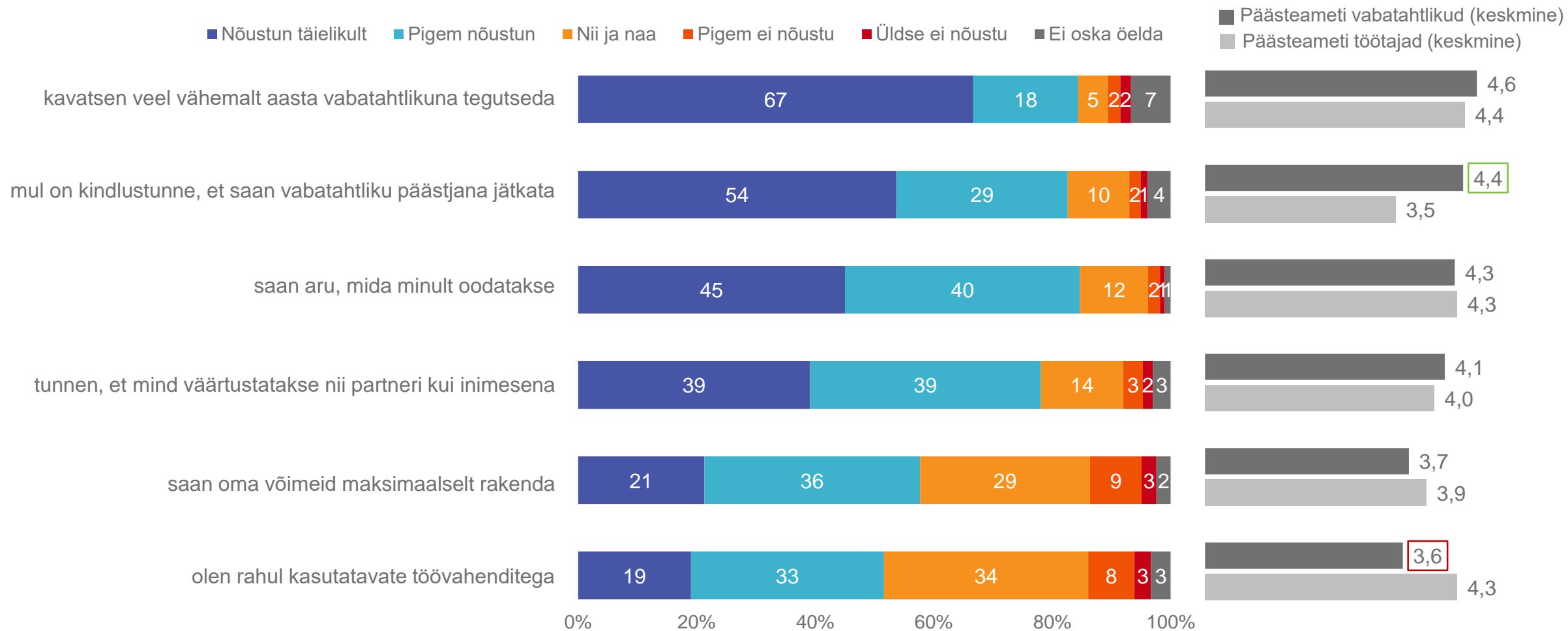
Komandode ja päästeseltside juhid hindavad madalamalt meeskonnavaimu



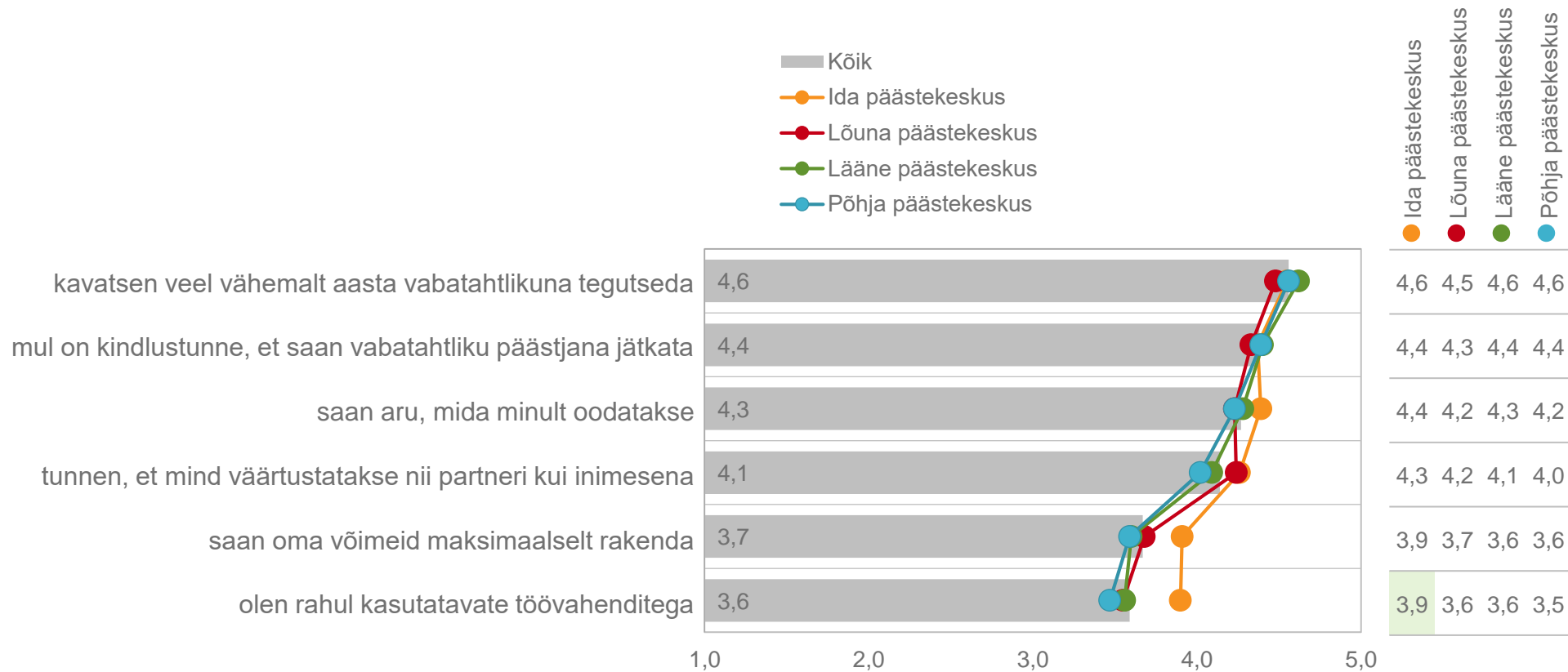
4

Hinnangud vabatahtliku töö osas

Vabatahtlikel päästjatel on soov ja kindlustunne päästjana jätkata



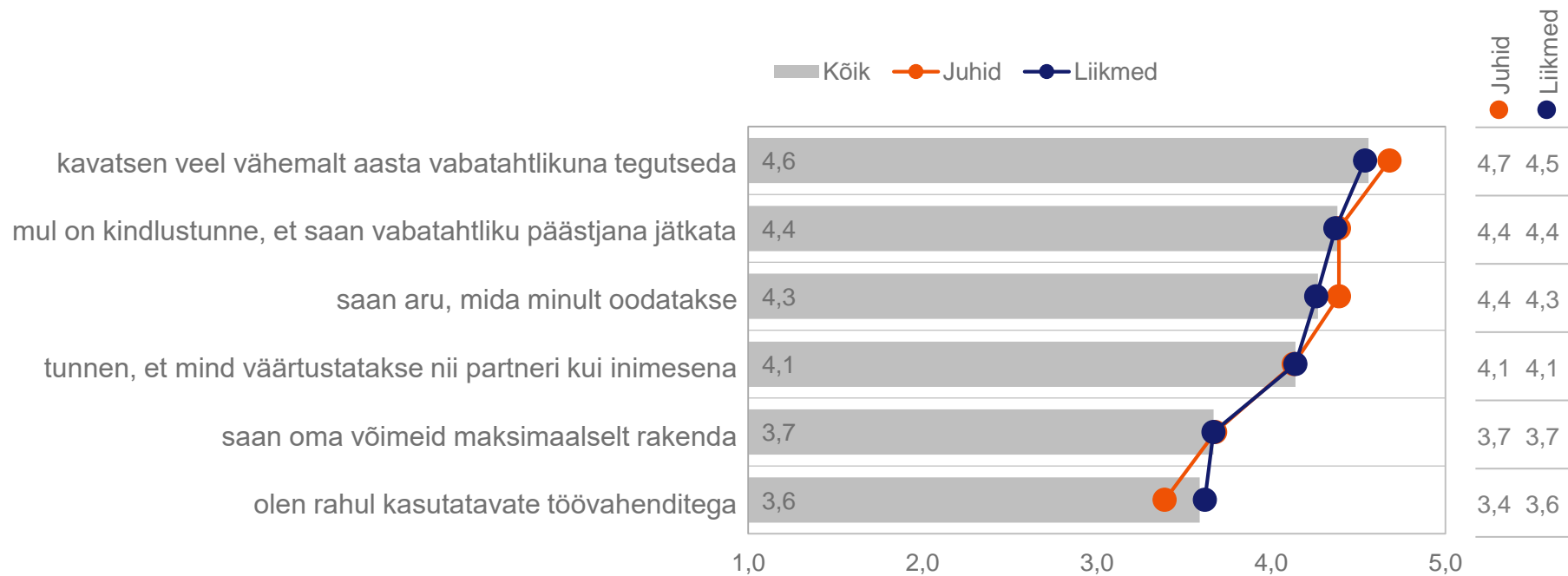
Hinnangud vabatahtliku töö osas: regioonid



Hinnangud vabatahtliku töö osas: piirkonnad

	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa n=227	Lääne-Virumaa n=99	Ida-Virumaa n=64	Jõgevamaa n=39	Viljandimaa n=23	Tartumaa n=100	Põlvamaa n=15	Valgamaa n=18	Võrumaa n=46	Läänemaa n=42	Raplamaa n=57	Järvamaa n=54	Pärnumaa n=66	Saaremaa n=91	Hiiumaa n=15
kavatsen veel vähemalt aasta vabatahtlikuna tegutseda	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4	4,4	4,6	4,1	4,1	4,7	4,3	4,7	4,7	4,7	4,7	4,3
mul on kindlustunne, et saan vabatahtliku päästjana jätkata	4,4	4,4	4,4	4,4	4,3	4,6	4,4	4,0	3,9	4,4	4,3	4,4	4,4	4,3	4,5	4,2
saan aru, mida minult oodatakse	4,3	4,2	4,3	4,5	4,2	4,4	4,2	4,1	3,9	4,4	4,2	4,2	4,3	4,3	4,5	3,5
tunnen, et mind väärtustatakse nii partneri kui inimesena	4,1	4,0	4,2	4,3	4,4	4,5	4,2	4,3	3,4	4,4	3,8	4,1	4,0	4,0	4,4	3,9
saan oma võimeid maksimaalselt rakenda	3,7	3,6	3,8	4,1	3,6	3,7	3,8	3,4	3,5	3,7	3,7	3,6	3,5	3,6	3,7	3,1
olen rahul kasutatavate töövahenditega	3,6	3,5	3,8	4,1	3,5	3,8	3,8	2,7	3,1	3,5	3,3	3,4	3,6	3,6	3,8	3,1

Hinnangud vabatahtliku töö osas: positsioon

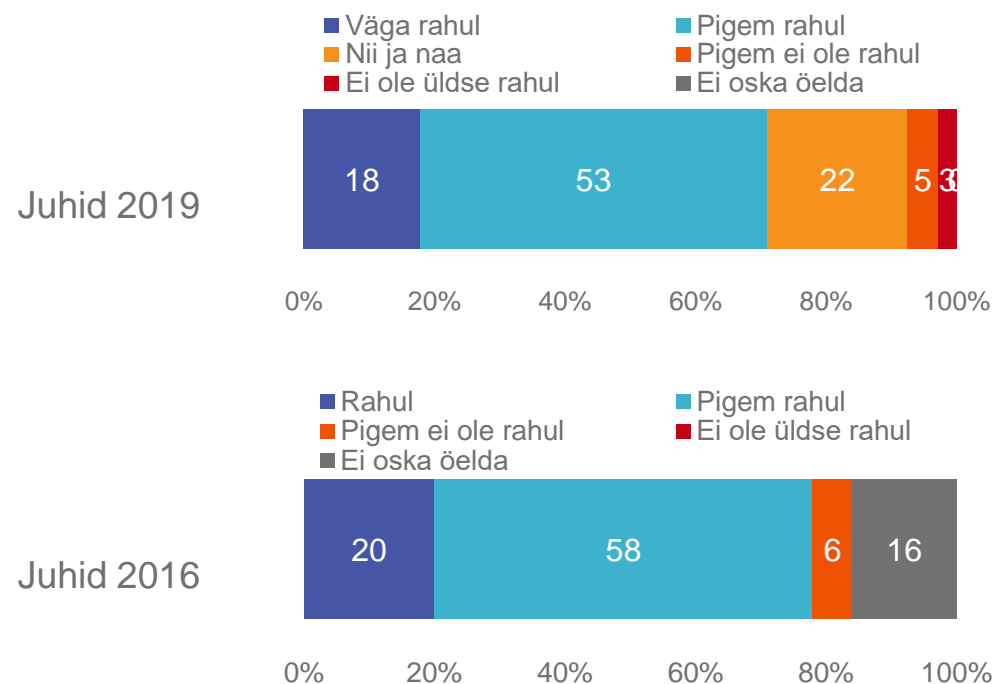
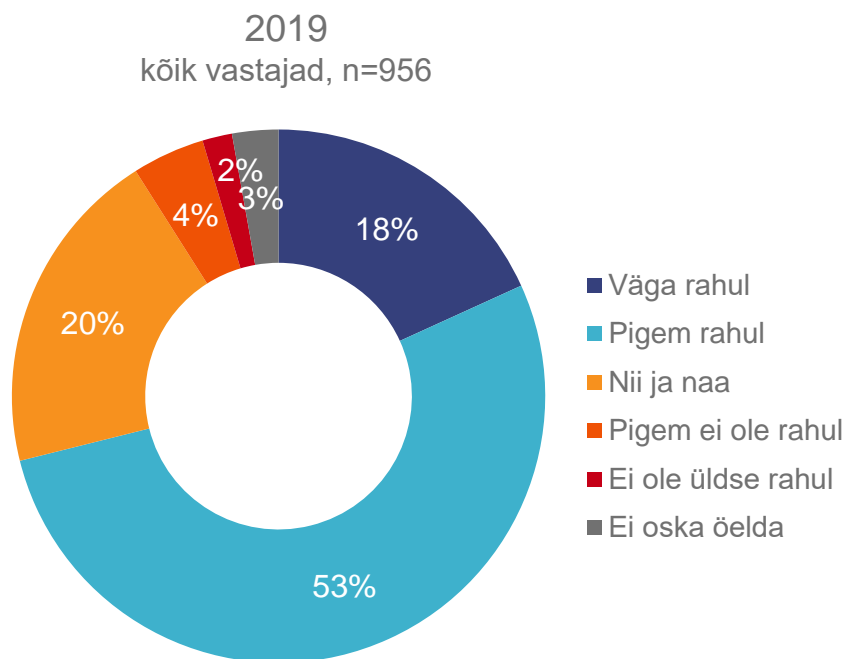


5

Hinnangud Päästeametile

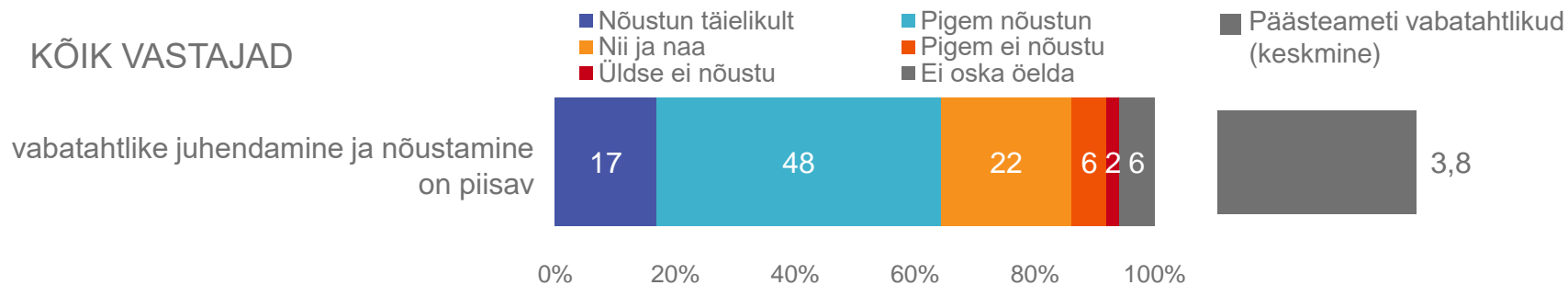
Päästeameti tegevusega vabatahtlike kaasamisel on vabatahtlikud päästjad rahul, rahulolematuid on vaid 6%

Kuivõrd rahul oled Päästeameti tegevusega vabatahtlike kaasamisel üldiselt?



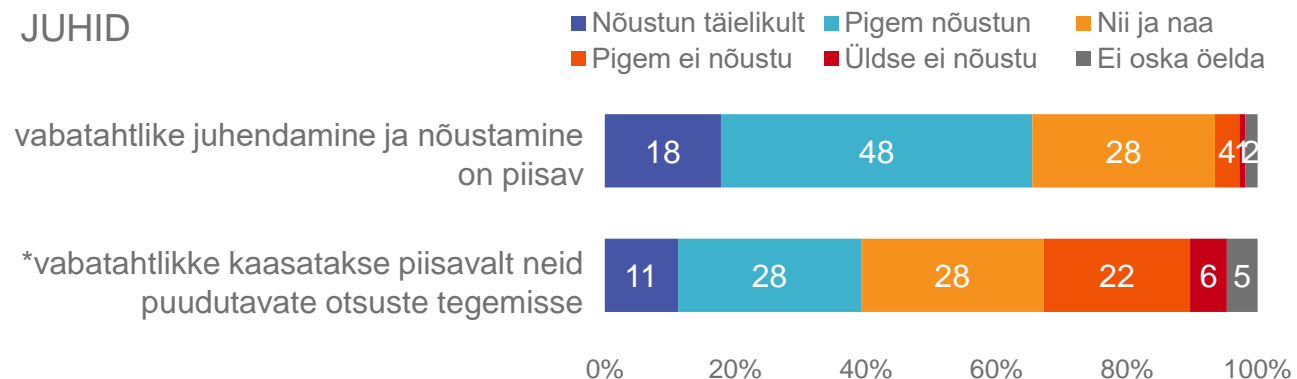
Juhendamine ja kaasamine

KÕIK VASTAJAD

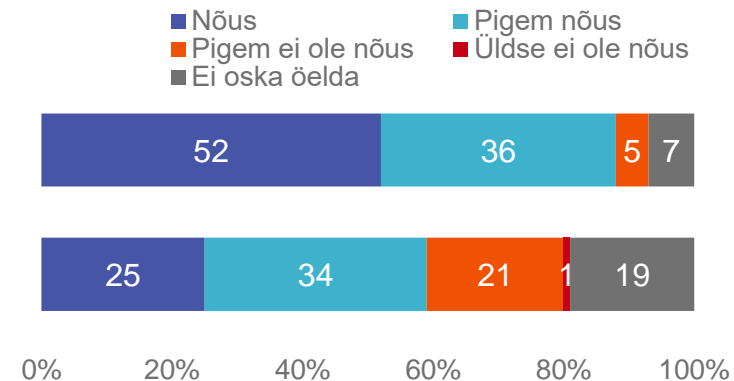


2019

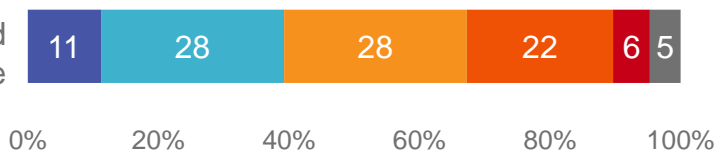
JUHID



2016

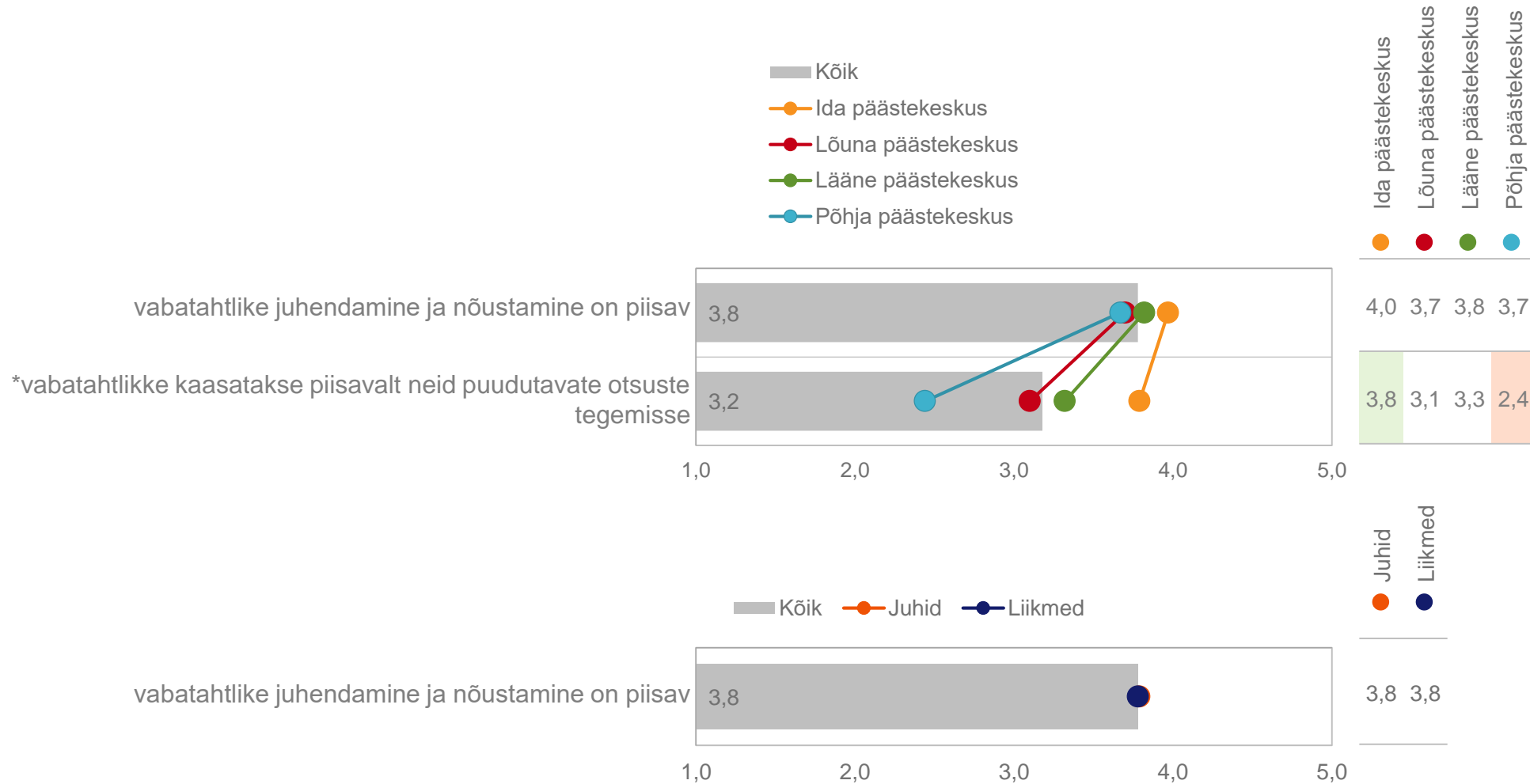


*vabatahtlikke kaasatakse piisavalt neid puudutavate otsuste tegemisse



*vastasid ainult juhid

Juhendamine ja kaasamine: regioonid; positsioon



*2019 vastasid ainult juhid

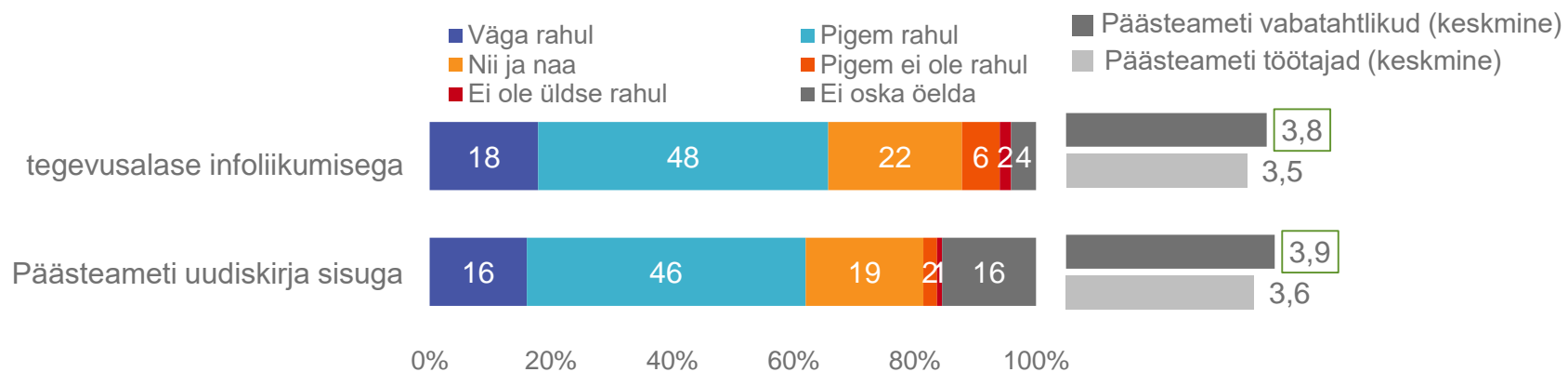
Juhendamine ja kaasamine: piirkonnad

	KÖIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Põlvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
vabatahtlike juhendamine ja nõustamine on piisav	3,8	3,7	3,9	4,1	3,3	3,7	3,7	3,8	3,7	4,0	3,6	3,8	3,7	3,9	4,0	3,5
*vabatahtlikke kaasatakse piisavalt neid puudutavate otsuste tegemisse	3,2	2,4	3,7	3,9	3,0	3,6	3,0			3,3		3,8	3,1	2,6	3,4	

