

	MISSOCi võrdlustabelid seisuga 01.07.2013		
	Austria	Belgia	Bulgaaria
Finantseerimise põhimõte Tööõnnetused ja kutsehaigused	Sissemakseid teevad tööandjad (kaasfinantseeringud)	Ülemaailme toetus; ülemaailmne riiklik toetus;valikuline maksustamine (käibemaks), mis varieerub vastavalt vajadusele. Tööandjad kindlustavad tööõnnetuste eest	Sissemakseid teevad tööandjad.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Kohaldatav õiguslik alus	Üldine Sotsiaalkindlustusakt 09.09.1955. Föderaalhaiglate Akt 18.08.1956 ja Länderi Haiglate Akt.	Tööõnnetused: Tööõnnetusseadus 10.04.1971. Kutsehaigused: Kuninglik Dekreet kutsehaigusi kooskõlastavate õigusnormide kohta 03.06.1970.	Sotsiaalkindlustuskoodeks 1990, pealkiri on muudetud 2003. Tervisekindlustusseadus 1998. Terviseseadus 2004. Inimmeditsiini ravimiseadus 2007. Arstide ja Hambaarstide Professionaalsete Organisatsioonide seadus 1998. 2013. aasta Riikliku Eelarve Avaliku Kindlustuse Seadus. Arstiiku ekspertiisi korraldus 2010. Kutsehaiguste registreerimise ja määramise korraldus ja teatamise kord ning selles osas vastu võetud otsuste vaidlustamine 2008. Tööõnnetuste kindlaksmääramise, uurimise, registreerimise ja arvestuse kord 1999. Ministrite Nõukogu Määrus Nr. 175, millega kiidetakse heaks kutsehaiguste loetelu 16.07.2008.

Tööõnnetused ja kutsehaigused Põhiprintsiibid	Iseseisev, kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad maksed töötajatele, kindlad FIEde kategooriad ning teised mitterahalist hüvitist ja teenituga seotud rahalisi hüvitisi saavad grupid.	Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem töötajatele mitterahaliste ja teenitud palgaga seotud rahaliste hüvitistega. Tööõnnetused on peamiselt finantseeritud kindlustuspreemiatega, mida maksavad tööandjad. Kutsehaigusi finantseeritakse peamiselt maksetega.	Sotsiaalkindlustustoetussüsteem, mis pakub majanduslikult aktiivsetele isikutele teenitud palgaga seotud hüvitisi. Erinevat süsteemi kasutatakse töövõimetuse korral mittetöötavate isikute puhul. Tööga seotud ja mitte tööga seotud surmadel vahet ei tehta. Täiendav kindlustuspõhine skeem isikutele, kes töötavad ohtlikes tingimustes.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Kasutusala 1. Toetuse saajad	<ul style="list-style-type: none"> * Kõik maksustatud tööhõives olevad töötajad ja praktikandid. * Äri või kauplemisega seotud isikud, ettevõttes töötavad perekonnaliikmed. * Isikud, kellel puudub formaalne tööleping, kuid kes põhiliselt töötavad kui töölised. Vabatahtlik kindlustus on võimalik ilma kohustusliku kindlustuseta FIEdele ning nende koostööd/kaastööd tegevatele pereliikmetele nagu ka mitte kohustuslikult kindlustatud residentidele. 	Tööõnnetused: Töötajad kellele kehtib sotsiaalkindlustus, praktikandid ja need, kellele Kuningas on staatuse määranud. Kutsehaigused: Nagu ülal minitud (välja arvatud need, kellele Kuningas on laiendanud Tööõnnetusseaduse kohaldamisala.) ning samuti praktikandid, isegi tasustamatud isikud, õpilased ja õpilased, kes on riskile avatud oma tööinstruktsiooni tõttu. Põhimõtteliselt puudub vabatahtlik kindlustus.	Kohustuslik kindlustus: <ul style="list-style-type: none"> * Töötajatele, kes töötavad rohkem, kui viis tööpäeva või 40 tundi kalendrikuu kohta. * Riigiteenistujatele. * Kohtunikele, süüdistajatele, uurijatele, kohtutäituritele ja kohtu töötajatele. * Sõduritele ja sõjaväelisele personalile. * Kooperatiivide makstud ja aktiivsetele liikmetele. * Isikutele, kes töötavad ka teise- või lisatöölepinguga. * Juhatuse tegevjuhtidele ja neile, kes majandavad reklaamettevõtteid. * Valimiskontorite töötajatele, samuti Bulgaaria Õigeusu Kiriku teenistujatele ja teiste registreeritud religioonide bürootöötajatele. * Töötajatele, keda palgatakse ühe või enama tööandja poolt mitte rohkemaks, kui viieks tööpäevaks (40 tundi) kalendrikuus. * kraadiõppurid, kes saavad tasu vastavalt meditsiini eriala koolituse kokkuleppele. * Nooremkohtunike ja nooremprokuröri kandidaatidele. Töötavad pensionärid võivad liituda vabatahtlikult järgides üldist protseduuri. Ettevõtete töötajad, kes tegelevad majandustegevusega esindades tööõnnetuste riski, mis ületab riigi keskmist näitajat, kindlustatakse kohustuslikult.

Tööõnnetused ja kutsehaigused Kasutusala 2.Kohustusliku kindlustuse maksuvabastus	Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.	*Registreeritud vabakutselised professionaalid ja/või käsitöölised *Ükikud ettevõtte omanikud või äriühingute partnerid *Talupidajad * töölepinguta töötajad
Tööõnnetused ja kutsehaigused Kaetavad riskid 1. Tööõnnetused	Onnetused, mis on juhtunud töötamise aja, töötaja jooksul või tehtud tegevuse käigus. Kindlad õnnetused, mis juhtuvad päästeoperatsioonide käigus, on võrdsustatud.	Õnnetuslik vigastus, mis on juhtunud töölepingu ülesannete täitmise tõttu, mis jätab kahjustuse.	Ükskõik milline ootamatu vigastus, mis on seotud tööülesannete täitmisega, kui see on põhjustanud töövõimetust või surma.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Kaetavad riskid 2. Reisimine kodu ja töö vahel	Kaetud.	Kaetud.	Kaetud. Sama kehtib õnnetustele, mis juhtuvad ajal, kui töötaja liigub kodu ja oma tavapärase lõunatamispaiga või palgasaamiskoha vahel.

<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused Kaetavad riskid 3. Kutsehaigused</p>	<p>Seadusega määratud nimekiri, mis sisaldab 52 kutsehaigust. Segasüsteem nimekirjast ja tõestuspõhisest süsteemist.</p>	<p>segasüsteem:</p> <p>* nimekiri kutsehaigustest (Kuninglik dekreet 28. märts 1969, parandatud) ja</p> <p>* lahtine süsteem või nimekirjaväline, kui elukutsega kaasnevad nõudmised on ilmselgelt otsesed põhjused haigusele.</p> <p>Tõestus, et töötaja on olnud elukutselise riski mõjus ja ka ühenduslülil põhjusele peavad olema tõestatud ohvri või toetusesaaja poolt.</p>	<p>Segasüsteem nimekirjaga, kus on kutsehaigused, mis on ainult või peamiselt põhjustatud tööga seotud kahjulikest faktoritest. Teised haigused loetakse kutsehaigusteks, kui leitakse, et need on põhjustatud peamiselt ja otseselt tavaliste tööülesannete täitmise tõttu ning mis põhjustavad töövõimetust või surma.</p> <p>Ükskõik millised tüsistused või hilinenud efektid põhjustatud haigusest on samuti kaetud. Nimekiri on kinnitatud ministrite nõukogu poolt.</p>
<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused Tingimused 1. Tööõnnetused</p>	<p>Töö käigus saadud vigastusest teavitamine tööandja või arsti poolt 5 päeva jooksul. Teavitamise kohustus ei mõjuta õigust hüvitistele. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>Avaldus tööandja poolt 8 päeva jooksul pärast õnnetust. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>Puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood. Kindlustaja peab avaldama iga õnnetuse 3 tööpäeva jooksul.</p>

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 1. Ajutine töövõimetus Rahalised Hüvitised Hüvitiste kestvus	Ettevõtted, töö: Tingimused vaid teatud haigustele. Vaata kutsehaiguste nimekirja Ohutegurite periood: Ainult meiniski kahjustusele (3 aastast). Deklareerimise ajalimiit: Puudub. Tööandja või doktori teavitus kutsehaigusest viie päeva jooksul. Teavitamiskohustus ei mõjuta õigust saada hüvitist (kutsehaiguse tagasiulatava mõjuga maksete esitamise tähtaeg: kaks aastat) Muud tingimused puuduvad.	On kokku puutunud riskiga. Eeldatakse, et risk eksisteerib, kui isik töötab ettevõttes, mis on Kuningliku Dekreetiga kinnitatud nimekirjas. Segasüsteem: nimekirjasüsteemi ja avatud süsteemi kooseksisteerimine (nimekirjas mitte mainitud haigustele). Avaldusel ajalimiit puudub. Muud tingimused puuduvad.	Katseaeg puudub. Meditsiinispetsialist informeerib autoriteete ja töandjaid kutsehaigusest mitte rohkem kui viis päeva peale selle diagnoosimist. Muud tingimused puuduvad.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Toetused 1. Ajutine töövõimetus Arsti või haigla valik	Põhimõtteline vaba valik. Haiguskindlustuse inimesed saavad haiguskindlustust haiguskindlustuse fondist, kuigi, saab hinnata haigust igal ajal.	Vaba valik, väljaarvatud tööõnnetused, kui ettevõtte on tunnustanud tervikliku meditsiinilist osakonda.	Vaata II tabelit "Tervishoid".
Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 1. Ajutine töövõimetus Asjaosaliste kulude ja panuse maksmine	Esimesed 4 nädalat: Kulud katab Haigekassa, muidu õnnetusjuhtumikindlustus. Kindlustatud inimese omaosalus puudub, erandiga haiglakulude väike määr, meditsiini- ja hambaravi ja farmatseutilised tooted (vaata tabel II „Hüvitised“).	Tööõnnetused: Vaba valiku lubamisel makstakse kulud tagasi ametliku määra piirides. Ettevõtte organiseeritud/ varustatud meditsiiniline osakond on tasuta. Kulud katab kindlustusfirma või Tööõnnetuste fond, kui see tegutseb kindlustuse kehana. Kutsehaigused: Vastavalt ametliku kursi ja spetsiifiliste nomenklatuuridele. Abisaaja omaosalus puudub. Kulud katab Haigekassa ja niivõrd, kui omaosalus on vajalik Kutsehaiguse fond.	Vaata II tabelit "Tervishoid".

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 1. Ajutine töövõimetus Rahalised Hüvitised Ooteperiood	Kolm päeva haigushüvitist.	Tööõnnetused: Ooteperiood puudub. Kutsehaigused: Miinimum 15 töövõimetus.	Puudub ooteperiood.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 1. Ajutine töövõimetus Rahalised Hüvitised Hüvitiste kestvus	Taastumiseni või püsiva seisundini (püsiv pension tuleb määrata hiljemalt kahe aasta pärast).	Kuni püsiva seisundi või taastumiseni.	Vaata tabel III „Haigus- Rahalised Hüvitised“, „Hüvitised, 2. Sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitiste kestvus“.

<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused 1. ajutine töövõimetus: Rahaline hüvitis Hüvitise summa +A2</p>	<p>Esimest 26 nädalat õigus haigushüvitisele (Krankengeld), Haigushüvitist makstakse üldjuhul tagantjärele igakuiselt.</p>	<p>Summa: • täielik töövõimetus: kalendripäeva kohta 90% puhaskasumit jagatud 365 päeva. Osaline töövõimetus: hüvitise, mis oli enne õnnetust või kutsehaiguse töövõimetus, ja töötasu töövõimetus kasumi vahe. Puhaskasumi arvutamiseks kasutatakse valemit:</p> <p>tulemuslik iga-aastane tulu õnnetusele eelnenud aasta jooksul või tööga seotud haigusest või puudest tulenev töövõimetus. Maksimaalselt: 40,927.18 eur. Minimaalne alaealistele ja praktikandidele: 6,439.20 eur; Võttes arvesse täiskasvanute töötajate tasu, kui alaealine saab täisealiseks. Makse sagedus:</p> <p>Kutsehaiguse puhul, rahaline hüvitist makstakse igakuiselt. Kui netosumma kasum ei ületa teatud ülempiiri, makstakse kord kvartalis.</p> <p>Tööõnnetuste puhul tehakse makseid igakuiselt, kvartaalselt või aastalõikes, vastavalt õnnetuse toimumise kuupäevale, töövõimetus astmele ja institutsioonile, mis hüvitist maksab ja hüvitise tüübile.</p>	<p>90% keskmise päeva brutotöötasust või keskmisest päevasissetuleku tulust, mille kindlustusmaksed on tasutud 18.kuu jooksul enne esimese töövõimetus esinemist (tulu ülemäär vt tabel1"Rahastamine").</p> <p>Makstakse igakuuliselt.</p>
<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused 1. ajutine töövõimetus: Minimaalse töövõimetus määra, mis annab õiguse kompensatsioonile</p>	<p>20% suutlikkuse langus (50% õpilastele)</p>	<p>Miinimum puudub.</p>	<p>50% töövõimekuse langus.</p> <p>Töövõimekuse languse üle otsustab nn Territoriaalne Ekspertmeditsiiniline Komitee (Териториални експертни лекарски комисии). Territoriaalsed Ekspertmeditsiini Komiteed kuuluvad:</p> <p>* meditsiinilistest spetsialistidest,</p> <p>* riikliku sotsiaalkindlustuse instituudi esindajast.</p>

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Püsiv töövõimetus Ümberhindamise võimalus	Suurte muutuste puhul on hindamine võimalik kahe esimese aasta jooksul; peale seda vähemalt aastaste intervallidena.	Hindamine võimalik: Õnnetused tööl: 3 aasta jooksul alates mõlema osapoole vahelisest kokkuleppesest või lõplikust otsusest. Kutsehaigused: Igal ajal vastavalt ohvri soovile.	Hüvitist makstakse vastavalt invaliidsuse perioodile ja pensionisaaja peab ennast esitama Territoriaalsele Meditsiini Komiteele ümbersertifitseerimisprotsessile, kui on pretendeeritud pensionisaamise jätkumisele.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Püsiv töövõimetus Viited tuludele ja arvutamiselusele	Iga-aastased brutopalgad või palgad õnnetusele eelnenud aasta jooksul, või perioodil, mis eelnes kutsehaiguse ilmnemisele. Maksimaalne summa: 62 160€=12 x 4440 € ja 8880€ erimakseteks. Spetsiaalsed kokkulepped isikutele alla 30 eluaasta (teoreetiline sissetulek õppe või haridustee lõpetamise korral) ja äri või kaubandusettevõttega (kaasaarvatus füüsilisest isikust ettevõtjad käsitöölised), samuti õpilastele (fikseeritud summad).	Täielik brutopalk (töenäoliselt väljauuritud)kuni aasta piires, kutsehaiguse tekkimisele. Ülempiir: 40 927€ igas aastas. Alaealistele: vanema palgasuurus.	Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 3. Viited tuludele ja kalkulatsioonialus".

<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Püsiv töövõimetus Kogus või valem</p>	<p>Valem: $E \times 66 \frac{2}{3}\% \times t$. E = aasta sissetulek t = töövõimetusaste Kui „t“ on vähemalt 50%: lisandub 20% pensionist, kui „t“ on vähemalt 70%: lisandub 50% pensionist.</p> <p>Näited:</p> <p>t 100%: 80.0% E'st t 80%: 80.0% E'st t 70%: 70.0% E'st t 50%: 40.0% E'st T 25%: 16.7% E'st</p> <p>Pensionit antakse 14 korda aastas.</p>	<p>Üldiselt: $E \times t$. E = tulud, T = töövõimetusaste. Välja arvatud, alates 1st Aprilist 1984. Püsivaks töövõimetus alla 10%: vähendatud poole võrra 0% ja 5% vahel ja ühe veerandi võrra 5% ja 10% vahel. Näited: „t“ = 100%: 100% „t“ = 50%: 50% „t“ = 20%: 20% „t“ = 8%: 6% „t“ = 4%: 2%</p> <p>Maksu tihedus: vaata ülevalt, „1. Ajutine töövõimetus, hüvitise suurus.“</p>	<p>Tehakse kindlaks, korrutades riigi keskmine igakuine osamakseline sissetulek individuaalse koefitsendiga (vaata Tabel V „Kehtetus“, „Hüvitis, viitatud tulud või kalkultatsiooni alus“) ja järgnevt koefitsentide järgi:</p> <p>* (Grupp I) isikud vähendatud töövõimekusega/ puude raskusastmega üle 90%: 0.4; * (Grupp II) isikud vähendatud töövõimekusega/ puude raskusastmega alates 71% kuni 90%: 0.35%; * (Grupp III) isikud vähendatud töövõimekusega/ puude raskusastmega alates 50% kuni 70.99%: 0.30.</p> <p>Minimaalne pension on väljendatud protsendina miinimumsumma osamakseline vanaduspension, mis on praegu 77€ (BGN150) (vaata Tabel IV „Vanadus“, „Hüvitis, 7. Miinimum pension“).</p> <p>* Grupp I: 125% miinimum summa osamakselisest vanaduspensionist, näiteks 96€ (BGN187.50); * Grupp II: 115% miinimum summa osamakselisest vanaduspensionist, näiteks 88€ (BGN172.50); * Grupp III: 100% miinimum summa osamakselisest vanaduspensionist, näiteks 77€ (BGN150).</p> <p>Tööõnnetuse tagajärjel tekkinud invaliidsuse või kutsehaiguse pensioni suurus ei saa olla väiksem kui summa, mis on arvatatud töövõimetus pensioni üldhaiguste tõttu.</p> <p>Makstakse igakuiselt.</p>
<p>Õnnetused tööil ja kutselised haigused Harjumused 2. Püsiv töövõimetus Abinõud ülalpeetavatele</p>	<p>Kui töövõimetusaste on vähemalt 50%, siis 10% pensionist (sh täiendav pension) läheb igale lapsele, kes on kas kuni 18 või 27 aastat vana või tegelevad enda koollitamisega või ülikoolis käimisega. Vanusepiiri ei eksisteeri puuetega laste puhul. Maksimaalselt 76,31 € lapse kohta.</p>	<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Ajutine töövõimetus	Pikaajaline õigus hooldus hüvitise (Pflegegeld) juurde kuulub pension kellel on püsiv hoolduse vajadus ja füüsilise, kognetiivse või meele või psühhiaatrilise haiguse alusel.	Tööõnnetuste ja kutsehaiguste Hüvitised	Pensionärid kelle töövõimetus astme protsent on üle 90% kes vajavad alalist abi hooldajalt saavad pensioni lisandit kogusummast 75% vanaduspensionist (Социална пенсия за старост). Pensioni täiendus on 42€ (BGN82.50)
Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised Püsiv töövõimetus Hüvitus	Ühekordsed kokkulepped on võimalikud kindlustautd inimese soovil, kui töövõimetus määr pole rohkem kui 25%. Kui töövõimetus määr on rohkem, kui 25% on ühekordsed kokkulepped võimalikud teatud tingimustel (kompetentse sotsiaalabi fondi otsuse põhjal)	Tööõnnetused: Ohvri soovil võimalik rahaline hüvitus kuni kolmandikuni annuiteedist kapitali vähemalt 19% töövõimetus korral. Kutsehaigused: Hüvitus puudub.	Hüvitis võimatu.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Püsiv töövõimetus Uute sissetulekute akumulatsioon	Täielik akumulatsioon lubatud.	Täielik akumulatsioon lubatud.	Täielik akumulatsioon lubatud.

<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 2. Püsiv töövõimetus Akumulatsioon koos muude sotsiaalkindlustushüvitistega</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Haiguse, invaliidsuse, errumineku ja muude tööõnnetuste ja kutsehaiguste hüvitiste piirangud.</p>	<p>Vaata tabl V "Invaliidsus", "Akumulatsioon koos muude sotsiaalkindlustushüvitistega".</p>
<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste hüvitised 3. Surmaga toitjakaotanud abikaasa</p>	<p>Lesk kes oli abielus surnuga kui surm juhtus või lahutatud abikaasa, kellel oli õigus hooldusele või sai hooldusmaks surnult kui surm juhtus. Lesk üle 60 eluaasta või invaliid: aastased teenimised x 40% teistes juhtumites: aastased teenimised x 20%. Pension lahutatud abikaasale on limiteeritud hooldusmaksudele. Seoses täiendavatele õigustele pikaajalise hoolduse hüvitise (Pflegegeld) saavad lisa pensionile, ravi eest, mida annavad kolmandad isikud. Pensionit antakse 14 korda aastas, pika-ajaline hooldus hüvitist 12 korda aastas.</p>	<p>Toitjakaotanud abikaasa või legaalne elukaaslane: E x 30%. Uuesti abiellumine peale Hüvitisede saamist: mõju puudub. Hüvitamine maksimaalselt 1/3dik kapitali esindatavaest annutiteetidest. Ühtegi hüvitist ei ole võimalik saada kutsehaigustele. Lahutatud või eraldatud: Annutatsioon eriolukorra juhul.</p>	<p>Vaata tabel VII „Toitjakaotanu“.</p>

<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 3. Surm Orvud</p>	<p>Lapsed kuni 18 aastaks saamist või kuni 27 aastaks saamist lastele, kes on hõivatud treeningutega või ülikooli haridusega, ei ole vanuse piirangud sel juhul kui lapsed on puuetega.</p>	<p>Pensionid orbude isale või emale: Aastapalk x20% Orbud mõlematele lastevanematele: Aastapalk x30% Vaadake tabelid "Perekonna kasu" Lisaks õigused Laste Kasuks(familienbehilife). Vaata täienduseks pensionit kuna hoolitsus tagatud kolmandate isikute täiendavate õigus pikaajalise hoolduse hüvitist (Pflegegeld). Pension 14 korda aastas, samal ajal pikaajalise hoolduse hüvitist antakse 12 korda aastas. Orvud isal või emal: Iga orb: E x 15% ja maksimaalselt 45% laste grupp. Orvud mõlematele vanematele: Igaorb: E x 20%. Max.: 60% laste grupp. Pensionikindlustuse tõttu kuni 18-aastani või kuni õiguse lõppemise perekonna kasuks ja ning kui puudega orbud: terve elu(või kuni puue lõppemiseni). Seatud Kuninglikku dekreediga</p>	<p>Vaata tabelit VII "Toitjakaotanud".</p>
<p>Tööõnnetused ja tööga seonduvad haigused. Soodustused 3. Surm Sõltuvad vanemad ja muud sugulased.</p>	<p>Pension abi vajavatele vanematele ja sõltuvatutele õdedele/vendadele, kui haigestunud oli peamine sissetuleku allikas oma hoolealustele: Aastasne sissetulek x 20% Lisa soodustused lapse kaotanud isikule Pensioni antakse välja 14 korda aastas</p>	<p>Isa ja ema: E x20% mõlemile, juhul kui isikul ei ole abikaasat ega juriidilist elukaaslast ega lapst, kellel on õigus saada hüvitist E x15% juhul kui on abikaasa(või juriidiline elukaaslane) ilma lapseta, kellel on õigus saada hüvitist Teised hooldajad: E x15% erijuhtumitel. Vend,õde erijuhtumitel, 15% inimese peale(maksimaalselt 45%) Hüvitiste kestvus: Lapsed ja lapselapsed saavad hüvitist kuni 18 eluaastaseks saamiseni. Sugulastele makstakse hüvitist kuni ohver saab 25 eluaastaseks. V.a. juhul kui nad suudavad tõestada, et ohver oli nende peamine sissetuleku allikas</p>	<p>Vaata VII tabelit "Toitjakaotanud".</p>

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 3. Surmakulude maksimum kõigile hüvitisesaajatele	Aastased tulud x 80% (ilma potentsiaalset pensionit lahutatud abikaasalt arvestamata)	Prioriteetide järjekorras, vaata ülemmääru üleval.	Vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised, 5. Maksimaalselt kõigile õigustatud Hüvitisedele“.
--	---	--	--

<p>Õnnetused töökohal ja kutsehaigused Kasud 3.Surm Matusekulude täielik hüvitamine</p>	<p>1/15 aastasest tasust. Miinimum 1,256€ (1.5 x keskmiselt ühe inimese kohta). Inimesele, kes on maksnud kõik matuse tasud on õigus toetusele.</p>	<p>Toetusraha matuste kuludeks (Indemnité pour frais funéraires/Begrafenisvergoeding): 30 korda keskmisest päeva sissetulekust (30 x S) 365, olles vastavuses minimaalse haiguse või puude kindlustussumмага. Tegelik kulu ohvri surnukeha üleviimisega matmiskohta tagastatakse.</p>	<p>Vaata Tabel III "Haigus - raha hüvitamine", "Kasud, 2. Sotsiaalse kaitse hüvid, matusetootus".</p>
--	--	---	---

<p>Õnnetused tööl ja töoga seotud haigused Hüvitised 4. Taastusravi</p>	<p>* Funktsionaalne kohanemine ravi ajal õnnetuskindlustuse fondi rahastusel.</p> <p>* Sotsiaalse rehabilitatsiooni meetmed (näiteks toetused ja korteri mugandamine). Tööhõive muutus:</p> <p>* Kutserehabilitatsioon meetmena, et võimaldada puuetega isikule, kes ei ole võimeline töötama oma praegusel töökohal, harjutada uut ametit.</p> <p>* Ennetava meetmena nakkushaiguste ja kutsehaiguse süvenemise vastu puuetega inimesele teisele tasuvale töökohale siirdumist juhul, kui jääb alles praegune töökoht. Üleminekupension (Üleminekuperioodi pension) kuni õnnetusjuhtumi kindlustuse pensioni (õnnetuse pension) kogu ulatuses määratakse maksimum kaheks aastaks või üleminekusummaks (Ülekantavad summad) kuni iga-aastase täismahus õnnetuskindlustuse pensionini.</p>	<p>Lisateavet on võimalik saada (Prantsuse, flaami ja saksa keelt kõnelevate) Puuetega isikute fondi kogukondadest ja Kutsehaiguste fondist (Kutsehaiguste fond/Kutsehaigusi käsitlev fond).</p>	<p>Vaata tabelist V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>
--	--	--	---

Tööõnnetused ja kutsehaigused Hüvitised 5. Muud Hüvitised	Terviklikkuse säilitamise hüvitis (Integritätsabgeltung) Kui õnnetuse või kutsehaiguse põhjustas hoolimatu tegutsemine töötajaid kaitsvate sätete suhtes, mis kahjustab füüsilist ja vaimset puutumatus. Terviklikkuse säilitamise hüvitis on ühekordne makse, mille suurus sõltub vigastuse suurusest.	Muid hüvitisi pole.	Vaata tabelist V "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised ".
Tööõnnetused ja kutsehaigused Indekseerimine	Iga-aastane korrigeerimine 1. jaanuari töö- ja sotsiaalministri määrusega, sotsiaal- ja tarbijakaitseks (Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz). Aastal 2012: 2,7 %	Annuiteedi korrigeerimine, mis on spetsialiseeritud invaliidsuskategoriatele, ei jõua konkreetse summani. Need summad on kehtestatud kuningliku dekreeedi järgi ning on fikseeritud ja korrigeeritud subjekt, mis sisaldab võimalikku läbivaatust igal aastal.	Vaata tabel V „Invaliidsus“, „Reguleerimine“.

Tööõnnetused ja kutsehaigused Maksustamine ja sotsiaalmaksud 1. maksustamine ja rahalised hüvitised	Haigushüvitis (Krankengeld) ja jätkuv palkade maksmine (Lohnfortzahlung) on maksustatavad. Pika-ajaline hooldushüvitis (Pflegegeld) ei ole maksustatav	Hüvitised on maksustatavad, kuni nad on kompensatsiooniks alalisele tulu Hüvitised on maksustatavad, kuni nad on kompensatsiooniks alalisele tulu kaotusele. Praktiliselt, abiraha mida antakse pensionäridele, antud soodustusi kutsehaigustele või tööõnnetustele (mille tulemuseks on töövõimetus mitte üle 20%) ei ole maksustatud. Makstakse abiraha kolmandale osapoolle (allocation pour l'aide d'une tierce personne/tegemoetkoming voor hulp van derde) ja abiraha matuste korraldamiseks (indemnit� pour frais fun�raires/begrafenisvergoeding) ja pole maksustatud.	Hüvitised ei ole maksustatud.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Maksustamine ja sotsiaalsed Hüvitised 2. Sissetuleku piir maksusoodustuste korral	Üldised maksuseadused. Eraldi soodustused puuduvad.	Abiraha mida antakse pensionäridele, antud soodustusi kutsehaigustele või tööõnnetustele (mille tulemuseks on töövõimetus mitte üle 20%) ei ole maksustatud.	Ei kehti. Hüvitised ei ole maksustatud.
Tööõnnetused ja kutsehaigused Maksustamine ja sotsiaalHüvitised 3. Sotsiaalkindlustuse Hüvitised	Hüvitised puuduvad.	Makstakse abiraha kolmandale osapoolle (allocation pour l'aide d'une tierce personne/tegemoetkoming voor hulp van derde) ja abiraha matuste korraldamiseks (indemnit� pour frais fun�raires/begrafenisvergoeding) ja pole maksustatud.	Hüvitised puuduvad.