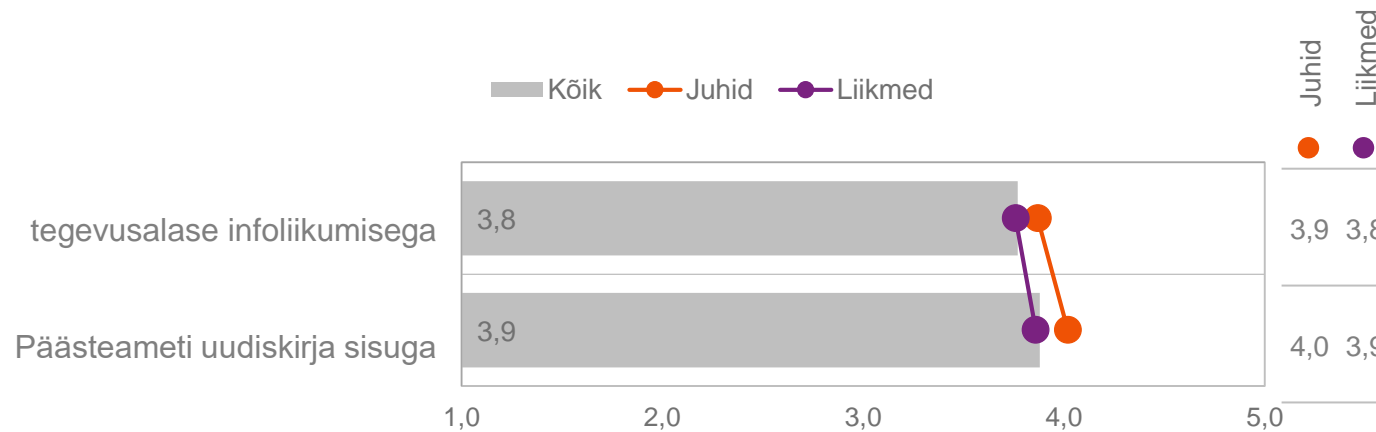
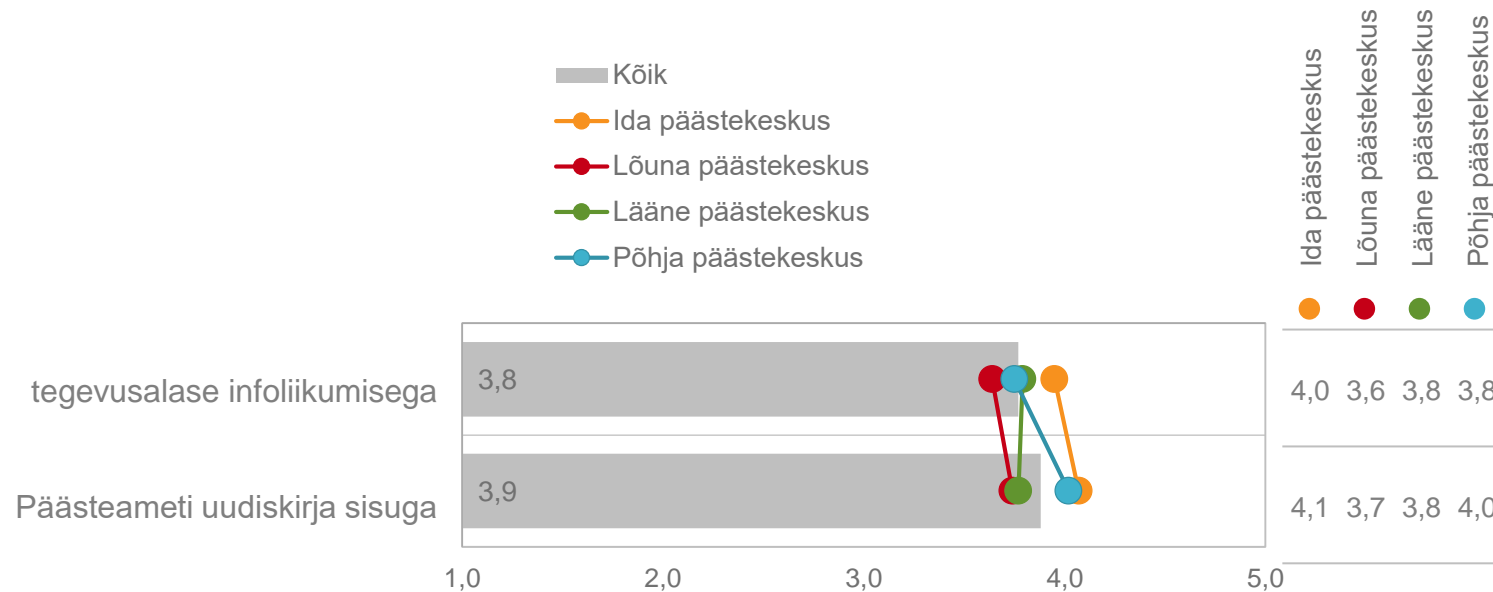
Tulemusi ei ole esitatud juhul, kui vastajaid oli alla 5

*2019 vastasid ainult juhid

Info liikumine



Info liikumine: regioonid; positsioon



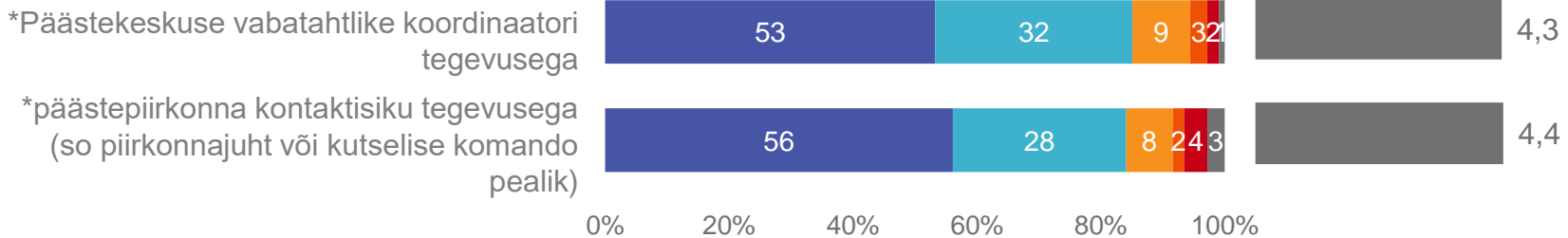
Info liikumine: piirkonnad

	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Põlvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
tegevusalase infoliikumisega	3,8	3,8	3,9	4,1	3,6	3,8	3,6	3,6	3,2	3,9	3,7	3,7	3,6	3,7	4,1	3,9
Päästeameti uudiskirja sisuga	3,9	4,0	4,1	4,1	3,7	3,8	3,7	3,5	3,5	4,0	3,5	3,7	3,7	3,7	4,0	3,5

Kontaktisikute tegevus

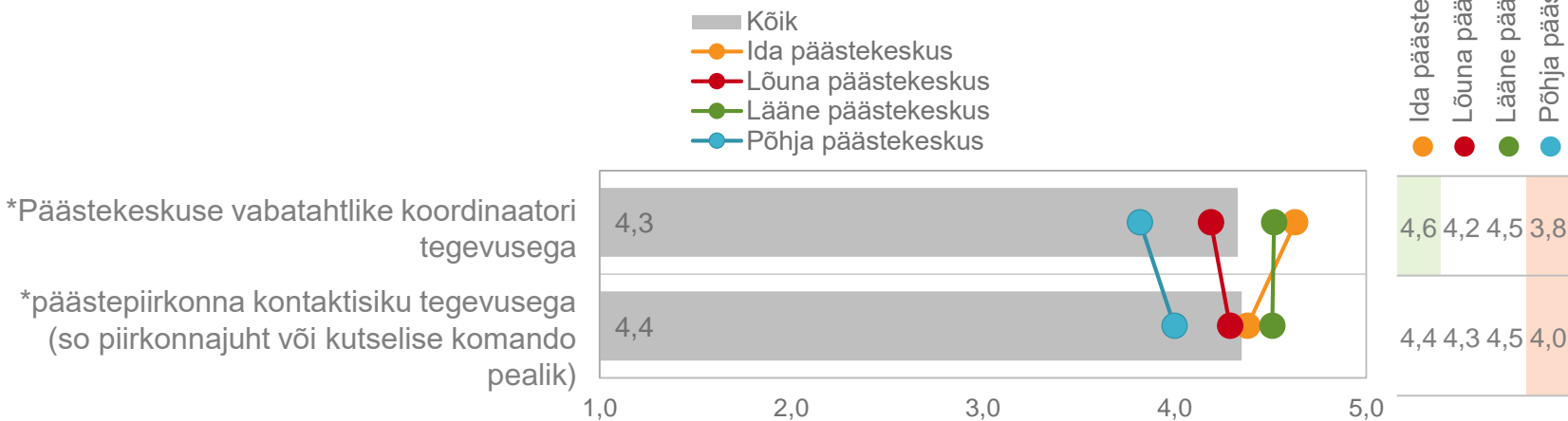
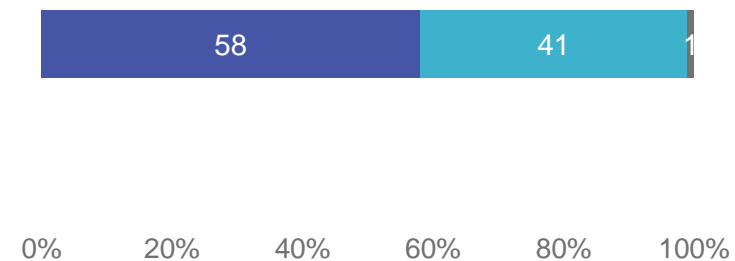
2019

■ Väga rahul ■ Pigem rahul ■ Nii ja naa ■ Päästeameti vabatahtlikud, juhid (keskmine)
■ Pigem ei ole rahul ■ Ei ole üldse rahul ■ Ei oska öelda



2016

■ Väga rahul ■ Pigem rahul
■ Pigem ei ole rahul ■ Üldse ei ole rahul
■ Ei oska öelda



*vastasid ainult juhid

Kontaktisikute tegevus: piirkonnad

	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Põlvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
*Päästkeskuse vabatahtlike koordinaatori tegevusega	4,3	3,8	4,9	4,4	4,6	5,0	3,1			4,3		5,0	4,4	3,9	4,6	
*päästepiirkonna kontaktisiku tegevusega (so piirkonnajuht või kutselise komando pealik)	4,4	4,0	4,4	4,4	4,1	5,0	3,4			4,8		5,0	3,9	3,5	4,8	

Tulemusi ei ole esitatud juhul, kui vastajaid oli alla 5

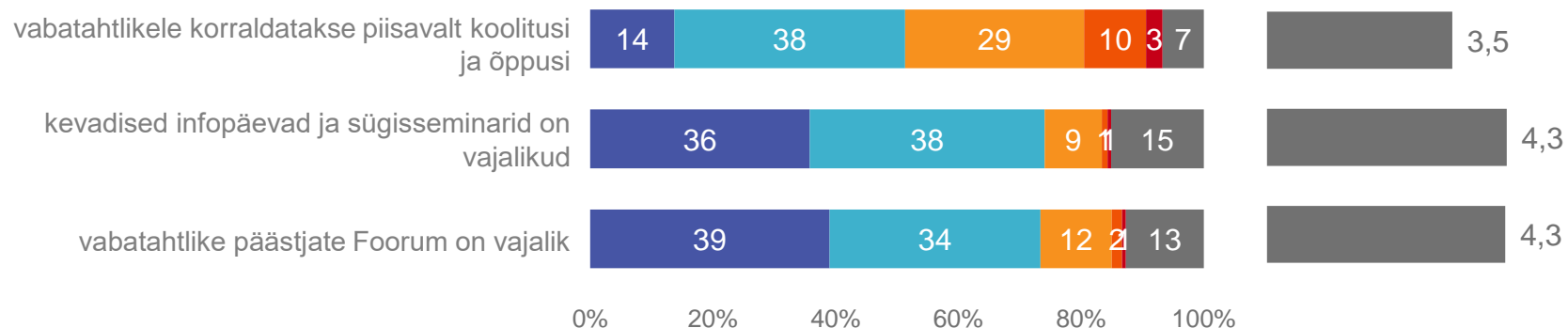
*2019 vastasid ainult juhid

Koolitused ja ühisüritused

Koolituste piisavus ja vajalikkus

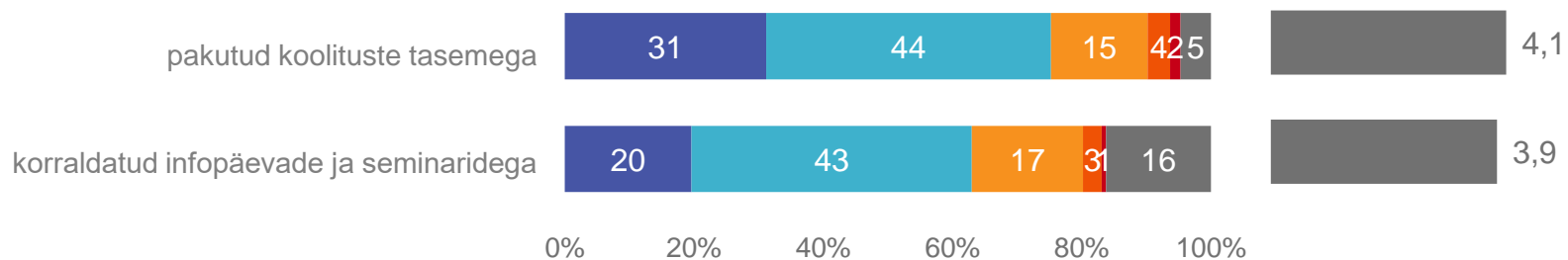
2019

■ Nõustun täielikult
 ■ Pigem nõustun
 ■ Nii ja naa
 ■ Päästeameti vabatahtlikud (keskmine)
■ Pigem ei nõustu
 ■ Üldse ei nõustu
 ■ Ei oska öelda



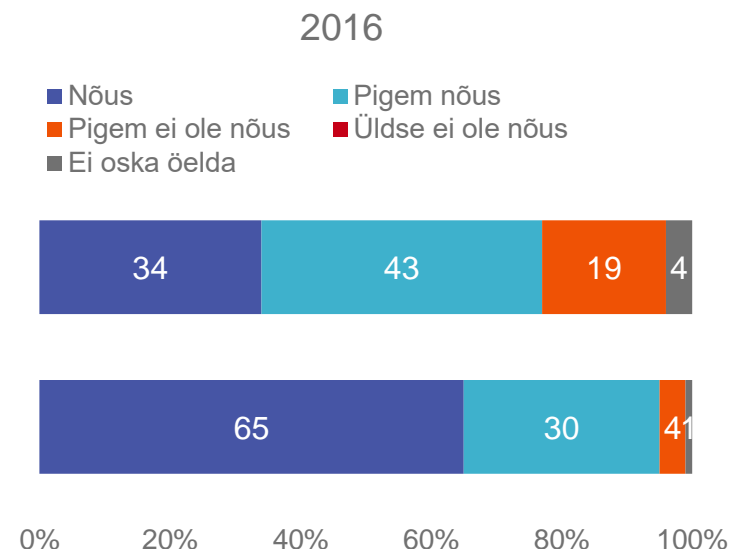
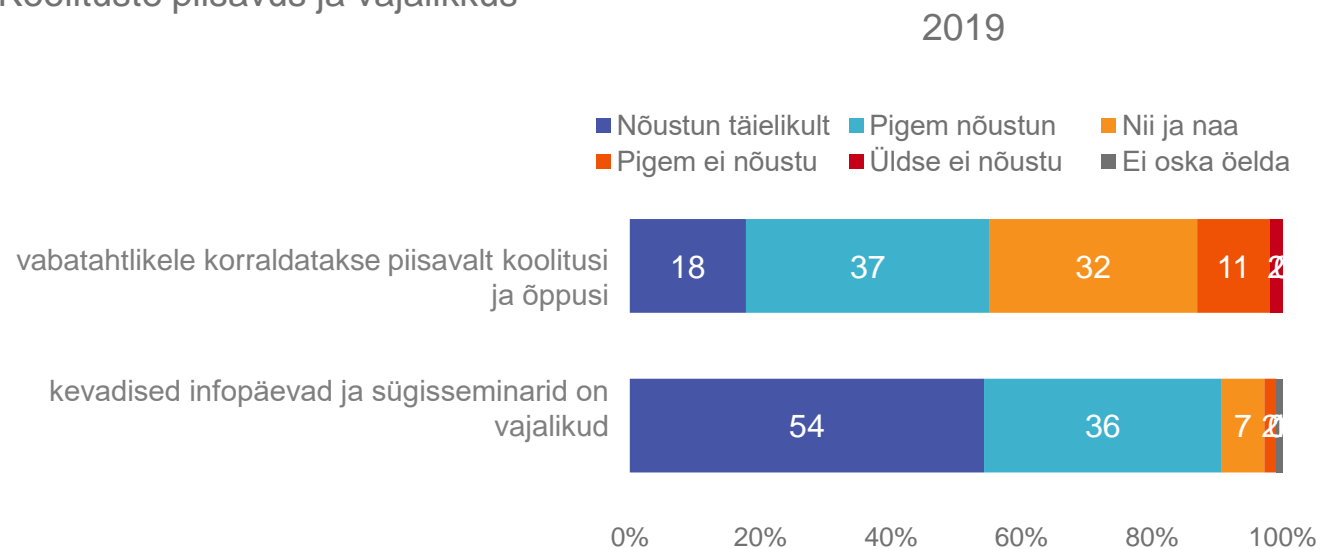
Rahulolu koolituste tasemega

■ Väga rahul
 ■ Pigem rahul
 ■ Nii ja naa
 ■ Päästeameti vabatahtlikud (keskmine)
■ Pigem ei ole rahul
 ■ Ei ole üldse rahul
 ■ Ei oska öelda

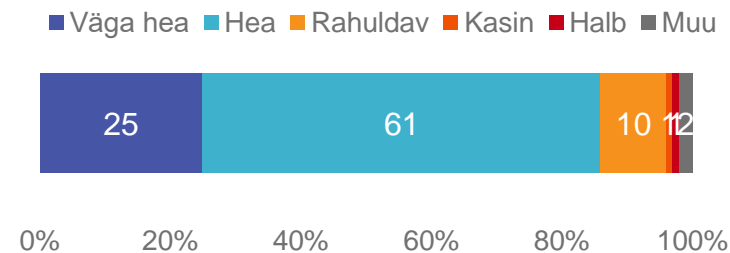
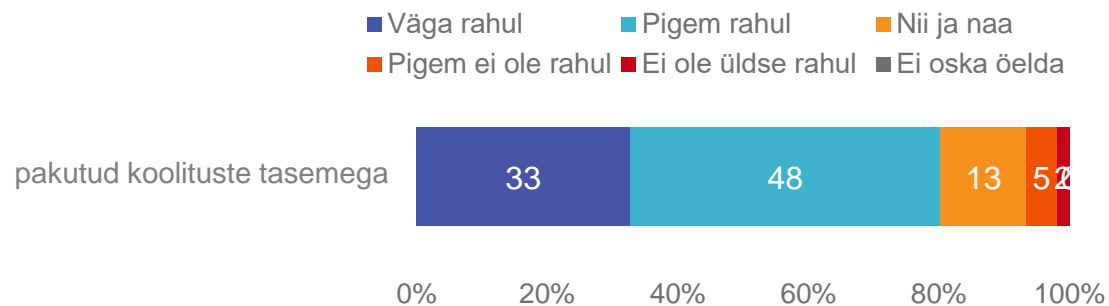


Koolitused ja ühisüritused: juhtide hinnangud ajalises võrdluses

Koolituste piisavus ja vajalikkus



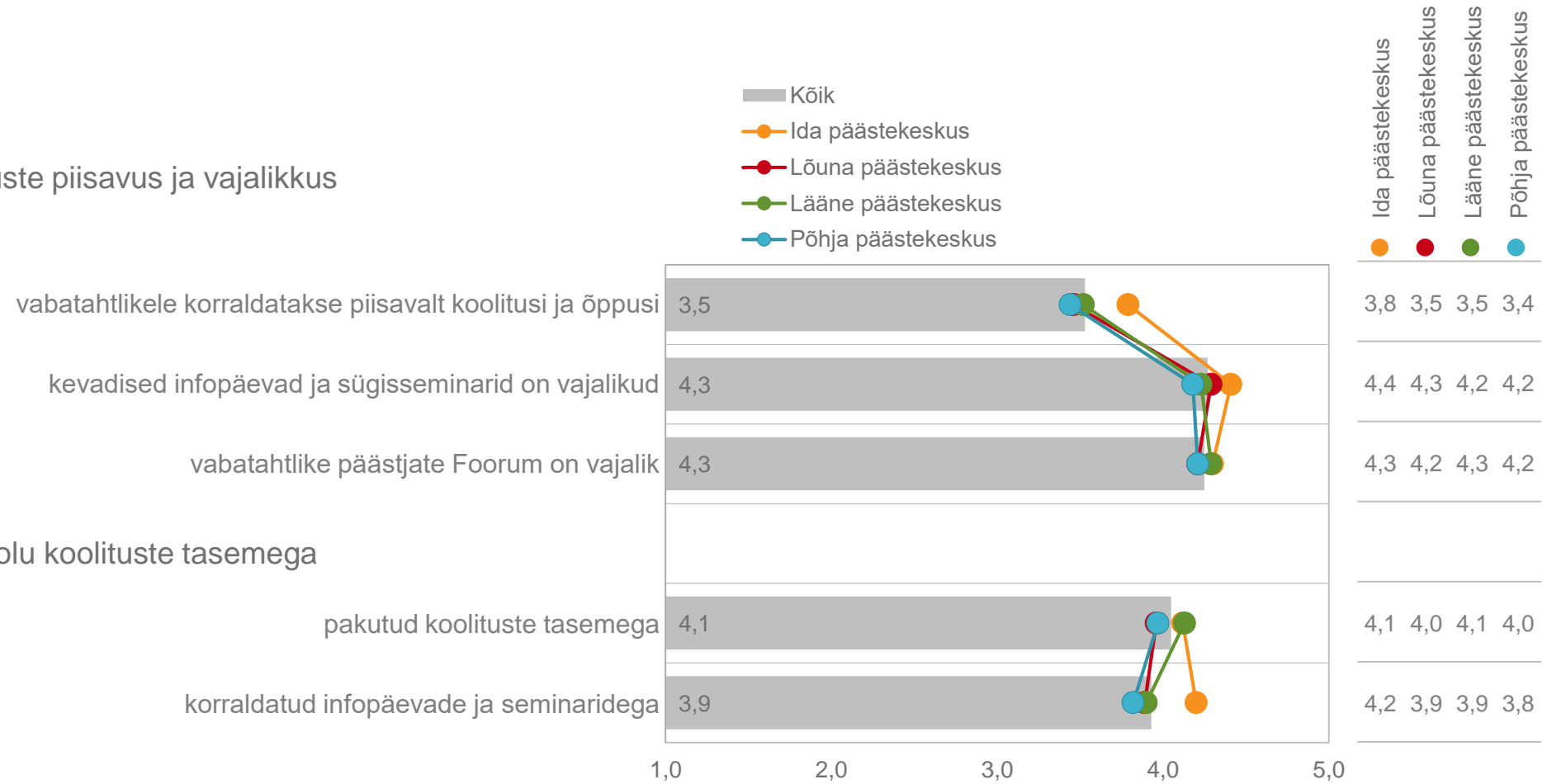
Rahulolu koolituste tasemega



Koolitused ja ühisüritused: piirkonnad

Koolituste piisavus ja vajalikkus

Rahulolu koolituste tasemega



Koolitused ja ühisüritused: piirkonnad

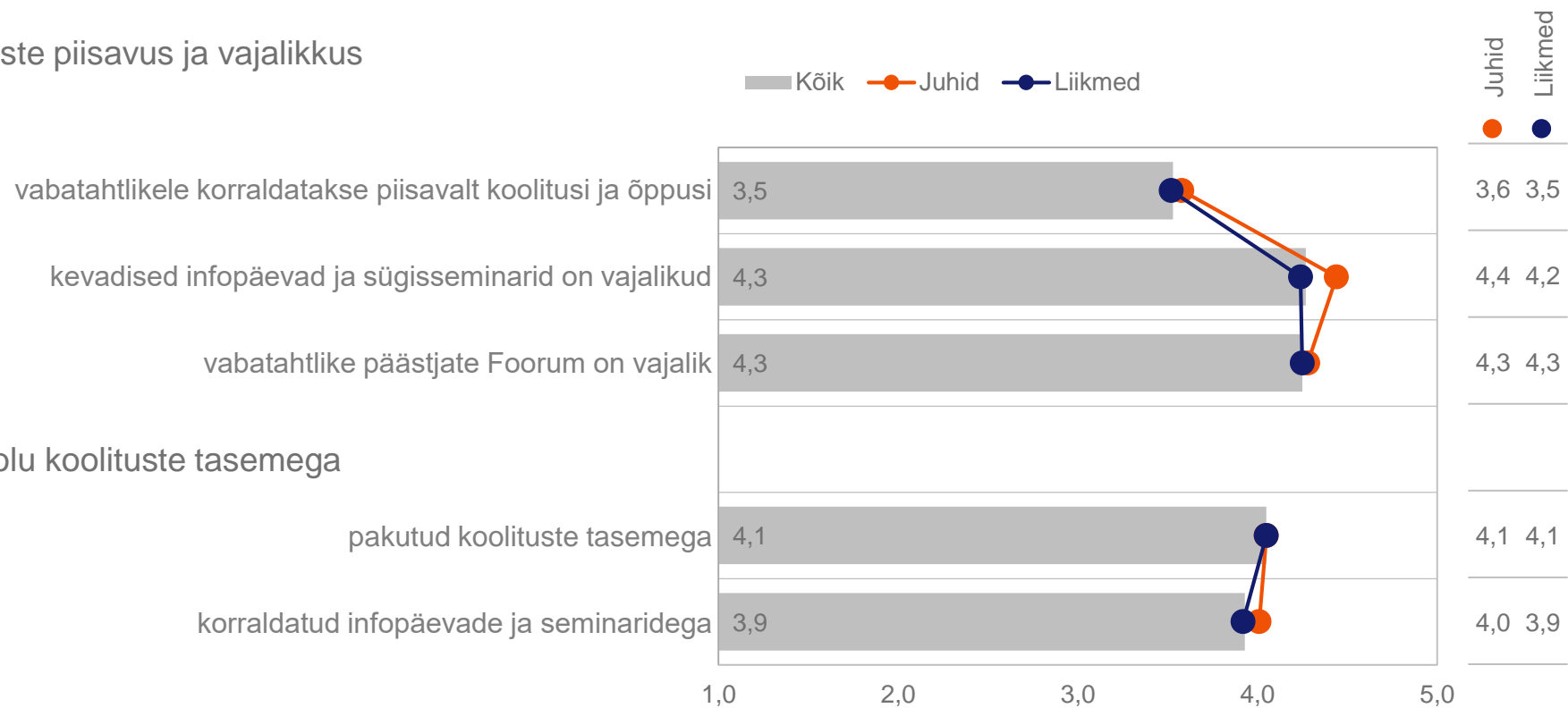
	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Põlvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
Koolituste piisavus ja vajalikkus																
vabatahtlikele korraldatakse piisavalt koolitusi ja õppusi	3,5	3,4	3,7	4,0	3,3	3,4	3,3	3,5	3,5	3,9	3,6	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6
kevadised infopäevad ja sügisseminarid on vajalikud	4,3	4,2	4,5	4,3	4,0	4,6	4,2	4,2	4,1	4,6	4,0	4,4	4,0	4,4	4,3	3,8
vabatahtlike päästjate Foorum on vajalik	4,3	4,2	4,4	4,2	4,1	4,4	4,1	4,0	4,1	4,5	4,2	4,4	4,1	4,6	4,2	3,9

Rahulolu koolituste tasemega

pakutud koolituste tasemega	4,1	4,0	4,0	4,2	3,8	4,0	3,8	4,0	3,6	4,5	4,1	4,2	3,9	3,9	4,4	3,9
korraldatud infopäevade ja seminaridega	3,9	3,8	4,2	4,2	3,8	4,2	3,7	3,8	3,8	4,2	3,9	3,8	3,8	3,8	4,1	3,7

Koolitused ja ühisüritused: positsioon

Koolituste piisavus ja vajalikkus



Toetused

2019

2016

■ Nõustun täielikult ■ Pigem nõustun ■ Nii ja naa ■ Päästeameti vabatahtlikud, juhid (keskmine)
■ Pigem ei nõustu ■ Üldse ei nõustu ■ Ei oska öelda

■ Nõus ■ Pigem nõus ■ Pigem ei ole nõus ■ Üldse ei ole nõus
■ Ei oska öelda

*saan aru Päästeameti poolsete toetuste eraldamise põhimõtetest



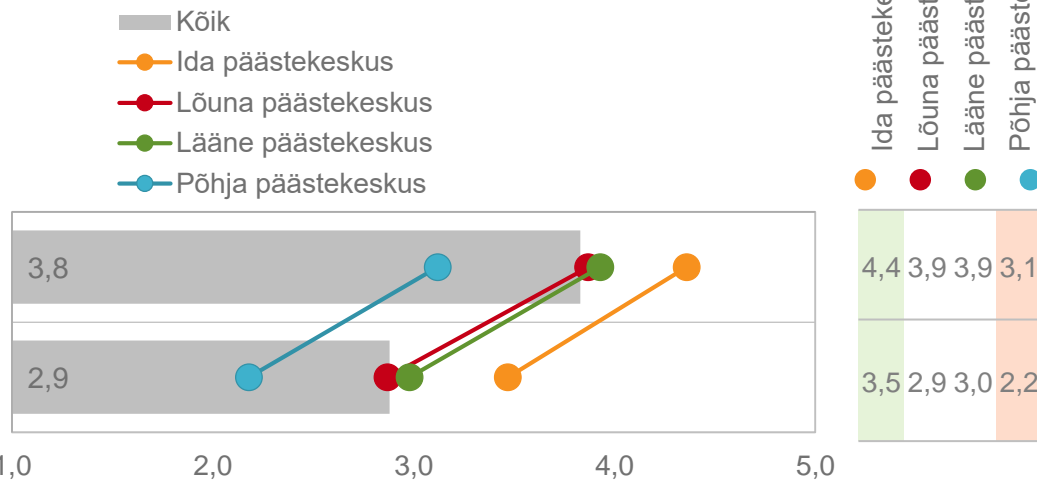
*Päästeameti poolne püsitoetus (tegevus- ja tehnikahüvitis) teie vabatahtlikule komandole on piisav



0% 20% 40% 60% 80% 100%

0% 20% 40% 60% 80% 100%

*saan aru Päästeameti poolsete toetuste eraldamise põhimõtetest



*Päästeameti poolne püsitoetus (tegevus- ja tehnikahüvitis) teie vabatahtlikule komandole on piisav

1,0 2,0 3,0 4,0 5,0



*vastasid ainult juhid

Toetused: piirkonnad

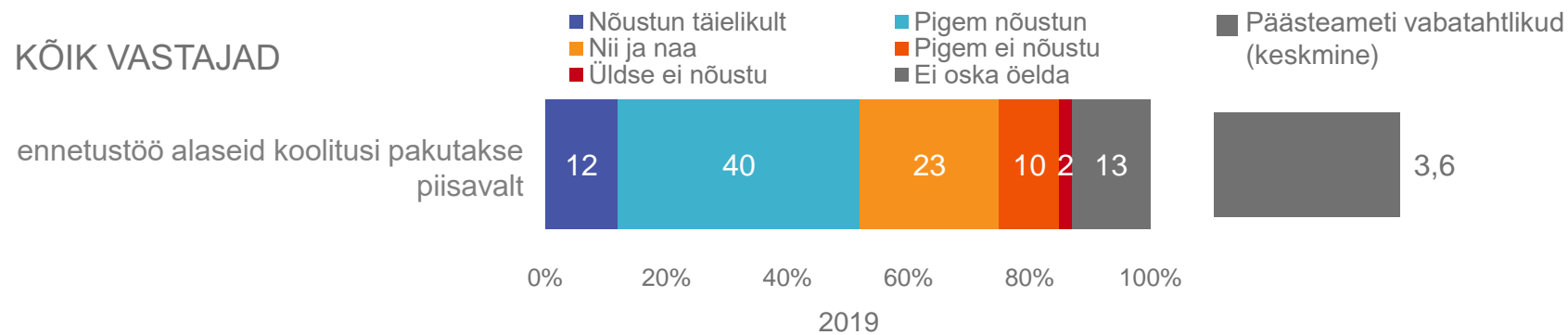
	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Põlvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
*saan aru Päästeameti poolsete toetuste eraldamise põhimõtetest	3,8	3,1	4,5	4,3	3,6	4,2	4,0			4,1		4,5	4,0	3,4	4,0	
*Päästeameti poolne püsitoetus (tegevus- ja tehnikahüvitis) teie vabatahtlikule komandole on piisav	2,9	2,2	3,3	3,7	2,7	3,4	2,7			3,1		3,3	3,3	2,0	3,1	

Tulemusi ei ole esitatud juhul, kui vastajaid oli alla 5

*2019 vastasid ainult juhid

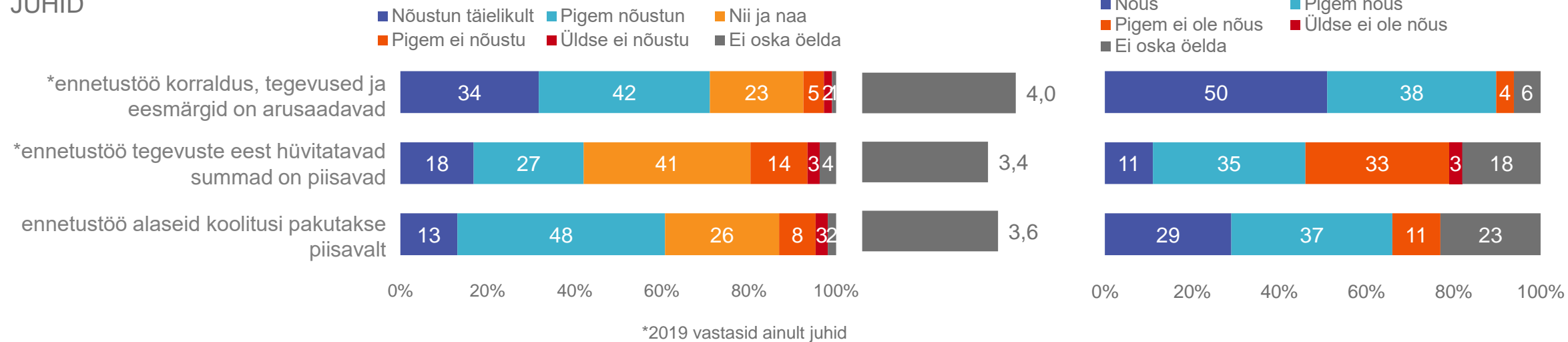
Ennetustöö

KÕIK VASTAJAD

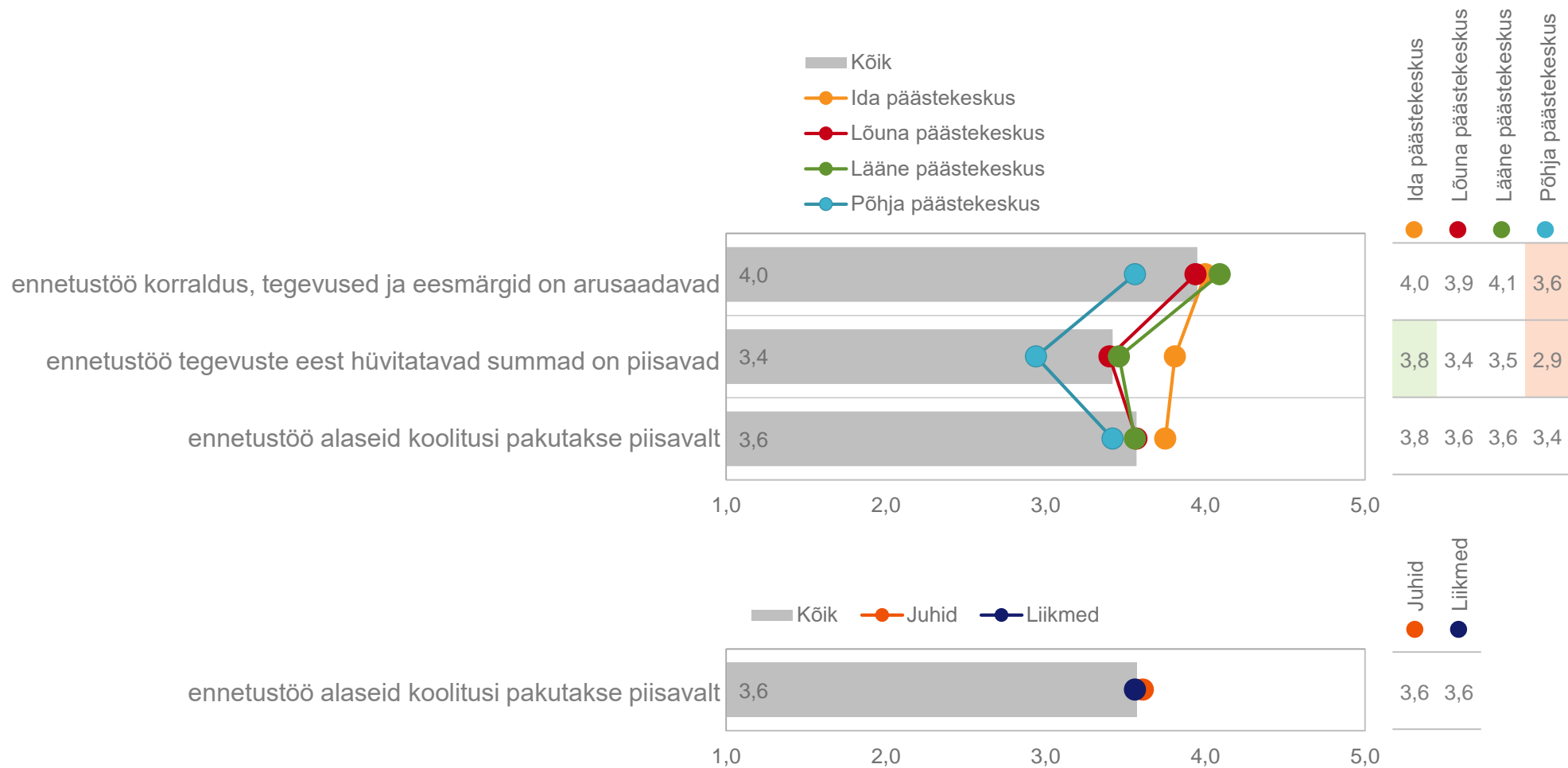


2016

JUHID



Ennetustöö: regioonid; positsioon



Ennetustöö: piirkonnad

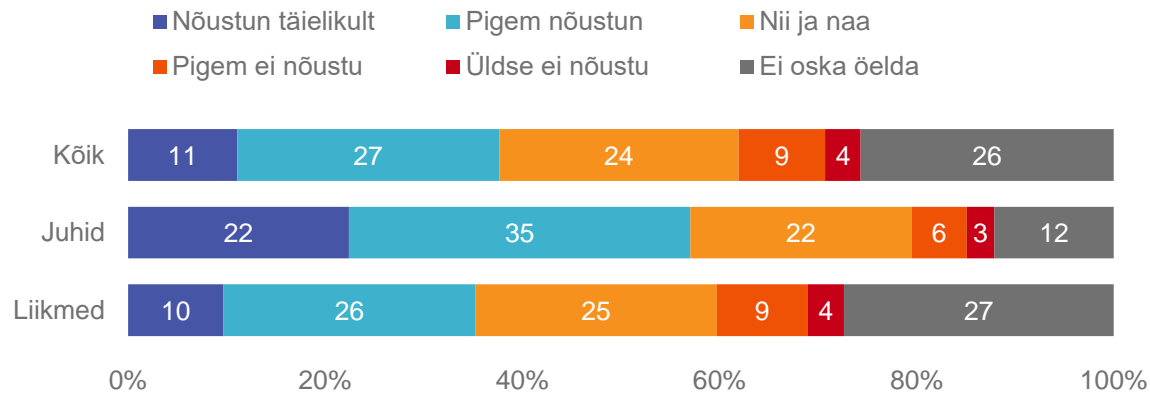
	KÕIK VASTAJAD	Harjumaa	Lääne-Virumaa	Ida-Virumaa	Jõgevamaa	Viljandimaa	Tartumaa	Pölvamaa	Valgamaa	Võrumaa	Läänemaa	Raplamaa	Järvamaa	Pärnumaa	Saaremaa	Hiiumaa
*ennetustöö korraldus, tegevused ja eesmärgid on arusaadavad	4,0	3,6	3,9	4,1	3,6	4,2	4,0			4,4		4,6	3,9	4,0	3,8	
*ennetustöö tegevuste eest hüvitatavad summad on piisavad	3,4	2,9	3,3	4,4	3,1	4,0	3,3			3,3		4,0	3,4	3,0	3,4	
ennetustöö alaseid koolitusi pakutakse piisavalt	3,6	3,4	3,6	4,0	3,4	3,8	3,4	3,5	3,8	3,8	3,5	3,4	3,4	3,6	3,7	3,6

Tulemusi ei ole esitatud juhul, kui vastajaid oli alla 5

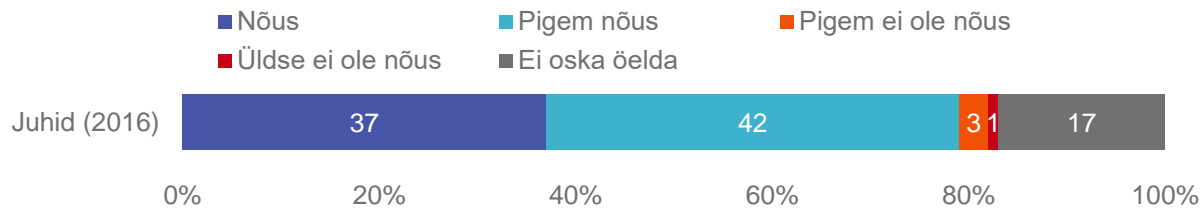
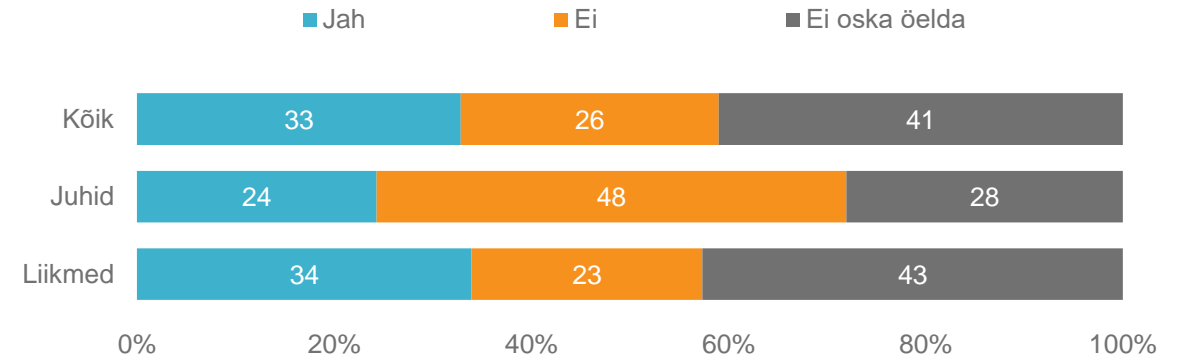
*2019 vastasid ainult juhid

Ühisvalveteenistus

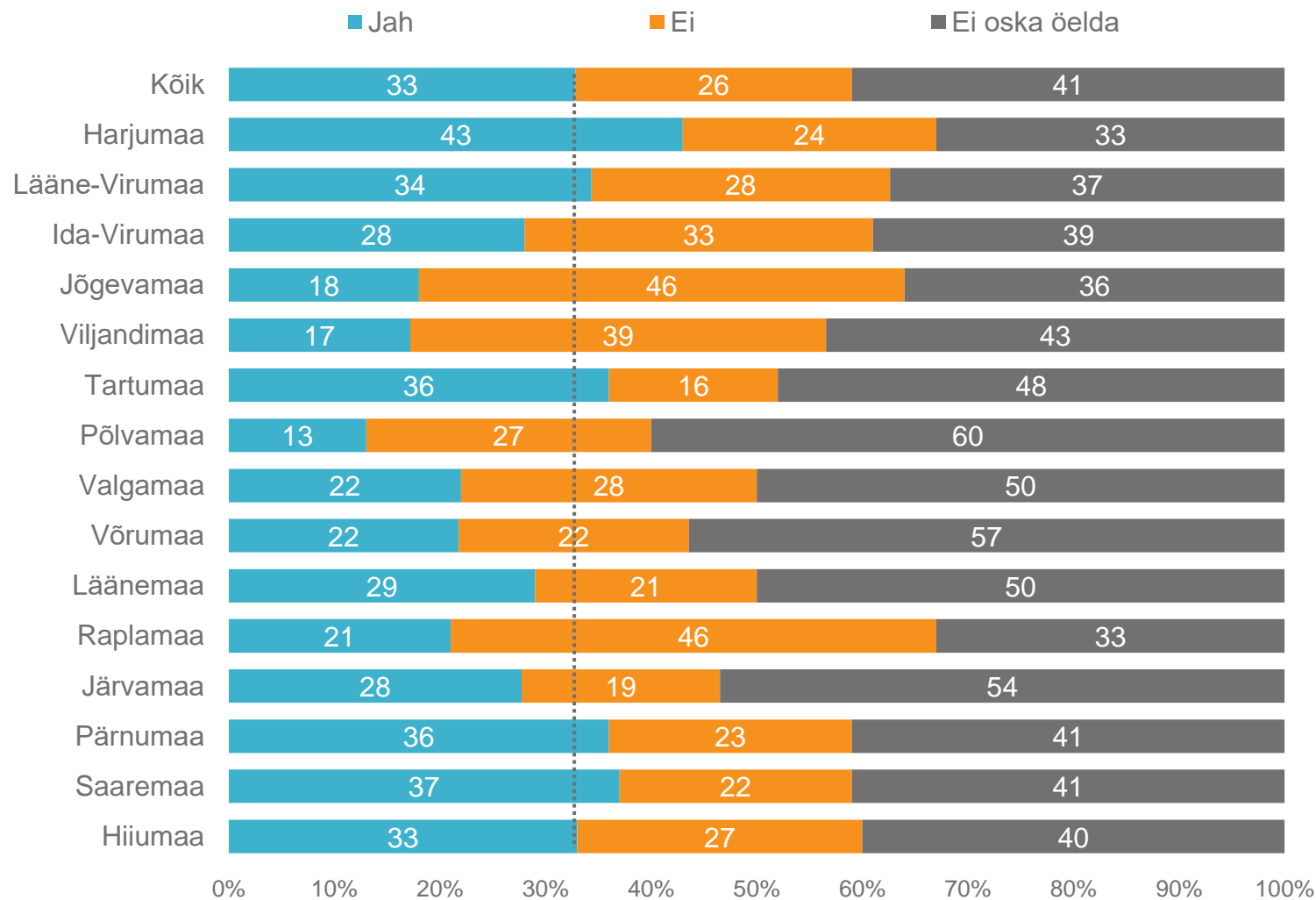
Kas info ÜVT (ühisvalveteenistus) võimaluste kohta on piisav ja arusaadav?



Kas oled huvitatud osalema ÜVT-s (ühisvalveteenistuses)?



Huvitatus ÜVT-s osalemisest: piirkonnad



Hinnang info piisavusele ja arusaadavusele ÜVT võimaluste kohta oli piirkondade lõikes sarnane. Pisut eristus keskmise madalama hinnangu poolest Jõgevamaa.