Horvaatia	Küpros	Tšehhi
Pensionikindlustuse I samm (kindlustatute sissemaksed) ja maksud. II samm: kindlustatute sissemaksed ja tulumäär. Ravikundlustus (mitterahaline hüvitised) ja lühiajalised rahalised hüvitised.	Toetused (kindlustatud isikud ja tööandjad ning riiklik eelarve).	Toetused (tööandjad).
<p>Lühiajaline hüvitis:</p> <p>Kohustuslik Tervisekindlustuse Akt 2008. Tervishoiu Akt 2008. Töökaitse Akt 1996. Kutsehaiguste Loetelu Akt 2007. Asbestiga Töölasele Kokkupuutuvate Töötajate Tervishoiu Järelevalve Akt 2007.</p> <p>Pikaajaline hüvitis:</p> <p>Esimene samm:</p> <p>Pensionikindlustusseadus 1998, muudatus jõustunud 01.01.1999. Maksimaalse Pensioni Akt 1998. Lisapensionite Akt (vastavalt Pensionikindlustusseadusele) 2007. Soodsamatel tingimustel antud pensionite vähendamise seadus 2010. Pensionikindlustuse Meditsiinilise Hindamise Dekreet 2013. Füüsiliste Kahjude Loetelu Akt 1998. Kutsehaiguste Loetelu Akt 2007.</p> <p>Teine samm:</p> <p>Kohustuslike ja Vabatahtlike Pensionifondide Akt 1999. Pensionikindlustusseltside ja täielikult individuaalsel rahastusskeemil põhinev pensionite maksmise Akt 1999.</p>	<p>Sotsiaalkindlustusseadus 09.07.2010-2012.</p> <p>Sotsiaalkindlustuse (hüvitise) Regulatsioon.</p> <p>Sotsiaalkindlustuse (toetuse) Regulatsioon.</p>	<p>Tööseaduse Akt Nr. 262/2006 Valitsuse Dekreedi Akt Nr. 65/1995 Tööseaduse täide viimiseks.</p> <p>Dekreet Nr. 440/2001.</p> <p>Dekreet Nr. 125/1993.</p> <p>Riiklik Dekreet Nr. 494/2001.</p> <p>Riiklik Dekreet Nr 290/1995.</p> <p>Tööhõive Akt Nr. 435/2004.</p>

<p>Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Neid riske katavad, mõnede kindlate sätetega, pensionikindlustus (pikaajaline hüvitis) ja töövõimekindlustus (lühiajaline hüvitis ning tervishoid). Need on kohustuslikud kindlustussüsteemid aktiivsele populatsioonile ning mõnele teistele gruppidele, mida finantseerivad maksed ja maksud tagades mitterahalisi ja teenitud palgaga seotud rahalisi hüvitisi.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad maksed, mis katavad aktiivset populatsiooni (töötajad ja FIEd) tagades teenitud palgaga seotud pensione ning teisi hüvitisi sõltuvalt toetustest ja kestvusest.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad tööandjate maksed, see katab töötajaid ja spetsiaalseid gruppe (näiteks, pensionärid, õpilased jne.) mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p>
<p>Lühiajalised toetused: Töötajad ja FIEd. Eritingimustel:</p> <ul style="list-style-type: none"> *õpilased praktikal, erialastel reisidel ja õpilasprogrammides töötamise ajal, *Vabatahtlikud tuletõrjujad kohustuste täitmisel, * Sportlased, treenerid ja ürituste korraldajad, Pikaajalised rahalised toetused: Vaata tabel V see Table V "Invaliidsus", "Kasutusala". Lisaks sellele: <ul style="list-style-type: none"> *Vabatahtlikud tuletõrjujad *õpipoosid, päästjad looduskatastroofide ajal *Stipendiaadid, teaduskonna üliõpilased ning kraadiõpilased praktika ajal. 	<p>Töötajad. Kõikide kategooriate nädalapõhine tulu võetakse arvesse, väljaarvatud vabatahtlikult kodu kindlustanud isikute panus/summa. Vabatahtlik kindlustus on võimalik sõlmida isikutel, kes töötavad Cyprioti tööandjate alluvuses.</p>	<p>Kõik töötajad, erikord riigitöölisele. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>

	<p>*Põllumajandustöötajad oma vanemate alluvuses</p> <p>* Abikaasa alluvuses olevad töötajad</p> <p>*FIEd põllumajanduses, kus töötaja on alla 16-aastane.</p>	Maksuvabastuseta.
Tööga seotud vigastus või haigus, mis on otsene tagajärg tööülesannete täitmisele või mis on põhjustatud professionaalsel taastusravil käimisest.	Ajutine töövõimetus, püsiv füüsilise või vaimse tervise kahjustus või surm, mis on põhjustatud töö ajal.	Vigastus, haigus või surm mis on otseses seoses tööülesannete täitmisega.
Kaetud.	Kaetud.	Ei ole kaetud.

<p>Mitterahalised hüved: Nimekirja haldab Horvaatia Tervisekaitse ja Tööohutuse Instituut (Hrvatski zavod za zašitu zdravlja i sigurnost na radu).</p> <p>Rahalised hüved: Haigused, mis on põhjustatud pikaajalisest avatusest töötingimustele ja mis on asjakohaste õigusaktide nimekirjas (Zakon o listi tjelesnih oštećenja) 1998; seadusega määratud kutsehaiguste loetelus (Zakon o listi profesionalnih bolesti) 2007).</p> <p>Mõlemaid nimekirju haldab Horvaatia Pensionikindlustuse Instituut (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje). Kõik ettevõtlused on kaetud. Puudub segasüsteem.</p>	<p>Haigused, mis kuuluvad kutsehaiguste hulka, on määratud sotsiaalkindlustuse regulatsiooniga. Regulatsioonid kirjeldavad ka elukutse iseloomu, mis põhjustab kutsehaiguse.</p> <p>Puudub segasüsteem.</p>	<p>Tervishoiuministri poolt välja antud nummerdatud nimekiri, segasüsteem.</p>
<p>Puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood.</p> <p>Avalduse esitamise tähtaeg on 8 päeva jooksul pärast õnnetust.</p>	<p>Nõude esitaja peab olema olnud töötaja õnnetuse juhtumise ajal. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>Puuduvad kvalifitseerumiseks vaja olevad tingimused.</p>

<p>Katseaeg puudub. Ohutegurite miinimumperiood puudub. Deklaratsiooni ajalimiit: 8 päeva kutsehaiguse diagnoosist (välistav tähtaeg 3 aastat).</p>	<p>Kutsehaiguse peab määratlema Sotsiaalkindlustuse (Hüviste) Määrustega. Puuduvad riskitegurite kvalifitseerivad tingimused, vastutusperioodid ja deklaratsiooni ajalimiit. Juurdluse käigus määratletakse, kas riskiga kokku puutumine või tekkinud haigus oli töö liigiga kaasnev.</p>	<p>Suurim lubatud arv perioode seatakse paika kompetentse tööstusliku hügieeni teenuse autoriteedi poolt kindlatele kutsealadele või keskkonnariskidele.</p> <p>Puudub miinimum kokkupuuteaeg ohtlikele tingimustele, kemikaalidele või mürale, et omada õigust toetustele. Deklaratsiooni ajalimiit algab sümptomite esmasest ilmnemisest. Muud saamise tingimused puuduvad.</p>
<p>Pole spetsiaalseid komisjonitasusi õnnetustele mis on tööl haiguste poolt põhjustatud. Vaata tabel 2 "Tervishoid", "Kasud, 1. Meditsiiniline ravi: Arsti valik" ja "Kasud, 2. Haiglaravi: haigla valik ja ligipääsevus.</p>	<p>Vaba valik valitsuse arstidele ja osariikide haiglatele.</p>	<p>Vaba valik arstile või haiglale, välja arvatud ennetava ravi puhul, mida võib pakkuda ettevõtte enda arstid ja tervisekeskused.</p>
<p>Kulud katab Horvaatia Haigekassa.</p>	<p>Tasuta valitsuse haiglate ja institutsioonide poolt varustatud ravi (kulud katab sotsiaalkindlustusfond). Teatavatel tingimustel võib ravi pakkuda ka privaat-institutsioonid.</p>	<p>Ravikulud, niinimetatud „piisavad kulud“ (seadusega määratletud) katab tööandja (kohustuslikult kindlustatud). Ravi saaja omaosalus puudub.</p>

Puudub ooteperiood.	Kolm päeva.	Puudub ooteperiood.
Vaata tabel III „Haigus- Rahalised Hüvitised“, „Hüvitised, 2. Sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitiste kestvus“.	Maksimaalselt 12 peale õnnetust või haiguse diagnoosimist.	Tööandjal on piiritlematu vastutus kahju ees, kuni ta pole osaliselt või täielikult vastutuselt kõrvaldatud. Tööandja vastutus sõltub tehtub kahjust (tulu kadumisest). Töövõime kaotamise hüvitist makstakse 65 eluaastani või vanaduspensioni ikka jõudmiseni.

<p>100% ulatuses haigushüvitise alust, vt tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2. Sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitise suurus".</p>	<p>Tööõnnetuse hüvitis (Επίδομα Σωματικής Βλάβης): Alushüvitis (Βασικό Επίδομα): 60% põhikindlustuse ühe punkti iganädalases väärtuses aastas 20% esimese ülapeetavaga ja 10% teise (maksimaalselt 3 ülepeetavat). Abikaasa (mees või naine) on sõltuv kui ta ei ei tööta ega saa mingit kasu sotsiaalkindlustusfondist (Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων). Juhtudel, kus abikaasa ei ole ülalpeetav abisaaja poolt, suureneb ülapeetava lapse kasu 10% põhitasust (maksimaalselt ülalpeetavaid lapsi: kaks). Mitte mingil juhul hüvitise suurus põhineb tulu kasumile, mis on väiksem kui kindlustatava põhitöötasu (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές). Lisa hüvitis (Συμπληρωματικό Επίδομα): 50% täiendavat kindlustust nädalas on oluline aastane toetus. Maksimaalne iganädalane summa täiendavat toetust ei tohi ületada kindlustatava põhitöötasu. Mõisted: "Ülalpeetav" vt "Ülapeetavate toetuse" all. Kindlustatava põhitöötasu: 174,38 € nädalas. Baaskindlustus: kindlustatava töötasu kuni kindlustatava põhitöötasuni (kuni kindlustusklauslini). Lisakindlustuse: kindlustatava töötasu üle kindlustatava põhitöötasu (kindlustusklause rohkem kui üks). Üks kindlustus klause: võrdne 52-kordse iganädalase põhisummaga = 9068 €. Oluline kontributsiooni aasta: Viimane laekumise aasta, eelnenud enne hüvitiste väljamaksmis aastat, mis sisaldab kuupäeva täites asjakohaseid</p>	<p>Hüvitis (Kompenzace) tagab, et tulu pärast vigastuse või haigestumist on võrdne individuaali keskmise töötasuga enne kahju tekkimist, võttes arvesse kogu haigushüvitise summat. Tööandja maksab selle hüvitise iga kuu.</p>
<p>Rohkem kui 50%.</p>	<p>Puudetoetus 10% töövõimekuse vähenemise korral. Töövõimetuspension 20% töövõimekuse vähenemise korral</p>	<p>Töövõimetuse tasemed puuduvad. Kvalifitseerumine hüvitisesaajaks sõltub olemasolevast vigastusest või võimeta kaotamisest.</p>

Iga nelja aasta järel, kuni vanuseni 65	Ulevaatus võimalik, kui asjaolud muutuvad peale arstliku taotluse esitamist.	Ulevaatus võimalik, kui asjaolud muutuvad.
Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 3. Viide tulule või arvutamisel".	Täielik põhipension: kindlustatavad sissetulekud defineeritavad järgmisel aastal. Ka makstud ja ümberarvutatud lisasissetulek, mis algab esimese päevaga teisel aastal pärast õnnetust (definitsiooniks kindlustatavatele sissetulekutele vaata I tabelit "Finantseerimine", "Kindlustatud töötajate sissetulekud ja ülemmäärad", 1. Üldised sissetulekud").	Hüvitised baseerivad teenistusele: keskmine brutopalk viimase kolme kuu jooksul, eelnevalt töövõimetusele aasta jooksul enne õnnetust (kumb iganes on sobilikum taotluse esitajale).

<p>Vaata Tabel V „Invaliidsus“, „Hüvitised, 2. Kalkulatsiooni meetod, pensioni valem või summad“.</p> <p>Kui tegelik kindlustusperiood on vähem kui 40 aastat, siis summa põhineb hüpoteetilisel 40 aastasel katseajal. Kui tegelik kindlustusperiood ületab 40 aastat, kasutatakse ainult tegelikult läbitud perioodi.</p>	<p>Töövõimetuspension (Σύνταξη Αναπηρίας) – Täielik töövõimetus: Põhipension (Βασική Σύνταξη): 60% nädalasest kindlustatavast põhitöötasust (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές), suurendati 80%, 90% ja 100% ühele, kahele ja kolmele ülalpeetavale vastavalt. Kui hüvitataval isikul puudub kindel abikaasa suureneb ülalpeetavate laste igal juhul on võrdne 10% põhipensionist igale lapsele (maksimum number lapsi: kaks). Ülalpeetava seletuseks vaata „Lisad sõltuvatele“ all pool.</p> <p>Lisa pension (Συμπληρωματική Σύνταξη): 60% iganädalasest väärtusest aastane keskmine kindlustus punktides makstud ja võrdsustatud lisad kindlustus alustatud koos esimese päevaga teisest aastast enne aastat milles õnnetus juhtus ja lõppeb õnnetusepäevaga.</p> <p>Töövõimetus pension (Σύνταξη Αναπηρίας) – osaline töövõimetus: Õigus protsendile tervest töövõimetus pensionist. See protsent näitab iga individuaali vähendatud töövõimet. Juhul kui isik, kes saab osalist töövõimetus pensionit satub haiglasse, muutub pension täielikuks töövõimetus pensioniks (100%).</p> <p>Juhul kui isik, kes saab osalist töövõimetus pensionit muutub rohkem töövõimetusmaks, pension muudetakse töövõimetus pensioniks 75%, 85% või 100% (oleneb töövõimetus tasemest)</p> <p>Määratlused:</p>	<p>Kompensatsioon (Kompenzace) garanteerib, et sissetulek peale vigastust või haigestust on võrdne individuaali keskmise teenimisega enne kahju tekkimist, võttes arvesse töövõimetus hüvitise maksmist vigastuse või haigestumise tõttu. Tööanija maksab seda kompensatsiooni iga kuu kuni selle kalendri kuu lõpuni kui vastuvõtja saab 65 aastat vanaks või kuni vanaduspension alguseni.</p>
<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>Põhiline osa pensionist suurendatakse kajastamaks ülalpeetavate numbrit(vaata „Summa või valem“ eespool). Mees: tema abikaasa on ülalpeetav, kui ta elab või on ülal peetud mehe poolt ja ei saa pensionit Pensionikindlustusfondist (Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων) ega pole tasulisel töökohal. Naine: tema abikaasa on ülalpeetav, kui ta pole suuteline ennast ise ülal pidama, on täielikult naise poolt ülal peetud ja ei saa pensionit Pensionikindlustusfondist.</p>	<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>

<p>Hooldushüvitis kolmanda isiku eest (Doplatak za tuđu pomoć i njegu): vaata tabel XI " Tagatud minimaalsed vahendid", "Sularaha hüvitise summa"</p>	<p>Lisandub € 228.33 iga kuu toetuse saajatele kellel on 100% töövõimetus mis vajab pidevat abi või järelvalvet.</p>	<p>Lisahüvitatud puuduvad.</p>
<p>Hüvitis puudub.</p>	<p>Hüvitis puudub.</p>	<p>Hüvitis puudub.</p>
<p>Töövõimetuspension (invalidska mirovina za profesionalnu nesposobnost) (kutseriskide jaoks): Akumulatsioon võimalik: 66.67% makstakse töötajale või füüsilisest isikust ettevõtjale. Üldine invaliiduspension (invalidska mirovina za opću nesposobnost) (kutseriskide jaoks): Akumulatsioon pole võimalik: pensioni maksmine lõppeb, kui isik läheb tööle.</p>	<p>Akumulatsioon makstakse, välja arvatud juhul, kui isik saab invaliiduspensionini.</p>	<p>Akumulatsioon lubatud aga kompensatsioon varieerub vastavalt teenitud tulu suurusele pärast tööõnnetuse või kutsehaiguse ilmnemist.</p>

<p>Akumulatsioon koos pensionikindlustusega: Akumulatsioon on võimalik kompensatsiooniga füüsilise kahju (novčana naknada za tjelesno oštećenje) korral.</p> <p>Akumulatsioon koos muude sotsiaalkindlustusharude hüvitistega: Akumulatsioon võimalik laste taskurahaga ja sotsiaalabiga. Akumulatsioon pole võimalik haiguslehe toetustega, välja arvatud kutsehaigusest tingitud invaliidsuspensioniga.</p>	<p>Kui õnnetus juhtus enne 6 oktoobrit 1980 siis kahjusaaja võib saada korraga muid pensione või hüvitisi samaaegselt (ilma ülalpeetava arvu suurenemiseta).</p> <p>Kui õnnetus juhtus enne 6 oktoobrit 1980 siis hüvitise saajal on õigus teisele pensionile, ainult lesepensioni puhul.</p> <p>Teistele pensionitele või hüvitistele õigust omades on hüvitise saaja saab suurema.</p> <p>Kui hüvitise saajal oli rohkem, kui üks tööõnnetus tal on õigus ühele invaliidsuspensionile (Σύνταξη Αναπηρίας), mis arvutatakse tööõnnetuse määra, mis ei tohi ületada 100%.</p>	<p>Akumulatsioon koos teiste sotsiaalkindlustushüvitistega (eelkõige invaliidsuspensioniga).</p>
<p>Vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised, 1. Toitjakaotanud abikaasa, lahutatud abikaasa, toitjakaotanud partner“.</p> <p>Põhipension on invaliidsus pension antud tööõnnetuse või kutsehaiguse baasil (ei ole minimum kindlustust või kvalifitseerimis perioodi surnult, pensioni faktor sisendatud abikõlblike pereliikmete arvu järgi).</p>	<p>Põhipension (Βασική Σύνταξη): 60% nädalases põhipalga kindlustus summast (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές), €172.98 tõstetakse 80%, 90% ja 100% ühele, kahele või kolmele ülalpeetavale.</p> <p>Lisa pension (Συμπληρωματική Σύνταξη): võrdub 60% summast lisa tööõnnetus pensionist (Σύνταξη Αναπηρίας) 100% vähendatud võimsus.</p> <p>Selleks et arvutada pensioni summa, mida jagatakse vahemikus 7 jaanuar 2013 ja 1 jaanuar 2017, põhipalga kindlustus summale (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές) on ettenähtud €172.98 nädalas või €8,995 aastas.</p>	<p>Toitjakaotanud pensionile lisaks (vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised“):</p> <p>Kulude hüvitamine toitjakaotanude hoolduseks (Njklady na vž, ivu pozústalžch): makstakse toitjakaotanutele, kes olid sõltuvad surnust või kellest tema oli kohustatud hooldama.</p> <p>Ühekordne kahjutasu summa toitjakaotanutele (Od kodněnž pozústalžch): abikasale €9,227 (CZK240,000). Suurema summa saab kokku leppida kollektiivlepingutes või määratud sisemiste egulatsioonidega, mis on tööandja poolt väljastatud.</p> <p>Kulude hooldus toitjakaotanutele: puuduvad seotud tingimused surnule või vanusele, töölase staatusele jms abikaasal.</p>

<p>Vaata tabelit VII "Toitjakaotanud", "Hüvitised, Orvud".</p>	<p>Vaata tabelit VII "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 3. Orvud". Mõlemad lapsevanemad kaotanud orbudele on lisapension: 50% täiendavast surmatoetusest, mida makstakse ühele orvule ja 100% ulatuses kahele või enamale orvule samast perest.</p>	<p>Katseaega surnule ei ole. Lisaks orvpensionile (vaata VII tabelit "Toitjakaotanud", "Hüvitised"): Kompensatsioonikulutused Toitjakaotanutele (Náklady na výživu pozůstalých): makstakse toitjakaotanutele, kes sõltusid surnule või kelle eest tema oli kohustatud hoolitsema. Ühekordne toitjakaotustoetus (Odškodnění pozůstalých) orvule(kel on õigus pensionile) suuruses 9227€ (CZK 240 000). Suurema summa osas saab kokku leppida kollektiivse nõusolekuga või kehtestatuna tööandja poolt.</p>
<p>Vaata VII tabelit "Toitjakaotanud", "Hüvitised, muud hüvitisesaajad".</p>	<p>Vanema hüvitis Makstake juhul kui tööline sureb läbi tööõnnetuse Tavahüvitis: 40% kindlustatava põhitöötasu = 69,19 € nädalas. Täiendav Pensionifond: 30% täiendava pensioni juhul kui kindlustatu on 100% töövõimetu. Selleks et arvutada pensioni summa, mis algavad ajavahemikus 7. jaanuar 2013 ja 1. jaanuarist 2017 summas kindlustatava põhitöötasu määratakse 172,98 € nädalas või 8995 € aastas.</p>	<p>Ühekordne põhisumma Hüvitamine toitjakaotanu vanematele (eriolukorras): CZK240, 000 (9227 €).</p>

<p>100% pensioni baasist.</p>	<p>Leskedele: Baaspension (Βασική Σύνταξη): 100% baas kindlustusest (juhul kui on juhtub 3 sõltunuga).</p> <p>Lisapension (Συμπληρωματική Σύνταξη): Pole kindlat maksimum pensioni. Tuginedes toetuse ülemmäärale, lisa pensione maksimaalne summa on €920.89 (isikutele kes saavad vastuvõetavaks aastal 2013).</p> <p>Orbudele, kes on kaotanud ühe vanema: Baas pension (Βασική Σύνταξη): *20% kindlustatavast põhitõotast (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές) = €36.60 nädalas igale orvule ja seda makstakse kuni kolmele orvule.</p> <p>Orbudele, kes on kaotanud mõlemad vanemad: Baas pension: 40% kindlustatavast põhitõotast = €69.19 nädalas igale orvule.</p> <p>Lisapension (Συμπληρωματική Σύνταξη): Üle kahele orvule summa ei saa ületada toitjakaotanu lisapensioni summat.</p>	<p>Maksimum puudub.</p>
-------------------------------	---	-------------------------

<p>Uhekordne toetus 447€ (HRK3,326) ametist tuleneva surma puhul.</p>	<p>Matusetoetus (Βοήθημα Κηδείας): 507,81€ (7.jaanuari 2013 kohaselt) kindlustamata isiku surma puhul, makstakse lesele või inimesele kes on katnud matusekulud, juhul kui ei ole leske.</p>	<p>Vaata "Toitekaotanu abikaasa": Kahjutasu toitekaotanule (Odškodnění pozůstalých).</p>
---	--	--

<p>Taastusravi on tagatud ravikindlustuse kavast (ravikindlustussüsteem), kutsealane ümberõpe on tagatud Töötukindlustushüvitise kavast, samal ajal kui pensionikindlustuse kava (pensioniskeem) on vastutav kutsealase rehabilitatsiooni eest.</p> <p>Pensionikindlustuse skeem: palga/töötasu hüvitist makstakse kuni sama tööandja poolt teisele adekvaatsele töökohale suunamiseni või kuni 24 kuud peale kutserehabilitatsiooni lõpetamist, kui uut töökohta pole leitud.</p> <p>Vaata ka tabelit V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu, 2. Puuetega inimeste eelistamine tööhõives".</p>	<p>Töövõimetuspensionäridel võib olla tarvis osaleda kutseõppes või taastusravis, sel juhul kaetakse kulud Sotsiaalkindlustusameti poolt ja pension suureneb 100% töövõimetuse pensionini kuni taastusravi kestab.</p> <p>Vaata tabelist V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Koolitust viib üldiselt läbi Regionaalne Tööturuamet, mis maksab kursuse osalustasu ning juhul, kui koolitus on tagatud kodust eemal, katab ka toitlustuse, majutuse ning reisimisega seotud kulutused. Koolitusprogrammid pole enamasti pikemad kui kolm kuud. Regionaalne Tööturuamet aitab töövõimetuks muutunud inimestel leida sobivat töökohta. Regionaalne Tööturuamet on spetsialiseerinud konsultante, kes on otseses kontaktis tööandjatega.</p> <p>Tööandjad on kohustatud kohandama töökohta ning tagama töö koolituse puuetega töötajatele. Kõik tööandjad rohkem kui 25 töötajaga on kohustatud täitma vähemalt 4% ametikohtadest puuetega inimestega.</p> <p>Kaitstud töökojad (Chráněné pracovní dílny) ning kaitsud töökohad (Chráněná pracovní místa) annavad ligipääsu töötamiseks nendele inimestele, kellel pole võimalik siseneda avatud töturule. Kaitstud töökodades moodustab rohkem kui 60% tööjõust vähenenud töövõimega inimesed. Kaitstud töökohtades jääb puudu 60 protsendi tegurist, kuid on kohandatud kasutuseks ühele või enamale puuetega inimesele, lisaks katab see puuetega inimeste töötamise kodus. Neid tööturu programme rahastab Regionaalne Tööturuamet tööandja taotluse alusel, puudega inimene teda esindama organisatsiooni taotluse alusel.</p>
--	--	--

<p>Saastekvootides sätestatud füüsilise kahju (novčana naknada za tjelesno oštećenje) pensionifond: korrapärane rahaline hüvitis, mida makstakse üksnes tööõnnetuse või kutsehaiguse puhul. Määr sõltub kehalisest kahjust ning varieerub 12%-lt 40% soodustuse alusel (HRK1, 186,19 (159 €)). Füüsiline kahju defineeritakse tõsise vigastuse, elundi või kehaosa kaotamisena, sõltumata sellest, kas töövõime on vähenenud või mitte.</p>	<p>Muid hüvitusi pole.</p>	<p>Materiaalse kahju hüvitamine (Náhrada věcné škody): Iga tööõnnetuse või kutsehaiguse poolt tekitatud vigastuse eest, mis ei kata järgnevalt nimetatud hüvitist (nt võimetu kodutöödega hakkamasaamisel, viib toetumiseni makstude abile). Adekvaatsete kulutuste kompensatsioon on seotud ravimisega (Kompenzace pro přiměřené výdaje spojené s léčením) antakse isikule, kes maksis ravi eest. Matusekulude hüvitis (Náhrada nákladů spojených s pohřbem): makstakse isikule, kes kandis kulud, sealhulgas arve esitanud matusekontorile, sõidu-, hauakivikulu, haua hoolduse ning kolmandiku leinariiete maksumusest. Kohustuslikku matusetootust maksab antud riigi sotsiaaltoetuste süsteem surnu perele.</p>
<p>Vaata tabel V „Invaliidsus“, „Indekseerimine“.</p>	<p>Kindlustatava põhitöötasud (Βασικές Ασφαλιστέες Αποδοχές) suurenevad iga aasta palga ülevaatusega. Põhipension (Βασική Σύμβαση) mis on täpsustatud iga aasta alguses vastavalt kindlustatava põhitöötasu kasvuprotsendiga. Lisapensionid (Συμπληρωματική Σύμβαση) on korrigeeritakse samal päeval, vastavalt elukalliduse tõusule (võrreldes esimese ja teise aasta teisi semestrid). Lisapensionide alammäära tõstmine ei tohi ületada põhipensionide alammäära tõusu. Pensioneid (põhi- ja lisapensionid) kohaldatakse vastavalt elukalliduse indeksimääradele - juhul kui see tõuseb vähemalt 1% võrra - iga aasta juulis (võrreldakse käesoleva aasta esimest ja möödunud aasta viimast semestrit). Seda muudatust võetakse arvesse kui aasta alguses otsustatakse pensionimäära tõstmise üle. Pensioni indekseerimine on peatatud 1. jaanuarist 2013. aastal kuni 31. detsembrini 2016. aastal.</p>	<p>Pensioneid korrigeeritakse regulaarselt iga aasta 1. jaanuaril vähemalt ühe kolmandiku võrra vastavalt tarbijahinnaindeksile ja samal määral (1/3) reaalsest palgatasemetõusust. Edasised muudatused viiakse läbi kui hinnaindeks ületab 5% määra. Keskmist palka, mida kasutatakse pensionibaasi väljaarvutamiseks, kohandatakse vastavalt hinnainflatsioonile.</p>

<p>Lühiajalised Hüvitised: Hüvitised ei ole maksustatud.</p> <p>Pikaajalised Hüvitised: Hüvitised ei ole maksustatud, välja arvatud abiraha füüsilise kahjustuse puhul (novčana naknada za tjelesno oštećenje).</p>	<p>Hüvitised ei ole maksustatud.</p>	<p>Hüvitised ei ole maksustatud.</p>
<p>Lühiajalised Hüvitised: Ei kehti: hüvitisi ei maksustata.</p> <p>Pikaajalised Hüvitised: Individuealne maksuvabastus pensionäridele 475€ (HRK3400) kuus. Saastekvootide puhul füüsiline kahju: ei kohaldata; hüvitist ei maksustata.</p>	<p>Üldised maksuseadused. Eraldi soodustused puuduvad.</p>	<p>Üldised maksuseadused. Eraldi soodustused puuduvad.</p>
<p>Lühiajalised Hüvitised: Hüvitised puuduvad</p> <p>Pikaajalised Hüvitised: Pensioneid, mis ületavad keskmise riikliku palga eelneval aastal (HRK5, 408.00 (€727) aastal 2011), suurendatakse tervisekindlustuse panuse määraga 3% pensioni kogusummast.</p> <p>Rahaline toetus füüsilise kahju korral: Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>

Taani	Eesti	Soome
Preemiad [toetused] (töõandjad).	Sotsiaalmaks (töõandjate, FIE'de ja riigi poolt toetused), maksud ja töõandjate tsiviilvastutus.	Preemiad [toetused] (töõandjad).
Kindlustatud Töõtajate Kompensatsiooni Akt Nr. 278, 14.03.2013.	Ravikindlustuse seadus 2002. Riikliku pensionikindlustuse seadus 2001. Võlaõigusseadus 2001. Tsiviilkoodeks 1956. Töökohustuste täitmise käigus ettetulevate vigastuste ja tervisekahjustuste Ajutise Hüvitise Menetlemise Riiklik Regulatsioon Nr. 172 1992.	Töõõnnetuste Kindlustuse Akt 20.08.1948. Kutsehaiguste Akt 29.12.1988. Talunike Öõnnetuste Kindlustuse Akt 23.12.1981.