Üle kolmandiku vastajatest ei osanud info piisavuse ja arusaadavuse osas hinnangut anda järgmistes piirkondades: Põlvamaa (40%), Võrumaa (33%) ja Hiiumaa (53%).

6

Töömotivatsiooni kujundavate tegurite mõju pühendumusele

Tegurite mõju vabatahtlike päästjate pühendumusele

Keskmisest enam pühendumust mõjutavad tegurid

Mõju pühendumusele ↑	tegur	Nõusolek /rahulolu
	saan aru, mida minult oodatakse	4,27
	tunnen, et mind väärtustatakse nii partneri kui inimesena	4,14
	saan oma võimeid maksimaalselt rakenda	3,67
	mul on kindlustunne, et saan vabatahtliku päästjana jätkata	4,38
	tegevusalase infoliikumisega	3,77
	vabatahtlike juhendamine ja nõustamine on piisav	3,78
	olen rahul kasutatavate töövahenditega	3,59
	pakutud koolituste tasemega	4,05
	kavatsen veel vähemalt aasta vabatahtlikuna tegutseda	4,56
	vabatahtlikele korraldatakse piisavalt koolitusi ja õppusi	3,53

Keskmisest vähem pühendumust mõjutavad tegurid

tegur	Nõusolek /rahulolu
Päästeameti poolne püsitoetus (tegevus- ja tehnikahüvitis) teie vabatahtlikule komandole on piisav	2,88
vabatahtlike päästjate Foorum on vajalik	4,25
saan aru Päästeameti poolsete toetuste eraldamise põhimõtetest	3,83
päästepiirkonna kontaktisiku tegevusega (so piirkonnajuht või kutselise komando pealik)	4,35
vabatahtlike kaasatakse piisavalt neid puudutavate otsuste tegemisse	3,18
Päästekeskuse vabatahtlike koordinaatori tegevusega	4,33
Päästeameti uudiskirja sisuga	3,88
kevadised infopäevad ja sügisseminarid on vajalikud	4,27
korraldatud infopäevade ja seminaridega	3,93
ennetustöö korraldus, tegevused ja eesmärgid on arusaadavad	3,95
ennetustöö alaseid koolitusi pakutakse piisavalt	3,57
ennetustöö tegevuste eest hüvitatavad summad on piisavad	3,42

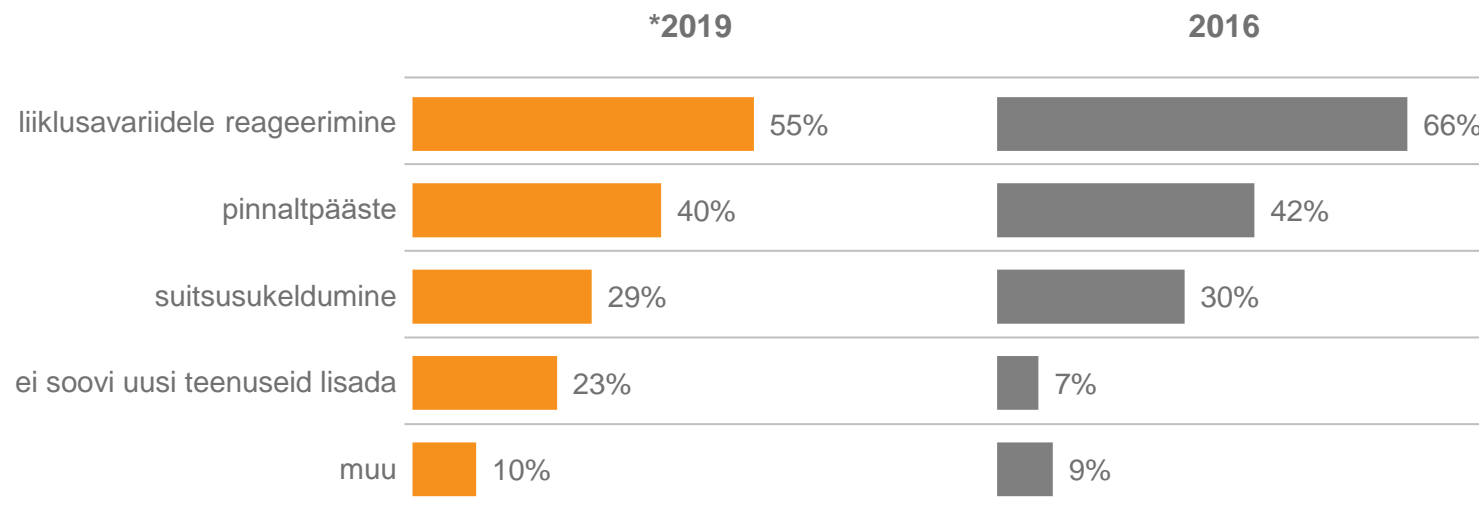
põhineb korrelatsioonanalüüsil

7

Teenused tulevikuvaates

Teenused tulevikuvaates

Millist riiklikele nõuetele vastavat elupääste võimekust olete nõus/soovite tulevikus välja arendama?



*2019 vastasid ainult juhid, n=107

Muu hulgas nimetati (2019):
Tormi- jm looduskahjude likvideerimine
Loomakaitse
Kadunud inimeste otsimine
Logistilised teenused (sh. droonid, ATV)

VPK ja seltside juhtidelt küsiti vaba kommentaarina, milliseid täiendavaid teenuseid elanikkonnakaitse valdkonnas ollakse nõus oma vabatahtlikus komandos/reservpäästerühmas teenustesse lisama.

74 vastajat ei soovi täiendavaid teenuseid lisada (peamiselt puuduva ressursi tõttu) või ei osanud teemat kommenteerida. 33 vastajat tõi välja erinevaid ettepanekuid. Mitmed kommentaarid puudutasid toimetulekut kriisi ajal, mil VPK saaks olla tugipunktiks: tagada side, elektri (generaatorid) ning vee- ja kütusevarud. Samuti mainiti tormikahjustuste likvideerimist, kulu kustutust, elanike nõustamist ja teavitamist (esmaabi, kriisi üleelamine jm).

Lisaks küsiti, milliseid muid teenuseid ollakse nõus arendama.

83 vastajat ei soovinud täiendavaid teenuseid lisada või ei osanud teemat kommenteerida. 24 vastajat tõi välja mõne ettepaneku. Peamiselt mainiti ennetustööd, kuid paar kommentaari puudutas ka sotsiaalvaldkonda.

Teenused elanikkonnakaitse valdkonnas: vastajate kommentaarid

Milliseid täiendavaid tegevusi elanikkonnakaitse valdkonnas olete nõus/huvitatud oma vabatahtlikus komandos/ reservpäästerühmas teenustesse lisama?

Hädaolukorra juhtimine

Aitama koolidel ja lasteaedadel liuväljade tegemistel.

Tormikahjustuste likvideerimine

Kulu kustutus

Praegu tegutseb Meie komandos Nootrtetehnika ring.

Nõusatamine ja teavitamine. Eesmärgipõhine koolitamine (esmaabi, kriisi üleelamine alates lõkke tegemisest kuni vee puhastamiseni, elektri tootmine seadmete laadimiseks , jne)

Antud temaatika ei ole jõudnud veel massidesse. Vabatahtlikel oleks võimalik antud teemad ka kogukonda viia.

ligipääsu tagamine hoonestatud kinnistutele (päästesõidukiga ei mahu läbi)

maa piirkondades saavad inimesed alati hakkama. Linnad vaadaku ise kuidas hakkama saavad.

Liiklusavariidelenreageerimine ja suitsusukeldus

Veepääste

Ainult nõustamine

Kõike

Kütuse varu, elektrigeneraatorid

Kõike selle teemaga seonduvat

Kriisikeskuste viimine VPK hoonetesse ja sellega seonduvalt viia läbi praeguste hoonete seisukorra kriitiline hindamine.

Laiapindse riigikaitse vaates iseseisva toimetuleku oskuste ja valmiduse tagamise loomine.

vee, elektri, side jms tagamine kriisi ajal 7ks päevaks, koolitused ja ettevalmistused selleks.

enne sellise valdkonna lisamist oleks vaja (päästeamet, kaitseliit, politsei) selgeks rääkida kes kuidas ja milliste tegevustega ennetusel tegeleb. Ajame vabatahtikena Päästeameti 7-päeva rida ja tulemus... mõiste on palju laiem ja vajab kindlatele põhimõtetele rajatud tegevusi.

Neid, mis on meie piirkonnas vajalikud.

Hetkel pole suuri võimalusi ja vajalikkude ajalimiiti, kuna seltsi aktiivsemad liikmed on hõivatud tegevustega mitmes teises seltsis

Joogiveega ja elektrienergiaga varustamist

kõiki, andke ainult

Suitsusukeldus, pinnaltpääste, liiklusavariid

Установке дымовых датчиков

Üldine ohutus, (trepid, redelid, libedus jne)

Komandost võiks saada üks küla tugipunkte kriiside korral

suhtlus kogukonna rahvaga

Kõik võimikud teenused

Ei oska öelda millised tegevused veel vabatahtlike õlule mahuvad? Merepääste, maapääste, kaitseliit, meditsiin, keskkonnakaitse, igat sorti ennetus, PLK hooldus kultuur ja seltsielu jne.- millised veel?

Generaator, joogivesi, raadioside jne

Kriisivaru hoidmine, erineva logistika teenuse pakkumine

Спасение на воде. Т.к. сама проживаю в непосредственной близости водоемов.

Muud teenused: vastajate kommentaarid

Milliseid muid teenuseid olete nõus/huvitatud arendama? (nt vabatahtlik tegevus KOV sotsiaaltöö valdkonnas)?

Noorsootöö

Näiteks talvel teede ja tänavate lumest puhastamisel.

Kodunõustamist seoses tuleohutusega.

Kodunõustamised

Veepääste

Ainult nõustamine

Kõike

hetkel aitab jõudumööda KOV sotsiaaltöötajat

Koostöö stotstötajatega on vajalik ohtlike olukordade ennetamiseks.

Näiteks KOV sots.töö valdkonnas me juba osaliselt tegutseme, aga meil on inimeste nappus ja ei jõua kõike. Aga minu kui komando ja mtü juhi seisukoht on kindlalt positiivne. Sotsiaalvaldkond on ennetustöös väga tähtis osa.

KOV nõustamine elanikkonnakaitse valdkonnas.

Suureõnnetusteks valmisoleku väljatöötamine KOV-is

Teenuseid, mis on vajalikud kogukonna turvalisusele kaasa aitama. Konkreetselt midagi välja tuua ei oska, aga olen avatud uutele väljakutsetele.

Sotsiaaltöötajaga ühised külaskäigud

see töö juba käib

Perede turvalisus kodus

Ennetustöö piirkonnas

Vanurid ja nende toimetulek

Jätkame ühiskondlikku tegevust kohalike seltside ja KOV-ga

Sportivõistluste pääste ja vajadusel turvaalane abi.

Kõik tegevused milletes on partnerite huvi

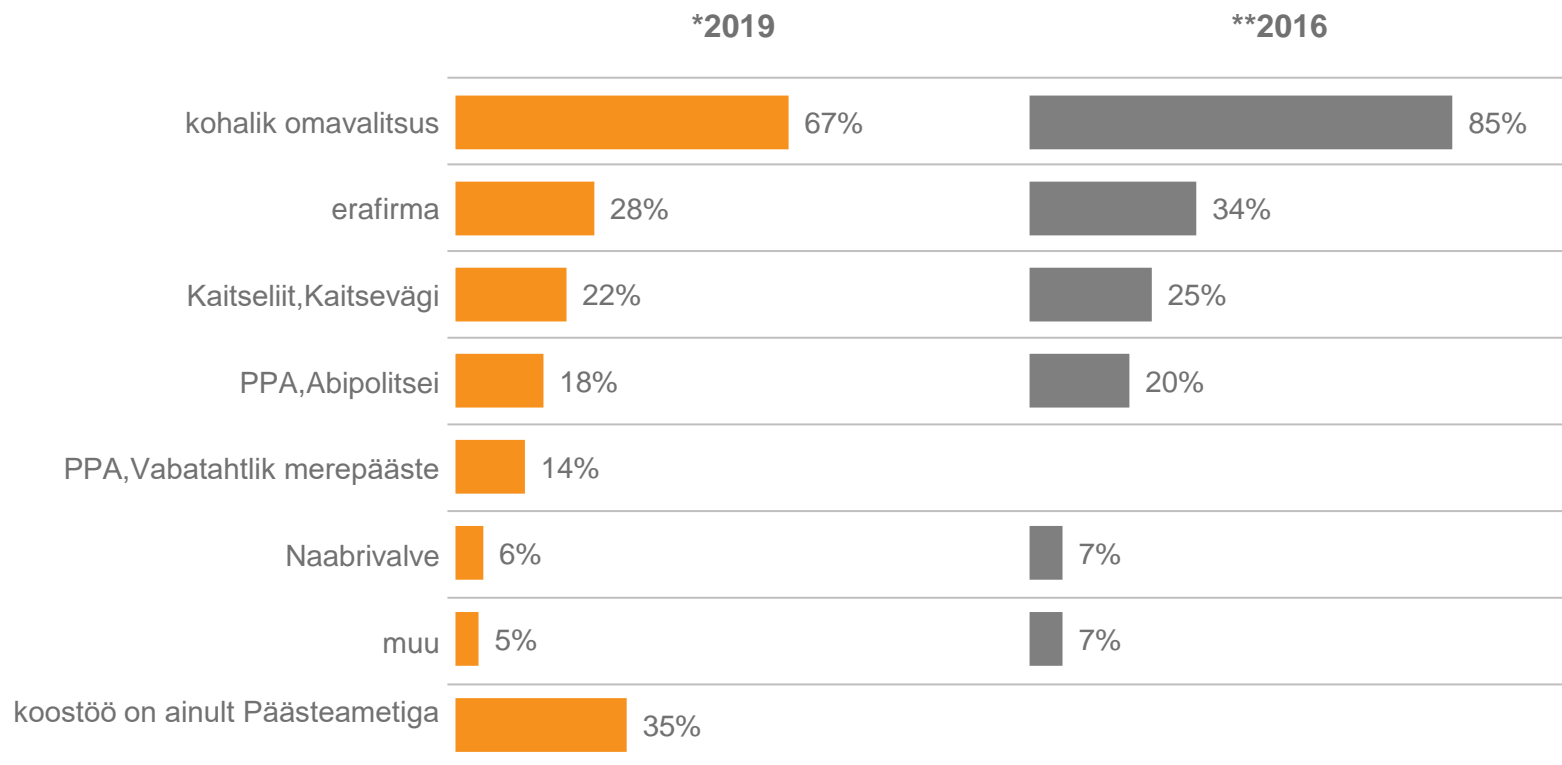
varustama vajadusel tarbe veega aga roostes vett keegi ei vaja

Kõikvõimalike teenustega, millega saame hakkama ja raha sisse toovad

Omama generaatoreid elektrikatkestusteks

Koostöö teiste organisatsioonidega

Millistes teiste organisatsioonide või avaliku sektori asutustega teeb teie päästeselts/-komando regulaarset päästealast koostööd?



*2019 vastasid ainult juhid, n=107

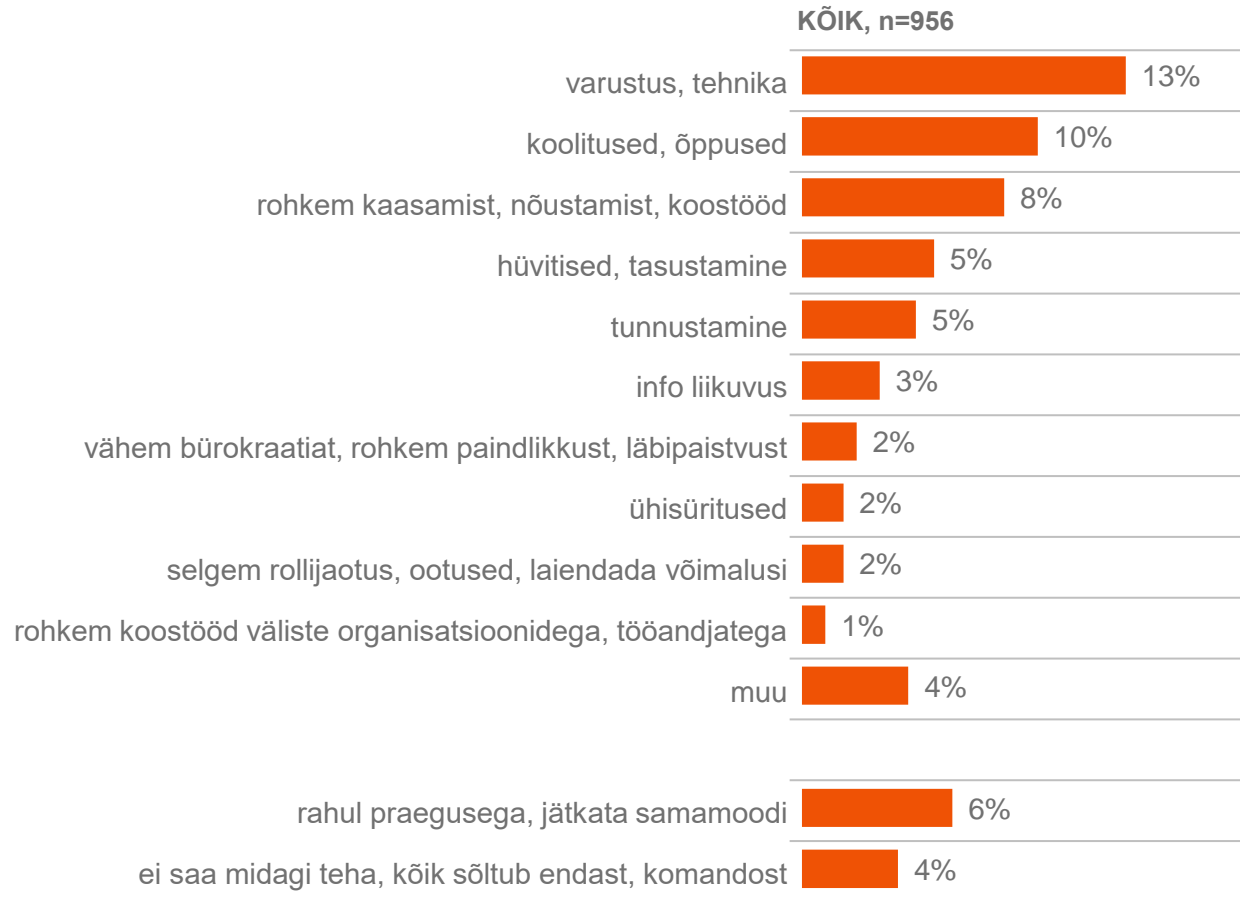
**2016 sõnastus: Millise muu organisatsiooniga/avaliku sektori asutusega teete veel koostööd?
Tulemused ei ole üks-ühele võrreldavad, kuna 2019.a. küsiti regulaarse koostöö kohta

Muu hulgas nimetati (2019):
haridusasutused,
kultuurimaja,
külaselts,
noortekeskus,
RMK,
keskkonnaamet,
G4S,
Kiirabi,
OPERORG

Ettepanekud Päästeametile

Mida saaks Pääseamet omalt poolt teha, et toetada sinu pühendumust tegutseda vabatahtliku päästjana/ennetajana?

Vaba vastus



Näiteid kommentaaridest 1/2

Järnevalt on toodud näiteid vastajate kommentaaridest 6 kõige enam mainitud teemal. Kõiki kommentaare juhuslikus järjestuses on võimalik lugeda aruande lisas.

varustus, tehnika	<p>„Võiks kontrollida ja tagada vabatahtlikele piisavalt varustust mida neil vaja oleks alates saabastest ja riietest lõpetades varustusega autosse. „</p> <p>„Kui on varustuse osas mingid puudujäägid ja seda küsitakse, siis võiks neid palveid täita esimesel küsimisel, mitte peale mitmendat mainimist.“</p> <p>„Kui vabatahtlik päästja panustab igale inimesele väärtusliku asja aja, siis peaks Päästeamet üritama tagada varustuse. Sageli on sunnitud vabatahtlikud päästjad kulutama palju ressursi (nii aega kui raha) elementaarse varustuse hankimisele. Kindlasti on eemaletõukav, kui värskelt liitunud vabatahtlik päästja peab kasutama viletsas olukorras riideid või jagama omavahel näiteks saapaid.“</p> <p>„Vabatahtlikele õigus vastava koolitusega ja lubadega sõita isikliku autoga alarmsõitu väljakutsetele, osad elavad kaugel ja kohalejõudmine on sellepärast aeglane, et tihti jõuab autojuht enne üksi kohale ja 10-15min jõuavad alles teised, sest peavad jälgima kiirust. Samuti möödasõit on ohtlikum kui ei ole vastavat vilkurit, et inimesed annaks teed. Ei taha illegaalselt ületada kiirust, et saaksin aidata omasi. Samuti on ka küla/valla inimestel rõõmsamad näod kui neist möödub alarmsõitu tegev vabatahtlik päästja mitte mingi liiklushuligaan.“</p> <p>„Kõige nutusemas seisus on vabatahtlike tehnika, riik on omad hanked teinud ja tõenäoliselt ei tule uusi hankeid tehnikale järgneva 15-20a. jooksul, siis on meie tehnika vanus 45-55a. tehke ise järeldused“</p> <p>Andke mulle palun mingid viisakad ja normaalses suuruses tulekustutus riided.“</p>
koolitused, õppused	<p>„Uruda vabatahtlikelt päästjatelt, millised koolitusi oleks konkreetse komando päästjatel kõife rohkem vaja. Võiks saata uue aasta alguses koolituskava, kus iga vabatahtlik päästja saaks valida endale sobivad/vajalukud koolitused. Võiks olla võimalus osaleda päästjana kutselises komandos, et saada rohkem reaalselt päästealast praktikat.“</p> <p>„Koolitused õppused võiksid ka nädalavahetusel olla, nädala sees olen tööl kuna elatist oleks ka vaja teenida“</p>
rohkem kaasamist, nõustamist, koostööd	<p>„Vabatahtlike komandode jätkuv toetamine, et saaksime olla tugevad partnerid kutselistele ja läbi selle meid kaasatakse sündmistele, see motiveeribki olema valves“</p> <p>„Rohkem süveneda ning pakkuda omapoolset tuge/abi. Olla rohkem tolereeriv“</p> <p>„Kuulata rohkem vabatahtlikud mõtteid ja ideesid....“</p> <p>„Kaasata mind vabatahtlikuna töösse, muidu ainus märk aasta jooksul, et olen vabatahtlik on see küsimustik.“</p>

Näiteid kommentaaridest 2/2

	<p>„Pakkuma rohkem riigipoolseid soodustusi näiteks. Vabatahtlikuna tegutsedes peaks kaasnema n.ö sotsiaalne soodustus - olgu selleks siis hambaravi, kindlustus vms“</p>
hüvitised, tasustamine	<p>„koolitatud vabatahtliku päästja tegevust võiks toetada väikesese hüvitisega aastas“</p> <p>„Seaduse muudatus - vabatahtlik töö annab lisapuhkusepäevi vmt Seaduse täiendus - boonused tööandjatele et kollektiivis on vabatahtlik päästja, ja võimalus reageerida töötajast ja ilma probleemideta“</p> <p>„Võiks maksa motivatsioonitasu valvete eest, mida tehti 2000-datel aastatel - kohapeal 1 riigimees ning koduses valves 2 vabatahtlikku kelle vahel jagati 1 riigiteenistuja palk ja riik hoiaks kokku ning oleks 1 mehe eest valves 2 meest“</p>
tunnustamine	<p>„Meie vabatahtlik tuletõrjeselts on saamas 10 aastaseks. Selle aja jooksul ei ole näiteks Päästeameti juht meiega kordagi kohtumas käinud. Minu teada. Aga see oleks väga oluline....“</p> <p>„Rohkem näha ja tunnustada ka neid komandosid kus väljakuttseid ei ole niipalju . See motiveeriks tõsiselt võtma neid Päästjaid kes siianipanustavad vabatahtlikusse oma vabaajast.“</p> <p>„Tegutsetakse vabatahtlikult, õhina põhiselt, kuid seda ei tunnustata piisavalt. Ka väheste võimalustega vabatahtlik on väärtus ja vajab edasi toimimiseks võimendamist“</p> <p>„Näidata ka igapäevaelus välja, et vabatahtlik tegevus on päästetöötajatele vajalik ja oluline, mitte ainult rääkima sellest meedias ja arengukavades. Kuni suhtumine on selline, et vabatahtlikud võtavad ära päästjatelt töö, või et vabatahtlikke tööd peab pidevalt üle kontrollima, helistama kodanikele, kelle kodusid on külastatud jne, siis jääb mulje, et tegelikult ei usaldata vabatahtlikke ja süsteem ei vajagi sellist vabatahtlikku tegevust.“</p> <p>„Hindama vabatahtlike panust ka kutselise komando tasandilt vaadates.“</p>
info liikuvus	<p>„Rohkem infot koolituste ja taseme koolituste kohta“</p> <p>„info liikuvus; kui PÄA saab endale nt kodunõustamiseks mingeid infolehti või muid ennetusmaterjale, siis need tellida ka vabatahtlikele (meile ei ole neid eraldatud)“</p> <p>„Jagada infot, mis kohale jõuaks igaüheni!“</p> <p>„Tunnen, et olen vabatahtlikuna jäänud infosulgu - koordinaatorilt ei jõua minuni info. Ainus info, mida saan on see, mida ise otsin või kogemata leian.“</p> <p>„Vabatahtliku päästjana oleks tore, kui meie VPK piirkonnas toimuva või toimunud suurema sündmuse korral, kuhu meid ei kaasatud, antaks mingit infot. Kogukonnas elavad inimesed näevad siniste vilkuritega pääste tehnikat. Nad teavad, et olen oma külas vabatahtlik. Mulle tuleb siis naabrite kõnesid tükki viis. Inimesed on ärevuses ja ma ei oska midagi vastata. Kodanik ei erista kutselist Päästet ja vabatahtlikest!“</p>

8

Kokkuvõte

Kokkuvõte 1/3

Vabatahtlikud päästjad **tunnevad uhkust** oma tegevuse üle ja **soovitavad** vabatahtlikku päästetööd ka oma sõpradele ja tuttavatele. Kõige enam motiveerib soov anda oma **panus kogukonnale** ja **aidata inimesi**. Vaid 5% vabatahtlikest päästjatest ei soovitaks vabatahtlikku tegevust teistele - peamiselt seetõttu, et tegemist on raske tööga, nõudmisi on palju, napib vajalikku varustust ja tehnikat ning vabatahtlik töö on ajamahukas.

Üle neljandiku vabatahtlikest päästjatest tegutseb vabatahtlikuna veel **ka teistes organisatsioonides**. Kõige enam osaletakse **Kaitseliidu ja Naiskodukaitse** tegevuses. Vabatahtlikud päästjad on lisaks aktiivsed kaasa lööma kogukondlikus tegevuses, PPA merepäästes ja abipolitseis, spordi valdkonnas ja mujal.

Komandode ja seltside tasandil tehakse kõige enam regulaarset **koostööd kohaliku omavalitsusega** (67%). Üle neljandiku komandodest teeb koostööd mõne erafirmaga, viiendik Kaitseliidu/Kaitsevägega. PPA Abipolitseiga on regulaarne koostöö 18% komandodest ning PPA Vabatahtliku merepäästega 14% komandodest. 35% komandodest teeb koostööd vaid Päästeametiga.

Vabatahtlike päästjate pühendumust peegeldav **koondindeks Pühendumus+ on 56 punkti**. Pühendumus+ näitaja arvutatakse kolme pühendumuse põhidimensiooni: isiklik pühendumus, meeskonnavaim ja kliendikesksus 8 küsimuse põhjal. Vabatahtlikud päästjad on samavõrd pühendunud vabatahtlikule päästetööle kui Eesti palgatöötajad oma tööle keskmiselt (Pühendumus+ 58p). Kui vaadata vabatahtlike päästjate pühendumust regioonide lõikes, siis kõige **kõrgema pühendumuse** poolest paistab silma **Ida päästeregioon**, kus pühendumuse indeks on 63 punkti. Indeks on kõrge **mõlemas päästepiirkonnas**, nii Ida- kui ka Lääne-Virumaal (vastavalt 63 ja 62 punkti). Ida regiooni vabatahtlikud on andnud keskmisest kõrgemaid hindedeid kaasatuse, toetuste eraldamise põhimõtete arusaadavuse, toetuse piisavuse, ennetustööd puudutavate aspektide ja kontaktisikute tegevuse osas.

Päästepiirkondadest eristub **kõrge pühendumuse** poolest ka **Võrumaa** (indeks 68 punkti). Keskmisest enam rahul ollakse koolituste piisavuse ja tasemega, kontaktisikute tööga ning ennetustööd puudutavate aspektidega.

Madalam on pühendumus Vagamaal (39), **Hiiumaal** (43) ja **Läänemaal** (45). Valgamaal ollakse keskmisest vähem rahul vabatahtlike väärtustamise ja kaasamisega, madalamad on hinnangud toetuste eraldamise põhimõtete ja ennetustöö eesmärkide osas. Hiiumaa vabatahtlikud on keskmisest vähem rahul neile seatud ootuste arusaadavusega ning võimalustega piisavalt rakendust leida. Ilmneb ka enam rahulolematust töövahenditega ning toetuste eraldamise põhimõtetest arusaadavusele on samuti antud keskmisest madalam hinnang. Läänemaa vabatahtlikud on andnud keskmiselt veidi madalamaid hinnanguid vabatahtlike väärtustamise ja töövahendite osas.

Komandode lõikes on pühendumuse tase väga erinev: Pühendumus+ indeks vahemikus 32-87 punkti. Anonüümsuse tagamise huvides ei ole indekseid komandode ja teiste ühingute lõikes eristatud.

Kokkuvõte 2/3

Päästeameti tegevusega vabatahtlike kaasamisel on vabatahtlikud päästjad **üldjoontes rahul**, rahulolematuid on vaid 6%. Uuringus kaardistatud teguritest ollakse kõige enam rahul **päästepiirkonna kontaktisiku** ja **Päästekeskuse vabatahtlike koordinaatori tegevusega**. Oluliseks peetakse **kevadisi infopäevi, sügiseminare** ja **vabatahtlike päästjate Foorumit**. Kõige enam rahulolematust põhjustab **Päästeameti poolne püsitoetus**. Samuti soovivad vabatahtlikud olla rohkem **kaasatud neid puudutavate otsuste tegemisse**.

Pühendumuse seisukohalt on oluline tähelepanu pöörata eelkõige järgmistele **tugevustele** ja **arenguvõimalustele**:

TUGEVUSED (suhteliselt kõrgemalt hinnatud tegurid, mille mõju pühendumusele on suhteliselt suurem)	ARENGUVÕIMALUSED (suhteliselt madalamalt hinnatud tegurid, mille mõju pühendumusele on suhteliselt suurem)
Selged ootused	Võimalused oma võimete maksimaalseks rakendamiseks
Vabatahtlike väärtustamine nii partneri kui inimesena	Tegevusalane infoliikumine
Kindlustunne, et on võimalik vabatahtliku päästjana jätkata	Juhendamine ja nõustamine
Koolituste tase	Töövahendid
	Koolitused ja õppused

Vabatahtlikud päästjad tajuvad, et neile seatud **ootused on piisavalt selged** ning neid **väärtustatakse nii partneri kui inimesena**. Üle 80% vabatahtlikest on kindlustunne, et nad saavad **vabatahtliku päästjana jätkata**. Rahul ollakse ka Päästeameti poolt korraldatud **koolituste tasemega**.

11% vabatahtlikest tunneb aga, et ei saa oma **võimeid maksimaalselt rakendada**; lisaks on 29% neid, kes on andnud hinnangu „nii ja naa“. Ka vastajate kommentaaridest peegeldus, et oodatakse rohkem kaasatust. Soovitakse rohkem koostööd kutseliste komandodega ning osaleda (suurematel) õppustel.

8% vabatahtlikest päästjatest ei ole rahul **tegevusalase info liikumisega** ning 22% on andnud hinnangu „nii ja naa“. Avatud kommentaaridest lähtub, et oodatakse eelkõige selget koondatud infot erinevate võimaluste ja koolituste kohta. Kuigi Päästeameti uudiskirja sisuga ollakse üldjoontes rahul, ei oska 16% vabatahtlikest sellele hinnangut anda. Võimalik, et uudiskiri ei jõua mingil põhjusel kõigini.

Kokkuvõte 3/3

Kasutatavate töövahenditega väljendab rahulolematust 11% vabatahtlikest ning kolmandik vastajatest annab hinnangu „nii ja naa“. Vastajate poolt kirjutatud ettepanekutes Päästeametile on sellel teemal kõige rohkem kommentaare. Parendamist ja kaasajastamist vajavad nii ruumid, riietus kui ka tehnika ja autod. Ettepanekute seas toodi ka välja, et ühtne vormiriietus võiks olla ka ennetajatel. Riietuse eraldamisel peaks arvestama sellega, et suurused sobiks ja inimestel oleks mugav nendest tööd teha.

Kuivõrd toimunud koolituste tasemega on vabatahtlikud rahul, soovitakse et erinevaid **koolitusvõimalusi** oleks **rohkem** ning et ajakava võimaldaks neist osa võtta. 13% vabatahtlikest arvab, et koolitusi ja õppusi ei ole piisavalt ning 29% andis hinnangu „nii ja naa“. Koolitustel omandatu aitaks tunda end kindlana ning oskusi ja teadmisi värskena hoida. Eelistatakse pigem nädalavahetusel toimuvaid koolitusi ja õppusi, sest põhitöö tõttu ei ole võimalik tööpäevadel alati osaleda. Kokkulepped vabatahtlike päästjate tööandjatega, et neile võimaldataks aeg koolitustel osalemiseks, oleks eriti teretulnud. Aja planeerimise seisukohast on oluline ka koolitusvõimalustest piisav etteteatamine. Vabades kommentaarides näidati ka üles huvi olla rohkem kaasatud kutseliste päästjate tegevusse ja osaleda ühisõppustel.

Komandode ja seltside juhtidelt küsiti uuringu käigus, millised **teenuseid** ollakse valmis **tulevikus välja arendama**. 55% komando juhtidest on nõus tulevikus välja arendama **liiklusavariidele reageerimise** teenust. 40% huvitub piinaltpääste, 29% suitsusukeldumise teenusest. Veidi üle viiendiku komandodest ja seltsidest ei soovi uusi teenuseid lisada. Põhjustena mainiti eelkõige ajapuudust, kuid ka varustuse ja teadmiste puudust. Täiendavate teenustena on mõned komandod valmis pakkuma kriisiabi (varustatus side, energia ja veega), tormikahjustuste jm. loodusõnnetuste likvideerimist. Vähem oli neid, kes soovisid arendada sotsiaalvaldkonna teenuseid.

9

Lisad

Ankeet: 1/2

Vabatahtlike päästeorganisatsiooni (päästekomandod, reservpäästerühmad ja ennetusseltsid) juhtidele / vabatahtlikele päästjatele

1. Kui rahul Sa oled vabatahtliku päästjana tegutsemisega päästevaldkonnas üldiselt?

- Täiesti rahul
- Üldiselt rahul
- Pigem rahul
- Mitte eriti rahul
- Ei ole üldse rahul

2. Kui tõenäoliselt Sa soovitsid tegusid vabatahtliku päästjana-oma sõpradele ja tuttavatele?

- Kindlasti soovitaksin
- Suure tõenäosusega soovitaksin
- Pigem soovitaksin
- Tõenäoliselt ei soovitaks
- Kindlasti ei soovitaks

3. Palun kirjuta, mis Sind paneb nii mõtlema?

4. Kuidas Sa hindad teiste oma komando/rühma/seltsi vabatahtlike päästjate motivatsiooni?

- Äärmiselt kõrge
- Väga kõrge
- Pigem kõrge
- Mitte eriti kõrge
- Ei ole üldse motiveeritud

5. Mii määral Sa nõustud järgmiste väidetega?

	Üldse ei ole nõus	Pigem ei ole nõus	Pigem nõus	Üldiselt nõus	Täiesti nõus	Ei oska öelda
Minu komando/rühma/seltsi vabatahtlikud päästjad panustavad sageli enam kui neilt oodatakse	o	o	o	o	o	o
Ma tunnen uhkust vabatahtliku päästjana tegutsemise üle ja räägin sellest hea meelega ka teistele	o	o	o	o	o	o
Ma usun kindlalt Päästeameti tulevikuplaanidesse ja toetan neid	o	o	o	o	o	o
Päästeamet on vabatahtlike partnerina kõrgelt hinnatud (hea mainega) (2019~)	o	o	o	o	o	o
Kasutame oma komandos/rühmas/seltsis pidevalt elanike tagasisidet selleks, et oma tegevust paremaks muuta	o	o	o	o	o	o
Räägime oma komandos/rühmas/seltsis regulaarselt elanike vajadustest ja ootustest seoses päästealase ja ennetustegevusega	o	o	o	o	o	o

6. Mii määral NÕUSTUD järgnevate väidetega vabatahtliku päästja tegevuste kohta?

	üldse ei nõustu	pigem ei nõustu	nii ja naa	pigem nõustun	nõustun täielikult	ei oska öelda
saan aru, mida minult oodatakse	o	o	o	o	o	o
olen rahul kasutatavate töövahenditega	o	o	o	o	o	o
saan oma võimeid maksimaalselt rakendada	o	o	o	o	o	o
kavatsen veel vähemalt aasta vabatahtlikuna tegutseda	o	o	o	o	o	o
mul on kindlustunne, et saan vabatahtliku päästjana jätkata (2019~)	o	o	o	o	o	o
tunnen, et mind väärtustatakse nii partneri kui inimesena (2019~)	o	o	o	o	o	o

7. Mõeldes vabatahtlikule tegevusele, siis kas päästealane vabatahtlik tegevus on sinu jaoks...

- ... ainus, milles olen valmis püsivalt tegutsema
- ... esmane eelistus erinevate vabatahtliku tegevuse valdkondade vahel
- ... üks paljudest vabatahtlike tegevuste viisidest

8. Mis tõi sind vabatahtliku päästja/ennetaja tegevustesse ja mis jätkuvalt motiveerib seda tööd tegema? Vaba vastus

9. Palun hinda, kui võrd RAHUL oled Päästeameti ...?

	ei ole üldse rahul	pigem ei ole rahul	nii ja naa	pigem rahul	väga rahul	Ei oska öelda / ei ole kokku puutunud
Päästeameti tegevusega vabatahtlike kaasamisest üldiselt (2016~)	o	o	o	o	o	o
tegevusalase infoliikumisega (2019~)	o	o	o	o	o	o
Päästeameti uudiskirja sisuga (UUS)-	o	o	o	o	o	o
korraldatud infopäevade ja seminaridega (2016~)	o	o	o	o	o	o
pakutud koolituste tasemega (2016~)	o	o	o	o	o	o
Päästekeskuse vabatahtlike koordinaatori tegevusega (2016)	o	o	o	o	o	o
päästepiirkonna kontaktisiku tegevusega (so piirkonnajuht või kutsealase komando pealik) (UUS)	o	o	o	o	o	o

Sinise värviga on tähistatud küsimused, mis esitati ainult VPK ja rühmade juhtidele

Ankeet: 2/2

10. Kui võrd NÕUSTUD järgnevate väidetega Päästeameti ja tema pakutavate teenuste kohta...?

	Üldse ei nõustu	Pigem ei nõustu	Nii ja naa	Pigem nõustun	Nõustun täielikult	Ei oska öelda
saan aru Päästeameti poolsete toetuste eraldamise põhimõtetest (2019~)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päästeameti poolne püsitoetus (tegevus- ja tehnikahüvitis) teie-vabatahtlikele komandole on piisav (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ennetustöö korraldus, tegevused ja eesmärgid on arusaadavad (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ennetustöö tegevuste eest hüvitatavad summad on piisavad (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vabatahtlike juhendamine ja nõustamine on piisav (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vabatahtlike kaasatakse piisavalt neid puudutavate otsuste tegemisse (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
kevadised infopäevad ja sügisseminarid on vajalikud (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vabatahtlike päästjate Foorum on vajalik vabatahtlikele korraldatakse piisavalt koolitusi ja õppusi (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ennetustöö alaseid koolitusi pakutakse piisavalt (2016)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Kas info ÜVT (ühisvalveteenistus) võimaluste kohta on piisav ja arusaadav?

	Üldse ei nõustu	Pigem ei nõustu	Nii ja naa	Pigem nõustun	Nõustun täielikult	Ei oska öelda
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Kas oled huvitatud osalema ÜVT-s (ühisvalveteenistuses)?

- Jah
Ei
Ei oska öelda

Räägime järgnevalt teie vabatahtlike komando / rühma pakutavatest teenustest tulevikuvaates.

13. Millist riiklikele nõuetele vastavat elupääste võimekust olete nõus/soovite tulevikus välja arendama? (2016) Kui neid on mitu, märkige kõik huvipakkuvad

- liiklusvariidele reageerimine
- suitsusukeldumine
- pinnaltpääste
- ei soovi uusi teenuseid lisada
- muu /kirjutage/ _____

14. Milliseid täiendavaid tegevusi elanikkonnakaitse valdkonnas olete nõus/huvitatud oma vabatahtlikus komandos/ reservpäästerühmas teenustesse lisama? (UUS) Kirjutage palun. _____

15. Milliseid muid teenuseid olete nõus/huvitatud arendama? (nt vabatahtlik tegevus KOV sotsiaaltöö valdkonnas) (UUS) Kirjutage palun. _____

16. Millistes teiste organisatsioonide või avaliku sektori asutustega teeb teie päästeselts/-komando regulaarset päästealast koostööd? (2016~)

- Kaitseliit/Kaitsevägi
- PPA/Abipolitsei
- PPA/Vabatahtlik merepääste
- Naabrivalve
- kohalik omavalitsus
- erafirma
- muu /kirjutage/ _____
- koostöö on ainult Päästeametiga

17. Mida saaks Päästeamet omalt poolt teha, et toetada sinu pühendumust tegutseda vabatahtliku päästjana/ennetajana? Vaba vastus

18. Kas sa oled Päästeameti lepingupartner vabatahtlike ...

- reservpäästerühmas
- ennetuseltsis
- päästekomandos
- kindla struktuuriüksuses

19. Millise regiooni päästkeskuse alla sinu komando kuulub?

- Põhja päästkeskus
- Ida päästkeskus
- Lõuna päästkeskus
- Lääne päästkeskus

20. Millises maakonnas teie komando tegutseb? etteantud maakondade loendi põhjal

- | | |
|------------------|---------------------|
| Harjumaa (Põhja) | Lääne-Virumaa (Ida) |
| Läänemaa (Lääne) | Ida-Virumaa (Ida) |
| Raplamaa (Lääne) | Jõgevamaa (Lõuna) |
| Järvamaa (Lääne) | Viljandimaa (Lõuna) |
| Pärnumaa (Lääne) | Tartumaa (Lõuna) |
| Saaremaa (Lääne) | Põlvamaa (Lõuna) |
| Hiiumaa (Lääne) | Valgamaa (Lõuna) |
| | Võrumaa (Lõuna) |

21. Millistes teistes organisatsioonides või valdkondades sa veel vabatahtlikuna tegutsed?

- Kirjutage palun _____
- tegutsen vabatahtlikuna ainult pääste/ennetuse valdkonnas

Sinise värviga on tähistatud küsimused, mis esitati ainult VPK ja rühmade juhtidele

Ettepanekud Päästeametile: 1/14

почаще привлекать к своей деятельности

Rohkem toetavat nõustamist

Rohkem infot koolituste ja taseme koolituste kohta

info liikuvus; kui PÄA saab endale nt kodunõustamiseks mingeid infolehti või muid ennetusmaterjale, siis need tellida ka vabatahtlikele (meile ei ole neid eraldatud); laos olevate esemete jagamine ja teave nende olemasolust - siin ikka mõeldakse reaalses laorumis olevaid asju, mitte inimese peas olevat teadmiste pagasit, nagu osad seda mõistavad.

vajalike vahenditega varustamine, ühised üritused, staaži arvestamine ja tunnustamine

Предлагать вознаграждение за активную работу с населением.

Распространением новых материалов, особенно на русском языке.

Pakkuma rohkem riigipoolseid soodustusi näiteks. Vabatahtlikuna tegutsedes peaks kaasnema n.ö sotsiaalne soodustus - olgu selleks siis hambaravi, kindlustus vms

Töölt vabapäeva anda.

Jagada infot, mis kohale jõuaks igaüheni!

Ei peaks olema nii palu bürokraatiat.

Soovin olla vabatahtlik päästja, aga alati ei ole kõik tegevused jõukohased, kuid kui mul on muid omadusi ja oskusi, siis sooviksin panustada nii nagu oskan paremini. Ehk Päästeamet võiks rohkem uurida ja kaasata neid, kes ei ole klassikalised vabatahtlikud päästjad.

Kuni selle küsimustiku saamiseni olin võrdlemisi ära lõigatud suhtlusest Päästeametiga (seda siis peale Lõuna RPR'i lõpetamist) . Ehk siis rikun statistikat ilmselt, kuid jätkuvalt nimekirjas olijana sooviksin veidi rohkem kaasatust. Õnneks on mõned tuttavad, kellelt vahel vahetut infot saan - muus osas on see võrdlemisi olematu.

Paindlikkust

Toetada noorteringide tegevust rahaliselt

Luu veelgi metiveerivam töökeskkond ja laiendada vabatahtliku tegutsemise võimalusi.

Päästeamet saab teha kampaania tööandjate positiivse suhtumise suurendamiseks vabatahtlikkuse üldisemalt.

Tagada kõigile võimalus ja kustutusriietus ühisvalveteenistuses osalejatele ja sinna minna soovijatele.

Rohkem kaasata suurtel õppustel (informeerites vähemalt 2-3 kuu enne)

Võiks kontrollida ja tagada vabatahtlikele piisavalt varustust mida neil vaja oleks alates saabastest ja riietest lõpetades varustusega autosse. oleneb olukorrast.

Kui on varustuse osas mingid puudujäägid ja seda küsitakse, siis võiks neid palveid täita esimesel küsimisel, mitte peale mitmendat mainimist.

Korraldada huvitavaid väljasõite ja praktilisi õppepäevi.

Vabatahtlikele päästjatele oleks tarvis eraldada rohkem igasugust tehnilist varustust, ka riideid, kiivreid, saapaid jne. Ei pea olema uus, samas töökorras. Pakkuda rohkem abi päästesõidukite hooldamisel.

Päästeamet peaks omama ise piisavat võimekust päästetöödel. Vabatahtlikele töökohtade loomine peaks tegema ju sama välja

Et leiduks ikka ka edaspidi vahendeid ja võimalusi toetamaks vabatahtlike ennetustöö läbiviimises ja elukutselistele toe pakkumises pääste toiminguid tehes.

Koostöö ja paindlikkust

Päästeameti poolt võiks olla vabatahtlike rahastusmudel selline, mis võimaldaks ühe töökoha loomise MTÜ juurdes (E-R 8-17).

Parem varustus. Alustades isikukaitsevarustusest. Toetus suurem ja vähem kontrollida. Tegemist siiski vabatahtliku komandoga. Mitte kutselise.

Rohkem koolitusi ja abi vabatahtlikele korralike töövahendite soetamiseks ning tehnika ja ruumide korrashoiuks.

Andma paremaid ja kvaliteetsemaid töövahendeid ning kaitseriideid. Parendama vabatahtliku komando hoonet.

koostöö koolitusi võiks olla rohkem

Rollijaotuse täpsemat selgitust

Tõsta päästjate palka...kuna...suurem osa vabatahtlikest on ka ametialaselt päästjad. Kui on riiklikult motiveeriv palk, siis ka vabatahtlikuna saame me rohkem olla muredest eemal ja olla loovamad omal teisel ametikohal!!!

Päästeamet arvestaks vabatahtlike ettepanekutega, et lubataks teatud paindlikkus vabatahtlikel oma masinapargi uuendamisel (näiteks: paakautodele kehtestatud maksimaalse veehulga suurus) ja peetaks kinni välja hõigatud lubadustest.

Võib olla vahest korraldada lihtsalt mõni motivatsiooni üritus.

kutsuda nt pärnu komandosse 24 h tunnisesse valvesse, meeldiks väga proovida nendega koos töötada

Ettepanekud Päästeametile: 2/14

tagada korraliku varustusega

Rohkem näha ja tunnustada ka neid komandosid kus väljakuttseid ei ole niipalju . See motiveeriks tõsiselt võtma neid Päästjaid kes siianipannustavad vabatahtlikusse oma vabaajast. Ega ta kerge ole. Võtan enda nägemusest.

Isikliku varustuse kaasajastamist.

Rohkem koolitusi ja praktilisi õppuseid.

parem varustus

Uue päästeauto võõrandamine meie MTÜ*le

Parandada varustuse ja töövahendite taset.

Ma töötan niigi ennetajana(korstnapühkijana)

Rohkem infotunde ja koolitusi.

Üritused

Pakkuda enam koolitusi ning erinevaid võimalusi , et ennast täiendada.