<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad tööandjate maksed/preemiad, see katab kõiki Taanis töötavaid töölisi, tagades mitterahalisi ja palgaga seotud rahalisi hüvitisi.</p>	<p>Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Riske katavad tervisekindlustus (lühiajaline rahaline ja mitterahaline hüvitis) ja pensionikindlustus (pikaajaline hüvitis).</p> <p>Võlaõigusseadus: Lisahüvitis rahas ja täiendavad mitterahalised hüvitised maksab tööandja asetamaks kannatanud isiku situatsiooni, mis on võimalikult lähedane olukorrale, kus hüvitise maksmise kohustust ei oleks tekkinud.</p>	<p>Töötajad: Kohustuslik kindlustus, mida finantseerib tööandja preemiatega mis on mitterahalised ja palgaga seotud rahalised hüvitised.</p> <p>Talupidajad: Kohustuslik kindlustus, mida finantseerivad preemiad ja riik mitterahaliste ja teenitud palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p> <p>Stipendiumi saajad: Kohustuslik kindlustus, mida finantseerivad preemiad ja riik mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p>
<p>Kohustuslik kindlustus kehtib:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Kõigile töötajatele, *Koolitatavad või teised isikud, kes veedavad aega koolituskeskuses, töökojas või kontoris oma õpingute või kutsehariduse omandamise tõttu, *Lapsed, kes põevad (kaasasündinud) haigust, mis on põhjustatud nende ema või isa tööst. Vabatahtlik kindlustus võimaldatud FIEdele. 	<p>Kõik töötajad, puudub vabatahtlik kindlustus.</p>	<p>Kõik töötajad, talupidajad, stipendiaadid, mõned õpilased ja koolitatavad. FIEd (peale kohustuslikult kindlustatud talupidajate) võivad liituda vabatahtlikult.</p>

Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.
Vigastus, mis on põhjustatud intsidendist töö ajal, mis väljub äkitselt või viie päeva jooksul.	Vigastus või tervisekahjustus, mis on põhjustatud tööülesannete täitmisest.	Vigastus, mis on juhtunud tööl või põhjustatud töötamisest.
Üldiselt mitte kaetud mõne erandiga.	Ei ole kaetud.	Kaetud.

<p>Nimekiri tuntud kutsehaigustest. Nimekirja täiendab Rahvuslik Tööstusvigastuste Komitee (Arbejdsskadestyrelsen). Segasüsteem.</p>	<p>Kutsehaigused on esindatud nimekirjas, mis on kinnitatud sotsiaalministri poolt. Nimekiri sisaldab teatu haiguseid, füüsilisi, psühholoogilisi ja keemilisi riskifaktoreid, mis põhjustavad kutsehaiguseid või kasvajaid.</p> <p>Segasüsteem.</p>	<p>Ükskõik milline haigus, mis suure töönaosusega füüsilise, keemilise või bioloogilise faktori tõttu on tääliseks olemise ajal tehtud tööga. Nimekiri üldtuntud kutsehaigustest.</p> <p>Segasüsteem.</p>
<p>Avaldus nii kiiresti, kui võimalik, hiljemalt ühe aasta jooksul. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>Puuduvad kvalifitseerumiseks vaja olevad tingimused. Tööandja on kohustatud läbi viima juudluse ja koostama aruande õnnetuse kohta 10 tööpäeva jooksul ning esitama selle tööinspeksioonile. Tööandja on kohustatud viivitamatult teavitama politseid surmaga lõppenud õnnetusest tööl.</p>	<p>Avalduse esitamise tähtaeg on üks aasta, eritingimused välja arvatud.</p>

<p>Põhimõtteliselt puudub katseaeg. Deklaratsiooni ajalimit: üks aasta, välja arvatud erilistel asjaoludel. Riski kokkupuute perioodi pikkus ja vastutuse periood sõltub kõnealusest haigusest.</p>	<p>Pole katseaega. Pole ajalimiti, et välja kuulutada kutseajalist haigust. Usaldusväärsuse periood: Pole ajalimiti, et toetada kasusid. Pole minimaalset aega kokkupuute riskiks.</p>	<p>Ajalimit deklaratsooniks: Üks aasta, välja arvatud eriolukorral.</p>
<p>Pole spetsiaalseid komisjonitasusi õnnetustele mis on tööl haiguste poolt põhjustatud. Vaata tabel 2 "Tervishoid", "Kasud, 1. Meditsiiniline ravi, arsti valik."</p>	<p>Pole spetsiaalseid komisjonitasusi õnnetustele mis on tööl haiguste poolt põhjustatud. Vaata tabel 2 "Tervishoid", "Kasud, 1. Meditsiiniline ravi, arsti valik."</p>	<p>Vaba valik avalikus- ja privaatsektoris, kohustusega vältida asjatud lisakulusid. Kindlustusfirmal on õigus valida raviks haigla, välja arvatud eriolukordades ja arsti ühekordse konsultatsiooniga.</p>
<p>Ravi: Vaata tabel II „Tervishoid“. Proteesi, kunstjäseme, ortopeedilise varustuse ja ratastooli kulud katab kindlustus.</p>	<p>Tööõnnetuste/ kutsehaiguste erisätted puuduvad. Vaata tabel II „Tervishoid“.</p>	<p>Privaat- ja avaliku sektori ravi kompenseerib kindlustusandja. Ravi saaja omaosalus puudub.</p>

Puudub ooteperiood.	Üks päev.	Puudub, eeldusel, et puue kestab kolm järjestikust päeva arvesse võtmata õnnetuse toimumise päeva (Lühema ajavahemiku jooksul toetusi ei maksta).
Puudub säte tööõnnetuste/ kutsehaiguste kohta. Vaata tabel III „Haigused – rahalised Hüvitised“, „Hüvitised, 2. Sotsiaalkaitse Hüvitised, Hüvitiste kestvus“.	Kuni püsiva seisundini või taastumiseni, aga mitte rohkem kui 182 kalendripäeva haiguse korral ja 240 kalendripäeva tuberkuloosi korral.	Päevaraha makstakse maksimum õnnetuse või kutsehaiguse järgselt aasta jooksul. Kui töövõimetus kestab üle aasta makstakse tööõnnetuspensioni.

<p>Ei mingeid erisähteid tööõnnetuste / kutsehaigustele. Vaata tabelit III "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2.sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitise suurus".</p>	<p>Töötasuga seotud hüvitise maksab haigekassa (Eesti Haigekassa) alates teisest päevast haiguslehel ulatub 100% keskmisest palgast. Hüvitist makstakse iga kuu. Soovituslik tasu määratakse vastavalt sotsiaalmaksuseaduse (sotsiaalmaks) tasus töötaja poolt tööandja kalendriaastal enne haiguslehte / õnnetus.</p>	<p>Päevaraha summa (päiväraha) võrdub haigusraha esimese nelja nädala palgaga. Pärast nelja nädalat vastab see 1/360 kindlustatu aastapalgaga.</p>
<p>Töövõimekuse 15% langus. Töövõimetuse taseme otsustab riiklik tööõnnetuste nõukogu (Arbejdsskadestyrelsen), meditsiinilise läbivaatuse põhjal.</p>	<p>Töövõimetuspension määratakse 40% võimetuse korral. Hüvitus 10% töövõimekuselanguse korral maksab tööandja. Püsiva töövõimetuse üle otsustab Sotsiaalkindlustusamet meditsiinieksperptide abiga.</p>	<p>Isiku töövõimekus peab olema vähenenud vähemalt 10% võrra ja seletulemusel peab tema palgatase aastas langema vähemalt 5% võrra. Hinnangu töövõimetuse kohta teeb kindlustusfirma.</p>

<p>Ülevaatus võimalik igal ajal, viie aasta jooksul peale annuiteedi fikseerimist, kui asjaoludes ilmuvad suured muutused. Riiklik Tööõnnetuste juhatus võib aga enne selle perioodi lõppemist, viie aasta limiiti pikendada, kui ilmnevad erilised asjaolud.</p>	<p>Töövõimetuspension: Ülevaatus on võimalik inimese soovil.</p>	<p>Ülevaatus alati võimalik.</p>
<p>Iga-aastased brutosissetulekud aasta jooksul eelnevalt vigastusele ja töövõimetusele haiguse tõttu. Maksimaalselt 64 620€ (DKK 482 000), Minimaalselt 24 132€ (DKK 180 000)</p>	<p>Töövõimetuspension: kogunenud pensioniaastal enne 31. detsembrist 1998. Registreeritud sotsiaalmaks, maksed pärast 1. jaanuarit 1999. Hüvitus: Keskmine brutosissetulekud viimase 12 kuu jooksul pärast kutsehaiguse või vigastuse teket.</p>	<p>Hinnangulised iga-aastased sissetulekud, mida kindlustatu oleks teeninud, kui tööõnnetust poleks toimunud. Vähemalt 12 220€ aastas.</p>

<p>Täielik töövõimetus: Kompensatsioon töövõimetusel (erstatning for tab af erhvervsevne): pension võrdub 83% saaja aastasest tulust kuni €64,620 (DKK482,000) aasta kohta, 8% vähendusega (Tööturu panus (arbejdsmarkedsbidrag)) = €51.757 (DKK386,055) Ülemmäära asendit uuendatakse kord aastat vastavalt üldisele palkade arengule.</p> <p>Osaline töövõimetus: Pension on proportsionaalne invaliidsus tasemega.</p> <p>Hüvitust makstakse igakuiselt, aga on võimalik muuta osa makseid ühekordseks.</p>	<p>Töövõimetuspension: Vaata Tabel V „Invaliidsus“, „Hüvitis, kalkulatsiooni meetod, pensioni valem või suurus“.</p>	<p>Täielik töövõimetus: Penson on võrdne 85% x E. Peale 65 eluaastat: 70% x E. E = tuluviide.</p> <p>Osaline töövõimetus: Proportsionaalselt vähendatud summa täis pensionist.</p> <p>Hüvitusi makstakse lõpmatult.</p>
<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>Erisätteid puuduvad tööõnnetuste või kutseliste haiguste puhul. Vaata tabelit V „Invaliidsus“, Hüvitised, 5. Abinõud ülalpeetavatele.</p>

Lisahüvitised puuduvad.	Töövõimetuspension (töövõimetuspension): Lisahüvitised puuduvad. Kompensatsiooni (hüvitus): Oleneb vajaliku hoolduse olemusest, kuni maakonna haigla asutuse abilise kuupalga alammäärani.	Teise isiku abi vajamisel abituse lisahüvitised (haittalisä) makstakse suurusjärgus kuni €28.57 päevas.
Kui invaliiduse määr fikseeritakse lõplikult alla 50% kohustuslik pension lunastatakse kohustuslikul ühekordse maksena. Kui invaliiduse määraks fikseeritakse lõplikult üle 50%, siis 50% pensionist saab lunastada soovi korral. Ühekordne summa kalkuleeritakse aastase hüvitise ja eluea kapitalisatsiooni faktori põhjal.	Hüvitis puudub.	Kui pension pole rohkem, kui 20% täispensionist võib selle muuta isiku soovil ühekordseks makseks.
Täielik akumulatsioon lubatud.	Täielik akumulatsioon lubatud.	Täielik akumulatsioon lubatud.

<p>Kui töövõime kaotuse kompensatsiooni (erstatning for tab af erhvervsevne) (lubatud tagasimakse) ja sotsiaalset pensioni (Folkepension) saadaks samal ajal, sotsiaal pension vähendatakse. Tööstus-kindlustuse hüvitisi ei vähendata muude sotsiaalkindlustuse harude hüvitiste akumulatsiooni pärast.</p>	<p>Töövõimetuspension: Teiste riiklike pensionitega akumulatsioon pole võimalik. Tööstuskindlustushüvitise akumulatsioon võimalik tööealistele pensionäridele.</p>	<p>Kui töövigastuspension (tapaturmaeläke) makstakse koos muude pensionite või sotsiaalkindlustusmaksetega, muud pensionid ja sotsiaalkindlustuse Hüvitised vähendatakse.</p>
<p>Kompensatsioon toitjakaotanule (erstatning for tab af forsyrger): 30% surnu aastapalgast kalkuleeritakse maksimum summal €64,620 (DKK482,000) 10 aasta jooksul. (samad reeglid ka leskedele).</p> <p>On tingimus, et toitjakaotanud pidi olema toetatud surnu poolt või et toitjakaotanu situatsioon on muudmoodi alanenud selle surma pärast; vähemalt kaks aastat abielu.</p> <p>Inimene kes elas surnuga õnnetuse ajal ja vähemalt 2 aastat surma ajal on tal samad õigused nagu abikaasal</p>	<p>Puuduvad erisätted tööõnnetuste / kutsehaiguste korral. Samad Hüvitised kui Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised“.</p>	<p>Lesepension summa väheneb, kui laste hüvitiste arv suureneb. Lesepension makstakse kuni lesk abiellub, või elab koos ilma abieluta. Maksimaalne pensioni hüvitis on 70%</p>

<p>Isa või ema kaotanud orvud: pension 10% surnu sissetulekust (kuni 18. või 21. eluaastani õppimise korral või ametialase hariduse omandamisel).</p> <p>Mõlemad vanemad kaotanud orvud: Pension 20% surnu aastastest sissetulekutest (kuni 18. või 21. eluaastani õppimise korral või ametialase hariduse omandamisel).</p>	<p>Puuduvad erisätted tööõnnetuste / kutsehaiguste korral. Samad hüvitised kui Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised“.</p>	<p>Alla 18-aastased lapsed või 18-24-aastased õppivad või puuetega lapsed.</p> <p>Üks laps 25% x E Kaks last (koos): 40% x E Kolm last 50% x E Neli või enam last peres: 55% x E E=refereeritud sissetulek (vaata "2. Püsiv töövõimetus, Refereeritud sissetulekud või arvutamiskaas").</p>
<p>Kui kogu Hüvitised abikaasa ja laste osatähtsus on alla 70% arvutuse aluseks, annuiteedi võib anda ka eriolukorras, teiste ülalpeetavate nagu vanemad, vennad, õed, lapselapsed jne Olenevalt haigestunu sõltuvutest .Hüvitis võib kapitaliseeritud.</p>	<p>Muud hüvitisesaajad puuduvad.</p>	<p>Muud hüvitisesaajad puuduvad.</p>

70% kalkulatsiooni baasil (vaata üleval, „2. Alaline töövõimetus, viited tuludele või kalkulatsiooni baas“).

100% kindlustatud isiku pensionist.

J
70% x E.
E = refereeritud tulu (vaata „2. Alaline töövõimetus, viited tuludele või kalkulatsioon baas“).

<p>Mööduv summa surma korral (overgangsbeløb ved dødsfald): ühekordne summa 20,311€ (DKK151,500) toitjakaotanud abikaasale (või surnu elukaaslasele). Vaata "Toitjakaotanu kaasa."</p> <p>Lisa kompensatsioonid toitjakaotanule: ühekordne toetus, mis võidakse rahuldada toitjakaotanutele lähedaste isikute kaotusel, kui surm oli põhjustatud sihilikult või raske hooletuse tõttu</p>	<p>Võlaõigusseaduse kohaselt tööandja peab kompenseerima matusekulud.</p>	<p>Matusetoetus (Hautausavustus): 4700€. Matusetoetus on tavaliselt makstud surnud inimese omandile.</p>
---	---	--

<p>Umberõppe kulud vigastuse ravi jätkamisel kaetakse kindlustuse rahadest- Vaata ka tabelit V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Meditšiiniline rehabilitatsioon: tagatud tervishoiuhüvitusega mitterahalise süsteemiga (Vaata tabelit II "Tervishoid".</p> <p>Kohalikud omavalitsused vastutavad sotsiaalse rehabilitatsiooni kättesaadavuse eest (näiteks eritransport puuetega inimestele, eluruumide kohandamine, isiklik abistaja).</p> <p>Töötukassa (Eesti Töötukassa) toetab töökoha kohandamist puuetega inimestele. Tööandjad võivad saada täis või osalist kompensatsiooni, mis on tingitud kohandamiseks. Töötukassa saab varustada ka spetsiaalse varustusega.</p> <p>Töötukassa aitab tagada isikliku abistaja, kes juhendab puudega töötajat intensiivsemalt ja aitab tal sisse seada vajalikud rutiinid.</p>	<p>Erinevad meditsiinilised rehabilitatsiooniteenused või kutsealane rehabilitatsioon on tagatud saajale tasuta õnnetusjuhtumikindlustuse institutsiooni poolt. Taastusravi kulud kompenseeritakse täielikult. Taastusravi ajal saab kindlustatud isik ka rahalist hüvitust.</p>
--	--	--

<p>Puude hüvitis (mængodtgørelse) püsiva puude korral igapäevaelus. 100% puudest, ühekordse maksena hüvitis 107 € (DKK803, 500). Võib kindlaks määrata suurema summa, kuid kuni 12267 € (DKK964, 200) piires.</p>	<p>Kui vajalikud lisakulutused on sertifitseeritud, siis Meditsiinilise komisjoni vastutav tööandja on kohustatud hüvitama:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Protees ja abivahendid, * Ettenähtud ravimeid, * Ravi sanatooriumis, * Sõidukulud raviasutusse või sanatooriumsse, * Eraravi kulud 	<p>Invaliidsuse toetus (Haittaraha) makstakse püsiva füüsilise puude puhul. See on liigitatud 20 klassi vastavalt kahjustuse astmest (sõltumata tööõimetuse). Klassides 1-10, toetus makstakse ühekordse maksena lahendamiseks. Klassides 11-20, inimene võib valida ühekordse lahenduse ja pidevaid preemiasid (ülejäänud oma / tema elu). Maksimaalselt 60% väiksemast aastasest sissetulekust kehtib hüvitiste arvutamisel.</p>
<p>Tööõimetuspension ja toitjakaotuspension: Pensionid indekseeritakse igal aastal 1. aprillil. Indeks sõltub tarbijahinnaindeksist ja sotsiaalmaksu tulu (vastavalt 20:80). Hüvitus: Indekseerimine on seotud tarbijahinnaindeksiga. Seda muudetakse kord aastas.</p>	<p>Kõik hüvitised kohandatakse iga-aastaselt vastavalt sissetulekuga seotud pensionite indeksiga, mis on seadusega ettekirjutatud.</p>	<p>Kõiki hüvitisi kohandatakse iga-aastaselt vastavalt seadusejärgsele elatusaseme töösule sätestatud pensioniindeksile.</p>

<p>Kuulised Hüvitised ei ole maksustatud. Ühekordsed maksed ei ole maksustatud.</p>	<p>Töövõimetuspension ja toitjakaotuspension: Pensionid väiksemad kui €192 kuus (€2,304 aastas) ei ole maksustatud. Mõlemad, nii töötavad kui ka mitte-töötavad pensionärid on lisaks õigustatud põhississetulekust vabastamine €144 kuus (€1,728 aastas). Töötavad pensionärid valivad kas põhississetulekust vabastamine võetakse nende pensionist või palgast. Seepärast pensionärid saavad põhississetuleku vabastutst kuni €336 kuus.</p>	<p>Pensionid ja päevased abirahad on maksustatavad. Kuid, väikesed pensionid on õigustatud erilisele pensionivähendusele. Vaata alla „2. Limiit tulu maksuvabastuseks või maksustamise vähendamine.“ Kui osa aastasest pensionist ületab €45,000 siis tule lisa maksu maksta 6%. Puudekasu (Haittaraha), abituse lisa (haittalisä) ja matuse toetus (Hautausavustus) ei ole maksustatud.</p>
<p>Üldised maksuseadused. Eraldi soodustused puuduvad.</p>	<p>Töövõimetuspension ja toitjakaotuspension: Ei kehti. Hüvitisi ei maksustata üldiselt. Vaata "1. Rahaliste hüvitiste maksustamine".</p>	<p>Täispensionist mahaarvamise summa on aastas: * kohalikud maksud 8880€ kõigile; * Valitsus maksud: 12630 € eest kõik. Kui pension on suurem kui täispension mahaarvamise summa mahaarvamine on vähenenud 56% võrra (46% keskvalitsuse maksustamist) üle kogus. No mahaarvamist kui aastane pension on suurem kui: * Kohalikud maksud: € 25,025, * Riiklikud maksud: 41334 €. Märkus: Kui isikul on muu (mitte-kapitaalne) sissetulek, arvestatakse ka see tulu (tööga seotud kulud) ülaltoodud valemisse pensioni vähendades pensionimäära. Pensioni suuruse mahaarvamise summa ei saa ületada pensionisummat.</p>
<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>

Prantsusmaa	Saksamaa	Kreeka
Toetused (tööandjad), eritoetused ja riiklike asutuste osalus.	Toetused (tööandjad) ja maksud.	Toetused (töötajad ja tööandjad). Iga-aastane riigi toetus sotsiaalkindlustusega institutsioonidele.
Sotsiaalkindlustuse Koodeks, IV Raamat, Artiklid l. 411-1 ja järgnevad. Teised spetsiaalsed süsteemid, eriti põllumajandussektori jaoks.	Sotsiaalkoodeks, VII Raamat, 07.08.1996. Sotsiaalkoodeks, IX Raamat, 19.06.2001.	Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Riske kaetakse töövõimetus-, toitjakaotus- ja invaliidsuskindlustuse alt.

<p>Kohustuslik kindlustusskeem, mida finantseerivad tööandjate toetused mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega (hüvitised ja pensionid).</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustussüsteem töötajatele, kindlatele ettevõtjagruppidele, FIEdele ning teistele gruppidele, mida finantseeritakse maksetega mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p>	<p>Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Neid riske katavad kindlustussüsteemid haiguse, invaliidisuse ja toitjakaotuse katteks.</p>
<p>Kogu aktiivne rahvastik, välja arvatud mõned kindlad FIE-d. Vabatahtlik kindlustus on võimalik.</p>	<p>Palgatöölised, mõned füüsilisest isikust ettevõtjad, õpilased, lasteaialapsed, teatud vabatahtlikud, taastusravi läbivad isikud, kodused ja mõned inimesed veel on kohustuslikult kindlustatud Vabatahtlik kindlustus on võimalik ettevõtjatele, kes pole kohustuslikult kindlustatud, nende äripartnerist abikaasale, isikutele, kes sarnanevad füüsilisest isikust ettevõtjatele ja teatud gruppidele vabatahtlikele, kes pole kohustuslikult kindlustatud. Põhimõtteliselt on neil õigus kõigile hüvedele. Tervisekindlustuse põhikiri võib määrata perioodi, mille jooksul hüvitist makstakse; kindlustussumma võib vabalt valida kuni teatud ülemmäärani, mille määrab asutus</p>	<p>Töötajad ja nendega võrdsustatud. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>

Maksuvabastuseta.	Muudel tingimustel kindlustatud, näiteks tsiviilteenistujad ja kiriklike ühenduste liikmed. Vabastatud kindlustusest on samuti FIE arstid, psühhoterapeudid, ravitsejad ja apteekrid.	Maksuvabastuseta.
Ükskõik miline vigastus mis on juhtunud töökohaga seotult, arvestamata selle põhjustajat.	Õnnetuslik vigastus, mis on juhtunud ettevõtluses ja/või seotud elukutsega, mis on sõltuvuses ettevõtlusega töölepinguga või mõne muu kindlustatud tegevusega.	Õnnetuslik vigastus mis on juhtunud töö tõttu või töö ajal.
Kaetud.	Kaetud.	Kaetud.

<p>Kutsehaigust eeldatakse, kui see esineb nimekirjas, mis on lisana Raamat IV sotsiaalkindlustuse koodiga (Code de la sécurité sociale). Segasüsteem.</p>	<p>Nimekiri hetkel 73 kutsehaigusest, mis on kutsehaiguste dekreedis lisas nr 1 (Berufskrankheiten-Verordnung), 31 oktoober 1997, mis on parandav dekreet Kutsehaiguste dekreedile 11 juuli 2009. Segasüsteem.</p>	<p>Nimekiri kutsehaigustest, mis sisalduvad ministeeriumi dekreedis, mis on välja antud Tööhõive, Sotsiaalkindlustuse ja Heaoluministeeriumi poolt, ning mis on üle vaadatud Sotsiaalkindlustuse Instituudi ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ) ja Töövõimetuse Kinnitamise Keskuse (ΚΕΡΑ) (ΚΕΝΤΡΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ – ΚΕΠΑ) poolt. Puudub segasüsteem.</p>
<p>Eeldatakse põhjuslikkust, kui õnnetuse tööga seotatus on kinnitatud. Ei tehta eeldusi kodu ja töö vahel reisimise kohta. Puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood. Ohver peab teavitama oma tööandjat 24 tunni jooksul ja esitama avalduse õnnetuse kohta kindlustusfirmale 48 tunni jooksul.</p>	<p>Vajalik kohene teavitus tööandja või arsti poolt. Ettevõtjad peavad teatama kolme päeva jooksul pärast vigastuse ilmumist. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>1 päev kindlustust. Avalduse esitamise tähtaeg: 5 päeva õnnetusejärgselt.</p>

<p>Ettevõtte, tööd: Antud tabelites, keelatud on kasutada teatud numbreid haigusi. Kuigi, on tõestatud, et haiguse põhjustab otseselt patsiendi regulaarne töö: individuaalne ekspertide komitee poolt koostatud raport milles tunnustatakse töövõimetust.</p> <p>Periood millel on kokkupuude riskiga: Pole fikseeritud perioode välja arvatud kindlatel haigustel. Need perioodid võivad olla diskonteeritud kui haigus on põhjustatud tööd tehes.</p> <p>*Vastutus perioodid: 3 päeva ja 40 aasta vahel. Need perioodid võivad muutuda.</p> <p>*Ajaliimit deklaratsiooniks: 2 aastane ajaliimit.</p>	<p>Kutsehaiguste nimekirja täpsustab nakkusohuperioodid iga haiguse puhul. Teatamise ajaliimit: Kohene teavitamine arsti või tööandja poolt. Ettevõtjatele kolm päeva pärast haigusest või vigastusest teadlikuks saamist.</p> <p>Muud tingimused puuduvad.</p>	<p>Kvalifitseerumisperiood puudub.</p> <p>Ajapiirang kutsehaiguse teatamiseks: viis tööpäeva. Kui haiguse kulgu kulmineerus puude või töövõimetusega: üks aasta. Kui kulmineerus surmaga: kaks aastat.</p> <p>Muud tingimused puuduvad.</p>
<p>Vaba valik.</p>	<p>Printsiipselt puudub vaba valik, patsient peaks võimalikult kiiresti läbima arstliku läbivaatuse, mille määrab õnnetusega seotud kindlustusamet. Järgneva ravi võib läbi viia perearst, vastavalt läbivaatusele selginule. Raskematel juhtudel tuleb ravi teostada spetsialiseerunud arstil.</p>	<p>Konkreetsed ettekirjutused tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata II tabelit "Tervishoid", "Hüvitised, 1. Arstiabi, arsti valik".</p>
<p>Otsene makse sotsiaalkindlustusfondi poolt.</p> <p>Omaosaluse makse ülemäär puudub. Haiglaravi tasuta.</p>	<p>Makse teostatakse õnnetuskindlustuse institutsiooni poolt ravi alguses. Printsiipselt puudub hüvitisetaajal kohustus omapoolseks makseks. Põllumajanduslikule õnnetuse kindlustusele lisanduvad 10€ suurusel lisamaksed hüvitisetaajalt iga päeva kohta, talu ja majapidamiskulude katteks.</p>	<p>Täielikult hüvitatud Sotsiaalkindlustuse instituudi IKA-ETAM poolt ((ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ)). Hüvitisetaaja lisaks maksma ei pea.</p>

<p>Ooteperiood puudub. Hüvitisi hakatakse maksta õnnetusjärgsel päeval. Õnnetuse päev kompenseeritakse tööandja poolt.</p>	<p>Kohustuslik palga jätkamine tööandja poolt kuni 6 nädalat. Printsipiis uuudub ooteperiood aga palgajätku võetakse arvesse. Erand: 26nädalane ooteperiood kehtib hüvitistele, mis on kindlustuspension põllumajanduslikule ettevõtjale, samuti nende abikaasale või elukaaslasele.</p>	<p>Pole ootamisperioodi.</p>
<p>Püsiva seisundi või taastumiseni.</p>	<p>Vigastusehüvitise maksed (Verletztengeld) õnnetusega seotud töövõimetuse ajal, reeglina 78 nädalat.</p>	<p>Täpsed ettekirjutised puuduvad tööõnnetustele ja kutsehaigustele. Vaata III tabelit "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2. SotsiaalkindlustusHüvitised, hüvitiste kestus".</p>

<p>Tasu: 60% 28 päeva puhaskasumist, max. 185,30 € seejärel 80%, max. 247,07 €. Ei vähene haiglaraviga. Päevapalga arvutus: 1/30.42 eelmise palgast kuni 0,834% iga-aastasest ülemmäärast. Ajutise töövõimetuse rahalisi hüvitisi makstakse vähemalt iga 16 päeva jooksul.</p>	<p>Kahju Hüvitised (Verletztengeld) arvutatakse põhimõtteliselt nagu Haigekassas, see moodustab 80% keskmise brutopalka kuu enne töövõimetust. Summa ei tohi ületada netopalka. Kahju hüvitist makstakse ühe kalendripäeva eest. Praktikast makstakse (kord nädalas või kuus) sõltub tegelikkust töövõimetuse perioodist.</p>	<p>Haigestumise puhul: Esimest 15 päeva: kogu ülemmäär haigushüvitist (ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ) plus täiendavad ülalpeetavad (max 4) 15,99 € päevas (päevapalga oletatav 3. kindlustuse kategooria). Pärast 15 päeva: kogu ülemmäärast hüvitis pluss ülalpeetavate toetuse (max 4) 29,39 € päevas (päevapalga oletatav 8. kindlustuse kategoorias). Ei mingeid erilised sätteid tööõnnetuse-või kutsehaiguskindlustuse kohta. Samad Hüvitised nagu tabelis III "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2. sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitiste summat".</p>
<p>Minimaalne tase puudub.</p>	<p>20% töövõimekuse langus pärast 26. nädalat tööõnnetuse järel. Erand: 30% töövõimekuse langus pärast 26. nädalat tööõnnetuse järel põllumajanduslikele ettevõtjatele ja nende abikaasadele/partneritele, samuti pereliikmetele, kes töötavad samas firmas. Hindamise teeb ekspert, kellele on andnud volituse vastava tööõnnetusega tegelev kindlustusfirma. Eksperti võib valida ka kindlustatu.</p>	<p>50% töövõimekuse vähenemine. Võimetust hindavad Töövõimetuse Hindamise Keskused (ΚΕΡΑ) (ΚΕΝΤΡΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ – ΚΕΡΑ), tuginedes nimekirjale, mille on koostanud Sotsiaalkindlustusinstituut ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ) ΚΕΡΑ ettepanekul.</p>

<p>Ülevaatus võimalik igal ajal, alates 2 aasta jooksul, alates invaliidsuse astme fikseerimisest. Peale seda tavaliselt vähemalt ühe aastase intervalliga.</p>	<p>Kolme aasta jooksul peale vigastust on ülevaatus võimalik igal ajal; peale permanentse annuiteedi fikseerimist ainult vähemalt 1 aastase intervalliga, kui on tegemist kahjuliku seisukorraga kindlustatud inimesele. Invaliidsus astme tõus või langus peab olema rohkem kui 5%.</p>	<p>Isiku soovi korral iga 6 kuu järel.</p>
<p>Tegelikult brutopalgad viimase 12 kuu jooksul kutsehaiguse või tööõnnetuse toimumisest (=E). E minimum: 17 921, 64€ E maksimum: 143 373, 12 €. Muudetakse igal aastal, et viia kooskõlasse muude määradega. Ainult üks kolmandik teenitust ka 35 834, 28 € ja 142 373,12€ võetakse arvesse. Töövõimetuse piir on põsivalt 10% 12 kuu jooksul alates tööõnnetuse juhtumisest.</p>	<p>Tegelik brutopalk aastas enne juhtumit (aastane sissetulek). Igal juhul 60% (inimestele üle 18. eluaasta) või 40% (kuni 18. eluaastani) võrdlussummast kehtib juhtumi esinemise ajal. Võrdlussummad 2013. aastal: Vana Länder: 32 340€ Uus Länder: 27 300€ Maksimaalne aastase sissetulekupiir: topeltsuurus võrdlussummast, vajaduse korral suuremale aastapalgale, vastavalt eeskirjadele. Lastele on kehtestatud vanusele vastav rahasumma.</p>	<p>Konkreetsed ettekirjutused tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata VI tabelit "Vanadus", "Hüvitised, 3. Viited tuludele ja kalkulatsioonialus".</p>

<p>Valem: „E“ x „t“ vähendatud.</p> <p>Vähendatud tase = alalise töövõimetuse tase vähendatud poole võrra kui alla 50% ja tõstetud poole võrra kui üle 50%. Kui „t“ = kõrgem kui 10%</p> <p>Töövõimetuse tase „t“ pension % E'st</p> <p>100% 100,0% 75% 62,5% 50% 25,0% 25% 12,5%</p> <p>Annuiteeti makstakse iga veerand (igakuine kui alalise töövõimetuse tase ületab 50%) Kui alalise töövõimetuse tase on madalam või võrdub 10% : kompensatsioon kapitali maksevormis (indemnit� en capital, IC); kindel summa.</p>	<p>Valem: $E \times t \times 66 \frac{2}{3}\%$</p> <p>E= Aastane brutopalk aastal enne kindlustusjuhtumit t= töövõimetuse tase</p> <p>Näited:</p> <p>„t“ = 100% 66.7% E'st „t“ = 75% 50.0% E'st „t“ = 50% 33.3% E'st „t“ = 25% 16.7% E'st</p> <p>Kuulised maked.</p>	<p>Isikud kindlustatud enne 1/1/1993: 60% 25-st korrast eeldatav palk kindlustus kategooriast isiku kohta.</p> <p>Isikud kindlustatud peale 1/1/1993: Miinimum pension võrdub 70% abielus oleva t�otaja miinimum palgaga, mis on kinnitatud üldise riikliku kollektiivlepinguga aastal 2002. Aastast 1/1/2003, miinimum pension on kohandatud üldise riigi tulupoliitika tõusu järgi.</p>
<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>Erisätted puuduvad t�oonnetuste või kutseliste haiguste puhul. Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 5. Abinõud �lalpeetavatele".</p>

<p>Lisahüvitis kolmandale osapolele kasutamiseks (prestation complémentaire pour recours à tierce personne): lisahüvitus elatiseks (lump-sum amount) on vastavalt abisaaja töötuse astmele. Vaata tabel XII" Pikaajaline hooldus". Hüvitis on lõpetatud alates hospitaliseerimise esimese kuu viimasest päevast.</p>	<p>Hoolduse abiraha (Pflegegeld) vastavalt individuaalsele juhtumile alates vahemikus €317 kuni €1,267 (West) ja kuni €278 kuni €1,111 (East) kuus.</p>	<p>Isikud kes on saanud vigastada enne 01.01.1993: Täis töövõimetuse korral , töövõimetuse pensionit on tõstetud 50% kui isikut hooldab kolmas isik. Hüvitis ei ületa € 660.80 kuus.</p> <p>Isikud kes on saanud vigastada alates 01.01.1993: Täis töövõimetuse korral osalemise hüvitis (ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΑΓΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΤΡΙΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ) vastab ¼ kuu keskmise RKT elaniku kohta 1991 kohandatakse iga kord vastavalt riigiametnike pensionite suurenemisele.</p>
<p>Kui kapitali hüvitis "t" on 10% või alla selle, siis annuiteet on alla 1/80 miinimumtöötasust. Vabatahtlik osaline hüvitus teatud tingimustel - mitte enne 5 aastat peale püsiva seisundi välja selgitamist.</p>	<p>Hüvituson kindlustatu soovil võimalik, kui "t" on alla 40%. Kui "t" on 40% või üle selle on hüvitus võimalik kuni 50% pensionist kümneks aastaks.</p>	<p>Hüvitis puudub.</p>
<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste erisätteid puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus", "Töö tulu akumulatsioon".</p>

<p>Invaliidsuspensioniga (pension d'invalidité), mis on piiratud õnnetusaegsele palgale, mis on tööõnnetuse tulemus, kombineerituna.</p> <p>Vanaduspensioniga (pension de vieillesse) lubatud täielik akumulatsioon.</p>	<p>Tööõnnetuspensionini makstakse täiel määral. Kombineerides kohustusliku pensionikindlustusega, viimased piiratakse, kui mõlema toetuse summa ületab kindla ülemmäära. Aasta töötasu, mis moodustab töövigastuspensionini põhja kasutatakse mainitud ülemmäära määramiseks.</p> <p>Pensioneid tasaarvestades ei arvestata lisaraha, mis vastab Federaalse Sõjaohvrite pensioniskeemile (Bundesversorgungsgesetz), kui töötusvõimetus on vastaval tasemel. Kombineerides põhiliste julgeolekuhüvitistega töötajatele (Grundsicherung für Arbeitsuchende) õnnetuspensionini loetakse sissetulekuks.</p>	<p>Tööõnnetuste, kutsehaiguste kohta puuduvad erisätted. Vaata tabel V "Invaliidsus", "Akumulatsioon koos teiste sotsiaalkindlustushüvitistega".</p>
<p>Abikaasa, elukaaslane või inimene seotud tsiviil solidaarsuse paktiga (pacte civil de solidarité) alla 55 aasta: E x 40%. Täiendus kui isik küsimuses on 55 aastane või vanem või tal on võimetuse tase vähemalt 50%: E vähendatud x 20%. Maksetel puudub liimit.</p>	<p>Lesk vanuses alla 47 aasta: E x 30% maksimaalselt 24 kuud.</p> <p>Lesk vanuses üle 47 aasta või tööliselt või üldiselt võimetu või vähemalt üks laps, kes saab orvu pensionit: E x 40%.</p> <p>Isiklik sissetulek teenitud (ületab tasuta hüvitise) taasarveldatakse toitjakaotanud pensionig 40%.</p> <p>Põhimõtteliselt partnerite registreeritud tsiviilpartnerluseS on ka õigus saada hüvitist.</p> <p>E = Brutopalk aastas enne kindlustatud juhtumit.</p>	<p>Samad Hüvitised nagu Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised, 1. Toitjakaotanud abikaasa, lahutatud abikaasa, toitjakaotanud partner“, aga pole tingimusi seotud abielu pikkusega.</p>

<p>Tagatud kuni 20. eluaastani:</p> <p>* ema või isa kaotanud orvud:</p> <p>* üks laps: E x 25%</p> <p>*kaks last: E x 50%</p> <p>* kolm last: E x 70%</p> <p>*jne</p> <p>* Mõlemad lapsevanemad kaotanud orvud:</p> <p>* iga orb: E x 30%</p> <p>Akumuleerimine peretoetustega on võimalik.</p>	<p>Iga laps kuni 18. eluaastani või 27. eluaastani kui läbib kutsealast väljaõpet või kui on puuetega:</p> <p>Ema või isa kaotanud orvud: E x 20%</p> <p>Mõlemad vanemad kaotanud orvud: E x 30%</p> <p>Juhul kui orb on vanem kui 18-aastane ja tema pension ületaks lubatud pensionimäära, kaalutakse selle vähendamist 40% võrra.</p> <p>E= kindlustatu brutopalk aastas, surmale eelnevalt</p>	<p>Erisätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Samad Hüvitised nagu VII tabelis "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 3. Orvud".</p>
<p>Ex10% igale vanemale ja vanavanemale.</p> <p>Maksimmale hüvitis vanematele ja vanavanematele: E x30% Piiramatuks ajaks.</p> <p>Ex10% igale vanemale ja vanavanemale.</p> <p>Maksimmale hüvitis vanematele ja vanavanematele: E x30% Piiramatuks ajaks</p>	<p>Pensioniõiguse kui sisuliselt ülalpidamisel olnud.</p> <p>E x 20% (E x 30% paar).</p> <p>Vanemad ja vanavanemad, seades hooldajateks.</p> <p>E = brutopalk aasta enne kindlustusjuhtumi.</p>	<p>Puuduvad eri nõuded tööõnnetuste ja kutsehaiguste kohta. Samad Hüvitised nagu tabelis VII"Ellujääjad", "Hüvitised, "4. Muud Pärijad"</p>

<p>E x 85%.</p>	<p>E x 80% (teisiti proportsionaalset vähendamist).</p> <p>Välja arvatud, kui see on asjakohane, vanemad ja vanavanemad.</p> <p>E= Brutopalk aastas enne kindlustatud olukorda.</p>	<p>Puuduvad erilised ettevalmistused tööõnnetusteks või kutsehaigusteks. Vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised, 5. Maksimum kõikgile nendele kes on õigustatud Hüvitisedele“.</p>
-----------------	---	--

<p>Hüvitatud matusekulud on piiratud 1/24 sotsiaalkindlustusskeemide laeni: 1543€, koos maha arvatud matusekuludega.</p>	<p>Õigustatud Hüvitisedele on: lesed, orvud, kasu- ja kasupere lapsed, lapselapsed, lapsed, endised abikaasad, vanemad ja vanavanemad. Vana lünder: €4,620. Uus lünder: €3900 (1/7 kogusummas tuleb maksta surmapäeva - 2013. aasta lõikes). Makstakse isikule, kes kannab hoolt matuse kulutuste eest.</p>	<p>Matuse kulutused (ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ): Vaata Tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, Surmatoetus".</p>
--	---	--

<p>Funktsionaalne taastusravi koos mitterahaliste preemiatega ja rahaliste hüvitistega.</p> <p>Professionaalne ümberõpe koos vaatega ametialasesse reintegratsiooni, kus kõik sorti kulud on kaetud, kaasa arvatud kulud, mis on seotud koolituse ja hooldusega, samuti majutus- ja transpordikulud ning rahaliste hüvitiste säilimise kulud.</p>	<p>* Funktsionaalne rehabilitatsioon haiglaravi osana pädeva õnnetusjuhtumikindlustuse institutsiooni initsiatiivil ja nende kulul.</p> <p>* Vajaduspõhine ümberõpe uue töökoha kohandamisel koos ametialase nõustamisega. Palga asemel makstakse rehabilitatsiooni kestel hüvitist.</p> <p>* Tööga seonduva haiguse riskil või kui olemasolev seisund halveneb või töötajal esineb tagasilangus, peab õnnetusjuhtumikindlustuse institutsioon rakendama töökohal ennetavaid meetmeid. Vastasel juhul peaksid nad soovutama teist ametit. Kui see toob kaasa tulude vähenemist, siis maksab kindlustus ühekordset hüvitist täispensioni ulatuses (2/3 E-st) või iga kuu üleminekuperioodil kuni 1/12 täispensionist maksimaalselt 5 aastat.</p> <p>E= brutopalk aasta enne õnnetusjuhtumit.</p>	<p>Kindlad meetmed puuduvad.</p>
---	--	----------------------------------

<p>Muid hüvitisi pole.</p>	<p>Teatud juhtudel on võimalik täiendavate mitterahaliste hüvitiste, näiteks koduabi, lapsehooldustasu, taastusravi sport, reisikulud.</p>	<p>Muid hüvitisi pole.</p>
<p>Iga-aastane korrigeerimine (oodatav tarbijahinna areng, tubakas välja arvatud).</p>	<p>Iga-aastane korrigeerimine määrusega vastavalt pensionikindlustuse eeskirjadele.</p>	<p>Kohanemine tulupoliitika järgi, mis määratakse iga aasta riigi poolt.</p>

<p>Pool ajutise töövõimetuse summast on maksustatud. Annuiteetidid pole maksustatud.</p>	<p>Kohustuslikud õnnetusjuhtumikindlustustuse kasud (gesetzliche Unfallversicherung) ei ole maksustamisele määratud. Kuid vigastuse kasud (Verletztengeld) on maksustatud.</p>	<p>Hüvitisi ei maksustata.</p>
<p>Igapäevaste hüvitiste summad, mida makstakse vastavalt 1. jaanuaril 2010 määrasele, on maksustatud.</p>	<p>Ei kehti. Hüvitisi ei maksustata.</p>	<p>Üldised maksustusreeglid. Konkreetsed toetused sõjas invaliidistunud isikutele, sõjaohvritele ja nende peredele, pimedatele ja parapleegia all kannatavatele isikutele.</p>
<p>Üldistatud sotsiaalne panus (contribution sociale généralisée, CSG) 6.2% (vähendatud määr: 3.8%) ja panus sotsiaalse võla tagasimakseks (contribution pour le remboursement de la dette sociale, CRDS), määraga 0.5% ajutise teovõimetuse sularahalise hüvitise korral.</p>	<p>Hüvitised puuduvad austuses pensioni vastu; Hüvitised juhul kui Hüvitised vigastuse korral on tagatud.</p>	<p>Vaata tabel V "Invaliidsus", "Maksustamine ja sotsiaalsed Hüvitised, 3. Pensionist tulenevad otsiaalkindlustuse Hüvitised"</p>

Ungari	Irish	Itaalia
Toetused (tööandjad) ja maksud.	Toetused (töötajad ja tööandjad).	Toetused (tööandjad).
<p>Akt LXXX, 1997, Isikutele, kellel on õigus sotsiaalkindlustushüvitistele ja era pensionitele, nagu ka antud teenuste levikule.</p> <p>Akt LXXXI, 1997, Sotsiaalkindlustuspension (töötraumad).</p> <p>Akt LXXXIII, 1997, Kohustusliku Tervisekindlustuse Hüvitis (kutsehaigused).</p> <p>Akt CXCI, 2011, muutunud töövõimega isikute ja teatud toimingute/tegevuste muudatuste hüvitis.</p>	Sotsiaalhoolekande Kindlustuse Akt, 2005.	<p>Tööõnnetused ja kutsehaigused:</p> <p>Vabariigi Presidendi Dekreet Nr. 1124, 30.06.1965.</p> <p>Seadus Nr. 251, 10.05.1982.</p> <p>Seadusandlik Dekreet Nr. 38, 23.02.2000.</p> <p>Dekreet, Kutsehaiguste Tabel, 09.04.2008, parandatud 11.12.2009.</p> <p>Seadus Nr. 122, 30.07.2010 (puudutab kiireloomulisi meetmeid finantsala stabiliseerimise ja majandusliku konkurentsivõime valdkonnas).</p> <p>Kutsehaigused tööstus- ja põllumajandussektoris:</p> <p>Vabariigi Presidendi Dekreet Nr. 336, 13.04.1994.</p> <p>Kodumajapidamises toimuvad õnnetused:</p> <p>Seadus Nr. 493, 03.12.1999.</p>

<p>Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Riske katavad kindlustussüsteemid haiguse, invaliidisuse ja toitjakaotuse katteks. Need on kohustuslikud kindlustussüsteemid aktiivsele populatsioonile ning mõnele teistele gruppidele, mida finantseeritakse maksetega ja maksudega, tagades mitterahalised ja palgaga seotud rahalised hüvitised.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad maksed töötajatele mitterahaliste ja kindlasummaliste rahaliste hüvitistega.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem töötajatele ja kindlate kategooriate FIEdele, mida finantseerivad tööandjate maksed ja FIEd tagades mitterahalised ja rahalised hüvitised.</p>
<p>Kindlustus on kohustuslik: * Aktiivsele populatsioonile (palgatöölised ning füüsilisest isikust ettevõtjad) ning sarnased grupid. * Sissetulekutoetust, töötotsija toetust (Álláskeresési járadék) ning töötutoetust makstakse kuni pensionini</p>	<p>Töötajad ning mõned koolitatavad. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>	<p>*Töötajad *FIEd *Õpilased *Õpetajad *Meremehed Isikud, kes töötavad tasustamatult majapidamises, on kindlustatud õnnetuste vastu tingimustel, mis on sätestatud seaduses. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>

Maksuvabastuseta.	Kaitseväe liikmed.	Teatud kategooriates FIEd, näiteks advokaadid ja muud liberaalsed erialad; tuletõrjujad; militaar- ja politseiväed.
Vigastus, mis on saadud töö käigus vigastatu kutse piirides või seotud sellega või teekonnal kodu ja töö vahel. Samuti sisaldab tööõnnetusi, mis on saadud heategevusliku töö käigus või kindlate sotsiaalsete hüviste kasutamisel (näiteks invaliidsuse määramiseks kokku lepitud ülevaatus)	Vigastus, mis on põhjustatud tööõnnetusest, kaasa arvatud haigused, mis on põhjustatud mainitud õnnetustest ning kutsehaigused.	Vigastus mis on juhtunud tööl vägivaldselt ning mis on seotud vastava tegevuse riskidega ning mille tagajärjed on: *surm või töövõimetus (nii osaline kui täielik); *Ajutine täielik töövõimetus, mis kestab kauem kui 3 päeva.
Kaetud.	Kaetud.	Kaetud.

<p>Tuntud haigused on nimekirjas, mille loojaks ja haldajaks on Riiklik Tervisefond (Egészségbiztosítási Alap), mis toimib riigi otsusel. Puudub segasüsteem.</p>	<p>Segasüsteem, 56 haigust nimekirjas. Nimekirja haldab Sotsiaalkaitse Osakond. Tõendus põhine süsteem, nõuded seoses ülemiste hingamisteede haigustega, dermatiidi ja kopsupõletikuga, mis on põhjustatud mineraaltolmust, mis ei ole nimekirjas, peavad olema tõestatud töökohapõhise päritoluga..</p>	<p>Kutsehaigus peab:</p> <ul style="list-style-type: none"> * olema saadud seoses tehtud tegevusega ja selle tegevuse täitmise ajal; * olema kutsehaiguste nimekirjas tööstuse ja põllumajanduse sektoris 2009. aasta seisuga; * peab olema hinnatud elukutsega seotuks, juhul kui ei esine ülaltoodud nimekirjas, kuid nõude esitaja suudab tõestada haiguse ja elukutse korrelatsiooni. Segasüsteem.
<p>Puudub kvalifitseerumiseks vaja olev periood.</p>	<p>Puuduvad kvalifitseerumiseks vaja olevad tingimused. Tööõnnetuse kohta peab olema avaldus esitatud kuue kuu jooksul, et kvalifitseeruda hüvitisele.</p>	<p>Puudub kindlustuse miinimumperiood. Tööõnnetusest peab olema teavitatud esitades nõue 48 tunni jooksul alates juhtumisest või 24 tunni jooksul alates surmast.</p>

<p>Kutsehaiguste nimekiri täpsustab nakkusohuperioodid juhul kui kõik haigused on kutsehaigused (näiteks kuulmise halvenemine tingituna müra: igale töötamisalale, kus müra ületab lubatud emissiooni vähemalt vieaastase töötamise jooksul).</p> <p>Muud tingimused puuduvad.</p>	<p>Töötamine ametites, mille puhul on kokkupuuteoht haigustega, vastavalt määrustes mainitule.</p> <p>Kokkupuuteohtu perioodid:</p> <p>Ettekirjutused puuduvad, väljaarvatus tööülesannete täitmisest tuleneva kurtuse puhul (10 aastat), tuberkuloosi puhul (6 nädalat) ja pneumokonioosi puhul (2 aastat).</p> <p>Vastutusperioodid:</p> <p>Tavaliselt üks kuu juhul kui on aimatav, et haigus on põhjustatud tööülesannete täitmisest. Kutselise astma puhul 10 aastat, kutselisele kurtusele 5 aastat, tuberkuloosile 2 aastat.</p>	<p>Minimaalperioodid kokkupuutele haigusetekitajaga, et saada kutsehaiguse tekkimisele rahalist hüvitist, uuendatud 2009. aastal.</p> <p>Hüvitise saamise avaldus peab olema esitatud kolme aasta jooksul pärast meditsiinilist hinnangut, vastasel juhul see määratakse.</p>
<p>Arst ja haigla patsiendi vabal valikul (aga olemas suunamissüsteem).</p>	<p>Konkreetsed ettekirjutused tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata II tabelit "Tervishoid", "Hüvitised, 1. Arstiabi, arsti valik".</p>	<p>Konkreetsed ettekirjutused tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata II tabelit "Tervishoid".</p>
<p>Kõik kulud (kaasaarvatud ravimid, arstiabi ja hambaravi) katab Tervisekindlustusfond (Egészségbiztosítási Pénztár). Hüvitisesaaja lisaks maksma ei pea.</p>	<p>Meditsiiniabi kulud, mis ei kuulu Üldise Meditsiinilise Tervise rahastusplaani, võib tasuda kui osutatud abi peetakse mõistlikuks ja asjakohaseks.</p>	<p>Esmaabi ja üldmeditsiiniline ravi on kaetud haigekassa poolt.</p> <p>Spetsiifilised meditsiinilised teenused, diagnoosetestid, proteesid ja taastusravikulud kaetakse riikliku tervisekindlustuse instituudi poolt (Istituto nazionale contro gli infortuni sul lavoro, INAIL).</p> <p>Haigepoolsete kulude katmiseks, vaata II tabelit "Tervishoid".</p>

<p>Tööõnnetuse või kutsehaiguse hüvitis. Ooteperiood puudub.</p>	<p>Kolm päeva.</p>	<p>Kolm päeva ajutise täieliku töövõimetuse korral.</p>
<p>Tööõnnetuse haigusehüvitis (Baleseti táppénz): makstakse (sõltumata eelnevast kindlustusest või varem makstud haiguspäevadest) ühe aasta mahus, võimalik pikendada lisaasta võrra.</p>	<p>Maksimaalselt 156 päeva (väljaarvatud pühapäevad).</p>	<p>Hüvitist makstakse nii kaua kuni hüvitisesaaja on piisavalt taastunud, et naasta tööle. Töötaja võib taodelda meditsiinilist läbivaatust, et hinnata ajutise töövõimetuse kulgu.</p>

<p>100% keskmisest tulust, mis on aluseks haigushüvitistele (Táppénz) ja 90%, on aluseks juhul kui kahju toimus sõidu ajal kodust tööle ja tagasi.</p>	<p>Kahju hüvitus: 188 € nädalas. Täiendavalt makstakse toetust ülalpeetavate eest.</p>	<p>60% keskmisest päevapalgast, mis laekunud 15 tööpäeva enne töö seiskumist 90 päevaks; pärast seda 75%. Igakuuline hüvitamine.</p>
<p>Tööõnnetuste annuiteet: Tervisekahjustuste ulatus peaks ületama 13% määra.</p>	<p>15% töövõimekuse langus. Taseme üle otsustab meditsiinilise hindamise järel hindaja, kelle on palganud Sotsiaalkaitse osakond.</p>	<p>Vigastused enne 25. juulit 2000: 11% töövõimekuse langemine; Uus kompensatsiooniplaan bioloogilistele kahjustustele (danno biologico), alates 25. juulist 2000: * alla 6%: ei mingit kompensatsiooni; *6-15%: maksta välja kapitaal hüvitisena bioloogiliste (s.t. mentaalse ja füüsilise) kahju eest; materiaalse kahju eest hüvitist ei saa; * 16-100%: pensionimaksed kompensatsioonina bioloogiliste kahjustuste eest; kompenseeritakse ka materiaalsed kahjud/kulud. Töövõimetuse määra hindab Riiklik Kindlustusinstituut (Istituto Nazionale contro gli infortuni sul lavoro, INAIL).</p>

<p>Taastusravi hõlmab keerukat meditsiini-, sotsiaal-, koolitus- ja tööhõivega seotud tegevused, kui ka teisi tegevusi, mille eesmärk rehabiliteerida inimesi muutunud töövõimega tööturule ja neid ettevalmistada töökohale, mis oleks sobilik neile arvestades nende töövõimet. Keerulise hindamise käigus kontrollitakse taotleja tervist ning kas ta kvalifitseerub taastusravile. Viimasel juhul otsustab see rehabiliteerimise.</p>	<p>Igasuguse esialgse hindamise perioodi lõpus või varem, kui asjaolud muutuvad.</p>	<p>Ülevaatus võimalik 4 aasta jooksul peale annuiteedi fikseerimist, vähemalt 1 aastase intervalliga; peale seda 3 aastase intervalliga. Peale 10 aastat ülevaatus ei toimu. Töötaja võib taotelda, et läbi teha meditsiiniline läbivaatus, et hinnata püsiva invaliidsuse arengut.</p>
<p>Kuuajase brutopalga keskmine, mille põhjal hüvitisi maksti eelneva kalendriaasta jooksul, enne tööõnnetust.</p>	<p>Ei kehti. Hüvitised ei põhine sissetulekutel.</p>	<p>Ainult püsivate rahaliste hüvitistue korral: Tööstus: Keskmine aastatulu enne töö lõppemist, sõltuvalt sektorist. Miinimum: 15 983,1€ Maksimum: 29 682,9€ Põllumajandussektor: Fikseeritud keskmine summa 24 122,02€ väljaarvatud spetsiifilistel asjaoludel.</p>

<p>Tööõnnetuse annuiteet (Baleseti jiradék): Hüve tase on näidatud kuulise keskmise teenimise protsendi järgi ja määratud tervisekahjustuse taseme järgi:</p> <p>Tase 1: 14-20% 8% Tase 2: 21-28% 10% Tase 3: 29-39% 15% Tase 4: Üle 39% 30%</p>	<p>Töövõimetuse Hüve suurus oleneb töövõimetuse taseme järgi (füüsiline või vaimne): *Töövõimetuse tase 15% kuni 19%: Pistise maksud (vaata „Hüvitus“). *Töövõimetuse tase 20% kuni 100%: nädalane pensioni maks. Pensioni tase oleneb töövõimetuse tasemest. Näiteks:€219 nädalas kui üle 90%</p>	<p>Vaata ülevalt, „Miinimum töövõimetuse tase andes õigust kompensatsioonile“. Bioloogilise kahjumäära tabel. Igakuised maksed.</p>
<p>LisaHüvitised puuduvad.</p>	<p>Abiraha tõus ülalpeetavate eest makstakse invaliidsuspensiooni saajale, kes saab ka haigusrahasid või töövõimetuspensionit(vaata „Muud Hüvitised“ allpool). Hinnad(nädalas): Täiskasvanud ülalpeetavale: 124,80 € ; Lapsülalpeetavale: 29,80 €.</p>	<p>Alalist annuiteeti suurendatakse 1/20 abikaasa ja iga ülalpeetava lapse(kuni 18-a) jaoks.</p>

<p>Lisahüvitised puuduvad, aga hooldusabi eest (Ápolási díj) võib olla antud (vaata altpoolt, "5. Teised Hüvitised").</p>	<p>Pidev hooldustoetus €205 nädalas on makstav abisaajale kes saab 100% töövõimetus pensionit kes nõuab regulaarset hooldust. Vaata tabel XII "Pikaajaline hooldus".</p>	<p>Püsiva täieliku töövõimetus korral: Personaalne abistav hooldus (assegno di assistenza personale e continuativa) €526.26 kuus. Hooldus ei kuulu maksustamisele.</p>
<p>Hüvitis puudub.</p>	<p>Kui töövõimetus tase on alla 20% makse on tavaliselt ühekordne vaevatasu (maksimum 15,320 €)</p>	<p>Ainult püsiva rahalise hüvitise või eluaegsete annuiteetide korral. Enne 25. juulit 2000 toimunud õnnetused: Ühekorseted kapitali maksed 6% ja 16% vahel (vaata "Kompensatsiooni õiguse töövõimetus miinimum tase").</p>
<p>Tööõnnetuste Annuiteet (Baleseti járadék): Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Aakumulatsioon lubatud ainult püsiva raha hüvitise/ annuiteet.</p>

<p>Akumuleerimist ei toimu.</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Töövigastuse pensioni saajatel puudub õigus invaliiduspensionile (sama põhjus). Juhul, kui invaliiduspension on suurem töövigastuse pensionist makstakse vahe tagasi.</p>
<p>Vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Hüvitised, 1. Toitjakaotanud abikaasa, lahutatud abikaasa, toitjakaotanud partner“.</p>	<p>Lese või toitjakaotanud tsiviil partneri pension (alla 66 või üle) €234.70 nädalas. Üksi elamise abiraha makstakse isikutele, kes on 66 aastat vanad või üle selle kes elavad üksi: €7.70 nädalas. Üle 80 abiraha €10 nädalas makstakse leskedele/ toitjakaotanutele tsiviil partneritele vanuses 80 ja üle.</p>	<p>Lesk: 50% annuiteedist. Puuduvad tingimused vanuses ja abielu pikkuses. Õigus kaob peale taasabielu.</p>

<p>Samad Hüvitised nagu VII tabelis "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 3. Orvud". Ka juhul kui surnul ei olnud vajaminevat kindlustust.</p>	<p>Ema või isa kaotanud lapsed: Lese või toitjakaotanud elukaaslase pension tõuseb 29,8 € võrra nädalas alla 18-aastaste laste olemasolul (alla 22-aastased lapsed lähevad arvesse juhul kui laps omandab haridust täiskohaga). Nii ema kui isa kaotanud orvud: Hooldajatoetus: 164,8€ nädalas iga lapse kohta.</p>	<p>Ema või isa kaotanud orvud: 20% annuitedist igale orvule kuni 18. eluaastani (21. eluaastani, kui ta õpib ja 26. eluaastani, kui õpib ülikoolis).</p>
<p>Samad Hüvitised nagu tabelis VII"Ellujääjad", "Hüvitised, "4. Muud Pärijad" isegi kui haigestunud polnud selleks ajaks tehtud kindlustus makset.</p>	<p>Vanematest sõltuvad: * Vallised töötaja: 218,50 € nädalas üks vanemaga. 105,50 € nädalas Teine vanem. * Abielus töötaja: 105,50 € nädalas igale vanemale.</p>	<p>Kui surma põhjustas tööõnnetus või kutsehaigus: 20% annuitedi iga vanemale, vanavanemale, lapselapsele, vennale või õele kui teised pärijad puuduvad.</p>

Puudub maksimum; täielik hüvitismaks võib ületada pensionit millele isik oli või oleks olnud õigustatud.