Anda paremat varustust/toetust nende soetamiseks

Pakkuda sõidukijuhi koolituse tihedamini, et rohkem komandoliikmeid saaks vajadusel reageerida väljakutsele

Vähem bürokraatiatKui Oisu vpk komandos oli arvel 2 autot ja väljakutsele ei jõudnud ühtegi kuna mehitatus puudus. Siis ma leian et selline komando ei tohiks saada ja olla lepingut 2 auto arvel hoidmiseks. See on ebaaus teiste vpk-de suhtes

motiveerida rohkem inimesi ja maksta ikka tasu ka. et töö ja teostus oleks 100% tagatud ja korralik.

vaadata üle lepingud ja mitte sõlmida neid jõupositioonil olles.valla inimesed ei peaks lisaks makstud maksudele teist korda maksma kinni pääste teenuste kättesaamiseks ja päästeteenuse pakkumist teistes valdades(tulenevalt 25 km nõudest)kes sellesse ei panusta.

Mida vähem seatakse takistusi vabatahtlikele päästjatele seda parem ja tostada jätkusuutliku rahastus mudeliga vabatahtlike päästjaid.

Rohkem pääste erialaseid koolitusi nagu suitsusukeldumine, pinnaltpääste jne.

koolitusi taha

toetada rohkem vabatahtlikke

Tulla rohkem vastu Vabatahtlikele ja rohkem koolitusi.

Hetkel on minu huvi üsna tugev. Võibolla peaks looma vabatahtlike motiveerimiseks hüve mis aitaks inimesi kaasata.

Õppusi rohkem

Isiklikult sooviksin rohkem osaleda koolitustel ning päästeamet võiks saada ka vabatahtlikele päästjatele infokirju, kui on toimumas kindlas piirkonnas mõni koolitus, millest võiksid ka vabatahtlikud osa võtta.

Olulises mahus bürokraatia vähendamine, teenuste kvaliteedi tõstmine (otsused nii eelarvelised kui ka põhimõttelised ei tohi käia nagu kuum kartul pool aastat ringi). Eelarvelistesse vahenditesse panustamine sest täna vajab iga selts erinevatest kohtadest toetust, et täita PÄA lepingu mahtu. PÄA toetused peavad katma tellitud mahu elluviimise. Koolituste kursuste toomine vabatahtlikele sobivale ajale (peale tööd või ndl vahetus) ja piirkonda lähemale. PÄA poolt rämpsuks kulutatud tehnika ja varustust ei tohiks jagada vabatahtlikele lootes sellele, et küll nemad erinevate toetajate ja tasuta töötundide toel renoveerivad ära ja saavad kasutada PÄA lepingu nõuete täitmiseks.

Lisahüved spordiklubide soodustuste näol või muud sportliku tegevust soosivad ettepanekud

Tõsta kutseliste palka!!

raha maksa

Varustus ja veel kord varustus ...

Päästeamet saaks omalt poolt veel juurde lisada selle, et teha koolitusi vabatahtlikele. Just rääkida, mis on Päästeameti kogemused antud valdkonnas ning oma teadmisi edasi anda. Infot meili peale on tulnud piisavalt, aga mõtlen rohkem koosviibimisi eraldi vabatahtlike komandode kaupa.

Vabatahtlikud panustavad oma energia ja ajaga ehk selle tunnustamine ja motiveerimine peaks olema pidev ja pikalt planeeritud. Rohkem ühisüritusi, heal tasemel koolitusi jne. Uute liikmete mentorsüsteem ja pikaajaline koolitusprogramm, et tuhin ei raueks enne, kui ta üldse hoo on sisse saanud. Kohe alguses korralik isiklik varustus

Olla üks ja ühtme organisatsioon peaks tähendama ühtseid aluseid ja seisukohti kõigis valdkondades. Kui näiteks varustus antakse VPK'le, siis selle purunemine on paraku VPK mure, hoolimata et enamasti saame kasutatud seisus vahendid, mille kohta lõpuni puudub teadmine kuidas neid on hoitud ja kasutatud. Seda enam et Päästeametil on mitmed ühikud seisimas tagavaraks, kuni need on vananenud ja aegunud - seismise asemel võiks anda VPK kasutusse.Päästeamet võiks oma päästevarustuse hangetel ette näha mingi % vabatahtlike vajadusi silmas pidades. Ideaalne oleks kui hangetel oleks partneriks üks ühtne organisatsioon, kes finantseeriks osaliselt vabatahtlike varustuse soetamist, mis hilisemalt oleks VPK'de poolt välja ostetav. Paraku tänane 'katuseorganisatsioon' päästeliit selliste vajalike asjadega ei tegele.Vabatahtlikel oleks suutlikkust näiteks läbi projektide soetada varustust, kui saaks suures hankes (koostöös Päästeametiga) olla osaline ja võita seeläbi hinnas.Vabatahtlikele nähakse ette suures osas tulevikus uusi teenuseid - kogukonna keskusteks olemist. Paraku igapäeva tasandil on tihti ootus veevarustus ja punkt. Et see laiem mõttelaad ja plaan tuleks ka allapoole juhtkonnast.

Ettepanekud Päästeametile: 3/14

Nimeliselt esile tuua kõiki, mitte ainult esimeest.

koolitatud vabatahtliku päästja tegevust võiks toetada väikesese hüvitisega aastas

Kuna olen töötu, siis võiks maksta haigekassa.

Väärtustada

Rohkem toetama

Оплата труда должна иметь место в полном объеме независимо от статуса. Т.е доброволец или нет не важно. Илементарная страховка должна быть не только на момент выполнения заданий.

Olen tänaseks olnud vabatahtlik päästja pea 3 aastat ja ÜVT-s Lasnamäe komandos käinud 1000 tundi aastas. Mind on seal vastuvõetud väga hästi, komando siseselt toetatakse ja hoitakse mind hästi, olen alati oodatud. Mulle on antud korralik varustus ja kui midagi vaja, siis muretsetakse mulle kõik vajalik aga saan seda komando siseselt meeste abiga. Küsides endale midagi väljast poolt maja tundub see keeruline ja aega nõudev. Näiteks küsisin endale tavalist buffi, mis talvel kaela saab panna aga seda ma väljast poolt maja küsides ei saanudki (lihtne näide). Kõige rohkem tunnen puudust hingamisaparaadi kasutamisest, siinkohal ei räägi ma suitsusukeldumisest vaid näiteks prügimäe põlengul hingasin kohati sisse tossu, mida hingamisaparaati kasutades ei oleks juhtunud. Meeskonnavanema loal ÜVT-s koolitused läbinul võiks olla luba kasutada hingamisaparaati.

Paremat varustust sooviks

Informeerimine, moraalne tugi, tunnustus

Koolitusi

Väga hea oleks, kui oleks olemas seaduses selline punkt, et põhitöökohast oleks võimalik koos töötasu säilitamisega saada kasvõi 2-3 vaba päeva juhuks, kui on mõni päästealane koolitus, õppus või sündmus. Kadunud inimeste otsingutel on vahel nii, et päeval tuleb tööl olla ja õhtul, kui oleks võimalik otsingul osaleda, läheb juba pimedaks. Ka sellisel juhul oleks see abiks, kui saaks töö juurest vaba päeva võtta.

Vabatahtlike riietust võiks toetada. Komandodes võiks 2020 naistele naistelikega riietust pakkuda

See on raske küsimus :) Kui teaks vastust siis oleks lihtne. Pigem tunnustus ja ja mitte ainult sündmuste/väljakutsete puhul vaid ka siis kui ollakse lihtsalt valmis.

Tunnustamine sõnades.

Seadusandluses luua punkt 'tööandja peab võimaldama vabatahtlikul päästjal osaleda väljakutsetel ning õppustel' sama nagu doonorite või reservväälastega

Rohkem koolitusi ja õppusi, sest kui igapäevaselt ei rakenda, kipub ununema. ÜVT-d on väga head võimalused ja olen ka käinud kogemust saamas. Pisut hoiab tagasi kohati kehv suhtumine vabatahtlikesse kutseliste poolt ja ka enese ebakindlus, kui ei ole ammu täiendkoolitust läbinud.

Seaduse muudatus - vabatahtlik töö annab lisapuhkusepäevi vmtSeaduse täiendus - boonused tööandjatele et kollektiivis on vabatahtlik päästja, ja võimalus reageerida töötajast ja ilma probleemidetaVõimalus end ennetuse teemadel täiendada - online koolitused, seesama pääste 1 näiteks mõnedel juhtudel kohustuslikuks läbida (võimalus uutele või mõni aeg eemal olnud liikmetele) Ülevaade rollijaotustest päästealal - graafikuna, mida oodatakse vabatahtlikelt alates võimalikest panustamise valdkondadest lõpetades ettevalmistusega, konkreetsemad eesmärgidEnnetuse võiks lõpetada duubeldamise - OIS ja tegevusmahuaruanne exelis, milleks?

Esmalt tuleks tunnustada , et on olemas ka teisi vabatahtliku päästja vorme kui tuletõrjuja ning teostada vabatahtliku päästja väljaõpet vastavalt tema edasisele tegevussuunale. Sellest edasi peaks Päästeametil olema ka riikliku struktuuri siseselt läbimõeldud koostöö ka muude vabatahtlike päästjate organisatsioonidega . Vabatahtlike päästeorganisatsioonidega koostööd ei saa käsitleda kui riiklikul tasemel raha kokkuhoiu võimalusena.

Kuna mul on kaks valdkonda, mis mind rohkem huvitavad- tuleohutus ja otsingud, siis neis teemades on kaks sisulisemat asja, mis mind mõtlema on pannud:1. Tuleohutuse alasel sai algatatud kodukülastuste ja suitsuandurite paigaldamise projekt koostöös Põhja-Eesti Pimedate Ühinguga. Miks nemad? Sest ilmselgelt on tegu sihtrühmaga, kes vajavad nii füüsilises mõttes kui ka majanduslikus mõttes tuge. Päästeameti senine kodukülastuste süsteem aga ei kohaldunud mitte nii lihtsalt erineva sihtrühma vajadustega. Just ankeetide sisu ja korduskülastuste vajaduse osas- natuke sai olukorda parandatud aga esmane olukord oli pisut ehmata ja demotiveeriv. Miks demotiveeriv- esialgu ei saanud me aru, et teatud tunnusega kodudesse tuleb aasta pärast tagasi minna ja teisel see sihtrühm ei ole tavapärane, kes tahaks end juurde lasta ja mis tähtsam, nende elukorraldus on väga rutiinne, mistõttu on see nagu aja raiskamine, käia kindlasti kohal kodudes.Mis aga üldisemalt selle mõtte taga mul on? Ma sooviksin, et rohkem saaks sõlmida just koostööprojekte erinevate sihtrühmade esindusorganitega, sest erivajadustega inimesi on meil aina rohkem ja tuleb juurde, kuid nende seast nõ sobivaimate kandidaatide otsimine on just läbi organisatsiooni mõistlikum (nemad teavad oma liikmeid, nende vajadusi ja ootusi). Üldiselt võikski ehk keskenduda erinevate organisatsioonide vahelisele koostööle. Miks nii? Jah, ma tean, et enamjaolt tulesurmasid on seotud alkoholi ja suitsetamisega, ohvriteks pigem töötud või madala hariduse-ja/või palgaga töökohtadel töötavad inimesed. Neid ei peaks sihtrühmast välja arvama aga tegelik põhjus peitub sotsiaalhoolekandes ja lastetoost, mida ei saa suitsuanduriga parandada. Üldiselt nooremad ja tööjõulised inimesed on ise üpris teadlikud tuleohutuse osas. Nii jääbki sihtrühmadena veel üle vanemad inimesed (tekib juurde, ka neil on oma seltsingud ja ühingud, ning lõpuks on meil ka penisionisaajate osas riiklik ülevaade olemas) ja erivajadustega inimesed. See on minu isiklik lihtsustatud ja üsna üldistav vaade ühiskonnale ja ma ei soovi kuidagi halvustada kedagi/midagi, pigem ma näen, et sinna suunda võiks ka ühe pilgu keerata.2. Otsingud- see valdkond ei jää otseselt Päästeameti alla, aga vabatahtlikud päästjad puutuvad sellega tihti kokku. Siin on minu mõte samamoodi see, et tegelikult võiks rohkem koostööd erinevate gruppide vahel olla. Igal otsingul on näha, et tihti on inimesi, kes on valmis aitama, rohkem kui mõni ametkond jõuab neid kaasata. Seega minu mõte on see, et ehk peaks planeerima suuremat võtmeisikute võrgustikku, kes erinevates organisatsioonides saaks vastutada oma otsingutiimide eest ja korralduslik osa jaguneks selle võrra rohkemate inimeste vahel. Tihti on planeerimine see, millele kulub põhiaeg ja seda ei saa alati vältida, kuid siiski on võimalik alati paremini asju planeerida ja protsesse läbi vaadata.

Ettepanekud Päästeametile: 4/14

Võimaldada korraldada ja õiges suurusel roobad ja kummikud ning vaherietuse

Tunnustada, kaasata, arvestada vabatahtlikega.

Tunnustada koeragruppe ja meie treening/võistlussaavutusi.

Panustada kutseliste ja vabatahtlike koostöösse.

motivatsioonüritused ja parem varustus päästetöödel aitamiseks

Koostöötahe erinevate tegevuste juures on oluline.

Koera treenimine otsinguteks (eriti varing) eeldab spetsiaalset kütust, varustust, treeningkohti (varingualad), viimasest on eriti suur puudus. Varingu treeningkohad peavad kogu aeg muutuma, peidikud tuleb ehitada erineva tasemega (sügavus 2m, kõrgus 2m) ja neid peab päris tihti ümber ehitama. Eestis praktiliselt puuduvad treenimisvõimalused (ainult algõpet), Soome jt riikidesse sõit on kallid ja ajakulukas. Lisaks koera tuleb treenida iganädalaselt vähemalt 2 korda ja see ei ole mõeldav sõita pikki distantse.

väga-väga oleks vaja Tallinna lähistele tehniku varing platsti, kus oleks pidevalt luba treenida, ehitada ja ümber ehitada peidikuid ('kannatanute' peitmiseks). kuna koer õpib kogemuste kaudu siis samu peidikuid kasutada ei saa rohkem kui mõned korrad. Peidikute ehitamine ei käi üle jõu, küll aga puudub maa-ala / varing plats, kus oleks rusu/ lagunenuid hoone/ varemed...

Lisada vabatahtlike töö mõõdikute hulka "efektiivsete tundide osakaalu" ehk mõõta mitu tundi vabatahtlikud tegelikult päästetööga tegelevad võrreldes ootamise, kogunemise, arutamise jms ning pingutada selle nimel, et vabatahtlike võimalikult efektiivselt rakendada.

Ei reguleeriks asju üle. Säilitama vabatahte võimaluse.

Bürokraatiat vähemaks, kommunikatsioon lihtsamaks.

Märkamise ja tunnustamine, mida päästeamet juba praegu ka teeb.

Väljaõpe ja inimlik suhtumine.

Kõige suurem motivatsiooniallikas on ikkagi majandusliku iseärasusega seotud. Võin kindlalt väita, et ükskõik kui väike või suur on panustamine, kaasnevad alati kulutused ja need tulevad ju ikka selle panustaja kasu arvelt või puhkehetkede arvelt.

Seega tuleks jätkuvalt mõelda millega või kuidas oleks nende tublide inimeste enese elu ja olu ka pisut kindlam ja kindlustatum.

Ta ei tohiks ennast esitleda kui kõike teadja ja korraldaja.

Tuleks rohkem teha koolitusi, harjutada koostööd jne

Parem varustus

Korraldada erinevaid koolitusi/õppuseid.

Kompensatsioon minu aja eest oleks piisav.

Midagi kindlasti on. Koostööd saab alati paremaks teha.

Rohkem õppusi ja koolitusi

Töökindel varustus.

Suurem rahastus, et tekiks huvi panustada teiste vabatahtlike huvitegevuste kõrvalt vaba aega

Tehnika ja vahendite täiendamine ja uuendamine. Koolitused.

Kaasata seal, kus on võimalik abiks olla.

Koostööd

Toetada varustusega, koolitustetega, motivatsiooniüritustega

Tore oleks korraldada rohkem koolitusi/õppusi lähedalasuvate seltsidega, kellega ka ühiselt päästjana tegutsedes sündmustel kokku puututakse.

Aidata varustuse hooldamisel, paremaid isikukaitse vahendeid.

Toetada vabatahtlike kaasaegsema varustusega.

Pakkuda vajalikke koolitusi. Kaasama rohkem kutselistega koostööle.

Raske öelda. Võib-olla isiklik varustus, mis kohustub. Praegu väljasõidule minnes haarad selga enam-vähem sobiva, on ka juhtunud, et ei sobigi. Teine faktor on koolitused, tihedam kontakt Päästeametiga - ehk on ka see motiveeriv.

Väljasõitude ja kodunõustamise rahade suurendamist.

Toetada kaasaegse varustusega.

UUendada tehnikat.

Tasuta füsioteraapia vähemalt kord aastas kõigile ja vajadusel räkord kuus

Ettepanekud Päästeametile: 5/14

Mitte sulgeda väikesi komandosi.

Rohkem kaasata tööandjaid motiveerimaks olemas valves.

Uurida vabatahtlikelt päästjatel, millised koolitusi oleks konkreetse komando päästjatel kõife rohkem vaja. Võiks saada uue aasta alguses koolituskava, kus iga vabatahtlik päästja saaks valida endale sobivad/vajalukud koolitused. Võiks olla võimalus osaleda päästjana kutselises komandos, et saada rohkem reaalselt päästealast praktikat.

vähendada bürokraatiat

Ma arvan, et eks selle peab päästeamet ikka ise välja mõtlema. Aga ma arvan, et enamik vabatahtlike st teevad seda asja siiski mingisugusest missiooni tundest või just saades sellest rahulolu. Keegi ei oota selle eest mingit tasu vms. Vahel oleks vb lihtsalt hea kuulda, et see mis Sa teed seda ka märgatakse ja tunnustatakse vb sõbraliku patsutusega õlale ja mõne kiidu sõnaga. Ikka selleks, et mõistaksid, et lähed kellegile korda oma tegemistega mitte Sind ei võeta kui iseenesest loogilisena.

Vähem pürokraatiat 😊

rohkem infot ja koolitusi

Uskuda, et saame hakkame:)

Varustust on vähe.

Koolitused õppused võiksid ka nädalavahetusel olla, nädala sees olen tööoluna elatist oleks ka vaja teenida

Kaaluda vabatahtlike kaasamisel neile kulutatud aja väärilist (otse) kompenseerimist? Mõnes riigis on vabatahtlikel ka mingid maksusoodustused? Vastavalt aktiivusele (tunde/päevi või reageerimisi sündmustele aastas) ka lisanduv pensionistaaz või paar aastat varem pensionile?

Toetada vabatahtlike kaasatuse varustuse ja tehnika hankimisel, sest vana ja aegunud tehnikaga pikeneb nii reageerimis- kui ka sündmuskohale jõudmise aeg, mis on olukorra lahendamise kohalt kriitilise tähtsusega.

vahetada vabatahtlike kordinaator välja

Vabatahtlike võiks kaasata rohkem erinevatele õppustele (ka ÜVT vormis). Hiljem ootaks õppuste kohta tagasisidet, mis oli hästi ja mis tahaks parandamist. Erinevatele koolitustele kaasamist, mitte ainult kutselises komandos aga näiteks Päästekolledžis või Päästkoolis.

Selle kohta öeldakse et - Kiida lolli ja lolli teeb tööd :)

vabatahtlike vahetustes tehtud tasustamise korra võiks üle natuke vaadata, (elukallidus)

materiaalne abi komandole (mitte tingimata rahaline)

Kutsed/ seminarid/ infopäevad ning kaasamine vabatahtlikusse töösse

Luuu Äpp mille abil saaks päästeauto valves olekut muuta.

Toetada varustusega

Hoida teadmist, et kui meil on sündmus käsil - et sinna on appitulejaid veel. Kas vabatahtlike või siis kutselisi. Viimaste puhul on vähemalt teadmine, et tuleb kindel arv ja täisvarustuses auto. Vabatahtlike puhul võib alati jääda mõte, et mitu meest neil täna võtta võis olla või kas neil on ujuvpump või muu tarvilik varustus üldse olemas. Info liikumine ja kahtlemata ühe sama maakonna või päästepiirkonna VTS-ide omavaheline tihe side kindlasti aitavad selle tahte hoidmisele ja kasvatamisele (ka tänaste n.ö kõrvalseisjate vaatevinklist) kõvasti juurde.

korraldada praktilisi õppusi ,mitte ainult linnukese pärast

Arvestama sellega, et vabatahtlik päästja. ei saa olla kutselistega ühepulgaga peal.

Jätakuvalt toetada vabatahtlike päästjaid ja nende tegevust. Jagada infot, korraldada koolitusi ja ühisüritusi.

Tehnikat hoidma tasemel.

Anda mõista, et vabatahtlikkus on oluline ja seda peab ka materiaalselt toetama

Arvestama peab ka seda, et maal elvad inimesed käivad 60 km kaugusel tööol. Seega ei ole alati võimalik tööpäeviti koolitustest osa võtta.

Mitte anda meile remontimata kasutatud varustust, mida peame ise taastama või ära viskama, aga jääbmeie bilanssi.

Isikukaitse varustus peaks olema korralik ja tagatud täies mahus

Aidata korraliku maastikusuutliku auto soetamisel.

Hankida tervisetõendid PPA-st/ maanteeametist, e-riik ikkagi.

Koolitused võiksid olla nädalavahetusel

Hetkel ei oska enda kohta midagi välja tuua. Kui üldiselt võtta, siis äkki pakkuda veel suuremat abi erineva tehnika ja varustuse hankimisel.

Ettepanekud Päästeametile: 6/14

Льготы

Kasutama vabatahtlike päästetöödel õiglaselt. Täna suurel sündmusel saadetakse kutselised koju või kutselised vahivad lihtsalt auto kõrval.

Aeg oleks pensionile saata(74a.)

Et riiklikud komandod suhtuks vabatahtlikesse kui võrdsetesse partneritesse ja mõistaks, et neil on tegelikult päris töö ka olemas, kuhu nad peavad peale sündmust jõudma. Et meid kasutataks nii palju kui vajalik ning nii vähe kui võimalik. (Küsimuses on trükiviga, Pääseamet)

Teha teavitustööd kutselistele päästjatele, et vabatahtlik päästja on samuti inimene, kes peab hommikul tööle minema ja pikema sündmuse korral õhtul uuesti sündmusele minema. Suhtumine kutseliste päästjate poolt vabatahtliku päästja suunas on halvustav, negatiivne.

Hinnata vabatahtlike sama kõrgelt, kui kutselisi

kaasama rohkem sündmustele., sh ka esmareageerijana 1 astme sündmustele. Tagama parema varustuse ja suurema avaliku tunnustamise näidata suuremat tänuikkust meie tegemistesse.

Avalik tunnustamine. Motivatsiooni üritused,paketid vms

Jätkuvalt toetada ja võimalusel ka natukenegi kaasajastada vabatahtlike tehnikat.

Varustus võiks parem olla.

Oleks vaja isklikku varustust. Regulaarne koolitamine/õppekogunemine.

hoida alles ka kutselised komandod

Kiivrit ootan juba pool aastat.

Rohkem süveneda ning pakkuda omapoolset tuge/abi. Olla rohkem tolereeriv

Koolitusi tihedamalt, mingi preemia süsteem luua. Nt kvartali parim komando või mingi eripreemiad kes on olnud tublid . Lisa soodustusi näiteks spordi tegemise valdkonnas (ujumine,jõusaal ja jne).

Aidata varustuse ja tehnikaga ning kõige muuga mis sinna kuulub.

Koolitusi ja õppusi veel.

1. Kõige olulisem tegevus, millega vabatahtlike pühendumist ülal hoida, on kutseliste päästjate väärtustamine. Teame ju kõik päästjate tegevustega tegelevad inimesed, et päästja töö on emotsionaalselt, füüsiliselt ja ka moraalselt raske. Vaadata kriitilise pilguga üle tunnustamise retoorika. Hetkel on tekkinud olukord, kus elupäästja medaleid jagatakse juba isegi evakuaatsioonide eest, inimene on ametis töötanud aasta ja juba medal rinda. Samuti peaks amet kriitiliselt üle vaatama olukorra, kus ühe regiooni vabatahtlikuid tunnustatakse (näen isiklikult siin koordinaatori aktiivset tööd ja oma vabatahtlikest hoolimist) ja samas nt Lõuna regioonis vabatahtlike nagu ei olekski. Tunnustus on ju selline motivatsiooni vahend, mida ei pea ilmingimata välja andma. Kui väärikat kandidaati ei ole, siis sellel aastal jääb tunnustus välja andmata. Amet peaks mõistma ka olukorda, et medalite ja tunnustusega tehnikat ei remondi. Mõru mekk jääb juurde, kui VPK tuleb raskel perioodil (2018 ulatuslikud metsa/maastiku põlengud) ametile oma eritehnikaga appi, kuid kui tekib vajadus seda eritehnikat remondirahadega toetada, siis visatakse omanikule medal rinda ja kogu muusika. Päästeamet ei saa unustada tõsiasja, et vabatahtlikud komandod on loodud esmajärjekorras ikkagi oma kogukonna turvalisuse tagamiseks.

Korraldada ennetajatele võibolla rohkem kokkusaamisi,info vahetust.Võiks väärtustada rohkem vabatahtlikke,eriti neid kes on ka tegevad.Märgata panustajaid,sest neid on nii palju.

Kindlasti rohkem seminare korraldada ja vabatahtlikuid veel rohkem toetada.

Hinnake kutselisi päästjaid ja hakake neile neile sobilikku palka maksma, olles näinud seda ohtlikkuse taset, peaks olema neil just kõrgeim palk kõikidest valdkondadest.

Kaasata sündmustele rohkem, et saada kogemusi ja avardada silmaringi ning läbi nende tõsta oma professionaalsuse taset.

Väärtustada päästjaid, et meie koostöö sujuks paremini. VPK on loodud kogukonna jaoks ja seda ei peaks unustama.

Loomulikult tunnustada vabatahtlikke ja kaasata meid erinevatele suurõppustele

Võtma vabatahtlike päästjaid eelkõige vabatahtlikena, kes tormavad päästma teiste elu või vara vabatahtlikult. Mitte sundima peale niipalju bürokraatiat ja kutseliste nõudeid.

Vabatahtlik olla on hobi, esmasel tööandja võiks maksusoodustust olla, sellega kaasneks ka neil suurem huvi panustada vabatahtlikusse.

Kutsuda rohkem väljakutsetele

Kaasata rohkem vabatahtlike

Rohkemat kaasamist

Kaasata rohkem väkjakutsetele

Ennetajatel võiksid olla vabatahtlike päästjate tunnustega jakid.

Aidata lahendada probleemseid juhtumeid.

Больше учений и мероприятий.

Организовывать больше тренировок и обучений

Ettepanekud Päästeametile: 7/14

Поддержка в организации практических учений по пожарной безопасности.

Tõsta vabatahtlike palka tavapärasele tasemele mitte 10.- euro tööpäeva kohta 8-))

больше дополнительных курсов и форумов

Võrdsed püstitasud kõigile kutselise komando kaugusest sõltumata. Propageerida ja soodustada ettevõtjaid lubama oma töötajaid vabatahtlikuks päästjaks.

Näiteks toetada aktiivseid vabatahtlike vabatahtlike vormiriietusega, et saaks kodukülastusi või nt ÜVT-d teha äratuntava liikmena.

Päästeamet võiks rohkem teha üritusi, kus saaks vabatahtlikud end proovile panna või siis kus saaksid ka algajad vabatahtlikud rohkem teadmisi/oskusi ja rohkem pühendumist et sellel alal edasi tegutseda. Pühendumust saaks toetada ka sellega, et ÜTV oleks piiratud koguses. Kuna siis on sul kindel kogus, palju sa kuus valves saad olla. Kui iga vaba hetke oled ÜTV, siis lõpuks kaob ka motivatsioon ära.

Kuna olen varem väga palju ennetajaid koolitanud, siis sellega saagisin oma oksa.

Kuulata rohkem vabatahtlikud mõtteid ja ideesid....

Võimaldada paremat varustust. Osades kohtades on varustus parem ja uuem kui teistes kuigi kõik tingimused on täidetud et vabatahtlik pääste toimiks. Huvi veidi rohkem üles näidata mis kus toimub.

Iga toetus, nii varustuse kui tehnika poolelt motiveerib mind edasi tegutsema

Rohkem koolitusi

Range järelevalve vabatahtlike organisatsioonide üle.

Kui päästeamet arvab, et rahaga saab vabatahtlikust osta ja pakkuda head teenust siis ei.

Rohked koosviibimised, koolitused jne

Rohkem panustama vabatahtlike koolituste kvaliteeti

Kaasata rohkem vabatahtlikke.

töötan ise Päästeametis

Rohkem infoliikumist

Kaasata vabatahtlika ja võtta vabatahtlikke samaväärsena kui kutselisi päästjaid. Pigem peaks PA olema toetav kui karistav organ.

Mitte vähendada kutselisi päästjaid, komandosid

Pakkuda tugevamat logistilist tuge varustuse soetamisel ja uuendamisel, et vabatahtlik aeg läheks rohkem valmisoleku ja reageerimise tagamiseks

Lõpetada teatud komandode ja/või indiviidide eelistamine.

Mitte kasutama onupoja poliitikat ja võtma kõiki vabatahtlike abisee võrtselt mitte eelistama teatud vabatahtlike

Kui vabatahtlik päästja panustab igale inimesele väärtusliku asja aja, siis peaks Päästeamet üritama tagada varustuse. Sageli on sunnitud vabatahtlikud päästjad kulutama palju ressursi (nii aega kui raha) elementaarse varustuse hankimisele. Kindlasti on eemaletõukav, kui värskest liitunud vabatahtlik päästja peab kasutama viletsas olukorras riideid või jagama omavahel näiteks saapaid.

Täiendkoolituste pakkumine, vabatahtlike kaasamine päästesündmustele ja temaatikaga seotud aruteludele.

Toetada rohkem rahaliselt

Viia läbi parema kvaliteediga koolitusi (paljudel koolitustel minnakse osadest teemadest üle, kommenteerides, ala teil ei ole seda vaja), kuid minu hinnangul, ei ole sel alal töödotes infot ja teadmisi kunagi liiga palju. Sündmusel võib oleneda igast ühest meist kellegi elu. Minu seisukohalt võiks siis ka varustuse (eriti kaitseriietuse) saadavus parem olla. Teha siis selleks hankeid vms.

Korralik ja asjakohane varustus (riietusega on probleeme, pole piisavalt suurusi või antakse kellegi vana mis eriti ei sobi). Autode peale korralik varustus

Üritan lühidalt vastata. Päästeamet meile rahastust juurde tekitada ei saa ja minule teadaolevalt, kui see info on tõene, kaupleb ta ministeeriumilt seda järjepidevalt juurde. Aga üks meie komando kitsaskoht on inimesed, st. päästjad ja sellest sõltub ka minu isiklik tegutsemine, sest kui mul pole päästjaid, siis mina üksi pole komando ja ei saa ka tegutseda. Äkki Päästeamet koostöös ma ei tea kellega, leiutaks selle imevahendi, millega motiveerida töötajaid lubama oma töötajaid tööajast osaleda valves ja reageerida päästesündmusele. Näiteks mõned mõtted: vabatahtlik päästja on öösel valves ja osaleb päästetööl, mis lõppeb hommikul või 'jookseb' sündmus tööaja sisse, siis töötaja ei võtaks seda kui töölt puudumist, vaid vastupidi oleks huvitatud, et tema töötajate hulgas on inimene, kes vabatahtliku päästjana panustab ühiskonna aitamisse. Sama mõte oleks ka tööajal õnnetusele reageerimisel, kui seda võimaldab töökoha kaugus komandost. Või saaks vabatahtlik päästja igas kuus töökohast mõne vaba päeva valves osalemiseks...

Panustama rohkem vahendeid, varustust ja koolitusi/õppuseid

Kuulama rohkem nende komandode ettepanekuid, kes tahavad oma teenuseid edasi arendada ja ka iseendid päästjatena edasi arendada. Muuta vabatahtliku päästemeeskonnavanem õiguslikku staatuseks, kelle volitused ulatuvad ka välja poole autot (see eeldaks ikka kordades paremat koolitust kui senine oli), pidada tõsiseltvõetavaid läbirääkimisi komandodega kes soovivad kasutada hingamisaparate, kasvõigi oma tervise kaitseks, mitte jaurama katsetest. Ega katsed ei näita veel seda kas päästja on pädev oma tervist kaitsma ! Tahaks ka rohkem tõsiseltvõetavaid ümarlaudasid/suhtlust, tahaks, et vabatahtlike komandode juured tootmise asemel keskendutaks pigem olemasolevatele ning oleks tugevam ja parem väljaõpe päästealal. Päästekool ei ole muuseas ainuke lahendus maailmas!! Soovitusi ja soove on mul taaskord palju aga ...

Varustust oleks vaja uuendada.

Tunnen, et olen vabatahtlikuna jäänud infosulgu - koordinaatorilt ei jõua minuni info. Ainus info, mida saan on see, mida ise otsin või kogemata leian.

Ettepanekud Päästeametile: 8/14

Saab parandada vabatahtlike varustust. Hetkel vastuolu koolitustel räägitu nõutud vajalikkuse ja tegelikkuse vahel - a la korralikud saavad, kindad, kiivrisukad jne. Mehed oma raha eest ostavad neid, et oleks tagatud nõutud varustus. Või kui koolitusel räägitakse, et meeskonna vanem võiks kasutada suurte sündmuste puhul kahte saatjat, kus üks on HK kanalil ja teine sündmuse otsekanalil, siis meil ongi ainult üks käsijaam, mis HK suudab sidet pidada. Omavaheliseks suhtluseks on kaks käsijaama, samas välja sõidab 3 meest. Suuremate sündmuste puhul jääb igatpidi kombineerides kuhugi meie omavahelises suhtluses auk sisse. Vähemalt omavahelise suhtluse käsijaamu võiks olla lepingu järgi vastavalt reageerivatele meestele. Teine asi, mida saab PA teha on teha süsteemid toimivaks, koostöös HK-ga. Kui komandos on kaks autot - 31 ja 33, kuid pidevalt saadetakse näiteks ka korteripõlengule esimesena 33 (gaz66), siis tekivad mõned küsimused. Ometi on korduvalt seletatud, et 33 on ümberistumisega, esimesena reageerib 31. Pidevalt HK-ga selgitades, milline auto ikkagi sõidab, tekitab asjatut segadust, riske ja kulutab aega ja seda ajal, kui toimub komandosse väljasõiduks koondumine ja kõigil niigi kiire.

Alati on üks koht raha. Jättes selle kõrvale, siis koolitused. Lisaks nõu plaaniliste koolitustele võiks rohkem koolitusi olla vajaduspõhised, koolitatavate taset ja piirkondlikke eripärasid silmas pidades. Enne koolitust vbl küsida koolitatavate, millest tuntakse konkreetse koolitusteemaga seoses rohkem puudust.

Esiteks peaks Päästeamet tagama korra ja usalduse kutseliste seas (päästjaid pean silmas) ja kui seal on asjad korras, siis usun, et ka vabatahtlike puhul saaks teda usaldada. Lühidalt öeldes peaksid sõnad ja teod koos käima, mida aga pole. Kes seda mitmelt tasandilt ei näe ega tea, see arwabki asjad korras olema.

Rohkem koolitusi

Ega vist saagi rohkemat teha. Kes on vabatahtlik see on vabatahtlik vaatamata kõigele. Ei tiptasemel tehnika ega uued roobad mind isiklikult rohkem motiveeri. Kuigi korralikud töövahendid teevad töö nauditavamaks.

vabatahtliku päästja riietuse ja jalanõude uuendamine

Panustada vabatahtlike töösse.

Õppused/koolitused kutselistega ka nädalavahetustel.

Sotsiaalsed garantiid

Jagada uuemat tehnikat oma riigis mitte välismaale.

Piiratakse info liikumist. Miks on lubatud ainult 1 käsiraadiojaam (võrgujaam) komando peale? Inimesed on liikuvad ja alati ei ole reageerimas samad meeskonnad nagu riiklikus komandos. 2 jaama võiks olla ja on vabatahtlikud ka rohkem rahul.

Päästeamet peaks rohkem õigus- ja tehniliste probleemide lahendamisel toetama vabatahtlike tegevust ja seisma nende seljataga rasketel hetketel.

Amet peaks päriselt tööle hakkama!

Regulaarsed vabatahtlike päästjate koolitused/harjutused

Maksta mulle kui kutselisele päästjate väärilist palka, siis jääb mul rohkem aega tegelemiseks vabatahtlike tegevustega.

Ei oska kohe öelda Vb rohkem koostööd ühiste tegemistega ja teist poolt Vb rohkem kuulata..

kutseliste ja vabatahtlike vabaaja ühisüritusi peaks olema rohkem. Hea eeskuju on Raplamaa, kutselised ja vabatahtlikud suhtlevad ka vabal ajal ning ei ole päästealal konkurendid vaid partnerid.

Võimaldada rohkem varustust vabatahtlikele naistele, just jalatsite, kinnaste ja ülerõivaste näol kuna riided mida headelt inimeselt saand võtan suure südamega vastu kuid need on hiigelsuurte mõõtudega ja raskendab liikumist.

informeerimine, kaasamine, toetamine (moraalne)

Saab toetada.

Uuem tehnika

Erinevad toetusmeetmed (tehnika remonditoetus, päästeautode võõrandamine jne) peaks olema läbipaistvam. Ehk siis kriteeriumid. Kohati jääb mulje, et otsused millist komandot toetada ja millist mitte, sünnivad subjektiivselt ja juhusepõhiselt.

Rohkem kaasata vabatahtlike pääste tööle

päästevarustuse, -tehnikat, toetuste jagamine peaks olema kõigile arusaadav (milliste näitajate põhjal neid jagatakse). Toetuse saanustest (üle kõigi päästkeskuste) peaks olema kõigile VPK-dele nähtav register. Toetuste ja päästevarustuste eraldamise komisjoni töös peaks olema ka Päästeliidu esindajad (päästkeskuste järgi)

Pikaajalised koostöölepingud vabatahtlikega ja rahaline ning moraalne toetus vabatahtlike projektitaotlustele

Ma olen juba tegevuses.

Toetada rohkem tegevusi mida me teeme. Väljakutsed jne. Kuna asun sega komandos siis võiks olla samad tingimused kui tava päästjatel.

Ühised sportlikud tegevused nt teiste päästjatega

Olla üks vabatahtliku päästja partneriks, vabatahtlik võtab seni Päästeameti raha kuni seda ta jaotab mis kellelegi ei meeldi, tahe üleriiklikult välja töötada vabatahtliku süsteemi mudel (üks tahab muutust -teine olemasolevaga rahul), üldiselt on paljud asjad lojisevad ja kas Päästeametnikud on ikka motiveeritud Vabatahtlikusele?

olud+tingimused depoo ja tehnika osas

Tehnika uuendamine ja kõrgem tasustamine.

Kaasaegsem tehnika, isikukaitsevarustus, rohkem toetust.

Ettepanekud Päästeametile: 9/14

Tunnen, et hetkel on Päästeameti poolne tugi minu jaoks piisav. Pühendumus tuleb minu enda seest ja otseselt aitab sellele kaasa minu meeskond ja kogukond. Päästeamet jääb motivatsiooni mõttes kaugeks. Päästeametilt ootan ka edaspidi kvaliteetset ja asjakohast koostööd.

Isikukaitsevahendid(riietus, kiivrid jne) võiks olla päästeameti poolt

Luu ja lisada infot.

Rohkem koolitusi.

Miski peaks suurendama motivatsiooni.

Koolitused ja õppused korraldada nädala vahetusel

Asju on väga palju mida saaks teha. Just meie seltile. Miks me peame hoidma enda tehnikat vanas hoones, mis on külm, niiske ning kus puuduvad ka normaalsed olmetingimused. Isegi peale väljakutset ei ole pesemas kusagil võimalik ära käia. Projektid on ammu kirjutatud aga abi ei kusagilt. Miks me peame ise endale masinaid otsima teisel pool lahte? Aga just oleks vaja sellist abi et saaks hoone kus hoida vajaliku tehnikat.

Eraldama riideid, kindaid, saapaid, taskulampe jne Suurte või kitsaste riietega raske päästetöös osaleda! Varustust võiks eraldada personaalsete mõõtmiste järgi

Kõige nutusemas seisus on vabatahtlike tehnika, riik on omad hanked teinud ja tõenäoliselt ei tule uusi hankeid tehnikale järgneva 15-20a. jooksul, siis on meie tehnika vanus 45-55a. tehke ise järeldused hea varustus

Vabatahtlikele õigus vastava koolitusega ja lubadega sõita isikliku autoga alarmsõitu väljakutsetele, osad elavad kaugel ja kohalejõudmine on sellepärast aeglane, et tihti jõuab autojuht enne üksi kohale ja 10-15min jõuavad alles teised, sest peavad jälgima kiirust. Samuti mõõdasõit on ohtlikum kui ei ole vastavat vilkurit, et inimesed annaks teed. Ei taha illegaalselt ületada kiirust, et saaksin aidata omasi. Samuti on ka küla/valla inimestel rõõmsamad näod kui neist mõõdub alarmsõitu tegev vabatahtlik päästja mitte mingi liiklusehülgigaan.

Toetada parema varustusega. Nii päästja poole pealt (riided, saapad, kiivrid jne), kui te tehniliselt (hüdrokäärid, mootorsaag, varustus auto pealt)

See on pikem lugu, aga kui tahta näha vabatahtliku pääste arengut, siis tuleb Päästeametis toota vähem baite, paberit ja sooja õhku. Leida aparati koomale tõmmates VPK-le sihtotstarbeline, kutselise komando pealiku töötasu suurune lisahüvitis ja riiklikud soodustused. VPK-d muutuvad paremaks. VPK-de eestvedajad saavad keskenduda oma tööle. Juhtida komando koosseisu, olla valves, ennetada, lahendada kohalikke probleeme jne. Täna ei ole ametil ülevaadet, palju kulub aega VPK haldamiseks, lisanduvad tööd olenevalt väljasõidukoormusest, inimeste arvust jne. See kõik käib vabast ajast, pere ja põhitöö kõrvalt. Loomulikult tuleks mõelda ka VPK-de varustuse, olme ja tehnika peale. Igasugune sokiprobleemide lahendamine peaks olema riigi mure. Miks peab vabatahtlik ise endale kaitsevarustust viielt erinevast edasimüüjalt otsima? JNE

Tutvustada vabatahtlikku tegevust ajaloolises plaanis. See ei ole piisav kui kohalike päästjate punkt on koos tuletõrjeautoga valla lehe esikaanel ja all on üldsõnaline jutt nende tegevusest. Võibolla paljud ei teagi, et tuletõrje on enamasti igal pool alguse saanud vabatahtliku tegevusena.

Parem tehnika, garaaž ning varustus.

Toetada ka vabatahtlike päästjate osalemist näiteks tuletõrjespordis välismaal-FCC, TFA.

Väärtustada seda aega, mida panustan. Ehk ärgem raisakem seda aega bürokraatia jne peale.

Koolitused, igasugune info edastus.

Ehk rohkem õppustel "kannataja" rolli kaasata ja samas vaimus jätkata.

Kohalik tuletõrjedepoo vajab uuendamist ja selle juures on igasugune abi oodatud.

usaldada rohkem ja arvestada rohkem meie oskustega, oleme koolitatud ja osad ka kutselised päästjad hetkel või minevikus, seega teame mida teeme

Toetada vabatahtlike rohkem. Kui võimalik siis tehnikad uuendada. Pakkuma neid neile kellel on tõsiselt vanad masinad. Varustus võiks saada nagu näiteks riideid. Osad vabatahtlike roobad on väga vanad ja ei kaitse tuule, vee ega muu asja eest.

Suhelda vabatahtlikega rohkem.

Õppuseid on rohkem vaja

Uue päästeauto välja pakkumisega. Tehnika on väga vana.

Kaasamine, kohapealse info parem kasutamine sündmuste likvideerimisel, vabatahtlike kohene kaasamise otsustamine kohtadel (ka I astme sündmused)

Tasustada vabatahtlike

Päästeamet ja KOV peaks koos panustama komandohoonete kaasajastamisse.

ilmselt olen sattunud infosulgu ja minuni eriti infot ei jõua. Vabatahtlikele päästjatele võiks olla mingi oma info- või uudiskiri.

Sooviks korraldada varustust

Kaasaegsema tehnika ja varustuse, ka komando ruumide soetamise toetamisega.

Austust ja hindamist Vabatahtlike päästjate vastu.

Ettepanekud Päästeametile: 10/14

Motiveerimine varustuse ja vormide näol. Palju on varustust mida oleks vaja või uuendada mis käib mtü-l üle jõu. Masinapargil on samuti vajakajäämisi millele võiks Päästeamet osaliselt või täielikult öla alla panna olenevalt remondist või masinate uuendamisel. Paakautodest on alati puudusi. Vabatahtlike paakautod on ajale jalgu jäämas.

Vabatahtlikule komandole alati toeks olla!

ühiskondlikud kokkulepped tööandjatega

meeldiv koostöö

Rahastus

Mulle tundub et ma olen hetkel kuidagi info sulus... pole koolitusi saanud, täiendusi. Ja ega ei tea ka kelle poole pöörduda

Võita tagasi kutseliste, kelle najal tegelikult vp süsteem püsib, austus. See austus, mis oli meestel oma organisatsiooni vastu enne, kui neid ilma igasuguse ettevalmistuseta aeti koduuksi kulutama. väärt idee lõrtsiti exceli ja ennetusfetishistide poolt ära ja selle mõju kestab tänaseni.

Mõtetuid väljakutseid võiks olla vähem, inimesed helistavad, veendumata kas päästjate abi on üldse vaja.

Koolidusi

Ise tunnen puudust konkreetsetest õppustest/tegemistest kus julgust ja oskust juurde saaks

See on raske küsimus, sest Päästeamet ei saa kõike ära teha ja põhiline initsiatiiv peaks tulema ikka kogukonnast. Kui ei leidu aktiivseid inimesi, siis ei olegi midagi teha, sest peale suruda ei saa. Tänapäeva suur probleem on, et aktiivseid inimesi ei ole. Ka meie seltsis on ainult kindlad inimesed, kes panustavad. Peaks olema avalik diskussioon, et miks peaks olema vabatahtlik ja mis on selle eelised. Ka seltsi siseselt on vastuolu nende vahel, kes on aktiivsed ja kes mitte. Juhatus/eestvedajad peavad selle olukorra lahendamaks, mõlemat poolt arvestades. On jällegi kaks eri asja - 1) mida saab Päästeamet teha, et toetada pühendumust eestvedaja jaoks ja 2) mida saab Päästeamet teha, et toetada tavalikme pühendumust. Rohkem koolitusi ja infot seltside toimimise kohta, nt MTÜ-de juhtimisalased koolitused. Teiste seltside kogemuste vahetamine, ega päästeamet ei saa kogemusi vahendada, aga peaks olema mingisugune reaalne platvorm või koht selle tegemiseks. Foorumi ettekanded ei ole need, mis päriselt köidaksid, teemad peaksid olema konkreetsemad, praktilisemad juba detailidesse. Eelnevalt võiks teha küsitluse, et mida vabatahtlikud kuulda tahavad. Igal aastal peadirektori ja ministeeriumi sama infot ei taha kuulda. Võiks kasutada seda aega praktiliselt ja vastavalt vajadusele. Muidu on foorum väga õige koht ja formaat! Lisaks ennetusele ja reageerimisele ehk eraldada raha ka motivatsiooni tõstmiseks, näiteks ürituste korraldamiseks. Või kui mitte raha, siis mingid muud tegevused, võimalused. Peaks koondama infot projektide kohta - millised toetusvoorud on päästeametil, millised maakondlikes arenduskeskustes ja millised kovides. Võib-olla ei saa see olla ka Pääste ülesanne, aga mingisugune tugi projektide alal kulub kindlasti ära. Hetkel puudub vabatahtlike päästjate suunal sisekommunikatsioon ja väliskommunikatsioon. Sisekom. al pean silmas just seda infot, mis puudutab PÄA üldiselt. Regionaalne ennetusbüroo ja vabatahtlike koordinaator saavad kenasti praktilist infot, aga n-ö kogu ametit ja valdkonda hõlmavat ei tule (statistika, kodukülastused, vahendid, liikmed, autod, ÜVK, tunnustused, mõtted, päästjad vs vabatahtlikud). Vabatahtlike päästjaid puudutavat infot koondab Päästeliit, kuid kõik seltsid ei taha selle organisatsiooni alla kuuluda, sooviks Päästeametilt sellist koondinfot näiteks uudiskirja näol. Seal saaks teha seltside tutvustust ja kas või jagada seal selliseid lugusid, et kui mõne seltsi kodukülastuse tagajärjel saavad kokku erinevad ametkonnad ja lahendavad tuleohhtliku kodu probleemi. Oleme palju päästnud inimesi juba praegu, kuid kahjuks keegi sellest ei tea. Sest vabatahtlikud ei jõua ja ei oska ise veel lisaks ka kommunikatsiooniga tegeleda. Väliskommunikatsiooni all pean silmas seda, et vähe räägitakse päästeameti poolt vabatahtlike tegevustest ja saavutustest. Seda tehakse ka seltside poolt ise, aga väga paljudes pole kirjutajaid või selliseid inimesi, kes saaksid aru selle olulisusest. Psühholoogiline nõustamine vabatahtlikele päästjatele. Ka nemad käivad tulekahjudel väljas ja peavad olema tipp-vormis. Samuti võiks olla ka terviseedenduse soodustused. Liiga kriitiliselt suhtutakse neisse, kes on nii Päästeametis kui ka vabatahtlikud. Sellise eristamise tõttu kannatavad kõige rohkem just need seltsi liikmed, kes ei tööta ise Päästeametis. Ja samas need kes tõesti soovivad panustada ka vabatahtlikuna, peavad ennast piirama. Siin kohal tuleks mõelda veidi ka Eesti väiksuse peale. Saan aru, et toetuste ja projektirahastuste määramisel ei saa muidugi seotud inimesed otsustada, aga ka väiksemate tunnustuste põhjal tehakse erisusi.