Puudub maksimum.

$E \times 100\%$.
E = surnu aastane tulu.

<p>Iseseisev kohalik valitsus annab tuge; sõltuvalt perekonna sissetuleku tasemest, võides maksta kõik matusekulud.</p>	<p>Matusetoetus 850€ väärtuses on makstav surnust sõltuvatele, kus inimene sureb tööõnnetuse või kutsehaiguse tagajärjel.</p>	<p>Juhul, kui surm on tingitud tööõnnetusest või kutsehaigusest: ühekordne toetus summas 2,108.62€.</p>
---	---	---

<p>Meditsiinilised meetmed, ravi otsatarbel kasutatav vann, sanatoorium ja tehnilised abivahendid.</p> <p>Taastusravi erinevad vormid eksisteerivad isikutele, kes on vähem kui 50% teovõimetusega tööks (ümberõppe toetus, eriHüvitised, et korvata algset tulu uutes tegevustes, et saavutada vähemalt 80% varasem sissetulek) jne.</p> <p>Vaata ka tabelit V "Invaliidsus"; "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Taastusraviteenused ja kutsekoolitus on tasuta saadaval puuetega inimestele Tervishoiu Aktide järgi.</p> <p>Vaata ka tabelit V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Selleks, et taastada funktsionaalsed võimed ja naasta sotsiaalellu, tagab Riiklik töövigastuste kindlustusinstituut (Riiklik tööõnnetuse instituut, INAIL) :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Proteesid ja spetsiaalabi, mis on nende tootmiskohtades. * Hooneid arhitektuurilisi tõkkeid eemaldama * Arvutile juurdepääs abi ja kodu automatiseerimise süsteem * Eriline taastusravi, mis osutatakse eriterviseasutustes või kohandatud kodudes. * Kliimaravi <p>Võimalus töökoha vahetamiseks silikoosi ja asbestoosi korral.</p> <p>Hüvitis (ennetav): ajutine üleminek aastamaksule (uurimine läbimisel) puuetega isikutele, kelle töövõimetus ei üle 80%. Uue töö korral makstakse aastamaksu ühe aasta ja on võrdne kahe kolmandikuga vahest eelmise päeva keskmise tasu ja uuel tööl saadava päeva teenistusega, kui viimane on madalam. Töötuse korral on aastamaks võrdne 2/3 keskmisest päevasest palgast viimase 30 päeva jooksul enne õnnetust. Mõlemal juhul makstakse aastamaks terve aasta ning see on mõeldud ennetuseks.</p> <p>Isikud, kelle puue on põhjustatud töö</p>
--	---	---

<p>Õendusabi tasu (Ápolási díj) makstakse inimestele, kes pakuvad pidevat hoolt puudega sugulasele. Hüvitise summa on 100% põhisummast (alapösszeg) määratletud seaduse riigieelarvest (2012. Évi CCIV. Törvény Magyarország 2013. Évi Központi költségvetéséről) (= HUF38, 350) 130 € puhul suurenenud vajadus õendusabi tasu. Kolmas vorm õendusabi tasu on sätestatud kohaliku omavalitsuse; summa on määratud sõltumatu kohalike omavalitsuste poolt ning ei tohi olla väiksem kui 80% põhisummast (alapösszeg) (= HUF23, 600) 80 €.</p>	<p>Mitmed täiendused on saadaval invaliidsuse puhul:</p> <p>* Lülitada kasu juhul töövõimetuse (vt tabel III "Haigus-Rahalised Hüvitised");</p> <p>* Keeld Täiendus kui haigus kasu / Invaliidsuspensiooni ei maksta.Hinnad on samad, mis haigus kasu.</p>	<p>Hüvitis tööturult väljunud inimestele (Assegno di incollocabilità) koos töövõimetusega kuni 34% ja vanuses kuni 65 aastat on võrdne 253,04 €. Täiendav kasu raske puudega isikutele (Erogazione integrativa kohta grandi invali): Aastane põhisumma 206,50 €.</p>
<p>Iga-aastane korrigeerimine jaanuaris eeldatava tarbijahindade kasvu (inflatsioon) alusel.</p> <p>4,2%-line kasv 2012. aastal. Parandused tehakse novembris aastase tarbijahinna muutuse ja keskmise netokuupalga põhjal.</p>	<p>Automaatne kohandamine puudub.</p>	<p>Iga-aastased viimase pensioni korrigeerimine ministri määrusel alusel.</p>

<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste hüvitis (Baleseti táppéñz) on maksustatud.</p>	<p>Hüvitisid on maksustatud (väljaarvatud lapsehooldustoetus).</p>	<p>Püsiva töövõimetuse annuiteet (rendita) ei ole maksustatud.</p>
<p>Üldised maksuseadused. Maksusoodustusi hüvitistele ei kehti.</p>	<p>Üldised maksuseadused. Maksusoodustusi hüvitistele ei kehti.</p>	<p>Ajutise töövõimetuse hüvitis: Üldised maksuseadused. Konkreetsed maksusoodustused puuduvad.</p> <p>Annuiteet püsiva töövõimatuse eest (rendita): Ei kehti: hüvitisi ei maksustata.</p>
<p>Tööõnnetuse Aastamakse (Baleseti járadék) ja Tööõnnetusejärgse Hagestumise Hüvitis (Baleseti táppéñz) ei kuulu hüvitamisele. Põetamise Maks (Ápolási díj) kuulub hüvitamisele.</p>	<p>Hüvitisid puuduvad.</p>	<p>Hüvitisid puuduvad.</p>

Läti	Leedu	Luksemburg
Toetused (kindlustatud isikud ja tööandjad).	Toetused (tööandjad). Riskide tõttu enne 01.01.2000: Tööandja vastutas kompensatsiooni maksmise eest. Riiklik Sotsiaalkindlustusfond on vastutav maksete eest pärast 01.01.2000.	Toetused (tööandjad) ja riiklikud toetused.
Riiklik Sotsiaalkindlustusseadus 1/10/1997. Kohustuslik Tööõnnetuste ja Kutsehaiguste Sotsiaalkindlustusseadus 2/11/1995.	Tööõnnetuste ja Kutsehaiguste Sotsiaalkindlustusseadus, 23.12.1999. Invaliidistunute Sotsiaalse Integratsiooni Seadus 28.11.1991. Toetusseadus surma korral, 09.06.2011.	Sotsiaalkindlustuskoodeksi II Raamat, 12.05.2010.

<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem mida finantseerivad tööandjate ja töötajate maksed tagades mitterahalised ja palgaga seotud rahalised hüvitised töötajatele.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem mida finantseerivad peamiselt tööandja maksed kattes töötajad palgaga seotud hüvitistega. Spetsiaalsed skeemid on politsei ametnikele, riiklikule julgeolekule, riiklikule kaitsele ja nendega seotud teenustele.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustussüsteem aktiivsele populatsioonile (töötajad ja FIEd) ja teistele gruppidele, mis on finantseeritud tööandjate maksete poolt, mitterahaliste ja vigastuse tõsiduse ning palga kaotusega seotud rahaliste hüvitiste näol.</p>
<p>Töötajad, kelle panus on arvestatud. Töötajad, kes maksavad mikroettevõtluse maksu võivad vabatahtlikult liituda riikliku kindlustusega, mis sisaldab kaitset tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu.</p>	<p>Kõik töölised ja võrdsustatud. FIEd võivad end kindlustada vabatahtlikult erakindlustuses tööõnnetuste vastu. Tavapäraselt ei ole vabatahtlik kindlustus võimaldatud.</p>	<p>Isikud, kes teenivad palka või on füüsilisest isikust ettevõtjad, ka need omandavad kutseharidust või on integratsiooni või taasintegratsiooni programmis. Isikud, kes teenivad palka või on füüsilisest isikust ettevõtjad, ka need omandavad kutseharidust või on integratsiooni või taasintegratsiooni programmis. Kindlustuse ulatuse laiendamise teatud kategoorias olevatele inimestele teatud eeldefineeritud tegevustele: õppivad koolilapsed ja õpilased; alla 6 aastased lapsed, kelle eest kannab hoolt riigiasutus; hädaabi ja päästetegevusega seotud isikud; sotsiaalsete ja terapeutiliste tegevuste vabatahtlikud jne. Vabatahtlik kindlustus puudub.</p>

Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.
Õnnetus või vigastus, mis on juhtunud tööülesannete täitmise tõttu.	Õnnetus, mis on juhtunud töökeskkonnas, mille tõttu töötaja elulised funktsioonid on häiritud või on järgnenud surm.	Vabatahtlik kindlustus puudub
Ei ole kaetud. Erand: töötaja kasutab enda transpordivahendit.	Kaetud.	Kaetud. Õnnetused, mis juhtuvad kindlustatuga kodu ja tavapärase lõunatamispaiga vahet liikudes, on samuti kaetud.

<p>Mixed system. Segasüsteem. Tuntud kutsehaiguste nimekiri on kinnitatud heaoluministeeriumi (Labkläjtbas ministrija) poolt.</p>	<p>Kutsehaiguste nimekiri on määratud valitsuse dekreediga 30.11.1994.</p>	<p>Haigused, mille otsustav päritolu kuulub mõne kindlustatud elukutselise tegevuse juurde Segasüsteem. Haigu loetakse kutsehaiguseks, kui ta on esindatud kutsehaiguste nimekirjas ja millesse nakatuti paljastudes spetsiifilisele riskifaktorile. Nimekiri on määratud suurhertsogi regulatsiooniga, ning mis pakuti välja kutsehaiguste komitee poolt. Haigus, mis nimekirjas ei esine, arvestatakse kutsehaiguseks pärast seda, kui kindlustatu on tõestanud selle tööga seotud päritolu.</p>
<p>Puuduvad tingimused.</p>	<p>Puuduvad kvalifitseerumiseks vaja olevad tingimused. Õnnetusest tuleb teavitada viivitamatult.</p>	<p>Õnnetus peab olema juhtunud töö käigus ja peab olema põhjustanud vigastuse. Tööõnnetused peavad olema teatatud ühe aasta jooksul alates juhtumisest. Puuduvad edasised tingimused.</p>

<p>Nõutav kolme aasta pikkune kindlustatuseperiood. Muud tingimused puuduvad.</p>	<p>Kvalifitseerumisperioodid puuduvad.</p> <p>Kutsehaigusest peab teatama:</p> <ul style="list-style-type: none"> * kolme päeva jooksul kroonilise haiguse kooral; *koheselt ägeda haiguse korral; * kõikidel muudel juhtudel koheselt, kui arst selle diagnoosib. <p>Nõudeesitamise periood:</p> <ul style="list-style-type: none"> * 5 aastat tööriistade vibratsioonist põhjustatud selgroohaiguste puhul; * 2 aastat kaela ja selgroohaiguste puhul, mida on põhjustanud pikaajaline raskete koormate tõstmine ja kandmine. <p>Haigust põhjustavate faktoritega kokkupuutel ohuperioodi piiranguid ei ole.</p>	<p>Haigused, mille päritolu on kindlasti seotud kindlustatud kutsetegevusega.</p> <p>Kutsehaigused tuleb deklareerida aasta jooksul alates kuupäevast, kui kindlustatud isik sai teadlikuks haiguse olemasolust.</p> <p>Muud tingimused puuduvad.</p>
<p>Arst ja haigla patsiendi vabal valikul.</p>	<p>Arst ja haigla patsiendi vabal valikul.</p>	<p>Vabal valikul.</p>
<p>Kulud, mida ei kannata üldine tervishoiuprogramm, ka taastusravi kulud, mis ei ole programmis kaetud, katavad kindlustusametid, mis tegelevad kutsehaiguste ja tööõnnetustega. Kannatanul kulud puuduvad.</p>	<p>Täielikult kaetud Riikliku Sotsiaalkindlustuse fondi poolt (või tööandja poolt, kui ilmneb vajadus muude kahjude hüvitamisevajadus).</p>	<p>Maksud otse õnnetuskindlustuse assotsiatsiooni poolt. Ravisaaja ei kannata kulutusi.</p>

Pole ootamisperioodi.	Pole ootamisperioodi.	Pole ootamisperioodi.
Konkreetsed sätted tööõnnetusteks ja kutsehaigusteks puuduvad. Vaata III tabelit "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2. SotsiaalkindlustusHüvitised, Hüvitiste kestus".	Taastumise või püsiva seisundini.	Ajutise töövõimetuse rahaline hüvitis kuni taastumiseni aga maksimaalselt 52 nädalat, mis jääb 104nädalase viidatud perioodi sisse. Mittevaralise kahju hüvitis (indemnit� pour préjudices extrapatrimoniaux) sõlmitakse püsiva seisundi korral, mis on p�ordumatute tagajärgedega. Annuiteet tagatakse sissetulekulanguse korral.

<p>Igakuine haigushüvitis (Slimības pabalsts), töövõimetuse või ülalpeetja kaotamine, samuti lisakulutused ei tohi ületada summat, mis võrdub 25-kordse riigi sotsiaaltoetuste Turvalisus hüvitist (Valsts sociala nodrošinājuma pabalsts) (LVL1, 125 (1603 €))</p> <p>Haigushüvitis on eraldatud 80% keskmisest toetuse summast ja makstakse:</p> <p>* Juhul, kui töövõimetus algas 11. päeval tööle asumisest;</p> <p>* Kui kindlustatud isik on haigestunud kutsehaigusesse, alates 1. tööpäevast.</p> <p>Ajutiselt, ajavahemikul 1. jaanuarist 2010 kuni 31. detsembrini 2014 hüvitise ületab LVL11.51 (16 €) päevas makstakse pool summast.</p>	<p>Haigushüvitis 100% keskmisest igakuisest kompenseeritavast palgast (Kompensuojamasis uždabis). Kompenseeriv Palk, vt tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 2. sotsiaalkaitse hüvitis, hüvitiste summat". Kaotatud töövõime hüvitist makstakse:</p> <p>* Vähemalt 20% töövõime kaotus: 10% 24-kordse igakuiselt kompenseeriv palk. Summa on 3 korda suurem kui tegemist on püsiva töövõimetusega.</p>	<p>Rahalised hüvitiste Arvutamisel:</p> <p>Brutopalk, mida töötajal oleks teeninud, kui ta oleks jätkanud töötamist.</p> <p>Selleks et arvutada pension: Vt allpool. Rahalisi hüvitisi makstakse igakuiselt.</p>
<p>25% langus töövõimekuses.</p> <p>Töövõimetusmäära üle otsustab Tervishoiu ja töövõimetuse ekspertarstide komisjon (Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija).</p>	<p>30% töövõimetus.</p> <p>Töövõimetuse määra hindab Puude ja töövõimetuse Hindamikontor (Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba) Sotsiaalkindlustuse ja tööministeeriumi poolt.</p>	<p>Osakoormusega töötamise vigastusannuiteet (rente d'accident): püsiv töövõimetus ja sissetulekute langemine vähemalt 10% võrra tööõnnetuse tagajärjel. Meditsiinilise kontrolliteenus (contrôle médical de la sécurité sociale) hindab töövõimetuse määra.</p>

<p>Ülevaatus võimalik nii vastutava institutsiooni initsiatiivil või kasusaaja soovil. Ei ole nõutud regulaarseid intervale.</p>	<p>Ülevaatus võimalik igal ajal. Pole seaduses defineeritud perioodilist ülevaatus.</p>	<p>Ülevaade toetust saamata jäänud Hüvitisede nõudmise korral alalise halvenemise vähemalt 10% võrreldes eelmise taseme invaliidsuse kasusaaja poolt.</p> <p>Töö vigastuse annuiteeti on võimalik ülevaadata nõudmisel või automaatselt kolme aastase perioodi vältel juhul, kui on muutunud sissetuleku kaotud, kui annuiteet selle kompenseerib.</p>
<p>Kindlustatud keskmine brutotulu 12kuuse perioodi vältel enne riski ilmnemist. 12kuuline periood lõppeb kaks kuud enne õnnetuse toimumiskuud.</p>	<p>Keskmine kindlustatud kuuline brutopalk 12 järjestikkuse kuu jooksul enne õnnetust.</p>	<p>Töötasu sissemaksed aasta jooksul enne tööõnnetust või kutsehaigust või kui 12 kuud ei ole täielikult kaetud, siis keskmine päevapalgatulu, mis korrutatakse keskmise päevade arvuga, mis on töö lõpetamiseks kulunud ettevõttes. Kindlustatud isikud, kes saavad igakuist töötasu: 12-kordne kuupalk kahju ilmnemise ajal. Miinimumpalk: € 1874,19 Suurim palk: € 9370,94</p>

<p>Protsent keskmisest kuusissetulekust sõltuvalt vähendatud võimsusel:</p> <p>Vähendatud protsent</p> <p>Tulu võimsus</p> <table border="0"> <tr><td>100%</td><td>80%</td></tr> <tr><td>90-99%</td><td>75%</td></tr> <tr><td>80-89%</td><td>70%</td></tr> <tr><td>70-79%</td><td>65%</td></tr> <tr><td>60-69%</td><td>60%</td></tr> <tr><td>50-59%</td><td>55%</td></tr> <tr><td>40-49%</td><td>50%</td></tr> <tr><td>30-39%</td><td>45%</td></tr> <tr><td>25-29%</td><td>35%</td></tr> </table> <p>Hüvitised makstakse igakuiselt</p>	100%	80%	90-99%	75%	80-89%	70%	70-79%	65%	60-69%	60%	50-59%	55%	40-49%	50%	30-39%	45%	25-29%	35%	<p>Perioodiline kompensatsioon kaotatud töövõimele makstakse igakuiselt. See on arvatud vastavalt valemile: $0.5 \cdot d \cdot k \cdot D$</p> <p>*d: kaotatud võimsuse koefitsent;</p> <p>*k: kompensatsiooni koefitsent (suhe inimese kindlustatud 12 järjestikuse kuu keskmise sissetulek enne vigastust ja praeguse aasta kindlustatud sissetulek, mis on kehtiv vigastuse ajal) $0.25 < k < 3$;</p> <p>*D: praeguse aasta kindlustatud sissetulek on kehtiv kuu maksel. Praeguse aasta kindlustatud sissetulek arvutatakse keskmisena palgast millest pensioni kindlustuse sissemaksed on korjatud ja ka iga riigi sotsiaalse kindlustuse haigus, emapalk ja töötü Hüvitised aasta jooksul. Läti valitsus kiidab jooksva aasta kindlustatud sissetulekut kogu riigis.</p> <p>Kompensatsiooni koefitsent (k) juhul kui on krooniline kutsehaigus, siis arvutatakse selle valemi järgi: $k = \frac{K1 \cdot S1 + K2 \cdot S2}{S1 + S2}$ kus</p> <p>*K1 ja K2: isiku kindlustatus sissetuleku koefitsendid kuni ja peale 1994 aasta;</p> <p>*S1: periood (aastad) pensioni kindlustust, mis on võetud, et arvutada K1;</p> <p>*S2: periood(aastad) pensioni kindlustust täiendavaks osaks pensionist, mis on</p>	<p>Töövigastuse summa annuiteet (rente d'accident): vahe sissetulekus enne ja peale vigastust.</p> <p>Tööõnnetuse annuiteete makstakse kuni 65 eluaastani või kuni varajase pensionilejäämise pensionini (pension de vieillesse anticipée).</p> <p>Lisaks, jägnev ühekordne makse mittevaralise kahju eest (indemnités forfaitaires pour préjudices extrapatrimoniaux) on lubatud:</p> <p>*hüvitised ilma jäänud mugavusest (indemnités pour préjudice physiologique et d'agrément),</p> <p>*kompenseeritud hüvitis füüsilisele valule (indemnités réparant les douleurs physiques endurées),</p> <p>*hüvitis moonutuse eest (indemnités pour préjudice esthétique).</p> <p>Hüvitised makstakse igakuiselt</p>
100%	80%																			
90-99%	75%																			
80-89%	70%																			
70-79%	65%																			
60-69%	60%																			
50-59%	55%																			
40-49%	50%																			
30-39%	45%																			
25-29%	35%																			
<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>																		

<p>Püsiva täieliku töövõimetuse korral: Personaalne abistav hooldus (assegno di assistenza personale e continuativa) €526.26 kuus. Hooldus ei kuulu maksustamisele.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>
<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>
<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Akumulatsioon võimalik ühekordsete toetustena mitterahalise kahju korral (indemnités forfaitaires pour préjudices extrapatrimoniaux). Akumulatsioon pole võimalik täistööhõive kahju korral (rente d'accident) ja sissetuleku kaotuse annuiteedi (rente d'attente) korral.</p>

<p>Juhul, kui akumulatsioon koos vanaduspensioniga makstakse vanaduspension ja tööõnnetushüvitise vahe.</p> <p>Akumulatsioon pole võimalik tootjakaotanupensioniga, invaliidsuspensioniga ja töötushüvitusega.</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Akumulatsioon koos invaliidsuspensioniga (pension d'invalidité), viimane vähendatakse, kui koos tööõnnetuse annuiteediga (rente d'accident) ületab viie suurima aastapalga, või kui kalkulatsiooni meetod on ellistatum tulu kohta, millest kahju pension põhineb.</p>
<p>Kuni 25% bruto keskmisest kuulisest kindlustuse palgast (mille eest on tasutud sissemaksed ajal kuue kuu jooksul, mis algab kaks kuud enne seda kuud, milles risk esines) surnud kui tema abikaasa on töövõimetu ja ta oli täielikult või osaliselt toetatud surnu poolt.</p> <p>Hüve makstakse kuni päevani, kui surnu oleks jõudnud pensioniikka.</p>	<p>Lesk on õigustatud kindlustuse hüvitusele kui ta oli sõltuv surnul tema surma ajal ja nad:</p> <ul style="list-style-type: none"> *ei tööta ja nad hoolitsevad laste eest (kaasa arvatud lapsendatud lapsed), lapselaste eest, surnu vendade või õdede eest kuni nad saavad 8 aastaseks, või *kuni nad jõuavad pensioni-ikka, või *nad on puudega (õigus ainult jätkub nii kaua kui puue jätkub). <p>Igale vastuvõtjale antakse hüvitis mis võrdub perioodilise kompensatsiooni saamata jäänud võimsustmida surnu oleks saanud jagatud saajate arv pluss üks, näiteks kui oli 4 õigustatud isikut nad igaüks saadaksid 1/5 surnud isiku töölt Suutlikkuse Pensioni (Netekto darbingumo pensija). Seda makstakse nende teiste hüvitiste peale.</p>	<p>Uhekordne abiraha mitte-materiaalse kahju (Indemnité forfaitaire pour dommage moral) ja tootjakaotanu annuiteet (rente de survie) (liiska tootjakaotanu pensionile nagu kindlustatud isik oleks töötanud kuni 65 aastaseni)</p>

<p> Emal või isa kaotanud orvud: Lapsed alla 18. eluaasta (24-aastane kui õpib, eluaegne toetus, kui laps oli puudega enne 18. eluaastat), täieliku pensionimäära protsent kindlustatud surnu igakuisest keskmisest sissetulekust: * üks laps: 25% * kaks last: 35% * kolm last: 45% * neli või enam last: 55% </p> <p> Mõlemad vanemad kaotanud orvud: Lapsed alla 18. eluaasta (24-aastane kui õpib, eluaegne toetus, kui laps oli puudega enne 18. eluaastat), täieliku pensionimäära protsent kindlustatud surnu igakuisest keskmisest. Kogu hüvitis ühe lapse kohta: peres üks laps: 40% peres kaks last 50% peres kolm last 60% peres neli või enam last 70% </p> <p> Mõlemal juhul arvestatakse igakuist hüvitisist kindlustatud isiku sissetulekute põhjal surmale eelnenud kuuekuuse perioodi jooksul teenitu põhjal. </p>	<p> Ühe lapsevanema kaotanud orvud: Kindlustushüvitis surma korral: orvul on õigus hüvitisile, kui ta oli sõltuv surnu sissetulekust eluliselt ja kui nad mahuvad etteantud piiridesse: * tavaliselt: alla 18. eluaasta, * täiskohaga õpilased: alla 24-aastased, * puudega: hüvitisist saab ainult nii kaua kuni pue kehtib. Summa väljaselgitamiseks vaata "Toitjakaotanud abikaasa". Mõlema vanema kaotanud orvud: õigus saada hüvitisist ainult ühe vanema eest. Orvul võimalik valida, kumma vanema eest. </p>	<p> Ühekordne hüvitis mittemateriaalse kahju eest (Indemnité forfataire pour dommage moral) ja toitjakaotus annuiteet (rente de survie) (lisana toitjakaotuspensionile, nagu surnud isik oleks töötanud vanuseni 65 eluaastat). </p>
<p> Kuni 25% sisemajanduse kuukeskmise kindlustusmaksete tulu surnu (ühe saaja kohta) ülalpeetavate vanemate ja teiste sugulaste, kui nad on töövõimetus ja olid täielikult või osaliselt toetavad surnud. Hüvitisist makstakse kuni päevani, kui surnud oleks jõudnud pensioniikka. </p>	<p> Hüvitis maksmine surma juhtumi korral: kõik need, kes olid sõltuvad hukkunust (sealhulgas vanemad, kasuvanemad, vennad ja õed), kes: * Ei tööta ja kes hoolitsevad laste eest, hukkunu (ka lapsest), lapselapsed, vennad või õed enne, kui need jõuavad 8-aastaseks saada, * Vanaduspensioniiikka jõudnud, või * On puudega (õigus kestab nii kaua kui puue) Suurema koguse puhul, vt "elusolev abikaasa". </p>	<p> No annuiteedi ülenejate vaid ühekordsete hüvitis mittevahalise kahju eest isale ja emale. Ühekordse maksena hüvitis mittevahalise kahju eest mis tahes muu isik, kes jagavad sama leibkonna surnud vähemalt kolm aastat. </p>

<p>80% surnu kesmisest kuu brutopalkast. Ajustiselt, 1 jaanuar 2010 ja 21 detsember 2014 vahel, osa hüvest, mis ületab €16 (LVL11.51) päevas, makstakse poolikult</p>	<p>Maksimaalne kõigile kasusaajatele sõltub toetuse saajate arv ja kõik abisaajad saavad võrdse osa. Iga individuaali Hüvitised on võrdsed perioodilise kompensatsioonile kaotanud võimsust , et surnu sai või oleks saanud jagatud saajate arvuga plus üks, näiteks kui on 4 õigustatud isikut pension jaguneb 5 vahel ja see summa jagatakse igale õigustatud subjektile.</p>	<p>Pole maksimumi, kohaldamise suhtes anti-kogunemine reeglid pensionikindlustuse.</p>
---	---	--

<p>Matusetoetus (Apbedīšanas pabalsts): surnu kahekordne keskmine kuusissetulek, kuid mitte vähem, kui keskmine osamakseline palk määratud riigi poolt.</p>	<p>Ühekordne toetus on võrdne praeguse aasta 100 kordse kindlustatud isiku sissetulekuga, mis kehtib kuu makstavate hüvitiste tasumisega. See on jagatud võrdselt järgnevatele surnu pereliikmetele:</p> <ul style="list-style-type: none"> * abikaasa * Lapsed kuni 18 aastaseni (24-aastased kui nad on täiskohaga õpilased), * lapsed kes on sündinud pärast surnu surma * vanemad kes ei töötanud ja olid surnust sõltuvad. <p>Inimesed, kel on õigus saada riikliku sotsiaalkindlustust (Neteko darbingumo pensija) või vanaduspensionit (Senatvės pensija) surma ajal peavad saama miinimum kindlustust töötamise ajal ettevõtetes Leedus, Euroopa Liidus või EEA's, välja arvatud neile, kes surid selle ajal. Minimaalset kindlustusperioodi pole vaja inimestele, kes surid enne 1.juunit 1991.</p> <p>Alates 1.juunist 1991 on uus vajadus mille kohaselt surnu peab olema Leedu kodanik surma ajal.</p> <p>Surmatoetus (Laidojimo pašalpa): Universaalne (mitteosamakseline) toetus väärtuses 301€ (1,040LTL) makstud juhul, kui surija on kodanik; kolmanda-riigi elanikud, kel on luba elada Leedus , kui nad töötavad kõrgelt kvalifitseeritud töökohal; põgenikud Leedus; või juhul,</p>	<p>Pole matusetoetust.</p>
---	--	----------------------------

<p>Järgmised teenused peavad olema kindlustatule kättesaadavad:</p> <ul style="list-style-type: none">* Tervishoid, hooldus- ja taastusravi* Kutsealane rehabilitatsioon* Ümberõpe <p>Ei ole ette nähtud puuete tõttu tööle eelistatud isikutele.</p>	<p>Vaata tabelist V "Invalidsus", " Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Kindlustusseltside liit (Õnnetusjuhtumite kindlustuse assotsiatsioon) võib määrata ravi, et edendada ravi saaja töövõimet aastamaksuga.</p> <p>Tasakaalustamise (Elatise ootel) eesmärgiks on hüvitada töötaja töövõime kaotus, kes on oma tööst vabastatud professionaalse rehabilitatsiooni tõttu, mis toimub peale tööõnnetust, samuti kutseõppealase ümberõppe kulud (automaatselt või juhtkomitee kinnitusel).</p>
---	---	--

<p>Järgmised kulud hüvitatakse (sotsiaalkindlustus eriline eelarve) proteesid, kulud kaaslasel, kes pakub tuge haiglaravi ajal, sõidukulud institutsioonide raviteenuste kulud ostmiseks tehniliste abivahendite ja seadmete remont, samuti kui maksta isiku ravi-, hooldus-, meditsiini- ja ametialase suutlikkuse taastamise (kui need kulud ei hõlma tervishoiu põhiline programm).</p>	<p>Muid hüvitisi pole.</p>	<p>Juhusliku varalise kahju Hüvitised (nt riided) põhjustatud õnnetusest. Tekitatud kahju hüvitamist sõiduki kasutamine õnnetuse ajal (piirangud: üle 2/3 sotsiaalse miinimumpalka (salaire sotsiaalne miinimum) ja ülemmääraks 5 või 7 korda sotsiaalne miinimumpalk vastavalt sellele, kas see puudutab Õnnetus reisimise ajal, või tööõnnetus). Kulude eriline kulude kohandamist eluruumi.</p>
<p>Hüvitisi ei korrigeerita 2009. kuni 2012. aastani.</p>	<p>Perioodiline kompensatsioon kaotatud töövõimele on reguleeritud vastavalt jooksva aasta sissetulekust D (vaata "Summa" või "Valem").</p>	<p>Annuiteetide indekseerimine vastavalt tarbijahindade muutusele, kui indeks varieerub 2,5% võrreldes eelmise kohandatud näitajaga.</p> <p>Kindlate ajavahemike tagant (1. oktoober) 2012., 2013. ja 2014. aastal.</p> <p>Annuiteetide kohandamine palga tasemele samal ajal kui pensionite kohandamine.</p>

<p>Hüvitised, väljaarvatud haigushüvitised (Slimības pabalsts), ei ole maksustatud.</p>	<p>Hüvitised, väljaarvatud haigushüvitised, ei ole maksustatud.</p>	<p>Ajutise töövõimetuse rahalised hüvitised (indemnités pécuniaires) ja annuiteetid: Maksustatud.</p> <p>Ühekordsed toetused: ei ole maksustatud.</p>
<p>Haigushüvitis (Slimības pabalsts): Üldised maksuseadused. Eraldi soodustused hüvitistele puuduvad. Muud Hüvitised: Hüvitisi ei maksustata.</p>	<p>Ei kehti: soodustusi ei maksustata.</p>	<p>Annuiteetid: Üldised maksuseadused kehtivad. Eraldi soodustusi hüvitistele ei ole.</p>
<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Ajutisest töövõimetusel tulenevad sularaha Hüvitised (indemnités pécuniaires) ja aastamaksud:</p> <p>Kuulub hüvtiamisele sotsiaalse toetusena, väljaarvatud ajutisest töövõimetusel tingitud sularaha hüvitiser, õnnetusjärgse kindlustuse ning lapse hüvitise korral.</p>

Malta	Poola	Portugal
Täielikud toetused tööandjatelt, töötajatelt, FIEdeelt ning riigilt.	Toetused (tööandjad) ja maksud.	Õnnetusjuhtumid tööl: kindlustuspreemiad (tööandjad). Kutsehaigused: toetused (tööandjad).
Sotsiaalkindlustuse Akt. Töölane Tervishoiu- ja Ohutuse Akt.	Tööõnnetuste ja Kutsehaiguste puhul rakenduv Sotsiaalkindlustusseadus 30.10. 2002.	Seadusandlik Dekreet 159/99, 11.05.1999 (FIEde tööõnnetused). Seadus 7/2009, 12.02.2009 (tööseadus). Seadus 98/2009, 04.09.2009 (tööõnnetused ja kutsehaigused, kaasa arvatud ametialane rehabilitatsioon ja taasintegreerimine).