Paremini peaks läbi mõtlema tervisetõendi valdkonna. Isikud, kes tegelevad vaid ennetuse ja kodukülastustega, kas neil ikka on vaja tervisetõendit Päästja tase I või piisab ka madalamast tasemest. Teine variant, et kui üks tsükkel 5 aastat autojuhi tervisetõend kehtib ja sobib, miks siis järgmine viis aastat ei võiks olla uuendatud autojuhi tervisetõend kehtivusega 5 aastat, miks siis peab juba pääste tase I tervisetõend olema.

rohkem toetada vaimselt, märgata ja tunnustada

Hoidma toetavat joont ning lugupidavat suhtumist vabatahtlikesse. (Sellega on praegu kõik hästi!) Seega just nii hoida!

Rohkem võimalusi koolitusteks

Koolitusi koos kutseliste päästjatega. Ühisüritusi koos kutseliste päästjatega. Päästesündmuse laadseid õppuseid. Kohalike kutselistega koos koolitusi tehes õpiksime tundma ka nende hetkel kasutusel olevat tehnikat. Tihti on olnud sündmustel olukordasid kus peame neid kasutama.

Kindlasti võiks olla lisana võimalus nagu on tehtud meie põhjanaabritel, et valves olevatel vabatahtlikel jooksevad otse telefoni peale aktiveerinud väljakutsest, et sellega kiirendada kodust liikuma saamist.

Positsioneerib vabatahtliku organisatsiooni võrdse partnerina

Tasuda kutselistele päästjatele väärilist palka! Hoolitsema selle eest, et vabatahtlik ei peaks kerjama oma varustust!

parem koostöö kohaliku komandoga

Püsisoodustused vabatahtlikele päästjatele nt tanklates, pooides, spa jms

Peaks kasutama Soome eeskujut.

Hooned, tehnika ja varustus - need ei vasta vajadustele. Vabatahtlik võib ja saab oma aega panustada. Arvan, et enamus vabatahtlikest ei ole nii jõukad, et rajada vajalikke hooneid, soetada tehnikat ja varustust.

Ettepanekud Päästeametile: 11/14

Rohkem toetada vabatahtlike tehnika arengut. Näiteks hüdraulilised tööriistad jne. Paljud asjad mida Päästeamet võibolla enam ei kasuta. Kuna neil tulevad uued masinad koos tehnikaga. Saaks määrata kellegi kes vaataks ladudes üle töövahendid, mis võibolla vajuvad seal unustuse hõlma. Aga millega vabatahtlikud võiksid palju abi inimestele osutada.

Võimaldada rohkem õppimisvõimalusi

Продолжать тесные отношения с добровольными спасателями

Teha rohkem kõikvõimalikke koolitusi ja aidata varustuse moderniseerimisel

ühisüritusi korraldada

Olen ettevõtja tänase korra järgi saan justkui karistada kui ise või kui mu töötaja väljakutsel käib jääb tegemata töö mille eest ma palga maksan ja lisaks pean sellelt ka kõik maksud maksma. MÕELGE SUVISTELE METSAPÕLENGUTELE JUTT EI OLE ÜKSIKUYEST EURODEST.

Koolitusi mitte nädalate sees teha kuna inimesed käivad ka tööl ja alati pole võimalik töölt puududa.

VP komando varustuse parendamine

suurem rahaline toetus

Soovin suuremat garaazi ehitada, suurem osa materjalid olemas, vaja oleks katuse jaoks plekki

Vabatahtliku päästjana oleks tore, kui meie VPK piirkonnas toimuva või toimunud suurema sündmuse korral, kuhu meid ei kaasatud, antaks mingit infot. Kogukonnas elavad inimesed näevad siniste vilkuritega pääste tehnikat. Nad teavad, et olen oma külas vabatahtlik. Mulle tuleb siis naabrite kõnesid tükki viisi. Inimesed on ärevuses ja ma ei oska midagi vastata. Kodanik ei erista kutselist Päästet ja vabatahtlikest!

Продолжить проведение курсов, семинаров, встреч. Спасибо за совместную работу со Спасательным департаментом. !

Mitte muuta vabatahtlikkust kohustuseks.

Rohkem aega pühendama

Näidata ka igapäevaelus välja, et vabatahtlik tegevus on päästetöötajatele vajalik ja oluline, mitte ainult rääkima sellest meedias ja arengukavades. Kuni suhtumine on selline, et vabatahtlikud võtavad ära päästjatel töö, või et vabatahtlike tööd peab pidevalt üle kontrollima, helistama kodanikele, kelle kodused on külastatud jne, siis jääb mulje, et tegelikult ei usaldata vabatahtlike ja süsteem ei vajagi sellist vabatahtlikku tegevust.

Mind häirib kõigerohkem see, et erinevatel vbk tehakse rärgelt vahet, eriti hästi on aru saada selles, et kelle vpk pealik töötab ka igapäevaselt päästeamet ja kelle oma mitte, alustades riietest ja lõpetades varustusest.

Parem varustus oleks teretulnud.

olla mõistev.

Boonuseks võiks olla tervisepaketid (masaaz, ujumine).

Rohkem koolitusi emakomandoga

Varustust võiks rohkem võimaldada(riideid, voolikuid)

Inimlik suhtlus ja osalmine aeg ajal ka komando kokkusaamistel...praktiliste murede ärakuulamise ja vabatahtlike praktikate jagamise. Kaasaegne varustuse tagamine võimaluste piires. Inimlik ja inimväärne suhtlemine.

Meie vabatahtlik tuletõrjeselts on saamas 10 aastaseks. Selle aja jooksul ei ole näiteks Päästeameti juht meiega kordagi kohtumas käinud. Minu teada. Aga see oleks väga oluline. Vabatahtlikud päästjad on enamasti täiskoormusega tööl ja täiskoormusega abikaasad ja pereemad-isad, kelle õlul on ka kodu ja majapidamine - vabatahtlik olemine tähendab ka kõvasti ületöötamist ja lisaväsimust muude asjade ja uneaja arvelt. Meid on vähe ning eriti C-kategooria juhte on vähe, mistõttu on autojuhtidel täistöönädal ja kõik nädalavahetused valves. Meil endal puudub süsteem ja lisaaeg uue põlvkonna väljakoolitamiseks ja kaasamiseks, et tagada jätkusuutlikkus ja inimressursid. Meie juhid on indunud vabatahtlikud päästjad aga nõrgad juhid. Ennetajana töötamine tähendab mulle vallas ringi liikudes suuri lisakulusid, sest selts ei nõustunud kütusekulu kompenseerimise (kellegile ju kunagi ei makstud) aga mu pere leivaraha ning minu motivatsioon ei kannatanud seda enam välja. Ma olen nõus olema vabatahtlik aga see ei tohiks tekitada mu perele kulusid ega muutuda vastumeelseks koormaks. Päästjatel kukub motivatsioon ka kui oled kodus valves ja kui lõpuks tuleb väljakutse, siis see tühistatakse kohe peale väljasõitu. Kõik tahavad ju ka päriselt päästa.

Korraliku riietuse ja varustuse tagamisega.

Peab rahaliselt rohkem toetama

pensionäre kasutada ennetustöödel

Проводить чаще тренинги! Стараться содержать как основных так и добровольных спасателей на уровне! Что бы техника была достойная, обмундирование!

Erinevad koolitused

Kuna töötan Päästeametis siis oleks tore näha riiklikult teenitud palgalisa, mitte unelmaid.

Motiveerida vabatahtlike tööd

Ettepanekud Päästeametile: 12/14

Teha midagi sellist, et tunda ennast 100protsenti Päästeameti võrdväärse partnerina.

Снабжением новой техники и снаряжением

Kaasata mind vabatahtlikuna töösse, muidu ainus märk aasta jooksul, et olen vabatahtlik on see küsimustik.

Motiveerida kasutatud päästetehnika jagamist VPKdele

Mõistev suhtumine ja hea sõna.

Vajaliku tehnika soetamine, uuendamine.

Rohkem.sündmustele kaasata

VPK'de ühemeheshowks muutumise takistamine nt.

Toetada rohkem seda, et näiteks, kui on reageerimisaeg 10 minutit, siis saan ka valves olles teha kuskil tööd. Samas, kui tuleb kutse, siis saaksin kohe reageerida. Selliseid asju tuleks koos tööandjatega rohkem rääkida ja leida ühine mõtteviis, kuidas seda paremini korraldada, et ka tööandjad seda rohkem soosiks. Näiteks töötan enda külas ehitajana. Kui tuleb kutse, siis viskan haamri või akutrelli nurka ja tõttan kutsele. Aga siis jääb juu töö tegemata ja tööandja ees jään mina lolliks. Et sellist asja ei tekiks, tuleks sellised teemad paremini läbi rääkida juba kõrgemal tasandil, arvan mina.

Võiks maksa motivatsioontasu valvete eest, mida tehti 2000-datel aastatel - kohapeal 1 riigimees ning koduses valves 2 vabatahtlikku kelle vahel jagati 1 riigiteenistuja palk ja riik hoiaks kokku ning oleks 1 mehe eest valves 2 meest

Kokkupuuted erinevate pääste valdkondadega ja koolitused teevad vabatahtlikuks olemise huvitavamaks. Seega pakkuda erinevaid koolitusi ja ka ristata neid teiste vabatahtlikega või päästjatega, et oleks parem arusaam erinevate valdkondade tööst ja ka koostöö vajadusel sujuvam oleks. Üldiselt on aga vabatahtlikuna minua jaoks väga motiveerim teadmine, et vajadusel ta saan ja oskan aidata!

Väärtustada ja kaasata vabatahtlikke rohkem

Andke mulle palun mingid viisakad ja normaalses suuruses tulekustutus riided.

Turvalisuse tagamiseks on vaja uut tuletõrje depood.

Vabatahtlikele päästjatele eraautodele viilkurid, kui suundub komandosse või sündmuskohale.

parem tehniline varustus, õppused

Aidata kaasa vabatahtlike komandode liikmete arvu suurendamisele ehk tegelikult arvu säilimisele, kuna vanemad mehed järjest kõrvale jäävad.

Kõik vabatahtlikud komandod võrdsed st. ei tohi konkureerida projektirahade pärast

Abi varustuse soetamisel

Varustuse värskendamine motiveeriks.

Tasustada valved

Tuleks tasustada valvesoleku päev.

Jätakuvalt märkama ja toetama vabatahtlikku päästjat

Pakkuda võimalusi täiendkoolitusteks, et tagada piisavalt hea tase kutseliste päästjate kõrval.

Pakkuda kvaliteetseid tööriistu

Rohkem tegeleda vabatahtlikega ja lasta neil ikka ka suurematel õppustel kaasa lüüa ja ka suurematele sündustele ikka kaasta mitte esimesel võimalusel tagasi koju saata.

Näiteks riide näol. Kuna varustus maksab suht palju ja et oleks sobivam ja mugavam päästetööd teha.

Varustust anda meestele. Teha õppuseid kus kaasatakse vpk liikmeid, Väljasõidu programmid ülevaadata, ennetuses rohkem kaasata

Saada tähelepanu ja tunnustust.

Kommunikeerida paremini infot ja kaasta vabatahtlike puudutavate otsuste juurde

Ma tunnen, et ma pole kaasatud

Sooviks depoo remonti ja varustust .

Lihtsustada aruandlust. Tehnika soetamisel/remontimisel suuremat tuge.

Pidev info jagamine ja koolitused, mis hoiaksid kõiki ühises infovaljas, et ei tunneks ennast liiga üksikult. :)

Võib-olla kiirendada erinevat olulist infovahetust ning jagada rohkem kutseliste reservvarustust laiali, sest on väga raske, kui tahad kedagi aidata, aga sul pole parajasti õiget tööriista võtta

Ettepanekud Päästeametile: 13/14

Ei oska hetkel kommenteerida. Mulle tundub kohati, et riigi, ametite ja tavainimeste ootused kellegi teise vabatahtlikule tööle on üüratud ja need ootused kurnavad inimesi, kes oma aega suuresti pere ja kodu arvelt 'ohverdavad'. Ehk siis, tõeliselt ja asjalikult pühendunud inimeste arv vabatahtlikus töös mõneti väheneb. Vähemalt nii on see minu tutvusringkonnas ja ümbruskonnas.

Kodukindlustuse soodustused/preemiad kindlustusseltsidelt, maakondlik/riiklik tunnustamine kõigile liikmetele, muud ettevõtete soodustused/kampaaniad tunnustamaks vabatahtlikku tegevust (spordiklubid, metsatehnika, tamrex, ujudad, tööriistapood, ehituskauplused jne). Vagatahtlikele üks riiklik vaba päev lisaks - tööandja kohustus anda.

hoolida, tunnustada, arvestada

Tuleks teha kohad kust saaks vabatahtlik näiteks kustuteid, absorbenti, vahuainet ja medikamente. Võiks olla komandopealiku palk (kasvõi sümboolne sest neil on palju kohustusi)

Поддержать развитие организации FirePro, которая ставит цели открытие добровольческой спасательной коианды и покупка спасательного автомобиля.

komandos vähemalt üks plgaline autojuhi töökoht

raha et osta korralik päästeauto renoo 4x4 veemaht kuni neli tonni või staar 266 6x6

Päästeamet tagab lga VPK juhile-päälilikule kuupalga-tasu lepinguga võetud vastutuse eest ja siis küsida lisa teenuseid jne

Rohkem ausust vähem valetmist, ülbust võiks vähem olla . Lubadused on täitmiseks eriti kehtib see peadirektori kohta

Vaadake üle mis tingimustes need vabatahtlikud tegutsevad, milliste autodega (risudega) ringi sõidavad, ruumid, garaazid jne. Alguses on kõik tore ja inimesed entusiasmi täis aga oma isiklik elu tahab samuti elamist, kogu see vabatahtlikus käib ju millegi arvelt, pahatihti pere arvelt.

Elukoha kesket väljaõpet mängides läbi iga hoone põlengu korral pidev veevarustus autole. (Väikesaared)

Senisest laialdasen informeeritus ja läbipaistvam toetus-, otsustus- ja rahastus-skeemides. Suurem rahaline toetus tehnikapargi ja isikukaitsevahendite uuendusel. Vähem bürokratiijat taotluste menetlemisel.

Päästameti tegevus peaks olema rohkem läbipaistvam, eriti tehnika jagamine ja erinevate tegevuste rahastamine.

Lasta välja sõita oma valla sündmustele kui tegemist ka 1 astme sündmusega

Ennem saaks internetis ruum otsa, kui siia jõuaks kõik ära kirjutada.

Toetada ja olla aktiivne kaasa mõtleja

Hindama vabatahtlike panust ka kutselise komando tasandilt vaadates.

Võimaldada paremat tehnikat

Toetada parema tehnikaga

Ühiskonna õpetuse lisamine algkooli programmi, kus on võimalik noorukini jõuda.

Võiks toetada komandosi kellel seda reaalselt vaja on.

Parem varustus.

Info liikumine peaks olema parem

Rohkem koolitusi

Paremat varustust

Hoida vabatahtlike moraali kõrgel.

Eiole ühelgi ajastul planeedi salvestatud ajaloos jäänud tuumafüüsikaks see, mida vajab inimene kes riskib oma tervisega teadlikult, teiste abistamiseks.Tunnustus ja tänu.

Kaasata rohkem elukutselisi päästjaid komandodesse.

Päästeamet peaks üle vaatama komandode toetuse määrad ja lähtuma nende määrade paikapanemisega iga komando vajadustest ja võimekusest.

Organiseerida riided ka väiksematele inimestele, kes on otsustanud vabatahtlikuks päästjaks hakata.

Koolituste või erinevate ürituste korraldamisel võiks olla rohkem planeeritust. Näiteks abikaasal (ka vabatahtlik päästja) on viimased 3 nädalavahetust olnud koolitus, samas on just lõppenud erinevad TO100 üritused ja sündmused - see kõik käib pere ja laste arvelt. Pikem plaan oleks aidanud koolitusi hajutada. Vabatahtlikuks saamine on esimene proovikivi, kas ikka seda päriselt tahta. Minul kulus õppekeskkonda sissesaamiseks näiteks poolteist kuud, praegu üks uus tulevane päästja on maadelnud mitu päeva. Ka avalduse vorm ja muu vajalik info võiks olla kergesti leitav. Paar koolitust on olnud sellised, kus teema ei vastanud etteantud teemale ja on tundunud minu jaoks täielik ajaraisk (enda töö või vaba aeg). Seda ei saa öelda kõikide koolituste kohta, on olnud ka väga häid ja sisukaid koolitusi.Võiks olla ülevaade erinevatest ennetusmaterjalidest, õppevahenditest jms.

Näiteks kui toimub mingi seminar/koolitus, et selle sisu oleks asjalik ja mind, kes ma sinna tulen arendav. Näiteks toimus sellel aastal noorterõngide seminar/infopäev ning selle sisu oli palun vabandust aga väga mõttetu, sest mingit infot ei saanudki. Kui öeldakse, et vabatahtlikud küsige materjale, aga ma ei oska midagi küsida, sest ma ei tea ju mis materjale on päästeametil noorterõngide jaoks ning see tekitab nii palju lisatööd, et muudkui küsi ja küsi. Aga üldpildis on kõik hästi :)

Ettepanekud Päästeametile: 14/14

Rohkem rahalist toetust.

Koolitusi

Vabatahtlikul päästel võiks olla oma kindel tegutsemispiirkond (nt 2 tsooni - kodutsoon, kus teavitatakse komandot ka valves mitte oleku ajal (sh nt majapõlengud), ning maakondlik tsoon, kus osalemine võiks vabatahtlike jaoks olla suurema kaaluotsusega (kõik sõltub vabatahtlike komando suurusest!). Teinekord 50-aastase päästeautoga teise maakonna otsa sõitmine tundub väga demotiveeriv. Muidu on täitsa kihvt! :)

toetused peaksid olema lihtsad ja läbipaistvamad ilma liigse bürookraatijata

Info ja avatus

tehtud kulude kompenseerimine, tunnustamine.

Usaldama Vabatahtlikku päästjat rohkem ja leidma rohkem finantsvahendeid motiveerimaks vabatahtlikkute töös ja varustuse muretsemisel.

Selgitada omavalitsusele, et kohaliku omavalitsuse korralduse seadus näeb ette ühe olulise ülesandena kohaliku omavalitsuse jaoks ka kodanike elude ja nende vara turvalisuse tagamist.

Esmalt tuleks suurendada riigi materiaalselt tuge Päästeametile, alles seejärel saab Päästeamet materiaalselt toetada vabatahtlikke.

Praegu olen juba piisavalt motiveeritud jätkama. Aga eks erinevad koolitused on kuluvad ikka ära, et tunda ennast veel kindlamana.

Võimaldama rohkem töövahendeid 😊, neist on vabatahtlikel alati puudus nii saaksime kutseliste päästjatele vajadusel rohkem toetavamamaks ölkaks olla.

Regulaarsed õppused, saamaks suuremat kindlustunnet tegutseda ohu olukorras pädevalt.

Kontrollida rohkem seltsi tegutsemist ja inimeste pädevust, kes juhivad seltsi.

Ei oskagi hetkel öelda.. võibolla tehnikapolepealt mis kipub meil olema selline nii ja naa, et oleks see parem siis oleks ka motivatsioon veel suurem.

Toetada neid juhte kes meiega tegelevad. Mõsitvat suhtumist olukordades kus selts ei ole 100% valmis kõiges kaasa lööma.

Toetada jätkuvalt jooksva infoga, korraldada koolitusi

Päästeamet võiks luua ühtse riietuse vabatahtlikele ja ennetajatele. Põhimõte on selles et kliendid hindaks vabatahtlike tegevust rohkem kui teenuse pakkujal on ühtne ja korralik vorm ehk kaubanduslik välimus. Ettepanek: Päästeamet telliks teatud koguse riideid ja vabatahtlikud kasvõi ostavad ametilt riietust, nii oleks ka soodsam. Täna pusib igaüks ise oma nurgas. Ennetusmaterjale võiks amet pakkuda. Ise ei oska tulla sellepeale milliseid materjale on olemas. Kõige tähtsam: suhtlus komandodega ja võimalike variantide arutamine.

Korraldada (ka edaspidi) infopäevi nt (kord kvartalis lähimas komandos), kus räägitakse aktuaalsetest teemadest, tulevastest koolitustest, üritustest (vabatahtlike kohalolu vajadusest).

Väljasõite õnnetustele jääb vähemaks ja mingi taseme hoidmiseks peaks rohkem õppusi tegema.

Algatuseks võiks Päästeamet teha vahet kutselisel ja vabatahtlikul päästel.

Avalikku tunnustust oleks vaja.

rohkem mind kaasata sellesse teemasse

Amet võiks pigem tunnustada neid tööandjaid, kes võimaldavad vabatahtlikel ka töö ajal reageerida sündmustele. Minu tööandja näiteks lubab.

Näiteks teha valitsusele ettepanek vabatahtlike päästjate tulumaksu vähendamiseks. Päästeameti poolne Tunnustamine - see on oluline (ei räägi endast).

motivatsiooni üritusi ilmselt

Paindlikumad koolitusajad. Kindlasti vajadus rohkemate koolituste võimalustele.

Tagada võimalusel parema ja ajakohasema varustuse jõudmine vabatahtlike päästjateni.

Väga selgelt ja arusaadavalt koondada kokku info võimaluste kohta. Samuti oleksin huvitatud tegevustest mis ei ole otseselt seotud organisatsiooniga, mille nime all kirjas olen, sest sidet nende inimestega tekkinud ei ole ja ma ei tunne, et organisatsiooni tegevustest reaalselt kasu tõuseks. Pigem sooviksin kootööd teha Päästeameti töötajatega (ükskõik mis ülesandeid täita).

Vabatahtlike komandode jätkuv toetamine, et saaksime olla tugevad partnerid kutselistele ja läbi selle meid kaasatakse sündmustele, see motiveeribki olema valves

Nagu, hiljuti ka IIsaku komando pelaik uudistes ütles, siis raske on saada vabatahtlikke liikmeks. Kui veel on kogukonnad lähestikku ja mitu vabatahtlikke, siis lõpuks ongi nii, kogukond ei suuda ülal üldada mitut komanot

Tegutsetakse vabatahtlikult, õhina põhiselt, kuid seda ei tunnustata piisavalt. Ka väheste võimalustega vabatahtlik on väärtus ja vajab edasi toimimiseks võimestamist

1) Et vältida asjatut ressursside dubleerimist, võiks PA määrata ära piirkonna seltsidelt soovitatavad teenused/võimekused pikemaks ajaks (kuni 10 a) ette. Isegi siis kui vahendeid oleks, ei toimu võimekuste arendamine mõne kuuga. 2) Kutseliste päästjate kasutuses olevad infosüsteemid/andmebaasid peaksid olema kasutatavad ka vabatahtlikel. 3) Vabatahtlike lepingutes peaks teenuste fikseerimisel arvestama teatud paindlikkusega. Alati pole võimekust mehitada kõiki ühikuid 100%. Peaks olema lihtne võimalus nt Pävises võimekust/valmisolekut ajutiselt muuta. Ei saa eeldada et P5 ja keskus suudaksid dünaamilise väljasõiduplaani puhul vabatahtlikelt telefoni teel saadud infot pidevalt hallata. 4) suurem infovahetus päästetööde juhtide ja vabatahtlike komandode vahel, et sündmustel reaalselt teataks mis võimekus kellelgi on ja keda kaasata saaks. 5) suurem rõhk vabatahtlike koolitamisele elanikkonna kaitse valdkonnas. Elanikkonnakaitse tegevused on need, mida meie kogukond meilt kriisilukordades eeldavad.

Projekti meeskond

Uuringu eri etappides osalesid ja olid vastutavad:

Tellija poolne kontaktisik:	Mart Haljaste (Päästeamet)
Uuringu kava:	Mari-Ann Ploom, Mari-Liis Eensalu
Aruande koostaja:	Mari-Ann Ploom
Küsitlusprogrammi koostaja:	Kadri Onemar
Andmetöötlus:	Kadri Onemar
Graafilised tööd:	Maire Nõmmik, Mari-Ann Ploom

Kontaktinfo

Mari-Ann Ploom
Kantar Emori uuringuspetsialist
E-mail:mari-ann.ploom@kantar.com

Kantar Emor

Telefon:626 8500
Faks:626 8501
E-mail:emor@emor.ee
Aadress: Maakri 21, 10145 Tallinn