<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad maksed kattes aktiivset populatsiooni (töötajad ja FIEd), tagades kindlasummalisi hüvitisi mis sõltuvad toetussummadest, mis on eelmistel aastatel makstud. Mitterahalisi hüvitisi tagatakse Rahvusliku Terviseskeemi alt.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem finantseeritud tööandjate maksetega ja maksudega, katab aktiivset populatsiooni (töötajad ja FIEd) mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p>	<p>Tööõnnetused: Kohustuslik erakindlustus töötajatele ja FIEdele, finantseeritud tööandjate ja FIEde endi poolt. (Mitterahalisi ja rahalisi hüvitisi hallatakse samade printsiipide järgi kui kutsehaiguste puhul.)</p> <p>Kutsehaigused: Kohustuslik sotsiaalkindlustussüsteem töötajatele ja FIEdele, finantseeritud tööandjate ja FIEde poolt mitterahaliste ja registreeritud palgaga seotud rahaliste hüvedega.</p>
<p>Kindlustus on kohustuslik aktiivsele populatsioonile (töötajad ja füüsilisest isikust ettevõtjad) Kindlustus on vabatahtlik isikutele, kes pole palgalise tööga hõivatud. Füüsilisest isikust ettevõtja võib otsustada maksta teise klassi panust SP(üksikisiku) kategoorias (= 23.65€ nädalas) kui isik on vallaline ning SA (madalaima määraga kategooria) (= 27.86€ nädalas) kui isik on abielus ning eeldusel et on tõend madalast sissetulekust.</p>	<p>Kõik töötajad ja FIEd. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>	<p>Kõik töötajad ja füüsilisest isikust ettevõtjad Kindlad grupid on kaetud vabatahtliku sotsiaalse kindlustusplaaniaga nagu näiteks vabatahtlikud, tuletoorijad, stipendiumiga õppijad ning meremehed kes töötavad välismaal olevatel laevadel, mis omakorda kuuluvad välismaistele firmadele, on kindlustatud kutsehaiguse vastu.</p>

Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.	Maksuvabastuseta.
Vigastus või haigus, mis on põhjustatud õnnetusest, mis on juhtunud töö ajal või töö tõttu.	<p>Õnnetus tööl on defineeritud kui äkiline juhtum, mis on põhjustatud välisest faktorist, mis põhjustab surma või vigastuse ning mis on juhtunud seoses tööga:</p> <p>*Töötaja tavapäraste ülesannete või töödeülevaataja palvete täitmisel;</p> <p>*Töötaja tööülesannete täitmisel tööandja jaoks isegi ilma ülevaataja palveta;</p> <p>*Ajalt, mil töötaja on tööandja käsutuses teel tööandja ruumidest ja tööülesannete täitmise kohast, mis on määratud töösuhtega.</p>	Õnnetus, mis on juhtunud töökohas ja töötajaks olemise ajal või tekitatud tööst ning mis otseselt või kaudselt põhjustab füüsilise vigastuse, funktsionaalsuse kao või haiguse, mis viib surmani või osalise või täieliku töövõime või elatusvõime kaotuseni.
Töötaja on kaetud ajal, mil ta liigub kaasreisijana tööle või sealt ära ükskõik millise vahendiga (kaasa arvatud veesõiduk ja lennuk), mis ükskõik millisel viisil on hangitud või tasustatud tööandja poolt.	Ei ole kaetud.	<p>Kaetud.</p> <p>Kindlustatud isik on kaetud ka teiste reiside jaoks, näiteks:</p> <p>a) teekond töökohtade vahel juhul, kui on mitu tööandjat;</p> <p>b) teekond hariliku või ajutise elukoha ja töökoha vahel;</p> <p>c) teekond punktis b) mainitud kohtade ja palgamaksmiskoha vahel;</p> <p>d) teekond punktis b) mainitud kohtade ja paiga, kus toimub eelneva õnnetuse ravi vahel.</p> <p>e) töökoha ja lõunatamispaiga vahel</p> <p>f) koha, kus töötaja viib läbi tegevusi mis on paika pandud tööandja otsuse kohaselt ja punktis B mainitud kohtade vahel</p>

<p>Nimekiri haigustest neljandas Sotsiaaljulgeoleku seaduses(Att dwar is-Sigurta' Socjali) (Cap. 318). Nimekiri on loodud ja hallatakse Sotsiaaljulgeoleku osakonna poolt, ning jälgib meditsiinieksperide nõu. Puudub segasüsteem (kuid individuaalsed juhtumid, kus haiguse päritolu on tõestatud töökohaga seotud, võib nimekiri täiendada.</p>	<p>Ametlik nimekiri kutsehaigustest, mis on sätestatud valitsuse resolutsiooniga 18. november 1983. Puudub segasüsteem.</p>	<p>Kutsehaiguste nimekiri. Segasüsteem.</p>
<p>Kindlustusmaksed tasutud vähemalt 1 nädala jooksul ja nõe esitatud mitte rohkem kui 10 päeva jooksul pärast vigastust.</p>	<p>Puuduvad kvalifitseerumiseks vaja olevad tingimused. Puudub kindel ajalimiit õnnestusest teavitamiseks. Reeglina peab teavitus olema viivitamatu.</p>	<p>Ajapiirang nõude esitamiseks: 48 tundi õnnetuse juhtumise hetkest. Puuduvad muud tingimused.</p>

<p>Toetust makstakse nädal aega, haigus peab kuuluma 4 graafikusse sotsiaalkindlustuse aktist. Muud tingimused puuduvad. Ajalimiit taotluste esitamisele puudub.</p>	<p>Kvalifitseerumistingimused puuduvad. Kui kutsehaiguse all kannataja on olnud haiguseohule paljastatud rohkem kui ühe tööandja poolt, maksab toetust viimane tööandja. Konkreetne ajalimiit kutsehaigusest teatamiseks puudub. Reeglina peaks teavitamine olema kohene.</p>	<p>Teatamise ajalimiit: kuni üks aasta ametlikult diagnoosist teadasaamisest püsiva töövõimetuse korral. Kui see tähtaeg on ületatud, siis tagasiulatavalt toetust ei hüvitata. Makstakse ainult alates taotluse esitamisele järgnevast kuust edasi.</p> <p>Kompensatsiooni saamise õigus tekib kahe kumulatiivse tingimuse täitmisel:</p> <ul style="list-style-type: none"> * kutsehaiguse all kannatamine; * kokkupuude haigusttekitanud faktoriga tööülesannete töitmisel.
<p>Tasuta haiglaravi on kättesaadav riiklikes haiglates ja riiklikes tervisekliinikutes.</p>	<p>Konkreetsed ettekirjutused tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata II tabelit "Tervishoid", "Hüvitised, 1. Arstiabi, arsti valik".0</p>	<p>Tööõnnetused: Kindlustusfirmad tagavad kõikide vajaduste rahuldamise ja on volitatud tervishoiu spetsialisti määrama.</p> <p>Kutsehaigused: Reeglina hüvitatakse tehtud kulutused tagasiulatavalt. Ka riiklik haigekassa katab teatud kulud. Haige peab minema vabalt valitus tervishoiuspetsialisti juurde.</p>
<p>Mitterahaliste kulude hüvitamise süsteem, mida finantseerib riigi üldine tervishoiusüsteem. Ravisaaja ei kannaks kulusid.</p>	<p>Makstakse Riikliku Tervisefondi poolt. Osa kuludest katab hüvitisesaaja.</p>	<p>Tööõnnetused: Kulud kaetakse kogumahus kindlustusfirmade poolt. Hüvitisesaaja ei pea ise kulusid kandma.</p> <p>Kutsehaigused: kaetakse täielikult kutsehaigustest kaitsmise eest vastutava institutsiooni poolt (kuulub sotsiaalkindlustussüsteemi). Hüvitisesaaja ise kulusid kandma ei pea.</p>

<p>Vigastuse või haiguse esimesed kolm päeva ei ole hüvitatavad Sotsiaalkindlustuse poolt, kulud katab tööandja.</p>	<p>Pole ootamisperioodi.</p>	<p>Pole ootamisperioodi.</p>
<p>Kindlustatud ohvril on õigus saada aastapikkune 100% palgaga tööltvabastus tööandja poolt ning peab tagastama Haigekassalt saadud hüvitise oma tööandjale.</p> <p>Palgalisel töötajal on õigus täispalgale juhul kui tema töövõimetus ei ületa üle aasta, alates vigastuse kuupäevast. Haigushüvitist makstakse otse kindlustatule, aga tema peab selle maksma oma tööandjale. Füüsilisest isikust ettevõtjate puhul makstakse summa hüvitisesaajale ja see ka jääb tema valdusesse.</p>	<p>* kuus kuud; * üheksa kuud tuberkuloosi puhul.</p>	<p>Taastumise või püsiva seisundini.</p>

<p>Kahju hüvitist (Beneficciu väljaannete korriment) tuleb tasuda vastavalt tavaliselt töötatud päevade arvuga.</p> <p>Summad on järgmised: Abielus isik: 28,59 € päevas. Üksik inimene: 21,51 € päevas. Väljamaksed tehakse iga nädal.</p>	<p>Soovituslik palk: arvatatud tulu 12 eelneval kuu jooksul. Makse sagedus: igakuiselt.</p>	<p>Igakuised töövõimetusHüvitised:</p> <p>* Täieliku töövõimetus: 70% palgast esimese 12 kuu töövõimetus ja 75% pärast seda;</p> <p>* Osaline töövõimetus: 70% vähendamine üldisele teenimisvõimele. Soovituslik palk: bruto palk töövõimetus ajal või järgneva 12 kuu jooksul kui on risk haigestuda kutsehaigusesse, vastavalt sellele, kas see puudutab tööõnnetus või kutsehaigus ($W = 12 \times$ kuupalk + puhkus ja jõulud boonus + muu regulaarse tulu / hüvitis).</p>
<p>Kahju vaevatasu (Ghotja ghall-korriment): 1-19% töövõimekuse vähenemine.</p> <p>Algpension (Pensjoni Bazika): 20-89% töövõimekuse määra vähenemisel.</p> <p>Invaliidsuspension (Pensjoni tal-Invalidita'): 90% või suurem töövõimekuse määra vähenemine. Töövõimekuse määra üle otsustab Sotsiaalkindlustusameti poolt palgatud komisjon meditsiinilise läbivaatuse järel.</p>	<p>Miinimum puudub.</p>	<p>Määr varieerud vastavalt õnentusele või haigusele, vastavalt töövõimetus tabelile (Tabela Nacional de Incapacidades por Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais). Hindamise viivad läbi meditsiinispetsialistid või muud spetsialistid, kellel on konkreetsed kompetentsid läbivaadatava puuduse osas.</p>

<p>Hageja on uuesti läbivaadatud määratuna Meditsiinilise juhatuse poolt või, kui meditsiiniline konsultand kinnitab, et invaliidsus on olnud palju tõsisem, ui algselt prognoositi.</p>	<p>Läbivaatamise võimalus olemas juhul, kui peaks olema suuri muutusi saaja tervislikus seisundi, kuid pole ühtegi seaduses defineeritud perioodilist ülevaatust.</p>	<p>Ülevaatus võimalik nii vastutavate institutsioonide, kui ka kasusaaja, nõudmisel.</p>
<p>Ei kehti. Hüvitised ei põhine sissetulekul.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetustele ja kutsehaigustele puuduvad. Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 3. Viited tuludele ja kalkultatsioonialus".</p>	<p>Aasta keskmine brutopalk õnnetuse toimumishetkel, või haigusetekitajaga kokkupuutel, vastavalt tööõnnetuse või kutsehaigusega seotult. (W=12 x kuupalk + puhkuse ja jõuluhüvitis + muud regulaarsed tulud või Hüvitised).</p>

<p>Töövõimetuse tase kuni 19%: Ühekordne vigastuse vaevatasu (Ghotja ghall-korriment) €233.49 kuni €4,435.82.</p> <p>Töövõimetuse tase algab 20% kuni 89%: Põhipension (Pensjoni Bazika): kõrgeim nädalane pensiooni makse on €67.32. Summa on ajalooliselt kokkulepitud ja tõuseb vastavalt elukallidusele.</p> <p>Madaldate pensioni maksud asustatakse näiteks: $20/89 \times €67.32 = €15.13$ nädalas isikule, kellel on 20% töövõimetust.</p> <p>Töövõimetuse tase 90% või rohkem: Invaliidsus pension (Pensjoni tal-Invalidita): vaata Tabel V „Invaliidsus“, „Hüvitised, 2. Kalkulatsiooni meetod, pensiooni valem või summad“.</p>	<p>Töövõimetuse tase algab 20% kuni 89%: Põhipension (Pensjoni Bazika): kõrgeim nädalane pensiooni makse on €67.32. Summa on ajalooliselt kokkulepitud ja tõuseb vastavalt elukallidusele.</p> <p>Madaldate pensioni maksud asustatakse näiteks: $20/89 \times €67.32 = €15.13$ nädalas isikule, kellel on 20% töövõimetust.</p> <p>Töövõimetuse tase 90% või rohkem: Invaliidsus pension (Pensjoni tal-Invalidita): vaata Tabel V „Invaliidsus“, „Hüvitised, 2. Kalkulatsiooni meetod, pensiooni valem või summad“.</p>	<p>*Täielik töövõimetus igast tööst: pension võrdne 80% kalkulatsiooni baasil, lisaks lisad ülalpeetavatele isikutele.</p> <p>*Täielik töövõimetus tavalistest tööst: pension 50% ja 70% vahel kalkulatsiooni baasil, olenevalt allesjäänud töövõime jätkata teist sobivat elukutset.</p> <p>*Osaline töövõimetus: iga-aastane pension võrdne 70% vähendamise üldine teenimisvõimele või kohustuslik hüvitus, juhul kui võimetus on vähem kui 30% ja kui aastane summa ei lähe üle kuue korra indekseerimise sotsiaalse toetuse IAS (indexante dos apoios sociais).</p> <p>Pensionit makstakse 14 korda aastad (Jõulu bonus detsembris ja puhkuse bonus juuls)</p>
<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Alalise täieliku töövõimetus mis tahes töö puhul, tõuseb pension 10% ühe ülalpeetava pereliikme toetuse arvutamise baasil, mille ülemmäär on 100% viidatud tuludest.</p>

Lisahüvitised puuduvad.	Meditsiinilise abi lisahüvitis (Dodatek pielęgnacyjny): antakse isikutele kellel on õigus töötuskindlustus pension (Renta z tytułu wypadku przy pracy) kes on täielikult töövõimetud ja nõuavad teise isiku abi, kes on jõudnud vanuseikka 75. Summas: 47€ (PLN203.50) kuus (saadakse kätte samamoodi nagu pension).	Lisahüvitis hooldus hüvitusele (prestação suplementar por assistência de terceira pessoa): pensioni lisahüvitis tõsise puudega isikule nõuab püsivat hooldust. Võrdne kolmandale isikule makstud tuluga, mille ülemmäär vastab 110% sotsiaalse toetuse IAS indekseerivale viitele (indexante dos apoios sociais = € 419.22).
Kuni 19% töövõimetuse kaotamise korral kohustuslik hüvitus: Kahju vaevatasi, vaata "Summa valem". Muudel juhtudel Hüvitised puuduvad.	Hüvitised puuduvad.	Alla 30% püsiva osalise töövõimetuse korral või iga-aastase pensioni korral kohustuslik hüvitus, kui summa ei ületa kuuekordset määra või IAS-i (indexante dos apoios sociais) toetust. Eritingimused võimaldavad kindlate pensionite osalist hüvitust vastutava instituudi või isiku soovil.
Põhipension (Pensjoni Bazika): Täielik akumulatsioon lubatud. Invaliidsuspension (Pensjoni tal-Invalidita'): Ei ole võimalik uue töötasuga akumulleerida, kuna pensioni saaja loetakse täiesti töövõimeetuks.	Pension on peatatud või kärbitud, vaata tabel V "Invaliidus", "Uute sissetulekute akumulatsioon".	Püsiva osalise töövõimetuse pensioni ja püsiva töövõimetuse puhul: Täielik akumulatsioon lubatud.

<p>Akumulatsiooni ei ole lubatud.</p>	<p>Pensionit ei saa akumulleerida invaliiduspensionini (Renta z tytułu niezdolności do pracy) või toitjakaotanupensioniga (Renta rodzinna).</p> <p>Vabaduspensioniga akumulatsioon lubatud, kui pensionär (Emerytura) lõpetab töötamise.</p> <p>Hüvitise saaja saab valida töövigastuspensionini (Renta z tytułu wypadku przy pracy) ja 50% vanaduspensionini või vanaduspensionini ja 50% töövigastuspensionini vahel.</p>	<p>Püsiva osalise töövõimetuse ja püsiva töövõimetuspensionini regulaarse töö eest saab maksta samaaegselt sotsiaalkindlustussüsteemi vanaduspensioniga, ilma akumulatsiooni reeglite piiranguteta. Akumulatsioon koos tööstus- ja ravikindlustussüsteemiga on võimalik.</p>
<p>Õigus lesepensionile (Pensjoni tar-Romol). Maksud varieeruvad €92.38 nädalas kuni €188.69 nädals, oleneb sissetulekust ja teenimisest surnud abikaasal.</p> <p>Pensionit makstakse:</p> <p>*Kuni teenimised töölt ületavad Riikliku Miinimumpalga (Paga Minima Nazzjonali) kui lesel puuduvad töötud sõltuvad lapsed alla 21 aasta vanused, või</p> <p>*kuni 5 aastat pärast taasabiellumist, või</p> <p>*kuni surmani</p>	<p>Toitjakaotuspension (Renta rodzinna) (vaata VII tabelit "Toitjakaotanud") peab olema vähemalt 120% minimaalsest toitjakaotuspensionist.</p>	<p>Abikaasa, toitjakaotanud (vaata Tabel VII „Toitjakaotanud“, „Tingimused, 2. Toitjakaotanud abikaasa“ ja „4. Toitjakaotanud partner või elukaaslane“):</p> <p>Kuni vanuseni 65: $W \times 30\%$</p> <p>Peale 65 eluaastat või puude või kroonilise haiguse tekkimisel: $W \times 40\%$</p> <p>Lahutatud abikaasa (vaata Tabel VII, „Tingimused, 3. Lahutatud abikaasa“): sama protsent kuni ülemmäära alimentide summa.</p> <p>W = viidatud palga summa. Vaata „Hüvitised, 2. Alaline töövõimetus, viidatud palga summa või kalkulatsiooni baasil.“</p>

<p>Erisätted tööõnnetustele ja kutsehaigustele puuduvad. Samad Hüvitised nagu VII tabelis "Toitjakaotanud" on märgitud.</p>	<p>Toitjakaotuspension (Renta rodzinna) (vaata VII taeblit "Toitjakaotanud") peab olema vähemalt 120% toitjakaotuspensionist.</p>	<p>Ühe lapsevanema kaotanud orvud: Lapsed alla 18. eluaasta (22 või 25 kui omandavad kõrgharidust): W x 20% ühele lapsele, 40% kahele lapsele, 50% kolmele või enamale lapsele. Vanusepiirang puudub juhul kui toitjakaotanul on puue või krooniline haigus, mis piirab töövõimekust oluliselt.</p> <p>Mõlemad vanemad kaotanud orvudele: W x 40%, 80% või 100% vastavalt 1, 2 või 3 ja enamale lapsele, kes kannatavad samade tingimuste all, aga piiratud kuni 80% surnu sissetulekust.</p> <p>W=refereeritud palk. Vaata "Hüvitised, 2. püsiv töövõimetus. Refereeritud tulud või kalkulatsioonibaas"</p>
<p>Puuduvad erisätted tööõnnetuste või kutsehaiguste kohta. Samad Hüvitised nagu tabelis VII "Ellujäänud".</p>	<p>Vanemad, kes on sõltuvad kindlustatu ja tingimustega sätestatud lesed: toitjakaotuspensionist peab olema vähemalt 120% minimaalsest toitjakaotuspensionist.</p>	<p>Järeltulijad või muud sugulased, kes olid sõltuvad surnu sissetulekust tema surma ajal, lähevad samade tingimuste alla nagu allpool mainitud, "Orvud": * kui on abikaasa või järeltulijad, kel on õigus pensionile: W x 10% igale järeltulijale või toitjakaotanud vanemale; * kui puudub abikaasa või järeltulijad: W x 15% igale pärandusesaajale või toitjakaotanud vanemale; * W x 20% alates 65. eluaastast kui inimene on töövõimetu puude või kroonilise haiguse tõttu.</p> <p>W=refereeritud palk. Vaata "Hüvitised, 2. püsiv töövõimetus, Refereeritud sissetulekud või kalkulatsioonibaas".</p>

<p>2/3 Riiklikust Miinumpalgast (Paga Minima Nazzjonali).</p>	<p>95% kindlustatud isiku pension. Pension peab olema vähemalt 120% tootjakaotanu miinumpensionist (Renta rodzinja).</p>	<p>W x 30% kui on abikaasa või järeltulijad. W x 80% kui ei ole abikaasat või järeltulijaid. W= vrefereeritud tulu. Vaata „Hüvitised, 2. Alaline töövõimetus, viite palk või kalkulatsiooni baasil.</p>
---	--	---

<p>Pole hüvitsi.</p>	<p>Matusetoetus (Zasitek pogrzebowy): Ühekordne toetus on saadaval inimesele kes on maksnud matuse tasud pensionärile või oma pere liikmele. Summa: 923€ (PLN 4000). Ühekordne makse (toitekaotanule): Summa: 14121€ (61191 PLN) põhjuseks on abikaasa või lapse surm. See toetus on makstud tööandja poolt. Pole maksimaalset saajate arvu paika pandud.</p>	<p>Surmatoetus (subsídio por morte): 12 korda 110% IAS (indexante dos apoios sociais) sotsiaalkindlustuse referentsi indeksist, millest pool läheb abikaasale, lahutanud abikaasale või toitekaotanud partnerile ja teine pool läheb lastele õigusega pensionile (täis summa, juhul kui üleval mainitud toitekaotanul on õigus toitekaotanu pensionile.)</p> <p>Matusekulude hüvitamine (subsídio por despesas de funeral): Summa, mis on võrdne kuludega, IAS 4-kordses piirides; kahekordne summa, kui keha peab üle viia.</p>
----------------------	--	--

<p>Vigastatud või puudega töötajat ei tohi lahti lasta vigastuse või puude tõttu. Tööandja on kohustatud leidma sobiva töö oma ettevõttes.</p> <p>Töö (Puuetega inimeste) akt (Seadus puuetega inimeste tööle võtmiseks) teiste sätete hulgas kohustab tööandjat rohkem kui 20 töötajaga, vähemalt 2% tööjõust (miinimum 1) palkama registreeritud puuetega inimesi Tööhõive ja koolitusfirma poolt.</p> <p>Kaitstud õpikojad võimaldavad töötada neil isikutel, kes pole võimelised töötama avatud tööturul.</p>	<p>Vaata tabelist V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".</p>	<p>Tööandja on kohustatud integreerima ajutiselt osaliselt tööülesannete täitmisest tulenevalt töövõimetuks jäänud töötaja ning jäädavalt osaliselt või täielikult töövõimetuks jäänud töötaja tavapäraste tööülesannete täitmisesse.</p> <p>Kooskõlas õigusakti sätetega, omavad sellised töötajad õigust kutselisele koolitusele kohapeal, töökoha kohandamist, osalist tööaega ning võimalust minna ümberõppima või leida teine töö.</p> <p>Lisaks on neil õigus saada toetust, osaledes professionaalidele mõeldud rehabilitatsioonis, toetus on sama suur kui isiku kulutused. Juhul kui kursus on organiseeritud muu asutuse kui Tööhõive ja kutseõppeinstituudi (Instituto de Emprego e Formação Profissional) poolt, on toetusesumma piiratud kuni 110% sotsiaaltoetuse indeksimäärast IAS (indexante dos apoios sociais).</p> <p>Osana puuetega töötajate kaitsepoliisist võivad tööandjad saada järgnevat mittemateriaalset kui ka materiaalsel kasu, muuhulgas:</p> <ul style="list-style-type: none"> * lisaraha töökoha kohandamiseks; * lisaraha ehituslike elementide, mis takistavad liikumist, eemaldamiseks; * toetust, et võtta tööle noori, töötuid ja muudesse sotsiaalsetesse gruppidesse kuuluvaid isikuid (nt. puuetega inimesed); * boonust, sertifikaadi ja lisarahasid, kui firma on tööle võtnud tähtajatu lepinguga
--	---	--

<p>Muid hüvitisi pole.</p>	<p>Uhekordse makse töötajale maksab tööandja:</p> <p>* Seoses tööõnnetuse või kutsehaigusega ja isiku tervisliku seisundi ajutise või pikaajalise halvenemise korral, (PLN680) 157 € iga protsendi halvenemise või</p> <p>* Kui õnnetuse ajal, isiklikud töövahendid vajalikud tööks on kadunud või katki. Makstav summa: täielik hüvitamine.</p>	<p>* Täieliku või osalise püsiva töövõimetus hüvitis, mis on võrdne või suurem kui 70% töövõimekuse või teenimisvõimekaotusega. Kõnealuse toetuse saab:</p> <p>* Täieliku töövõimetus korral tööülesannete täitmisel: 12 korda 110% IAS;</p> <p>* Täieliku töövõimetus puhul regulaarsel tööl: 70% kuni 100%-ni 12 korda 110% IAS, võttes arvesse ülejäänud suutlikkust teostada teisi sobivaid töid;</p> <p>* Püsiv osaline töövõimetus on võrdne või väiksem kui 70%: 12 korda 110% IAS ja töövõimetus astet.</p> <p>* eluoludega kohanemise toetus, püsiva töövõimetus korral. Ulatub kuni 12 korda 110% indekseerimise viite sotsiaalse toetuseni IAS-ist.</p> <p>* Suurenenud pensionid püsiva töövõimetus (ainult kutsehaiguste pensionid) tingimustel, mis on seotud kroonilise haiguse, töövõimetus astme ja vanaduspensionäridega. Summa, mis võrdub 20% pensionist, mille ülemmäär on refereeritud palk.</p>
<p>Vigastuse hüvitist (Vigastuste hüvitis) reguleerib valitsus läbi aastaelarve riikliku miinimumpalga (Riiklik Miinimumpalk) järgi.</p>	<p>Puuduvad erisätted tööõnnetustele/ tööst tingitud haigustele. Vaata tabelit V "Invaliidsus", "Indekseerimine".</p>	<p>Suureneb reeglina kord aastas võttes arvesse sisemajanduse koguprodukti ja tarbijahinna indeksi (välja arvatud eluase) arengut.</p> <p>Majandus- ja finantskohandamise programmi parandustele vastavalt, korrigeeritakse 2013. aastal vaid miinimumpensione.</p>

<p>Hüvitised on maksustatud.</p>	<p>Konkreetsed sätted õnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad.</p> <p>Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Maksustamine ja sotsiaalhüvitised, 1. Pensionihüvitiste maksustamine".</p>	<p>Hüvitisi ei maksustata.</p>
<p>Üldised maksuseadused puuduvad. Eraldi soodustusi hüvitistele ei ole.</p>	<p>Tööõnnetustele/ kutsehaigustele konkreetsed sätted puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus", "Maksustamine ja sotsiaalne panud, 2. Maksusoodustuste ja maksuvabastuse limiit puudub.</p>	<p>Ei kehti. Hüvitised ei ole maksustatud.</p>
<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Eritingimused ei kehti töö- ja kutsehaiguste õnnetuste korral. Vaata tabel V "Invaliidsus", "Maksustamine ja sotsiaalsed Hüvitised, 3. Pensionist tulenevad otsiaalkindlustuse Hüvitised"</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>

Rumeenia	Slovakkia	Sloveenia
Toetused (tööandjad ja FIEd).	Toetused (tööandjad) ja riiklikud toetused.	Toetused (kindlustatud isikud ja tööandjad) ja lisafinantseering läbi riikliku eelarve või teiste kanalite.
Tööõnnetuste ja Kutsehaiguste Seadus Nr. 346, 05.06.2002. Töölase Ohutuse ja Tervise Seadus Nr. 319, 11.10.2006 (hilisemate muudatustega). Ühtlustatud riikliku pensioni süsteemi Seadus Nr. 263, 16.12.2010 (hilisemate muudatustega).	Sotsiaalkindlustusseadus Nr. 461/2003. Tulumaksu Seadus Nr. 95/2003. Töölepinguseadus Nr. 311/2001. Valu kompenseerimise ja vähenenud sotsiaalsete võimaluste Seadus Nr. 37/2004. Töö tervisekaitse ja turvalisuse Seadus Nr. 124/2006. Tööseadmete miinimum tervise- ja ohutusnõuete Dekreet Nr. 392/2006. Töökoha miinimum tervise- ja ohutusnõuete Dekreet Nr. 391/2006 Tervishoiuministeeriumi kutsehaigustest ja kutsehaiguste ohust teatamise, registreerimise ja talletamise regulatsioon Nr. 504/2006. Riiklik Tervisekaitse-, Toe- ja Arengu Seadus Nr. 355/2007.	Pensioni ja Töövõimetuskindlustuse Akt (Sloveenia Vabariigi Riigiteataja Nr. 96/2012, muudatustega) Töötervishoiu ja Tervisekindlustuse Akt (Sloveenia Vabariigi Riigiteataja Nr. 72/2006 - ametlik, konsolideeritud tekst muudatustega). Töölase Tervishoiu ja Ohutuse Akt (Sloveenia Vabariigi Riigiteataja Nr. 43/2011).

<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste skeem: Sotsiaalkindlustusskeem, üldine, kohustuslik, maksete põhine, tagab lühiajalised mitterahalised ja rahalised hüvitised ning pikaajalised rahalised hüvitised.</p> <p>Riikliku süsteemi pensionid: Pikaajalised hüvitised tagatakse riikliku pensionisüsteemi poolt.</p>	<p>Kohustuslik kindlustusskeem, mida finantseerivad tööandjate maksed, katab töötajaid palgaga seotud rahaliste hüvitistega, mis põhinevad sissetuleku haldamise põhimõttel (vähemalt 80%). Rahalised hüvitised täiendavad haigushüvitisi, invaliidsushüvitisi ja toitjakaotushüvitisi. Mitterahalisi hüvitisi katab tervishoiu kindlustusskeem.</p>	<p>Puudub spetsiaalne kindlustus tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu. Neid riske katavad kohustuslik Tervisekindlustus (tagades mitterahalisi ja palgaga seotud rahalisi hüvitisi lühiajalise töövõimetuse korral) ja Invaliidsuskindlustus (tagades palgaga seotud hüvitisi pikaajalise töövõimetuse korral). Mõlemad skeemid on finantseeritud maksete poolt ja katavad aktiivset populatsiooni (töötajad ja FIEd) ning assimileeritud gruppe.</p>
<p>Kava tööõnnetusteks ja kutsehaigustes: Seadusjärgselt kaetakse isikliku normi järgi inimestele, kes elavad Rumeenias. Kohustuslik režiim: *töötajad, *isikud, kes on töötajate sarnased (valitud või määratud täidesaatvaks, seadusandlikeks või kohtu ametivõimuseks; koostöövalmis inimesed), *riigiametnikud, *kutsetöö ajal töötud, *õpipoisid, õpilased, üliõpilased kutseõppe ajal, *Rumeenia kodakondsed, kes töötavad välismaal. Vabatahtlik valitsusvõim: *FIE-d. Avalik pensionite süsteem: Vaata Tabel 5 „Invaliidsus“, „Taotluse ala“ ja Tabel 7“Ellujääjad“, „Taotluse ala“.</p>	<p>Töötajad ning eritingimustel ka õpilased ja teised isikud. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>	<p>Kohustuslik kindlustus järgnevale:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Aktiivne rahvastik (töötajad, FIEd, talupidajad) ja teised pensioni-ja invaliidsuskindlustusega kaetud (vaata tabel VI "Kõrge iga"); *õpilased, kes on tööpraktikal, professionaalsel ekskursioonil või praktilisel juhendamisel või töötamas läbi õpilaspogrammide. *puuetega eraisikud (kaasa arvatud lapsed ja noored), kes on professionaalsel taastusravil ajal, mil neil on käsil praktiline juhendamine või kohustuslik praktika; *isikud, kes tegelevad täiendavate või organiseeritud tegevustega; *vabatahtlikud ja vangid. <p>Vabatahtlik pension ja invaliidsuskindlustus on võimaldatud isikutele, kelle vanus on üle 15 aasta ning kelle alaline elukoht on Sloveenia Vabariigis ning kes ei täida tingimusi, et kvalifitseeruda kohustuslikule kindlustusele.</p>

<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste skeem: personal kaitstes, avaliku korra ja rahvusliku kaitse koha peal.</p> <p>Avalik pensionisüsteem: Vaata tabel V "Invaliidsus", "Vabastus kohustuslikust kindlustusest" ja tabel VII "Ellujääjad" ja "Vabastus kohustuslikust kindlustusest"</p>	<p>Maksuvabastuseta.</p>	<p>Maksuvabastuseta.</p>
<p>Vägivaldne kehaosa eemaldamine ning ka ägeda mürgistuse saamine tööprotsessi käigus või kohustuste täitmisel või tööt, õpipoiste, õpilaste ja tudengite väljakoolitamise käigus, mis viivad töövõimetuseni vähemalt kolme tööpäeva kohta, invaliidsuseni või surmani.</p>	<p>Vigastus või surm, mis on põhjustatud või mis on seotud tööülesannete täitmisega, välja arvatud need, mis on töötaja poolt põhjustatud või töötaja ebakaines olekus viibimise tõttu.</p>	<p>Tööõnnetused, mis tulenevad töötamise käigus.</p>
<p>Kaetud.</p>	<p>Ei ole kaetud.</p>	<p>Ei ole kaetud.</p>

<p>Nimekiri kutsehaigustest on Tööohutuse seaduse 319 lisa, 11 oktoober 2006 (Legea securitatii si sanatatii in munca), asjakohaste parandustega. Nad on defineeritud kui mõjutused, mis on põhjustatud kauplemisest või elukutsest, mis on põhjustatu füüsilisest, keemilisest või bioloogilisest kahjulikust faktorist, samuti erinevate keha organite ülekoormamisest töötamise ajal või praktika korral töötute, õpipoiste, õpilaste või tudengite puhul.</p>	<p>Nimekiri 47 kutsehaigusest, mis on kirjas Lisa nr.1 Seadus nr. 461/2003 sotsiaalkindlustusest. (Zákon o sociálnom poistení). Puudub segasüsteem</p>	<p>Nimekiri kutsehaigustest, mida haldab tööhõive, perekonna, sotsiaal- ja võrdsete võimaluste ministeerium (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti). Puudub segasüsteem.</p>
<p>Kvalifitseerumiseks vajalik periood: * Ajutine töövõimetus, mitterahalised hüved, puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood.: *Ajutine töövõimetus: rahalised hüvitised: Ajutise töövõimetus hüvitamine (indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca) tööõnnetuse tõttu, puudub kvalifitseerumisperiood. * Püsiv töövõimetus: Invaliidsuspension(pensie de invaliditate) tööõnnetuse tõttu, puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood. *Surm: Elujääja pension(pensie de urmas) tööõnnetuste tõttu.(vaata tabel VII "Ellujäänud", "Tingimused, 1. lahkunud kindlustatud isik"): Puudub kvalifitseerumiseks vaja olev aeg lahkunud kindlustatud isikule, kes oli pensionär või kellel oli õigus invaliidsuspensionile tööõnnetuse tõttu. Õnnetusest tuleb teatada viivitamatult.</p>	<p>Puudub kvalifitseerumiseks vajalik periood. Tööandjale ajapiirang, et teatada õnnetusest, on kolm päeva.</p>	<p>Tööandja peab teavitama tööinspeksiooni kõigist surmaga lõppenud õnnetustest või muudest, mille tõttu on töötaja võimetu töötama kolmel järjestikusel päeval või ükskõik millises kollektiivsets õnnetusest või ohtlikust olukorrast või ametlikult määratletud kutsehaigusest. Puuduvad kvalifitseerumiseks vajalikud tingimused.</p>

<p>Kvalifitseerumisperiood:</p> <p>* Ajutine võimetus: mittemateriaalne kasu: kvalifitseerumiseks vajalik periood puudub;</p> <p>* Ajutine võimetus: rahalise hüvitis: ajutise töövõimetus hüvitis (indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca) kutsehaiguse tõttu: kvalifikatsiooniperiood puudub;</p> <p>* Permanentne võimetus: kutsehaiguse tõttu määratud invaliidsuspension (pensie de invaliditate);</p> <p>* Surm: ellujäänu pension (pensie de urmas) kutsehaiguste korral (vt Tabel VII "Toitjakaotanud", "Tingimused, 1. Surnud kindlustatud isik"): kvalifitseerumisperiood puudub Surnud kindlustatud isikule, kes oli pensionär või vastas invaliidsuspensiooni saamise nõuetele kutsehaiguse tõttu. Ajapiirang kutsehaiguse deklareerimiseks: Otsekohe. Ohuklausel: puudub. Nõuete esitamise periood: puudub.</p>	<p>Kvalifitseerimisperiood puudub. Ajalimiit töötajale kutsehaigust puudutava teatise esitamiseks: kaheksa päeva. Teatud haiguste riskiga töökohtadel määrab pikima lubatud kokkupuuteperioodi vastava kompetentsiga töötervishoiu eest vastutava institutsiooni regulatsioon. Näiteks: tembeldajal, kes töötab kaevanduses, mille tolmukontsentratsiooni risk on kategoorias 3 4-st, on lubatud vahetuste arv kuni 4600.</p>	<p>Minimaalne kokkupuuteaeg ohuga ja piiramatult nõuete esitamise periood: arvesse võetakse lühimat ajaperioodi ohuga kokkupuute puhul, ka madalaima intensiivsusega kokkupuute puhul, mis võib põhjustada kutsehaiguse, vastavalt kutsenõuetele. Ka kutsehaiguse peiteperioodi võetakse arvesse.</p>
<p>Tööõnnetuste ja kutsehaigustega tegelev haldusüksus valib meditsiinilise taastusravi pakkujad.</p>	<p>Vaba valik arsti või haigla suhtes, väljaarvatud esmaabi korral, mida võivad pakkuda ka ettevõtte oma tervisekeskused.</p>	<p>Arst ja haigla vabal valikul.</p>
<p>Tööõnnetuse ravimisest tekkinud kulude hüvitamise kava. Meditsiinilised teenused, mida osutati enne tööõnnetuse liigi kindlaksmääramist või haiguse ravi rahastamine vastavalt riiklikule tervishoiusüsteemile (vaata tabel II "Tervishoid") ja hiljem hüvitatakse kulud vastavalt tööõnnetuste ja kutsehaiguste kavale. Toetuse saaja omaosalus puudub.</p>	<p>Kannab kohustuslikult kindlustatud tööandja. Toetuse saaja omaosalus puudub.</p>	<p>Kohustuslik tervisekindlustus katab kõik kulud meditsiinilise ravi puhul tööõnnetuste korral ja samuti hilisemad taastusravikulud. Toetuse saaja omaosalus puudub.</p>

<p>Hüvitus ajutisele töövõimetusele, mis tuleneb tööõnnetustest või kutsehaigustest: Ooteperiood puudub. Ajutise töövõimetuse hüvitis makstakse tööandja poolt esimese kolme töövõimetuse päeva ulatuses ja edaspidi tööõnnetuste ja kutsehaigustega tegeleva haldusüksuse poolt.</p>	<p>Vigastuse lisahüvitis: Ooteperioodi ei ole. Otsus nõude kohta tuleb vastu võtta 60 kalendripäeva jooksul.</p>	<p>Ei ole ooteperioodi.</p>
<p>180 päeva aastas, alustades esimesest haiguslehe päevast (võib pikendada kuni 270 päevani aastas).</p>	<p>Vigastuse lisahüvitis: maksimaalselt 52 nädalat.</p>	<p>Makstakse esimesest töövõimetuse päevast kuni taastumiseni või invaliidsuspensiooni või teiste invaliidsuse hüvitiste määramiseni. Toetuse saajad suunatakse invaliidsuskomisjoni nende arsti poolt, või tervishoiu nõukogu poolt juhul kui töövõimetuse taastumine ei ole tõenäoline ja igal juhul pärast ühe aasta pikkust nõudeesitamise perioodi.</p>

<p>ATH=P*KBT</p> <p>kus</p> <p>ATH=Ajutise töövõimetuse hüvitamine</p> <p>P=80% (100%erakorraliste meditsiiniliste või kirurgiliste sekkumiste puhul)</p> <p>KBT=Keskmine brutotulu, teenitud viimase kuue kuu jooksul enne juhtumit.</p>	<p>Vigastuse lisahüvitis lisana haigushüvitisele ja sissetuleku asendusele.</p> <p>* 55% igapäevasest hinnatud sissetulekust esimeseks kolmeks päevaks;</p> <p>* 25% igapäevasest hinnatud sissetulekust edasiste töövõimetuspäevade kohta.</p> <p>Igapäevane hinnatud sissetulek: Keskmine päevasissetulek kalendriaastas enne vigastuse tekkimist.</p>	<p>Haigushüvitis: palgakompensatsioon töölt puudumise puhul kutsehaiguse tõttu makstakse välja 100% baasist. Baas on kuine keskmine palk, mille kindlustatud isik on teeninud kalendriaasta jooksul, eelnevalt kutsehaiguse ilmnemisele.</p> <p>Haigushüvitis ei tohi olla madalam kui kohustuslik hinnanguline hüvitissumma 237,73 € ega kõrgem kui hüvitisesaaja palk, kui ta oleks töövõimeline.</p>
<p>Invaliidsuspension tulenevalt tööõnnetustest või kutsehaigustest: vaata V tabelit "Invaliidsus", "Tingimused, 1. minimaalne töövõimetus".</p>	<p>Vigastuse annuiteet: 41% töövõimekuse vähenemine.</p> <p>Ühekordne hüvitis: 10% töövõimekuse vähenemine.</p>	<p>Puudub fikseeritud protsent, erinevate kategooriate nägemiseks vaata V tabelit "Invaliidsus", "Kaetud oht, definitsioonid".</p>

Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Tingimused, 2. Revideerimise võimalus".	Regulaarne läbivaatus töövõimekuse kontrollimiseks teostatakse vastavalt arsti ettekirjutustele. Püsiva invaliidsuse puhul ainult juhul kui on eeldatav töövõimekuse määra muutumine.	Ettenähtud meditsiinilised kontrollid. Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Tingimused, 2. Revideerimise võimalus".
Vaata tabel V "Invaliidsus", "Hüvitised, 3. Viited tuludele ja kalkulatsioonialus".	Keskmine brutopalk päevas kalendriaasta jooksul enne vigastust.	Pensionimäära baas: vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 3. Viited tuludele ja kalkulatsioonialus".

<p>Vaata tabelit V "Invaliidsus", "Hüvitised, 2. arvutusmeetod, pensionivalem või väärtused".</p>	<p>Vigastuse annuiteeti igakuise maksena arvutatakse alljärgnevalt:</p> $Hüvitis=30,4167 \times 0,8 \times E \times t$ <p>E=päeva keskmine brutosissetulek kalendriaasta jooksul, eelnevalt vigastusele.</p> <p>t=töövõimetuse määr.</p> <p>Annuiteet katkeb, kui kindlustatud isik jõuab pensioniikka või hakkab saama varajast pensioni.</p>	<p>Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 2. Arvutusmeetod, pensionivalem või -määrad".</p> <p>Tööõnnetuse ja ktusehaiguse korral hinnatakse invaliidsuspension 57,25% pensionimäära alusest.</p> <p>Kui ilmneb ka tööga mitteseotud vigastusi, arvutatakse invaliidsuspension välja eraldi iga juhtumi kohta. Summa ei tohi ületada 57,25% pensionimäära alusest.</p>
<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>

<p>Vaata tabel V "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised"</p>	<p>Õendusabi kulude efektiivne kompensatsioon. Vaat ka tabel XII "Pikaajaline hooldus".</p>	<p>Abi ja hooldustoetus: alalistele hüvitusesaajatele, kes vajavad püsivat abi et tagada enda esmased vajadused, samuti pimedatele ja liikumisvõimetutele isikutele on hüvitis vähemalt 53% minimaalse pensioni summast. Pool summast on kättesaadav hüvitusesaajale, kes vajavad igapäevaste toimingute teostamisel assisteerimist ja vaegnägijatest hüvitusesaajatele.</p>
<p>Tagastamine/heastamine/hüvitada pole võimalik.</p>	<p>Ühekordne hüvitis makstakse juhul kui töövõimetus on 10% ja 40% vahel.</p> <p>Valem: $Hüvitis = E \times 365 \times t$</p> <p>E=päeva keskmine brutosissetulek kalendriaasta jooksul enne õnnetust.</p> <p>t=töövõimetus määr</p>	<p>Tagastamine pole võimalik.</p>
<p>Vaata tabel V "Invaliidsus", "Töötasu akumuleerimine "</p>	<p>Täielik akumulatsioon lubatud.</p>	<p>Invaliidsuspensiooni saavad isikud kellel on töövõimekus ei saa akumuleerida oma pensioni tööl teenitud palgaga.</p>

<p>Vaata tabel V "Invaliidsus",</p>	<p>Kombineerituna invaliidsuspensioniga, vähendatakse vigastusannuiteeti invaliidsuspensiooni summani. Puudub õigus saada vigastusannuiteeti kui saab juba vigastuse lisatasu hüvitist, ümberõppe- või taastusravihüvitist, vanaduspensiooni või ennetähtaegset vanaduspensiooni.</p>	<p>Pensionitega akumulereerimine ei ole võimalik. Hüvitisesaaja peab valima ühe pensiooni. Muude sotsiaalkindlustusmaksetega akumulereerimine võimalik, kui tingimused on täidetud (näiteks peretoetused).</p>
<p>Toitjakaotuspension tööõnnetuste tõttu või kutsehaigused: Tingimused: sissetulekutasu madalam kui 35% keskmisest brutosissetulekust (vastavalt riikliku sotsiaalkindlustusameti aastaeelarvele), st. 175€ (RON 778).</p> <p>Hüvitised: Vaata VII tabelit "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 1. Lesk, lahutatud lesk, Surnu elukaaslane".</p>	<p>Lese hüvitise kohta vaata VII tabelit "Toitjakaotanud". Ühekordne kompensatsioon: 730-kordne igapäevase arvutusebaas (Surnu igapäevane brutosissetulek), maksimaalne hüvitisel summa 50 374,90 €. Ellujäänu annuiteet: ainult neile, kellele oli kohtuotsusega määratud alimente. Toetusesumma on võrdne alimentidega, aga piiritletud Surnu õnnetusannuiteediga. Annuiteet lõppeb kui kindlustatu jõuab pensioniikka.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel VII "Toitjakaotanud".</p>

<p>Vaata tabelit VII "Toitjakaotanud", "Tingimused, 5. Lapsed" ja tabelit VII "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 3. Orvud".</p>	<p>Orvupension - vaata VII tabelit "Toitjakaotanud". Ühekordne kompensatsioon: pool lesehüvitisest, aga kõikide pere laste toetusesumma peab jääma 50 374,9 € piiresse ühe surnud lapsevanema kohta. Ellujäänu (surnu omakse) annuiteet: makstakse välja ainult kohtuotsusega määratud alimentide korral. Summa on võrdväärne määratud alimentidega aga piiratud surnu kahjuannuiteediga. Annuiteet lõppeb kui selle saaja jõuab pensioniikka.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Samad Hüvitised, nagu tabelis VII "Toitjakaotanud".</p>
<p>Hüvitisi abikaasa kaotanud lapsevanemale või muudele sugulastele ei ole ette nähtud.</p>	<p>Surnu omakse annuiteet: ainult neile, kel olid kohtuotsusega määratud alimendid. Summa on sama mis määratud alimendid aga piiratud surnu kahjuannuiteedi suurusega. Annuiteedi maksmine lõpetatakse, kui hüvitisesaaja jõuab pensioniikka.</p>	<p>Muud hüvitisesaajad puuduvad.</p>

<p>Vaata tabelit VII "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 5. Kõikide hüvitiste ülemmäär".</p>	<p>Ühekordne kompensatsioon:</p> <p>* 50 374,0 € abikaasale +</p> <p>* 50 374,0 € kõigile lastele, ühe surnud vanema kohta.</p> <p>Surnu omakse annuiteet: Hüvitised kõigile hüvitisesaajatele ei tohi ületada summat, mis oleks kehtinud töötajale 100% töövõimetuse pensioni saamise korral.</p>	<p>100% kindlustatud isiku pensionist.</p>
--	--	--

<p>Surmatoetused: üldsumma tööõnnetuse või kutsehaigusesse suremise tagajärjel.</p> <p>Tingimused: matmiskulude katmine.</p> <p>ST = 4*KBS</p> <p>kus</p> <p>ST=Surmatoetus</p> <p>KBS=Keskmine brutosissetulek (kehtestatud riiklikul tasandil, vastavalt igakuisele riiklikule statistikale) - õnnetuse juhtumisega samal kuul kehtiva statistika kohaselt.</p>	<p>Matusekulude fikseeritud summa.</p> <p>* Arves näidatud surnumatja, kalmistu, hauakivi, haa korrigeerimise eest maksimumsummas 2519 €;</p> <p>* Reisikulud ja 1/3 leinariiete maksumusest lähisugulastele kuni 99,60 isiku kohta, maksimaalne maksumus 2519.</p> <p>Matusetootus: vaata tabel III "haiguslehe toetused", "toetused, matusetootus"</p>	<p>Matusekulud: 507,12 € makstakse isiku poolt, kes korraldas matuse kindlustatud surnud isikule.</p>
--	--	---

<p>Taastusravi: Toetuse saajatel on õigus meditsiinitoetustele, kohustus osaleda individuaalsetes taastusravi programmides.</p> <p>Ametialase kvalifikatsiooni tõstmine: Toetuse saajatel on õigus kutseõppele, ümberõppele.</p> <p>Vaata ka V tabel "Invaliidsus", "Aktiivsesse ellu naasmine, 1. Taastusravi, ümberõpe".</p> <p>Soodustingimustel tööhõive: Vaata V tabel "Invaliidsus", "Aktiivsesse ellu naasmine, 2. Puetega isikute soodustingimustel tööhõive".</p>	<p>Rehabilitatsioonihüvitis: 80% igapäevasest maksubaasist (keskmine päevatulu kalendriaasta jooksul vigastusele eelnenud ajal). Hüvitis on ettenähtud kutsealaseks taasturaviks.</p> <p>Ümberõppehüvitis: 80% igapäevasest maksubaasist (keskmine päevatulu kalendriaasta jooksul vigastusele eelnenud ajal). Hüvitist makstakse ümberõppe ajal.</p>	<p>Meditsiiniline rehabilitatsioon (taastusravi): Rehabilitatsiooniteenused osana meditsiinilisest ravist on tasuta.</p> <p>Kutsealane taastusravi: korraldatakse kutselise rehabiliteerimisena ja kutselise rehabiliteerimise hüvitisena. Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu, 1. Rehabilitatsioon, ümberõpe".</p>
--	---	---

<p>Rahalised Hüvitised: Hüvitis ajutise töövahetuse eest, Hüvitis töökoormuse vähendamise eest, Terviklikkuse säilitamise kompensatsioon (Integrity Compensations), Osalise kutseõppe või ümbeõppe hüvitamine, Vaata ka V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised".</p> <p>Muud Hüvitised: Muude kulude korvamine, näiteks erakorraline transport, prillid, kuuldeaparaat, silmaproteesid, jne. Vaata ka V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised".</p>	<p>Ravi lisakulude kompensatsioon: kulud, mida ei kata Haigekassa, maksimaalselt summas 25 187,5 €. Kompensatsioon kannatatud valu eest ja kompensatsioon kitsenenud sotsiaalsete võimaluste eest vigastuse korral: 1 punkt = 16,1 €. Vaata ka III tabelit "Haigus, rahalised Hüvitised", "Hüvitised, sotsiaalkindlustusHüvitised, muud Hüvitised".</p>	<p>Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised".</p>
<p>Ajutise töövõimetuse hüvitamine: kohandatakse vastavalt valitsuse otsustele.</p> <p>Invaliidsuspension ja tootjakaotuspension: vaata V tabelit "Invaliidsus", "Kooskõlastamine".</p>	<p>Iga-aastane parandus (1. jaanuaril) vastavalt tarbijahinnaindeksi tõusule ja keskmise palga tasemele.</p>	<p>Aastal 2013 pensionid indekseeritakse keskmise brutopalgaga kasvumäära summas perioodil jaanuar kuni detsember 2012 võrreldes keskmise brutopalgaga samal perioodil 2011. aastal. Samaaegselt ei tohi pensionide indekseerimise kogusumma ületada 50 000 000 € (viiskümmend miljonit eurot). Aastal 2013 on pensionid indekseeritud 0,1% võrra.</p>

<p>Ajutise töövõimetuse hüvitamine (indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca): Maksustamine:</p> <p>Invaliidsuspension ja toitjakaotuspension: Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Sotsiaalkindlustusmaksete maksustamine, 1. Pensionitoetuste maksustamine" ja VII tabel "Toitjakaotanud", "Sotsiaalkindlustusmaksete maksustamine, 1. Rahaliste hüvitiste maksustamine".</p>	<p>Hüvitistele ei rakendata maksusid.</p>	<p>Invaliidsuspension, Toitjakaotuspension, Lespension ja Kutsealase rehabilitatsioonihüvitis: Hüvitised on maksustatud. Abi- ja hooldustoetusele maksud ei kehti.</p>
<p>Ajutise töövõimetuse hüvitamine:</p> <p>*Ajutise töövõimetuse hüvitiste sotsiaalkindlustusmaksed (vaata 3. "Toetuste Sotsiaalkindlustusmaksed");</p> <p>*personaalne mahaarvestamine;</p> <p>*ametiühinguga liitumine;</p> <p>*osamaksed vabatahtlikku pensionifondi (aastaselt 400 €).</p> <p>Invaliidsuspension ja Toitjakaotuspension: Vaata tabel V "Invaliidsus", "Maksustus ja sotsiaalmaksud, 2. Maksuvabastuse sissetuleku limiit või maksustamise vähendamine".</p>	<p>Ei ole sätestatav. Hüvitised ei ole maksustatavad.</p>	<p>Üldised maksustamisreedused. Eraldi soodustusi hüvitistele ei ole. Väljaarvatud:</p> <p>*iga-aastane maksumäära vähendamine elanikele vanuses 65 või enam;</p> <p>* elanikel, kes saavad nii kohustuslikku pensioni kui ka puudekindlustust, on õigus saada lisaks 13,5% maksualandust isikliku sissetuleku pealt, nii kohustusliku pensioni kui puudekindlustuse osas.</p>
<p>Ajutise töövõimetuse hüvitamine: Tööandja panus I tabel "Finantseerimine", "Tööandjate ja kindlustatute sissetulek, 9. Töötus", haiguslehe ajal, kui tööandja maksab ajutise töövõimetuse hüvitisi.</p> <p>Invaliidsuspension ja toitjakaotuspension: Vaata V tabelit "Invaliidsus" ja VII tabelit "Toitjakaotanud"</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Invaliidsuspensionist, toitjakaotuspensionist, lespensionist ja kutsealase rehabilitatsioonihüvitistest on 5,96% panus tervishoiuteenustesse, haiguse ravimiseks teostatud reisikulude hüvitamine, matusekulude katmine ja matusetootus. Ülemäär puudub.</p>

<p>Hispaania</p> <p>Toetused (tööandjad).</p>	<p>Rootsi</p> <p>Peamiselt toetused (tööandjad ja FIEd).</p>	<p>Holland</p> <p>Ei ole ühtegi kindlat kindlustust tööõnnetuste- ega ka kutsehaiguste puhul. Neid riske katab tervisekindlustus (rahaline ja mitterahaline toetus), töövõimekindlustus (invaliidistumise korral ja toitjakaotuskindlustus).</p>
<p>Üldine Sotsiaalkindlustuse Akt, heaks kiidetud Seadusandliku Kuningliku Dekreedi Nr. 1/94 poolt, 20.06.1994.</p> <p>Tööõnnetused: Seadusandluse ja Tööalaste Vigastuste Regulatsiooni poolt üle vaadatud teksti Dekreet, 22.06.1956.</p> <p>Kutsehaigused: Kuninglik Dekreet Nr. 2609/1982, 24.09.1982.</p> <p>Kuninglik Dekreet Nr. 1299/2006, 10.11.2006.</p>	<p>Sotsiaalkindlustuse Koodeks, 2010, Sektsioon C, Peatükid 38-42.</p>	<p>Tööõnnetuste ja kutsehaiguste vastu pole spetsiaalset kindlustust. Riske katavad töövõimekindlustus (rahaline ja mitterahaline hüvitis), invaliidsuskindlustus ja toitjakaotuskindlustus.</p>

<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mida finantseerivad tööandjate maksed ja sarnased grupid mitterahaliste ja palgaga seotud rahaliste hüvitistega.</p> <p>Puudub eraldi skeem, mis kataks tööõnnetuste ja kutsehaiguste riski. Spetsiaalsed skeemid on FIEdele. Kaitsesüsteem tagab hüvitised ajutise töövõimetuse, jääva töövõimetuse ja tööõnnetusest või kutsehaigusest tuleneva raske kaotuse korral. Rasedusaegse riski ja rinnaga toitmise perioodi riski hüvitised on alati käsitletud kui ametialase põhjuse situatsioonid.</p>	<p>Kohustuslik sotsiaalkindlustusskeem, mis on põhiliselt finantseeritud maksete poolt, mis katavad aktiivset populatsiooni (töötajad ja FIEd) ning tagab põhiliselt palgaga seotud hüvitisi.</p>	<p>Puuduvad spetsiaalsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste korral.</p>
<p>Kohustuslik kindlustus töötajatele ja koduabilistele. Vabatahtlik kindlustus võimaldatud FIEdele mõningate eranditega. Neil on õigus hüvedele täies mahus.</p>	<p>Kõik töötajad ja FIEd. Puudub vabatahtlik kindlustus.</p>	<p>Puuduvad eraldi sätted tööõnnetuste ja tööga seotud haiguste kohta.</p>

<p>Valitsus võib välja arvata kohustuslikust kindlustusest isikud, kelle palgatöö arvestatakse marginaalseks ning mitte põhivahendiks elatise teenimisel.</p>	<p>Maksuvabastuseta.</p>	<p>Puuduvad erisätted tööõnnetuste ja tööga seotud haiguste kohta.</p>
<p>Ükskõik milline füüsiline vigastus, mida töötaja põeb töö käigus või tööst põhjustatunaning ükskõik milline haigus, mida ei loeta erialast tulenevaks haiguseks, mille töötaja saab oma tööülesannete käigus.</p>	<p>Iga õnnetus, mis on seotud töösituatsiooniga. Tööõnnetus on iga vigastus, mis on põhjustatud õnnetusest töökohal, siinhulgas tööle ja töölt koju mineku teekonnal. Selleks, et vigastus loetaks tööõnnetuseks, peavad selle tõestuseks olema tugevamad argumendid kui selle vastuväiteks.</p>	<p>Puuduvad eraldi sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste kohta. Vaata tabel II "Tervishoid"</p>
<p>Kaetud.</p>	<p>Kaetud. Õnnetus peab olema juhtunud tavapärasel teekonnal tööle või sealt ära, et kvalifitseerida tööõnnetuseks. Teised teekonnad, mis on seotud või on osaks tööst on samuti kaetud, näiteks teekond töökohaga seotud meditsiiniliseks läbivaatuseks arsti juurde või sealt ära või teekond lastehoidu enne või pärast tööd.</p>	<p>Puuduvad erilised sätted tööõnnetustele ja tööga seotud haigustele. Vaata tabel II "Tervishoid".</p>

<p>Nimekiri kutsehaigustest koos seostega peamistele tegevustele, mis on arvatavasti põhjused selliste haiguste tekkimiseks (Kuninglik dekreet nr 1299/2006, 10. november 2006). Kohaldatud Sotsiaaljulgeoleku ja tööhõive ministeeriumi poolt (Ministerio de Empleo y Seguridad Social), koostöös Tervishoiuteenuste ja võrdusse ministeeriumiga (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Ei kata haiguseid, mis ei esine nimekirjas, puudub segasüsteem välja arvatud, kui loetakse tööõnnetuseks.</p>	<p>Puudub kutsehaiguste nimekiri. Avatud süsteem, kus haiguse tööga seotud päritolu peab olema tõestatud. Kutsehaigus on ükskõik milline haigus, mis on põhjustatud töökohas toimunud õnnetuse või mõne teise kahjuliku asjaolu tõttu, kaasa arvatud teekond tööle ja koju. Et selline haigus loetaks põhjustatuks eelmainitud faktoritest, peab tõenduseks olema tugevam alus kui selle ümberlükkamiseks. Puudub segasüsteem.</p>	<p>Puuduvad erisätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste kohta, vaata tabel II "Tervishoid"</p>
<p>Peab olema registreeritud haigekassas. Teistel juhtudel, eeldatakse registreeringut või registreeringut täielike õigustega. Puudub ajalimit.</p>	<p>Viivitamatu teavitud tööandja või FIE poolt. Puuduvad muud tingimused.</p>	<p>Puuduvad eraldi sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste kohta. Vaata tabel II "Tervishoid".</p>

<p>Tuleb kanda sotsiaalkindlustusregistrisse. Võimalik osaline või täielik registreerimine. Kutsehaiguse teatamiseks puudub ajalimiit. Muud tingimused puuduvad.</p>	<p>Viivitamatu teatamine tööandja või füüsilisest isikust ettevõtja poolt. Muud tingimused puuduvad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata Tabel II "Tervishoid".</p>
<p>Arst vabal valikul.</p>	<p>Spetsiaalsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste osas puuduvad. Vaata tabel II "Tervishoid", "Hüvitised, 1. Meditsiiniline ravi: Arsti valimine" ja "Hüvitised, 2. Haiglaravi: haigla valik ja ligipääs sellele".</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabelit II "Tervishoid".</p>
<p>Toetuse saaja ei pea maksma ühtegi tasu. Ravikulud katab sotsiaalkindlustussüsteem. Ametlikku skaalasse kuuluvad ka kõik ravikirjed esitatud tervishoiuspetsialisti poolt ja asutused, mis ei ole osa riiklikust tervishoiusüsteemist aga opereerivad vastavalt kokkuleppele riikliku tervishoiusüsteemiga. Toetuse saaja omaosalus puudub.</p>	<p>Arstiabi: vaata tabelit II "Tervishoid", "Hüvitised". Arstiabiks vajaminevad kulutused välismaal, hambaravi ja eritoetused puuetega isikutele on kaetud.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabelit II "Tervishoid".</p>

<p>Ei ole ooteperioodi.</p>	<p>Uks päev. Kindlustatu saab kompensatsiooni ootepäeva eest, vastavalt konkreetsetele reeglitele.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised".</p>
<p>365 päeva. Pikendamisvõimalus 180 päeva juhul kui hüvitise saaja pikendusperioodi jooksul võib töövõimeliseks saada.</p> <p>Ajutine töövõimetus muutub alaliseks töövõimetus selle perioodi lõpus, varem juhul kui töövõimetus hindamiskomisjon nõude esitaja püsivalt töövõimetuks kuulutab (hakkab kehtima samast kuupäevast, mil hindamiskomisjon otsuse teeb).</p>	<p>Ametlik limiit puudub aga rahalist haigusehüvitist või ümberarvutada tegevuskompensatsiooniks (19-29 aastastele) või haigusehüvitiseks (30-64 aastastele isikutele) juhul kui haigus kestab pikemalt.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised".</p>

<p>75% arvutusbaasist alates kuupäevast, kui haigusleht algab.</p> <p>Arvutusbaas: vaata alljärgnevalt "Annuiteedi arvutamisel kasutatavad baassissetulekud".</p> <p>Hüvitist makstakse igakuiselt.</p>	<p>Vaata III tabelit "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised", "2. Sotsiaalkindlustuse Hüvitised: hüvitiste kogus ja kestus".</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel III "Haigus - rahalised Hüvitised".</p>
<p>33% töövõimekuse vähenemine. Töövõimetuse määra üle otsustab töövõimetuse hindamiskomisjon.</p>	<p>1/15 suurune töövõime vähenemine. Sotsiaalkindlustuse haldusüksus hindab töövõimetuse suurust.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>

<p>Taasläbivaatamine on võimalik igal ajal kuni minimaalse pensionieani.</p>	<p>Õigus annuiteedile revideeritakse juhul kui on toimunud tähtis muutus asjaoludes, mis on annuiteediotsuse tegemise seisukohast olulised või kui töövõimekus on märgatavalt paranenud.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata V tabel "Invaliidsus".</p>
<p>Arutamisalus on saadud tegelikust brutopalgast (kuni oanuse ülemmääran). Tulemus saadakse, jagades alljärgnevate summa 12-ga:</p> <p>*päevapalk korrutatuna 365-ga;</p> <p>*ületunnid, lisatasud ja muud kompensatsioonid, korrutatakse 273-ga;</p> <p>*preemiad ja lisatasud.</p>	<p>Sissetulek, mis kvalifitseerub haigusehüvitisena, makstakse välja annuiteedina, samuti ka summa, mis oleks pidanud selles suurusjärgus olema, kui sotsiaalkindlustuse ametnik oleks teadnud kõiki asjaolusid. Seda kutsutakse annuiteedibaasiks. Miinimum: 24% baastulust (näiteks 1,227 €, SEK 10,680) iga-aastaselt. Maksimum: 38,331 € (SEK 333,700) iga-aastaselt.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>

<p>* Püsiv osaline töövõimetus tavapäraste tööülesannete täitmisel: 24-kordne igakuise arvutuse baas.</p> <p>* Täielik püsiv töövõimetus tavapäraste tööülesannete täitmisel: 55% arvutusbaasist. Üle 55aastase töötaja puhul tõuseb arvutusbaas 20%, teatud tingimustel.</p> <p>* Absoluutne püsiv töövõimetus: 100% arvutusbaasist.</p> <p>* Raske töövõimetus: täieliku püsiva töövõimetus ja absoluutse püsiva töövõimetus määrade summa ja täiendav tasu (45% minimaalse panusebaasist aastas, millele lisandub 30% töötaja panuse alusest).</p> <p>Pensionit makstakse igakuiselt.</p>	<p>100% sissetuleku kaotamine. Hüvitist makstakse igakuiselt.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>
<p>Pensionilisad puuduvad aga minimaalsest pensionist suurem summa määratakse juhul kui pension on pensionisaaja leibkonna ainus sissetulek.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>

<p>Raske töövõimetus: summa makstakse täieliku ja raske töövõimetus puhul, lisaks sellele 45% minimaalse panuse baasilt ja 30% töötaja panuse baasilt.</p> <p>Raske töövõimetus: summa makstakse absoluutse ja täieliku püsiva töövõimetus puhul, lisandub 45% minimaalsest panusest aasta baasi põhjal, lisaks 30% töötaja panuse baasist.</p>	<p>Lisahüvitised puuduvad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>
<p>Täieliku püsiva töövõimetus tavapäraste tööülesannete täitmise puhul võib erijuhtumitel olla toetus ühekordne. See ühekordne summa võib ulatuda 12st kuni 84kordse igakuise pensioni summani. Vastavalt nõude esitaja vanusele, mis peab igal juhul olema alla 60 eluaasta.</p>	<p>Tagastamine pole võimalik.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>
<p>Püsiva töövõimetus pensionid on võrreldavad sissetulekuga, juhul kui tegevus on kooskõlas töövõimetus pensioni saaja füüsiliste võimete ega viita muutusele tema töövõimekuses.</p>	<p>Kindlustatu, kes kannatab sissetuleku kahanemise all (kas tema eelmise või praeguse töötasu tõttu), võib esitada taotluse annuiteedisumma tõstmiseks, juhul kui sissetuleku kahanemist võib lugeda õnnetuse või kutsehaiguse põhjustajaks. Sissetuleku kasv eelnevalt töökohalt uuele võib kaasa tuua annuiteedi alanemise.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>

<p>Lesepensioniga akumuleerimine on võimalik.</p> <p>Täieliku püsiva töövõimetuse puhul tavapäraste töövõimete täitmise osas on võimalik akumuleerida töötuskindlustuse hüvitisega sobiva töö kaotamise korral, st. töö puhul, mille tegemiseks hüvitisesaaja oli töövõimeline (ei olnud kuulutatud tavapäraste tööülesannete täitmise osas töövõimetuks).</p>	<p>Sotsiaalkindlustushüvitisi, mis ei kompenseeri tööõnnetusest või kutsehaigusest tulenevat sissetulekulangust, võib siiski maksta. Kombineerituna sotsiaalkindlustuse annuiteediga makstakse ainult, et kompenseerida sissetulekulangust, mida ei kompenseeri pension.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>
<p>Samad Hüvitised, nagu tabelis VII "Toitjakaotanud".</p> <p>Panuseprotokolli esitamist ei ole ettenähtud.</p> <p>Arvutamisaas: vaata ülalpool "Netosissetulekud, mida kasutatakse annuiteedi arvutamiseks".</p> <p>Kui Surnul on saanud ka invaliidsuspensiooni, tulenevalt tööülesannete täitmisel tekkinud ettenägematutest asjaoludest, on arvutusaas sama, mida kasutati pensioni väljaarvutamiseks, kooskõlastatuna kehtiva seadusandlusega.</p>	<p>Kohanemisannuiteet samade kvalifikatsioonidega nagu pensioniplaan: vaata VII tabelit "Toitjakaotanud".</p> <p>Summa arvutatakse Surnu annuiteedibaasil välja ja see on 20% annuiteedist. Kui Surnul on lapsed, on annuiteedi määr 45%. Annuiteeti makstakse kuni hüvitisesaaja saab 65-aastaseks.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel VII "Toitjakaotanud".</p>

<p>Samad Hüvitised nagu VII tabelis "Toitjakaotanud". Panuseprotokoll ei ole vajalik.</p> <p>Arvutuse alus: vaata ülalt "Annuiteedi arvutamiseks kasutatav põhississetulek". Kui surnule oli määratud invaliidsuspension tööõnnetuse tõttu, kasutatakse arvutusbaasina selle pensioni määramise baasi, mis on kooskõlas kehtiva seadusandlusega.</p>	<p>Uhe lapsevanema kaotanud orvud: 40% surnu annuiteedist.</p> <p>Kui annuiteeti saab rohkem kui üks laps peres, tõstetakse annuiteeti 20% võrra iga lapse kohta. Summa jagatakse võrdselt kõigi laste vahel. Summat makstakse kuni lapse 18-aastaseks saamiseni, juhul kui orb jätkab õpinguid selles vanuses, makstakse toetust kuni juunikuuni aastal, mil orb saab 20-aastaseks.</p> <p>Mõlemad vanemad kaotanud orvud saavad toitjakaotuspensionini ülalpool mainitud korra järgi, aga kummagi lapsevanema eest.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel VII "Toitjakaotanud".</p>
<p>Samad Hüvitised, mis on mainitud VII tabelis "Toitjakaotanud".</p> <p>Panuseprotokoll ei ole vajalik.</p> <p>Arvutuse alus: vaata ülalt "Annuiteedi arvutamiseks kasutatav põhississetulek". Kui surnule oli määratud invaliidsuspension tööõnnetuse tõttu, kasutatakse arvutusbaasina selle pensioni määramise baasi, mis on kooskõlas kehtiva seadusandlusega.</p>	<p>Muud hüvitisesaajad puuduvad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel VII "Toitjakaotanud".</p>

100% arvutusbaasist kõigile juhtumitele, teatud eranditega.

100% annuitedibaasist.

Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel VII "Toitjakaotanud".

<p>Surmatoetus: 46,41 €. Vaata VII tabelit "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 6. Muud hüvitised".</p> <p>Ühekordne makse võrdne lese või toitja kaotanud elukaaslase 6 kuu palgaga; igakuine toetus iga orvu kohta, kellel on õigus pensionile (kui puudub õiguslik ema või ise jaotatakse vastavad maksed orbude vahel); üheksakuune toetus iga vanema eest (või kaheteistkuune mõlema eest), kui kummalgi pole õigust toitjakaotuspensionile.</p>	<p>Surmatoetus: 30% surmahetke hinna baasosast = € 1,533 (SEK13,350). Makstakse kinnisvara haldaja(te)le.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel III "Haigus - rahaline hüvitis", "Hüvitised, 2. ***</p>
--	---	---

<p>Meditsiiniline ravi (funktsionaalne rehabilitatsioon), kutsenõustamine ja väljaõpe (tavapäraste tööülesannete täitmiseks, vmt).</p> <p>Taastusravi ettenähtud teostamiseks spetsiaalselt tööõnnetuste ja kutsehaigustega tegelevate institutsioonide poolt.</p> <p>Võimalus üleviia teisele riskivabale ametikohale. Vaata V tabelit "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu, 2. Eelistatud teenistus puuetega inimestele".</p>	<p>Rehabilitatsioonitoetusi makstakse peale haiguslehe lõppu, kui isik võtab osa kutsealasest koolitusest või toetab kindlaid õpinguid. Toetused makstakse haiguslehe määraga, vaata tabel III "Haiguslehe rahalised Hüvitised".</p> <p>Tööõnnetuse, kutsehaiguse käigus sissetuleku kaotanule kompenseeritakse tulu kaotus iga-aastase toetusena (pikaajaline toetus), taastusravitoetusena (lühiajaline või keskmise kestuspikkudega toetus).</p> <p>Töötajal, füüsilisest isikust ettevõtjal on õigus tööl kasutada meditsiinilistelt vajalike esmaabivahendeid.</p> <p>Rehabilitatsiooniga toetused määratakse Tabeli II "Tervishoid", "Toetused" alusel.</p> <p>Rootsi tööhõivekeskus (Arbetsförmedlingen) jagab rehabilitatsioone tööturuprogrammide kaudu (arbetsmarknadspolitiska program).</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel V "Invaliidsus".</p>
--	---	--

<p>Kompensatsioon püsivate vigastuste eest, mis ei põhjusta invaliidsust: Kompensatsiooni makstakse vastavalt skaalale, mis peegeldab füüsilise kahjustuse ulatust (haavad, kahjustused, muutused, deformatsioonid). Erinevaid summasid väljastatakse (maksimaalselt 7940 € suuruses summas).</p>	<p>Töövõimetushüvitist (e. toetust puude korral) saab maksta ka vastavalt V tabelile "Invaliidsus", "Hüvitised, 8. Muud Hüvitised".</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabeleid II "Tervishoid" ja III "Haigus - rahalised Hüvitised".</p>
<p>Eeldatav automaatne pensionide kohandamine iga aasta alguses vastavalt Tarbijahinnaindeksile vastaval aastal.</p>	<p>Iga-aastane parandus vastavalt spetsiaalsele indeksile.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata V tabelit "Invaliidsus".</p>

<p>Püsiv osaline või täielik töövõimetus tavapäraste tööülesannete täitmisel, ajutine töövõimetus, toitjakaotuspension: Hüvitised ei ole maksustatud. Absoluutne ajutine töövõimetus, raskeloomuline töövõimetus ja orvpension: Hüvitised ei ole maksustatud.</p>	<p>Hüvitised, väljaarvatud puudetoetus ja matusetoetus on maksustatavad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabeleid III "Haigus - rahalised Hüvitised", V "Invaliidsus" ja VII "Toitjakaotanud".</p>
<p>Püsiv osaline või täielik töövõimetus tavatööülesannete täitmisel, ajutine töövõimetus, toitjakaotanud: Tavalised maksuseadused kehtivad. Hüvitistele maksusoodustus puudub. Absoluutne alaline töövõimetus ja orvpensionid: ei ole kohaldatavad: hüvitisi ei maksustata.</p>	<p>Üldised maksuseadused.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabeleid III "Haigused - rahalised Hüvitised", "V "Invaliidsus" ja VII "Toitjakaotanud".</p>
<p>Hüvitised puuduvad väljaarvatud ajutise töövõimetus hüvitistele.</p>	<p>Hüvitised puuduvad.</p>	<p>Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabeleid III "Haigus - rahalised Hüvitised", V "Invaliidsus" ja VII "Toitjakaotanud".</p>

Suurbritannia

Maksud.

Sotsiaalkindlustuse toetuste ja hüvitiste Akt 1992.

Sotsiaalkindlustuse haldamise Akt, 1992.

Pneumokonioosi jne Akt (töötajate kompensatsioon), 1979.

Sotsiaalkindlustuse Akt, 1998.

Riiklik mittemaksepõhine (maksudega finantseeritud) "mittesüülise" skeemiga töötajaid kattev kindla summaga hüvitis.

Töötajad.
Puudub vabatahtlik kindlustus.

Maksuvabastuseta.

Vigastus, mis on põhjustatud töötamisest
või töökohas olemisest.

Üldiselt mitte kaetud.

Esinevad plaanid kirjeldatud tööstushaiguste kohta, mida saab seostada töötingimustega, seda haldab Töö ja Pensionite osakond koostöös Tööõnnetuste Nõuandekoguga (IIAC) (iseseisev teaduslik nõuandekomitee):

- * Enne 5. juuli 1948 plaan 15 kutsehaigusega
 - * Pärast eelmainitud kuupäeva plaan 76 haigusega
- Erireeglid kehtivad ülemiste hingamisteede haigustele nagu kopsupõletik ja mesotelioom. Haigused, mis ei ole esindatud nimekirjas ei ole kaetud välja arvatud juhul, kui isik nakatub tööõnnetuse käigus. Puudub segasüsteem.

Puuduvad kvalifitseerumiseks vajalikud tingimused. Puudub ajalimiit avalduse esitamiseks, kuid hüvitist makstakse tagasiulatavalt kolm kuud arvestades nõude kuupäevast.

Töö: amet, mis eeldab eksponeeritust spetsiifilistele ainetele või tööprotsessidele.

Ajaperioodid ohuga kokkupuutumisel:

* Minimaalselt 10 aastat töökeskkonnast tuleneva kurtuse korral;

* 20 aastat kroonilise bronhiidi või emfüseemi korral;

* 10 aastat puusa osteoartriidi korral talunikele;

* 5 aastat (enne 1. jaanuari 1975) või 10 aastat (alates 1. jaanuarist 1975) asbestiga kokkupuutumisel, millest võib areneda esmane vähkkasvaja kopsus;

* Muid piiranguid ei ole.

Nõuete esitamise perioodid: Haigus peab olema tõestatud tulenenud isiku töökeskkonna tingimustest palgalise töötaja puhul vastavalt tööhõiveseadusele alates 5. juulist 1948. a. Taotluse korral, mis esitatakse enne seda kuupäeva kehtinud tööolude suhtes, peab taotleja olema palgaline töötaja antud ettevõttes (kohaldatakse teatud tingimusi). Kahjutasu nõudmisele ajalimiti ei ole aga kahjutasu makstakse välja tagasiulatuvalt kuni kolme kuu ulatuses enne nõude esitamist. Nõuded, mis puudutavad kutseastmat ja töökeskkonna poolt põhjustatud kurtust, tuleb esitada vastavalt töökeskkonna mõjudele kas 10 või 5 aasta jooksul.

Konkreetsed sätted tööõnnetuste või kutsehaiguste puhul puuduvad. Vaata tabel II "Tervishoid", "Hüvitised, 1. Meditsiiniline ravi, arsti valimine".

Riikliku tervishoiusüsteemi teenuste eest patsient tasuma ei pea. Riikliku tervishoiusüsteemi ravikulud rahastab riik maksutuludest.

Tööõnnetusest tulenevate vigastuste hüvitis:
Makstakse välja alates 91. päevast pärast tööõnnetuse juhtumist või haigeks jäämist, väljaarvatud mesotelioomi puhul, mille puhul on hüvitis väljamakstav alates ilmnemise kuupäevast (kõigile kehtivad kolmekuulised piirangud tagasiulatava arvestamise osas).
Töökeskkonnast tuleneva kurtuse puhul makstakse hüvitist alates ilmnemise kuupäevast, või hiljemalt hüvitise saamiseks nõude esitamise kuupäevast.

Kohustuslik haigusehüvitis, tööhõive või abitoetus: kolm päeva (vaata III tabelit "Haigus - rahalised Hüvitised", "Ooteperiood").

Tööõnnetustest tuleneva invaliidsuse hüvitis:
Makstakse ka töövõimetuse hindamise perioodil. HaigusHüvitised (vaata III tabelit "Haigus - rahalised Hüvitised", "Hüvitised, 1. Tööandja poolt makstavad Hüvitised" ja "Sotsiaalkaitse Hüvitised, hüvitiste kestus"): maksimaalselt 28 nädalat kohustuslikku haiguse hüvitist. Tööhõive ja abitoetuse puhul: hindamisfaasis esimese 13 nädala jooksul, sealt edasi põhifaasis.

Tööõnnetusest tuleneva töövõimetuse hüvitist makstakse samal määral nii ajutisele kui alalise töövõimetuse korral. Hüvitisemäär sõltub invaliidsuse astmest ("t").

"t"=1-13%: hüvitist ei maksta, väljaarvatud pneumokonioosi ehk kopsutolmustuse korral (sel juhul "t"=1-13% ja seda arvestatakse 20%).

Kõikide teiste haiguste puhul: "t"=14% on nõutav pension ("t"=14-19%: arvestatakse 20%).

Väljaarvatud töökeskkonnast tulenev kurtus, kus "t"=20%.

Difuusse mesotelioomi ja esmase vähkkasvaja puhul kopsus (tulenevalt asbestiga kokkupuutumisest) makstakse hüvitist 100% määraga.

Hüvitise hulk:

Makstakse iganädalaselt 10 lisatasuga, vastavalt invaliidsuse tasemele (ümardatakse 10% kaupa):

alates 20%: 38 € (GBP 32,32)

kuni 100%: 189 € (GBP 161,60)

14% töövõimetus, väljaarvatud:

* 1% pneumonikoosi ehk kopsutolmustuse, hajusa mesotelioomi ja büssinosi puhul;

* 20% töökeskkonnast tuleneva kurdistumise pusul.

Hinnangu töövõimetuse määra osas teeb tervishoiu spetsialist.

Ümberotsustus võimalik kui asjaolud muutuvad. Tavaliselt ei toimu ümberotsustamist.

Ei kehti. Hüvitised ei ole seotud sissetuleku suurusega.

Tööõnnetusest tulenevatest vigastustest tekkinud invaliidsuse hüvitist makstakse samal määral nii ajutise kui püsiva töövõimetuse korral. Hüvitisemäär on äranäidatud ülal "Ajutine töövõimeetus, hüvitise suurus".

Lisahüvitised puuduvad.

Pidev hooldustoetus makstakse isikule 100% hinnatud töövõimetusega kes vajab pidevalt hooldaja abi. Seda makstakse neljas järgus vastavalt isiku hoolde vajadusjärgile:

* kõrgeim määr: 151 € (GBP 129,40);

* keskmine määr: 113 € (GBP 97,05);

* normaal määr: 76 € (GBP 64,7);

* osakoormusega määr: 38 € (GBP 32,35).

Erakordselt raske puude puhul tuleb maksta 76 € (GBP 64,7) iganädalaselt kui isikul on õigus saada pidevat hooldustoetust kahe kõrgeima määra ulatuses ja kui tõenäoliselt vajab ta hooldaja abi jäädavalt.

Tagastamine pole võimalik.

Täielik akumulatsioon lubatud.

Täielik akumulatsioon on võimalik koos erihüvitisega. Arvesse tuleb võtta teatud sissetulekuga seotud hüvitisi.

Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja kutsehaiguste korral. Samad Hüvitised nagu VII tabelis "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 1. Lesk, lahutatud lesk, Surnu elukaaslane".

Konkreetsed sätted tööõnnetuste ja
kutsehaiguste puhul puuduvad. Samad
Hüvitised nagu tabelis VII
"Toitjakaotanud", "Hüvitised, 3. Orvud".

Muud hüvitisesaajad puuduvad.

Ülemäär puudub.

Puuduvad erisätted tööõnnetuste, kutsehaiguste skeemis. Abikaasa surma puhul makstakse 2,335 € (GBP 2,000) toitjakaotushüvitist (vaata VII tabel "Toitjakaotanud", "Hüvitised, 1. Toitja kaotanud abikaasa, lahutatud abikaasa, toitja kaotanud elukaaslane").

Vaata tabelit V "Invaliidsus", "Naasmine aktiivsesse ellu".

Töövõimetuspension (REA) makstakse juhul, kui tulu jääb saamata tööõnnetuse või kutsehaiguse tõttu. Tasumisele kuuluv summa on tavalise töö ja õnnetusjärgse tööhõive vahe, kuni 75 € (64,64 GBP). Pensioniikka jõudes muutub Töövõimetuspension Vanaduspensioniks, maksimumsummas 19 € (16.16 GBP). Alates 1. oktoobrist 1990 ei väljasta töövõimetuspension ja vanaduspension õnnetuse ega haigustoetusi. On võimalik nõuda toetust, kui õnnetus või haiguspuhang toimus enne 1. oktoobrit 1990.

Reguleerimine õigusaktidega vähemalt üks kord aastas vastavalt muutustele üldises hinnatasemes.

Tööõnnetusest tuleneva töövõimetuse
hüvitis:
Ei ole maksustatud.

Tööstuslikest vigastustest tekkinud
puudehüvitis:
Ei ole rakendatav: hüvitistele ei kehti
maksud.

Hüvitised puuduvad.